

Insegnamento di: Diritto del lavoro (A/L)			
Classe di laurea: LMG/01		Corso di Laurea in: Giurisprudenza	Anno accademico: 2021/2022
Denominazione inglese insegnamento: Labour Law		Tipo di insegnamento: Obbligatorio	Anno: 2° Semestre: Annuale
Tipo attività formativa: Caratterizzante	Ambito disciplinare: Lavoristico	Settore scientifico-disciplinare: IUS/07	CFU totali: 12 di cui CFU lezioni: 12 CFU ese/lab/tutor:
Modalità di erogazione, ore di didattica assistita ed ore dedicate allo studio individuale			
ore di lezione: 96		ore di esercitazione/laboratorio/tutorato:	
totale ore didattica assistita: 96			
totale ore di studio individuale: 204			
Lingua di erogazione: Italiano	Obbligo di frequenza: no		
Docente: Vito Sandro Leccese	e-mail: vitosandro.leccese@uniba.it	Ricevimento studenti: Dipartimento – C.so Italia, 23 (piano 5° a sinistra, stanza n. 5)	Giorni e ore ricevimento: V. orari costantemente aggiornati nella pagina docente: https://www.uniba.it/docenti/leccese-vito-sandro/attivita-didattica/attivita-didattica
Conoscenze preliminari: Diritto Costituzionale – Istituzioni di Diritto Privato			
Obiettivi formativi: L'attività didattica è mirata ad approfondire i significativi mutamenti che, ancora di recente, hanno interessato la disciplina del diritto sindacale, del rapporto individuale di lavoro e degli istituti che governano il mercato del lavoro.			
Risultati di apprendimento previsti	<p>Conoscenza e capacità di comprensione: Lo studente potrà acquisire competenze che gli permettano di comprendere la ratio degli istituti e gli interessi tutelati, nonché collocare nel sistema giuridico – nazionale e sovranazionale - le diverse fattispecie e individuare il significato delle regole ad esse applicabili. La metodologia didattica interattiva intende sollecitare lo studente a sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescerne l'autonomia di giudizio. Il corso permette di acquisire capacità di analisi e di collocazione degli istituti nel sistema giuridico, nazionale e sovranazionale.</p> <p>Conoscenza e capacità di comprensione applicate: Attraverso la partecipazione ad iniziative di 'didattica esperienziale', lo studente potrà verificare la dimensione applicativa del diritto del lavoro e la sua sensibile ricaduta 'professionalizzante'</p> <p>Autonomia di giudizio: Lo studente sarà stimolato a sviluppare il pensiero critico circa la ratio e l'impatto della regolazione giuridica del lavoro sui fenomeni sociali ed economici a cui essa si riferisce</p> <p>Abilità comunicative: Sarà particolarmente curata la capacità di argomentare e convincere l'interlocutore circa i contenuti della materia</p> <p>Capacità di apprendere: Attraverso il costante dialogo e il ricorso alla verifica intermedia sul Diritto sindacale, sarà tenuto in considerazione il percorso di crescita e di maturazione culturale dello studente nella preparazione della materia.</p>		
Programma del corso:			
Diritto sindacale: Introduzione al diritto sindacale. La libertà sindacale. Il sindacato. Rappresentanza e rappresentatività			

sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro. Il contratto collettivo. La contrattazione collettiva. La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico. Sindacati e sistema politico (nozioni essenziali). L'autotutela e il diritto di sciopero. I limiti al diritto di sciopero. Sciopero e servizi essenziali. Le altre forme di lotta sindacale e la serrata.

Rapporto individuale di lavoro: Le fonti. Il lavoro subordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La formazione del contratto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. Il lavoro delle donne e dei minori. L'estinzione del rapporto di lavoro. Garanzie dei diritti dei lavoratori. I rapporti speciali di lavoro. La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro. La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione.

Il programma e le indicazioni bibliografiche valgono anche per i candidati che devono sostenere l'esame nella Laurea quadriennale in Giurisprudenza (lettere A-L).

Il Programma e le indicazioni bibliografiche valgono anche per gli studenti *Erasmus incoming*: programmi specifici possono essere concordati con il docente in caso di diversa attribuzione dei crediti nell'Università di provenienza.

Metodi di insegnamento:

Didattica frontale, con l'ausilio di proiezioni e discussione in aula. Esercitazioni e seminari, con studio e discussione - in forma individuale e di gruppo - di casi tipici nelle prassi aziendali, amministrative e giudiziarie; simulazioni di controversie.

Supporti alla didattica: Uso di strumenti multimediali

Controllo dell'apprendimento e modalità d'esame:

1) L'esame orale verte, oltre che sui contenuti della disciplina, sulla sottoposizione di casi da risolvere in base alle conoscenze acquisite e sulla sollecitazione di valutazioni critiche.

2) Modalità di formulazione della valutazione finale: voto d'esame espresso in trentesimi.

L'esito della verifica intermedia orale (facoltativa) prevista per i frequentanti dell'anno in corso concorre, qualora l'esito sia accettato dallo studente, alla valutazione finale.

Testi di riferimento principali:

Per l'approfondimento dei temi relativi al Diritto sindacale: G. Giugni, *Diritto Sindacale*, Cacucci, Bari, ed. 2014 o successiva (per il Cap. X si consiglia la sola lettura)

Per l'approfondimento dei temi relativi al rapporto individuale di lavoro: E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, *Diritto del lavoro*, Giappichelli, Torino, ed. 2020 o successiva (sono esclusi dal programma i parr. 22, 23 e 26 del cap. VIII; per il cap. X si consiglia la sola lettura).

Per il supporto alla preparazione: Codice del lavoro a scelta dello studente, in edizione aggiornata.

N.B. In considerazione delle costanti modifiche legislative che interessando la materia e della durata annuale del corso, ci si riserva di indicare, con adeguato anticipo rispetto alle sedute d'esame, una trattazione manualistica più aggiornata, mediante pubblicazione nella pagina del docente reperibile sul sito del Dipartimento di Giurisprudenza.

Nella stessa pagina saranno altresì periodicamente e tempestivamente fornite le indicazioni bibliografiche necessarie ad aggiornare la preparazione ad ulteriori modifiche legislative eventualmente sopravvenute.

Il programma e le indicazioni bibliografiche valgono anche per i candidati che devono sostenere l'esame nella Laurea quadriennale in Giurisprudenza (lettere A-L).

Il Programma e le indicazioni bibliografiche valgono anche per gli studenti *Erasmus incoming*: programmi specifici possono essere concordati con il docente in caso di diversa attribuzione dei crediti nell'Università di provenienza.