Insegnamento di: Diritto del lavoro (M/Z)				
Classe di laurea: LMG/01		**Corso di Laurea in: Giurisprudenza**	**Anno accademico:** 2021/2022	
Denominazione inglese insegnamento: Labour Law		**Tipo di insegnamento: Obbligatorio**	**Anno: 2°**	**Semestre: Annuale**
Tipo attività formativa: Caratterizzante	**Ambito disciplinare: Lavoristico**	**Settore scientifico-disciplinare: IUS/07**	**CFU totali: 12** di cui CFU lezioni: **12** CFU ese/lab/tutor:	
Modalità di erogazione, ore di didattica assistita ed ore dedicate allo studio individuale ore di lezione: **96** ore di esercitazione/laboratorio/tutorato: totale ore didattica assistita: **96** totale ore di studio individuale: **204**				
Lingua di erogazione: Italiano	**Obbligo di frequenza:** no			
Docente: Roberto Voza	**e-mail:** roberto.voza@uniba.it	**Ricevimento studenti:** Dipartimento piano , stanza	**Giorni e ore ricevimento: lunedì: ore 10.00-12.00**	
Conoscenze preliminari: Istituzioni di diritto privato; Diritto costituzionale				
Obiettivi formativi: L'attività didattica è mirata ad approfondire i significativi mutamenti che, ancora di recente, hanno interessato la disciplina del rapporto individuale di lavoro, del diritto sindacale e degli istituti che governano il mercato del lavoro.				
Risultati di apprendimento previsti	**Conoscenza e capacità di comprensione: lo studente potrà acquisire competenze che gli permettano di comprendere la ratio degli istituti e gli interessi tutelati, nonché collocare nel sistema giuridico – nazionale e sovranazionale - le diverse fattispecie e individuare il significato delle regole ad esse applicabili. La metodologia didattica interattiva intende sollecitare lo studente a sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescerne l'autonomia di giudizio. Il corso permette di acquisire capacità di analisi e di collocazione degli istituti nel sistema giuridico, nazionale e sovranazionale.** **Conoscenza e capacità di comprensione applicate: attraverso la partecipazione ad iniziative di 'didattica esperenziale', lo studente potrà verificare la dimensione applicativa del diritto del lavoro e la sua sensibile ricaduta 'professionalizzante'** **Autonomia di giudizio: lo studente sarà stimolato a sviluppare il pensiero critico circa la *ratio* e l'impatto della regolazione giuridica del lavoro sui fenomeni sociali ed economici a cui essa si riferisce** **Abilità comunicative: sarà particolarmente curata la capacità di argomentare e convincere l'interlocutore circa i contenuti della materia** **Capacità di apprendere: attraverso il costante dialogo e l'utilizzo della verifica intermedia di metà corso (al termine del I semestre), sarà tenuto in considerazione il percorso di crescita e di maturazione culturale dello studente nella preparazione della materia.**				
Programma del corso: Rapporto individuale di lavoro Le fonti. Il lavoro subordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La formazione del contratto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. Il lavoro delle donne e dei minori. L'estinzione del rapporto di lavoro. Garanzie dei diritti dei lavoratori. I rapporti				

speciali di lavoro. La disciplina della domanda di lavoro flessibile. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione. Diritto sindacale Introduzione al diritto sindacale. La libertà sindacale. Il sindacato. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro. Il contratto collettivo. La contrattazione collettiva. La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico. L'autotutela e il diritto di sciopero. I limiti al diritto di sciopero. Sciopero e servizi essenziali. Le altre forme di lotta sindacale e la serrata. Il programma e le indicazioni bibliografiche valgono anche per i candidati che devono sostenere l'esame nella Laurea quadriennale in Giurisprudenza (lettere M-Z). Programmi specifici per gli studenti Erasmus incoming possono essere concordati con il docente, sulla scorta dei crediti riconosciuti dall'Università di provenienza.

Metodi di insegnamento: Didattica frontale, con l'ausilio di proiezioni e discussione in aula. Esercitazioni e seminari, con studio e discussione - in forma individuale e di gruppo - di casi tipici nelle prassi aziendali, amministrative e giudiziarie; simulazioni di controversie.

Supporti alla didattica: uso strumenti multimediali

Controllo dell'apprendimento e modalità d'esame: 1) L'esame orale verte, oltre che sui contenuti della disciplina, sulla sottoposizione di casi da risolvere in base alle conoscenze acquisite e sulla sollecitazione di valutazioni critiche. 2) Modalità di formulazione della valutazione finale: voto d'esame espresso in trentesimi. L'esito della verifica intermedia orale (facoltativa) prevista per i frequentanti dell'anno in corso concorre, qualora l'esito sia accettato dallo studente, alla valutazione finale.

Testi di riferimento principali: Per l'approfondimento dei temi relativi al rapporto individuale di lavoro: E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2020, esclusi:
- Capitolo II, sezione C
- Capitolo III, sezione B
- Capitolo VIII, sezione D
- Capitolo IX, sezione B
- Capitolo X
- Capitolo XII, sezione C

Per l'approfondimento dei temi relativi al diritto sindacale: G. Giugni, Diritto Sindacale, Cacucci, Bari, 2014 o ed. successiva, escluso:
- Capitolo X

Per il supporto alla preparazione: Codice del lavoro a scelta dello studente, in edizione aggiornata.

N.B. In considerazione delle rilevanti modifiche legislative che stanno interessando la materia e della durata annuale del corso, ci si riserva di indicare, con adeguato anticipo rispetto alle sedute d'esame, una trattazione manualistica più aggiornata, mediante pubblicazione nella pagina del docente reperibile sul sito del Dipartimento. Nella stessa pagina saranno altresì periodicamente e tempestivamente fornite le indicazioni bibliografiche necessarie ad aggiornare la preparazione ad ulteriori modifiche legislative eventualmente sopravvenute. Il programma e le indicazioni bibliografiche valgono anche per i candidati che devono sostenere l'esame nella Laurea quadriennale in Giurisprudenza (lettere M-Z)