



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANEI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Allegato B – Servizio Civile Universale all'estero

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO

ESPERIENZA TERRA SANTA

SETTORE E AREA DI INTERVENTO

SETTORE G → PROMOZIONE DELLA PACE TRA I POPOLI, DELLA NON VIOLENZA E DELLA DIFESA NON ARMATA; PROMOZIONE E TUTELA DEI DIRITTI UMANI, COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO, PROMOZIONE DELLA CULTURA ITALIANA ALL'ESTERO E SOSTEGNO ALLE COMUNITÀ DI ITALIANI ALL'ESTERO
CODIFICA → 01. PROMOZIONE DELLA PACE FRA I POPOLI, ALL'ESTERO - 04. COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

DURATA DEL PROGETTO

12 mesi.

Per i volontari subentranti a seguito di rinuncia o interruzione, la durata è di conseguenza inferiore ai 12 mesi e quindi il monte ore annuo sarà proporzionalmente diminuito, così come i giorni di permesso ordinario previsti (*vedi di seguito alla voce EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI*).

OBIETTIVO DEL PROGETTO

Rappartarsi con la cultura locale, promuovendo l'integrazione della cultura italiana per contrastare situazioni di emarginazione, di povertà e di basso grado di istruzione favorendo lo sviluppo di una cultura del dialogo e della pace.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

In un'ottica di valorizzazione del patrimonio artistico, archeologico e librario, attraverso un lavoro di catalogazione, conservazione, gli operatori volontari ricoprono un ruolo fondamentale in quanto verranno coinvolti in attività culturali per la realizzazione di itinerari sociali e visite guidate per scolaresche, oltre che per minori e giovani fino ai 30 anni in situazione di disagio, per favorirne la comunicazione con veri e propri percorsi culturali.

SEDI DI SVOLGIMENTO

Codice	Denominazione e indirizzo	Vol.	Vol. MO
145082	Associazione pro Terra Sancta Jerusalem - St Francis Road 1	2	2

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI

4 i posti in totale disponibili, di cui 2 riservati a candidati con minori opportunità.

Ad ogni volontario spetta vitto e alloggio, più una quota di indennità per ogni giorno di permanenza nello Stato estero, oltre all'importo mensile di 444,30 € spettante.

Inoltre, il volontario ha diritto al rimborso delle spese del viaggio iniziale per il raggiungimento della sede del progetto (aereo, treno, pullman, traghetto, purché risulti il mezzo più economico). Parimenti ha diritto al rimborso delle spese per il raggiungimento del luogo di residenza al termine del servizio, che avverrà con le stesse modalità.

MESI DI PERMANENZA ALL'ESTERO, MODALITÀ E TEMPI DI EVENTUALI RIENTRI IN ITALIA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

I mesi di permanenza all'estero saranno almeno 11.

Il periodo di Servizio Civile si svolgerà interamente all'estero fatta esclusione per i momenti di formazione, e per i periodi di permesso che ogni volontario deciderà autonomamente e a suo carico se trascorrere all'estero o in Italia.

È previsto il rimborso per un viaggio intermedio di andata e ritorno dal e per il Paese estero (aereo, treno, pullman, traghetto, purché risulti il mezzo più economico).

Agevolazioni previste per l'esercizio di voto.

Il Dipartimento rimborserà le spese sostenute per il mezzo di trasporto utilizzato per l'esercizio di voto, a condizione che sia stato utilizzato il mezzo più economico. A tal fine si dovrà presentare una domanda alla quale dovrà essere allegato il titolo di viaggio e la copia della tessera elettorale attestante l'avvenuto esercizio di voto.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Gli operatori volontari sono obbligati, per motivi di sicurezza, all'iscrizione al sito www.dovesiamonelmundo.it del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale. L'inosservanza di tale adempimento ne preclude la partenza all'estero degli stessi operatori volontari.

Il volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza (Legge 675/96 sulla Privacy) seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore con cui venga a contatto per ragioni di servizio. Deve inoltre, tenere una condotta irreprensibile nei confronti degli utenti e degli altri volontari.

Il volontario è tenuto a rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

Il volontario è tenuto a rispettare le regole delle strutture in termini di orari, linguaggio appropriato e abitudini consolidate.

Il volontario è tenuto a mantenere un comportamento responsabile e rispettoso della proposta educativa dell'Ente, del lavoro dell'OLP e degli operatori dell'Ente e nel rapporto con i destinatari del progetto.

Il presente progetto prevede la flessibilità oraria e la possibilità che i volontari possano recarsi presso altre sedi per le attività inerenti al progetto.

Il volontario deve essere disponibile a fruire dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura di questa Università.

N.B.: La Direzione dell'Ente prevede giorni di chiusura della struttura per ponti vari a cavallo di festività. Come per il dipendente, anche per il volontario il giorno di chiusura della struttura viene considerato giorno di permesso. Ciò non implica il fatto che, se il volontario è ammalato, può presentare giorno di malattia correlato da certificato medico.

Il volontario deve essere disponibile al trasferimento temporaneo della sede in caso di eventi di formazione, aggiornamento e sensibilizzazione.

La Formazione generale, specifica e di impresa è **obbligatoria**; motivo per cui, nelle giornate dedicate ad essa non è possibile prendere giornate di permesso, salvo casi di forza maggiore (es. malattia).

L'orario di servizio previsto è di 5 giorni settimanali, per 5 ore al giorno dalle 8:30 alle 13:30, per un totale di 25 ore settimanali, ovvero 1.145 di monte ore annuo.

L'orario di servizio può variare, anche in orari pomeridiani, a seconda delle esigenze di lavoro, apertura/chiusura e quant'altro.

I giorni di permesso non sono conteggiati nel totale di ore di servizio da prestare. Il monte ore annuo è infatti ripartito su 48 settimane e non sulle 52 settimane che ci sono in un anno. Le settimane mancanti corrispondono effettivamente ai giorni di permesso ordinario di cui l'operatore volontario può fruire.

Pertanto, il volontario dovrà aver svolto, a prescindere dal numero di giorni di permesso di cui realmente avrà fruito, il monte ore annuo previsto dal progetto (minimo 1.145 ore).

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Crediti Formativi e Tirocini riconosciuti.

L'Università degli Studi di Bari attribuisce, allo svolgimento completo del Servizio Civile, un numero di crediti stabilito da ciascun Dipartimento, fino a un massimo di 9 punti Crediti Formativi, equiparandolo al tirocinio e alle attività formative a libera scelta dello studente, di cui alla lettera d) dell'art. 10, comma 1, del D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004.

Certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio.

Attestato specifico rilasciato dall'Ente partner NOMINA s.r.l..

Certificazione delle competenze rilasciato dall'Ente titolare del progetto UniBa.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

L'Ente ha elaborato un apposito sistema di selezione composto in due parti:

- Analisi del Curriculum Vitae ovvero la Scheda di Valutazione dei Titoli (vedi allegato).
- Incontro con il candidato, ovvero il Colloquio.

Il totale ottenibile dalla selezione è di 110 punti, di cui 50 ottenibili dall'analisi del CV e 60 ottenibili dal Colloquio.

Il Colloquio, per lo più motivazionale, avverrà in luogo pubblico al cospetto di una Commissione esaminatrice.

Saranno costituite Commissioni di selezione composte da un minimo di tre componenti: Presidente, Componente esperto e Componente con funzione di Segretario.

La convocazione relativa ai tempi ed ai luoghi della selezione verrà effettuata attraverso la pubblicazione delle informazioni sul sito dell'Ente. Dunque, i candidati devono attenersi alle indicazioni fornite dall'Ente in ordine ai tempi ai luoghi ed alle modalità delle procedure selettive.

Alla selezione partecipano tutti i candidati che hanno presentato la Domanda di ammissione al SCU correttamente compilata e nei tempi prestabiliti dal Bando.

Le graduatorie finali vengono pubblicate sul sito dell'Ente subito dopo ed entro sette giorni dalla conclusione dei lavori.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

La Formazione Generale ha durata di 42 ore e sarà erogata entro 90 giorni dall'avvio del progetto.

Essa sarà così conformata:

- Modulo I:** Identità di gruppo → 2 ore
Modulo II: Dall'obiezione di coscienza al Servizio Civile Nazionale: evoluzione storica, affinità e differenze tra le due realtà. Breve accenno di Storia del Servizio Civile in altri Paesi Europei → 4 ore
Modulo III: Difesa della patria e costituzione → 1 ora
Modulo IV: La difesa civile non armata e non violenta → 1 ora
Modulo V: La normativa vigente e carta etica → 2 ore
Modulo VI: La solidarietà e le forme di cittadinanza → 8 ore
Modulo VII: Servizio Civile Nazionale, Associazionismo e Volontariato → 2 ore
Modulo VIII: Diritti e doveri del volontario → 2 ore
Modulo IX: Protezione civile → 4 ore
Modulo X: Comunicazione e gestione dei conflitti → 8 ore
Modulo XI: Il lavoro per progetti nel Servizio Civile e nella Cooperazione Internazionale allo Sviluppo → 8 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

La Formazione Specifica ha durata di 88 ore e sarà erogata entro 90 giorni dall'avvio del progetto.

Essa sarà così conformata:

- Modulo I:** Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro d.lgs. n. 81 del 2008 (*rilascio di un attestato*) → 16 ore.
Modulo II: Competenze trasversali, Soft Skills e Comunicazione → 16 ore.
Modulo III: La biblioteca e i sistemi di archiviazione e catalogazione; museologia e museografia → 56 ore.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO

UNI BA PER L'ESTERO 3

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

COD. D - OBIETTIVO 4 → FORNIRE UN'EDUCAZIONE DI QUALITÀ, EQUA ED INCLUSIVA, E UN'OPPORTUNITÀ DI APPRENDIMENTO PER TUTTI

COD. G - OBIETTIVO 11 → RENDERE LE CITTÀ E GLI INSEDIAMENTI UMANI INCLUSIVI, SICURI, DURATURI E SOSTENIBILI

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

COD. C → SOSTEGNO, INCLUSIONE E PARTECIPAZIONE DELLE PERSONE FRAGILI NELLA VITA SOCIALE E CULTURALE DEL PAESE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

Criterio aggiuntivo per favorirne la partecipazione per motivi diversi connessi alla propria specifica condizione, quali la difficoltà a sentirsi cittadini attivi, a provare interesse per la vita sociale, ad affrontare il percorso di ricerca per accedere al mondo del lavoro.

Nello specifico trattasi di 2 posti riservati a candidati con *difficoltà economiche* desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 €.

L'indicazione della documentazione attestante l'appartenenza alla tipologia di giovani con minore opportunità deve essere presentata in sede di selezione con copia della certificazione ISEE, oppure autocertificazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

I volontari selezionati appartenenti a questa tipologia di posto riservato, saranno coinvolti in tutti gli obiettivi preposti dal progetto senza alcuna distinzione.