

<b>Insegnamento di: Diritto processuale del lavoro</b>			
<b>Classe di laurea:</b> LMG L-14		<b>Corso di Laurea in:</b> LMG – LMGI – SSG – CONSLAV	
<b>Denominazione inglese insegnamento:</b> Labour procedure		<b>Anno accademico:</b> 2021/2022	
<b>Tipo attività formativa:</b> affine		<b>Tipo di insegnamento:</b> opzionale	
<b>Ambito disciplinare:</b> opzionale a scelta		<b>Anno:</b> II	
<b>Settore scientifico-disciplinare:</b> IUS/15		<b>Semestre:</b> II	
<b>CFU totali: 9</b> di cui CFU lezioni: <b>9-6-3</b> CFU ese/lab/tutor:			
<b>Modalità di erogazione, ore di didattica assistita ed ore dedicate allo studio individuale</b>			
ore di lezione: 60		ore di esercitazione/laboratorio/tutorato:	
totale ore didattica assistita: 12			
totale ore di studio individuale: 153			
<b>Lingua di erogazione:</b> Italiano		<b>Obbligo di frequenza:</b> no	
<b>Docente:</b> <b>Giovanna Reali (6 cfu)</b> <b>Silvana Trabace (3 cfu)</b>		<b>Tel:</b> <b>e-mail:</b> giovanna.reali@uniba.it silvana.trabace@uniba.it	
		<b>Ricevimento studenti:</b> Dipartimento di giurisprudenza, secondo piano, stanze	
		<b>Giorni e ore ricevimento:</b> Prof.ssa G .Reali - lunedì e mercoledì dalle 12:00 alle 13:30; Prof.ssa S. Trabace - lunedì mercoledì dalle 10:30 alle 12:00	
<b>Conoscenze preliminari:</b> nessuna			
<b>Obiettivi formativi:</b> L'insegnamento è finalizzato all'apprendimento dei principi generali e degli istituti del diritto processuale del lavoro, alla conoscenza del rito ordinario del lavoro nei suoi profili dinamici (processo di primo grado e impugnazioni) e dei procedimenti speciali, volgendo particolare attenzione anche alle modalità di risoluzione alternativa delle controversie di settore. L'obiettivo è quello di offrire una preparazione adeguata con l'acquisizione di competenze in materia di tutela dei diritti del lavoro, che completano e arricchiscono il percorso di studi dello studente, offrendo una maggiore e più qualificata preparazione per le diverse professionalità che s'intendono formare.			
<b>Risultati di apprendimento previsti</b>		<p><b>Conoscenza e capacità di comprensione:</b> Al termine dell'insegnamento lo studente acquisirà una specifica conoscenza delle forme di tutela giurisdizionale dei diritti del lavoro e degli strumenti alternativi di risoluzione delle controversie lavoristiche, sviluppando la capacità di intendere correttamente i principi e le regole che governano il rito ordinario del lavoro e i procedimenti speciali.</p> <p><b>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</b> Lo studente disporrà degli strumenti metodologici e conoscitivi per individuare i diritti sostanziali tutelati con le forme del processo del lavoro, inquadrare gli argomenti trattati, esaminare le questioni interpretative e applicative sollevate dalla disciplina positiva.</p> <p><b>Autonomia di giudizio:</b> Attraverso le lezioni frontali, le attività seminariali e laboratoriali lo studente sarà in grado di padroneggiare le tecniche di tutela giurisdizionale e di risoluzione alternativa delle controversie proprie del rito laburistico e di proporre riflessioni critiche sulle soluzioni formulate dalla dottrina e dalla giurisprudenza, anche con riferimento a fattispecie concrete.</p> <p><b>Abilità comunicative:</b> L'acquisizione del linguaggio tecnico-giuridico per esporre con chiarezza nozioni e concetti processuali sarà raggiunta attraverso il colloquio con i docenti, sia nel corso delle lezioni sia all'interno delle altre attività formative. Inoltre, mediante la redazione e l'esame degli atti e delle sentenze, lo studente affinerà la sua capacità di rappresentare in forma scritta idee, problemi e soluzioni.</p>	

**Capacità di apprendere:**

La capacità di utilizzare le conoscenze e le abilità sviluppate sarà verificata sia attraverso i colloqui individuali e le attività seminariali sia nel momento finale della prova d'esame. Per i frequentanti è inoltre prevista la possibilità di misurarsi con le conoscenze acquisite mediante una verifica intermedia su una parte del programma.

**Programma del corso**

L'ambito di applicazione del rito del lavoro. La giurisdizione e la competenza del giudice del lavoro. Il processo di primo grado. La fase di trattazione. L'udienza di discussione. L'istruzione probatoria. I poteri officiosi del giudice del lavoro. La fase decisoria. I provvedimenti del giudice e decisione della causa. I singoli mezzi d'impugnazione. Le controversie in materia di previdenza e assistenza obbligatoria. Le tutele speciali; il procedimento di repressione della condotta antisindacale; la tutela contro le discriminazioni; le misure cautelari; il rito speciale per l'impugnazione del licenziamento del lavoratore. La conciliazione.

**Metodi di insegnamento:**

Metodologia didattica convenzionale.

Possibilità di attività seminariali.

**Supporti alla didattica:**

Utilizzo di *slides*

**Controllo dell'apprendimento e modalità d'esame:**

La valutazione dell'apprendimento, espressa con voto, terrà conto della conoscenza e della completezza delle risposte rese dal candidato alla formulazione di almeno tre domande relative all'intero programma di studio. È prevista una verifica intermedia facoltativa riservata agli studenti frequentanti i cui esiti saranno valutati in sede di esame finale. L'esame e la verifica si svolgeranno in forma orale.

**Testi di riferimento principali:**

G. TRISORIO LIUZZI-D. DALFINO, *Manuale del processo del lavoro*, Cacucci, Bari, 2021, con esclusione dei capitoli XIV, XV, XX e XXII (pagg. 1-200; 215- 262; 277-293),

ovvero G. TARZIA-L. DITTRICH, *Manuale del processo del lavoro*<sup>6</sup>, Giuffrè, Milano, 2015, Capp. I- II (con esclusione dei paragrafi da 10 a 14), III, IV, V (con esclusione dei parr. da 76 a 78 e da 84 a 87), pagg. 1- 53; 83-376; 391-452).