

Insegnamento di: Diritto del lavoro			
Classe di laurea: L-14		Corso di Laurea in: Laurea triennale in Consulente del lavoro e operatore di impresa	Anno accademico: 2021/2022
Denominazione inglese insegnamento: Labour law		Tipo di insegnamento: OBBLIGATORIO	Anno: 2° Semestre: Annuale
Tipo attività formativa: Caratterizzante	Ambito disciplinare: Lavoristico	Settore scientifico-disciplinare: IUS/07	CFU totali: 12 di cui CFU lezioni: 12 CFU ese/lab/tutor:
Modalità di erogazione, ore di didattica assistita ed ore dedicate allo studio individuale ore di lezione: 76 ore di esercitazione/laboratorio/tutorato: 20 totale ore didattica assistita: 96 totale ore di studio individuale: 204			
Lingua di erogazione: Italiano	Obbligo di frequenza: no		
Docente: Stella Laforgia	Tel: 0805717734 e-mail: stella.laforgia@uniba.it	Ricevimento studenti: Dipartimento – C.so Italia, 23 piano 5° a sinistra, stanza: 7	Giorni e ore ricevimento:
Conoscenze preliminari: Istituzioni di diritto privato; Diritto costituzionale			
Obiettivi formativi: - Comprendere e apprendere, mediante le principali conoscenze fornite, le nozioni fondamentali del diritto del lavoro, del contratto e del rapporto di lavoro subordinato nell'ambito del sistema giuslavoristico italiano e degli istituti più importanti del diritto sindacale; - acquisire competenze che gli permettano di comprendere la ratio degli istituti e gli interessi tutelati, metterle a sistema nonché collocare nel sistema giuridico – nazionale e sovranazionale - le diverse fattispecie e individuare il significato delle regole ad esse applicabili; - sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescerne l'autonomia di giudizio; - acquisire un adeguato linguaggio tecnico-giuridico; - sviluppare abilità adeguate di apprendimento che gli consentano di orientarsi autonomamente rispetto agli inevitabili sviluppi normativi futuri, alla complessità dei processi socio-giuridici.			
Programma del corso: Rapporto individuale di lavoro Le fonti. Il lavoro subordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La formazione del contratto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. Il lavoro delle donne e dei minori. L'estinzione del rapporto di lavoro. Garanzie dei diritti dei lavoratori. I rapporti speciali di lavoro. La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro. La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione. Diritto sindacale Introduzione al diritto sindacale. La libertà sindacale. Il sindacato. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro. Il contratto collettivo. La contrattazione collettiva. La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico. Sindacati e sistema politico. L'autotutela e il diritto di sciopero. I limiti al diritto di sciopero. Sciopero e servizi essenziali. Le altre forme di lotta sindacale e la serrata. Programmi specifici per gli studenti Erasmus incoming possono essere concordati con il docente, sulla scorta dei crediti riconosciuti dall'Università di provenienza.			

Metodi di insegnamento: La metodologia didattica è quella convenzionale (lezioni frontali) alle quali si aggiungono attività laboratoriali e seminari.

Supporti alla didattica: l'utilizzo di strumenti multimediali

Controllo dell'apprendimento e modalità d'esame:

Esami orale ed, eventualmente, una verifica intermedia. La prova intermedia della quale potranno beneficiare gli studenti frequentanti verte sulla prima parte del corso (rapporto individuale di lavoro) ed il superamento vale come esonero per la stessa. Per il voto finale si tiene conto della valutazione ottenuta all'esito della prova intermedia. La verifica ha validità, ai fini dell'esonero, limitatamente all'anno accademico in cui essa è stata sostenuta.

1) Lo studente deve dimostrare di conoscere gli istituti fondamentali del Diritto del Lavoro e di saper utilizzare i testi normativi e giurisprudenziali.

2) La valutazione finale sarà espressa nel voto d'esame espresso in trentesimi.

Testi di riferimento principali:

Per l'approfondimento dei temi relativi al diritto sindacale: G. Giugni, Diritto Sindacale, Cacucci, Bari, 2015 o ed. successiva

Per l'approfondimento dei temi relativi al rapporto individuale di lavoro: E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2017 .

Per il supporto alla preparazione: Codice del lavoro a scelta dello studente, in edizione aggiornata.

N.B. In considerazione delle rilevanti modifiche legislative che stanno interessando la materia e della durata annuale del corso, ci si riserva di indicare, con adeguato anticipo rispetto alle sedute d'esame, una trattazione manualistica più aggiornata, mediante pubblicazione nella pagina del docente reperibile sul sito www.docentilex.uniba.it Nella stessa pagina saranno altresì periodicamente e tempestivamente fornite le indicazioni bibliografiche necessarie ad aggiornare la preparazione ad ulteriori modifiche legislative eventualmente sopravvenute.