

Documento Programmazione Triennale



Anno 2022 - 2024

Dipartimento:

Scienze Biomediche e Oncologia Umana (DIMO)

[Presentazione del
Dipartimento](#)

[Analisi di Contesto](#)

[Analisi Swot](#)

[Programmazione
2022-2024](#)

[Integrazione Ulteriori
Indicatori di Dipartimento](#)

[Integrazione Nuovi Obiettivi
di Dipartimento](#)

Adottato dal Consiglio di Dipartimento in data 14.06.2022 in coerenza con il Documento di Programmazione Integrata 2022-2024 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro



Scienze Biomediche e Oncologia Umana (DIMO)

Breve Presentazione del Dipartimento

(max 3.000 spazi inclusi)

Nel 2022 il Dipartimento di Scienze Biomediche e Oncologia Umana (DIMO) è nella Scuola di Medicina (D.R. n. 423/04.02.2019). Sviluppa ambiti e competenze cliniche, in scienze di base e sanità pubblica con interessi multidisciplinari e trasversali in 15 settori scientifico-disciplinari in aree 06-Scienze Mediche e 05-Scienze Biologiche: BIO/09, Fisiologia Umana; BIO/14, Farmacologia; MED/03, Genetica Medica; MED/04, Patologia Generale; MED/05, Patologia Clinica; MED/09, Medicina Interna; MED/12, Malattie Apparato Digerente; MED/17 Malattie Infettive; MED/18, Chirurgia Generale; MED/35, Malattie Cutanee e Veneree; MED/38, Pediatria; MED/39, Neuropsichiatria infantile; MED/40, Ginecologia e Ostetricia; MED45, Scienze Infermieristiche; MED46, Scienze Tecniche Medicina di Laboratorio.

Nel DIMO ci sono 66 docenti (9 PO, 24 PA, 19 RTI, 14 RTD) e 47 unità di PTA di cui, 20 unità di Personale Amministrativo, delle quali 9 presso i servizi amministrativi (UO Didattica, UO Ricerca, UO Contabilità e Amministrazione e UO Servizi Generali), 13 unità Personale Tecnico, 15 unità Personale Area Socio-Sanitaria, 3 unità Personale Servizi Generali, 2 unità Personale Area Medico-Odontoiatrica e Socio-Sanitaria. Contribuiscono alle attività del DIMO 220 Specializzandi, 12 Dottorandi di Ricerca, 14 Assegnisti di Ricerca e circa 20 collaboratori con contratti di lavoro autonomo su fondi dei progetti di ricerca.

Il DIMO occupa più plessi all'interno dell'AOU Policlinico: Palazzo Istituti Biologici, Padiglioni Medicina Interna "Guido Baccelli", Dermatologia, Palazzo UO Ginecologia-Ostetricia-Neonatalogia e Terapia Intensiva Neonatale, Malattie Infettive, Pediatria "Federico Vecchio" con Neuropsichiatria Infantile, seminterrato Gineco/pediatria, Pad. "Virgilio Chini", "D'Agostino" e Padiglione "ex-Semeiotica Medica" (Medicina Interna "A. Murri), Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII con clinica Pediatrica, Padiglione Asclepios (Chirurgia generale). Nei plessi sono presenti aule per le necessità della Scuola di Medicina, di docenti, studenti e ricercatori. Il DIMO ospita laboratori di ricerca e didattica con piccole e grandi attrezzature acquisite con fondi di ricerca o donazioni liberali, e disponibili anche per attività assistenziali. Un punto di debolezza risiede nell'obsolescenza delle strutture edilizie, mentre il contesto rende complessa la gestione di interventi di ammodernamento e l'adeguamento alla normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro.

Le risorse acquisite da bandi competitivi, donazioni liberali e partecipazione ad attività commerciali e di terza missione garantiscono la ricerca e la didattica. È limitato l'apporto di assegnazioni gravanti sul bilancio di Ateneo. Nel triennio 2019-2021 si registrano entrate totali per € 6.909.202,18 di cui: erogazioni liberali € 244.241,48; ricerca bandi competitivi € 6.070.753,39; ricerca di ateneo € 47.324,19;

c/terzi e terza missione € 546.883,08. Somma per acquisizione di piccole e grandi attrezzature finalizzate alla ricerca e all'assistenza è di € 325.910,26. Nel 2022 il Dipartimento di Scienze Biomediche e Oncologia Umana (DIMO) è nella Scuola di Medicina (D.R. n. 423/04.02.2019). Sviluppa ambiti e competenze cliniche, in scienze di base e sanità pubblica con interessi multidisciplinari e trasversali in 15 settori scientifico-disciplinari in aree 06-Scienze Mediche e 05-Scienze Biologiche: BIO/09, Fisiologia Umana; BIO/14, Farmacologia; MED/03, Genetica Medica; MED/04, Patologia Generale; MED/05, Patologia Clinica; MED/09, Medicina Interna; MED/12, Malattie Apparato Digerente; MED/17 Malattie Infettive; MED/18, Chirurgia Generale; MED/35, Malattie Cutanee e Veneree; MED/38, Pediatria; MED/39, Neuropsichiatria infantile; MED/40, Ginecologia e Ostetricia; MED45, Scienze Infermieristiche; MED46, Scienze Tecniche Medicina di Laboratorio.

Nel DIMO ci sono 66 docenti (9 PO, 24 PA, 19 RTI, 14 RTD) e 47 unità di PTA di cui, 20 unità di Personale Amministrativo, delle quali 9 presso i servizi amministrativi (UO Didattica, UO Ricerca, UO Contabilità e Amministrazione e UO Servizi Generali), 13 unità Personale Tecnico, 15 unità Personale Area Socio-Sanitaria, 3 unità Personale Servizi Generali, 2 unità Personale Area Medico-Odontoiatrica e Socio-Sanitaria. Contribuiscono alle attività del DIMO 220 Specializzandi, 12 Dottorandi di Ricerca, 14 Assegnisti di Ricerca e circa 20 collaboratori con contratti di lavoro autonomo su fondi dei progetti di ricerca.

Il DIMO occupa più plessi all'interno dell'AOU Policlinico: Palazzo Istituti Biologici, Padiglioni Medicina Interna "Guido Baccelli", Dermatologia, Palazzo UO Ginecologia-Ostetricia-Neonatalogia e Terapia Intensiva Neonatale, Malattie Infettive, Pediatria "Federico Vecchio" con Neuropsichiatria Infantile, "Virgilio Chini", "D'Agostino" e Padiglione "ex-Semeiotica Medica" (Medicina Interna "A. Murri), Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII con clinica Pediatrica, Padiglione Asclepios (Chirurgia generale). Nei plessi sono presenti aule per le necessità della Scuola di Medicina, di docenti, studenti e ricercatori. Il DIMO ospita laboratori di ricerca e didattica con piccole e grandi attrezzature acquisite con fondi di ricerca o donazioni liberali, e disponibili anche per attività assistenziali. Un punto di debolezza risiede nell'obsolescenza delle strutture edilizie, mentre il contesto rende complessa la gestione di interventi di ammodernamento e l'adeguamento alla normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro.

Le risorse acquisite da bandi competitivi, donazioni liberali e partecipazione ad attività commerciali e di terza missione garantiscono la ricerca e la didattica. È limitato l'apporto di assegnazioni gravanti sul bilancio di Ateneo. Nel triennio 2019-2021 si registrano entrate totali per € 6.909.202,18 di cui: erogazioni liberali € 244.241,48; ricerca bandi competitivi € 6.070.753,39; ricerca di ateneo € 47.324,19;

c/terzi e terza missione € 546.883,08. Somma per acquisizione di piccole e grandi attrezzature finalizzate alla ricerca e all'assistenza è di € 325.910,26



Analisi di Contesto Dipartimento: Scienze Biomediche e Oncologia Umana (DIMO)

Breve descrizione del contesto

Didattica

(max 1.500 caratteri spazi inclusi)

I docenti del DIMO sostengono l'offerta formativa della Scuola di Medicina con impegno nei corsi di studio a ciclo unico (Medicina e Chirurgia in italiano e inglese, Odontoiatria e Protesi dentaria), in 19 corsi triennali e in 4 corsi magistrali delle professioni sanitarie, anche decentrati in altre sedi regionali (Taranto, Brindisi, Lecce, Tricase, Castellana Grotte) nonché nelle Scuole di Specializzazione di area medico-chirurgica e sanitaria (il DIMO è sede amministrativa di 9 SSP). Si prevede un ulteriore carico didattico per sostenere l'offerta formativa del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia della sede di Taranto. I docenti del DIMO, appartenenti a 13 SSD, erogano complessivamente 333,5 CFU per un totale di 4095 ore di impegno didattico in lauree triennali, magistrali e magistrali a ciclo unico. Al momento, 23 dei 59 docenti del BEMC sono afferenti al DIMO. Il DIMO pertanto assicura una quota rilevante delle attività del BEMC, fra coordinamento e partecipazione diretta alle attività didattiche e di traineeship e si propone, come obiettivo strategico, quella di concorrere a potenziare il corso di inglese attraverso il consolidamento di un network didattico con Scuole di Medicina di Università straniere dentro e fuori la UE. Infine il DIMO è sede amministrativa del Dottorato in Sanità Pubblica, Medicina Clinica e Oncologia, i cui obiettivi consistono nella formazione di ricercatori altamente qualificati nell'ambito della prevenzione e della Medicina di precisione.

Ricerca

(max 1.500 caratteri spazi inclusi)

La ricerca nel DIMO riguarda il macrosettore ERC Life Sciences con particolare attenzione alla tutela della salute umana mediante studi preclinici, traslazionali e clinici. Contempla discipline di base (fisiologia, genetica medica, patologia e farmacologia) e mediche (medicina interna, oncologia, ginecologia, pediatria, neuropsichiatria infantile, dermatologia, chirurgia, scienze infermieristiche), con prestigiose collaborazioni nazionali e internazionali, nell'ambito di progetti finanziati da enti pubblici (MIUR, MinSal, AIFA, ISS, ASI, regione, UE), associazioni non-profit e aziende (farmaceutica, nutraceutica e tecnologia della salute). Le tematiche più rappresentative includono:
- Identificazione di loci genici di predisposizione e di rischio globale/specifico in ambito metabolico, cardiovascolare, infiammatorio, riproduttivo, neuropsichiatrico, immunologico e oncologico
- Analisi genetico-molecolari di malattie rare e comuni, con approfondimento delle correlazioni genotipo/fenotipo e sviluppo di terapie personalizzate
- Studi farmaco-terapeutici e tossicologici, preclinici e clinici, con competenze in ambito nutraceutico e fisiopatologico digestivo.
- Medicina di precisione compresa la medicina pediatrica e di genere
- Individuazione di fattori prognostici e meccanismi patologici, gestione clinica/terapeutica delle infezioni virali (HIV, epatite, COVID)
- Innovazione Digitale in Sanità (il DIMO è sede del Centro Interdipartimentale di Ricerca in Telemedicina, CITEL)

Terza Missione

(max 1.500 caratteri spazi inclusi)

L'impatto sociale delle attività del DIMO riguarda l'ambito della tutela della salute. Il DIMO recepisce erogazioni liberali (fondi e attrezzature), contratti e convenzioni in conto terzi che sostengono la ricerca in medicina interna, oncologia, malattie infettive, dermatologia, chirurgia, pediatria, neuropsichiatria infantile, scienze infermieristiche. DIMO ha interazioni con Aziende farmaceutiche e associazioni nazionali ed internazionali che sono interessate allo sviluppo di trial clinici randomizzati (oltre 100 studi sperimentali e osservazionali anche multicentrici e internazionali) e sponsorizzano anche ricerche no profit in ricerca di base e traslazionale. Le attività pongono il DIMO all'avanguardia e hanno un ritorno sulla popolazione regionale e nazionale. Il DIMO è sede amministrativa e fisica Centro Interdipartimentale di Ricerca in "TELEMEDICINA" (CITEL) che offre soluzioni innovative e prospettive in ambito sanitario. I risultati della ricerca sono comunicati attraverso l'organizzazione e la partecipazione a numerosi eventi scientifici nazionali ed internazionali e la pubblicazione di lavori scientifici ad elevato impatto. Il DIMO collabora con associazioni no profit sostenendo iniziative culturali e sportive di beneficenza. Le Sezioni del DIMO sono inserite nella Rete Nazionale per le Malattie Rare quali Centri di riferimento regionali per specifiche patologie. La Sezione di Genetica Medica esegue in conto terzi prestazioni specialistiche di tipo forense.

Amministrazione

(max 1.500 caratteri spazi inclusi)

Il DIMO consiste di 47 unità di PTA (20 unità Personale Amministrativo, con 9 presso i servizi amministrativi di UO Didattica, Ricerca, Contabilità e Amministrazione, Servizi Generali), 13 unità Personale Tecnico, 15 unità Personale Area Socio-Sanitaria, 3 unità Personale Servizi Generali, 2 unità Personale Area Medico-Odontoiatrica e Socio-Sanitaria. I servizi amministrativi erogati dal Dipartimento sono ordinati per unità operativa responsabile in relazione al vigente modello organizzativo.
UU. OO. Contabilità e attività negoziali
☒ Acquisti beni e servizi
☒ Servizio contratti di lavoro a supporto della ricerca e della didattica
☒ Pagamento forniture di beni e servizi
☒ Pagamento servizi interni
UU. OO. Didattica e servizi agli studenti
☒ Servizio formazione post-laurea
☒ Servizio in supporto alla mobilità studentesca
☒ Servizio Orientamento e Placement
☒ Servizio tirocini curriculari
☒ Servizio di supporto ai medici in formazione specialistica
☒ Servizio informativo didattico
UU. OO. Ricerca e terza missione
☒ Dottorati di Ricerca
☒ Gestione progetti di ricerca, terza missione e didattica
☒ Internazionalizzazione
☒ Convenzioni e strutture di ricerca
☒ Attività commerciale
☒ Assegni di ricerca
☒ Finanziamenti esterni per risorse umane a supporto della didattica e della ricerca
UU. OO. Servizi generali, logistica e supporto informatico
☒ Gestione protocollo e gestione documentale
☒ Supporto agli organi
☒ Organizzazione e gestione eventi
☒ Supporto informatico
☒ Gestione pagina web del Dipartimento



Analisi Swot Dipartimento: Scienze Biomediche e Oncologia Umana (DIMO)

Punti di forza, di debolezza, opportunità e minacce individuati

PUNTI DI FORZA

(max 5)

1. Presenza di gruppi di ricerca in alcuni SSD sopra il 90° percentile della media nazionale (VQR 2010-14), sicché il DIMO si pone in terza posizione in tutto l'Ateneo per l'indice IRDF.
2. Numero di progetti di ricerca sviluppati nell'ambito di bandi competitivi nazionali e internazionali. Capacità di attrarre fondi esterni da enti pubblici e privati.
3. Rilevanza internazionale diversi docenti che partecipano a congressi come organizzatori, chairmen, o relatori. Produzione di numerose pubblicazioni in collaborazioni con esperti stranieri, con riconoscimenti internazionali. Profilo internazionale già evidente nel dipartimento, in cui le competenze disciplinari presenti sono sovrapponibili a strutture analoghe a livello internazionale.
4. Coordinamento tra attività formativa e scientifica in ambito internazionale che permette agli studenti un percorso formativo permeato di un forte stimolo all'attività di ricerca, con elevato coinvolgimento dei docenti del dipartimento nel corso di laurea in Medicina e Chirurgia in lingua inglese.
5. Elevate sinergie nei campi della ricerca e dell'assistenza con Istituti di ricerca anche internazionali

PUNTI DI DEBOLEZZA

(max 5)

1. Riduzione progressiva del numero di docenti per collocamento in pensione. Progressiva contrazione del numero dei Tecnici di laboratorio e del PTA in generale.
2. Ridotto numero di borse di dottorato finanziate da enti esterni
3. Ridotto numero di dottorandi o post-doc stranieri
4. Scarsità di fondi a sostegno della mobilità internazionale per docenti e unità di PTA
5. Presenza residuale in alcuni SSD di docenti inattivi o al di sotto della media nazionale

OPPORTUNITA'

(max 5)

1. Disponibilità e competenze dei docenti del DIMO per migliorare l'attrattività dei CdS della Scuola di Medicina, anche con metodologie didattiche innovative
2. Sviluppo di networks intradipartimentali per presentare applications a progetti di rilevanza nazionale ed internazionale che prevedano svariate iniziative per valorizzare l'internazionalizzazione
3. Opportunità di finanziamento di programmi di ricerca relativi a malattie emergenti (esempio COVID-19), legate alle competenze multidisciplinari presenti all'interno del dipartimento
4. Implementazione di un centro di Telemedicina (CITEL) per la trasmissione di competenze verso il territorio e in grado di interagire con networks scientifico-formativi-assistenziali locali, nazionali ed internazionali
5. Capacità di inserimento in networks per la proposta di progetti in ambito PNRR in medicina di precisione, clinica, bigdata etc

MINACCE

(max 5)

1. Campagne promozionali di alcune università per il reclutamento di studenti, dottorandi e giovani ricercatori. Concorrenza da parte delle università tradizionalmente ad impostazione telematica.
2. Impatto negativo dell'emergenza COVID, CRISI ENERGETICA E ALIMENTARE sui costi e opportunità nell'ambito delle attività di didattica, ricerca e assistenziali
3. Difficoltà nella realizzazione delle attività formative professionalizzanti per gli studenti afferenti ai CdS in ambito medico-sanitario
4. Trial clinici: proventi finanziari totalmente gestiti dall'AOU Policlinico
5. Maggiore difficoltà organizzative legate alla localizzazione geografica e al ranking in ambito nazionale



Programmazione Triennale 22-24 Dipartimento: Scienze Biomediche e Oncologia Umana (DIMO)

Priorità Politica	Obiettivo Strategico di Ateneo (Codice)	Obiettivo Strategico di Ateneo	Azioni del Dipartimento per la realizzazione dell'obiettivo strategico (max 5)	Indicatore (Codice)	Indicatore	Fonte	Metodologia	Riferimenti temporali Baseline 2021	Baseline Dipartimento 2021	Target Dipartimento 2022	Target Dipartimento 2023	Target Dipartimento 2024	Referente Politico	Note
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.1	Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	Attivazione dei processi in Farmacologia e Fisiologia; Il DIMO ha già attivato e potenziato i corsi di orientamento consecutivo vs. studenti Scuole Medie Superiori; Attività relative alla revisione di regolamenti didattici dei C&S afferenti al DIMO; Attivazione di corsi relativi a competenze trasversali	A.1.1	Proporzione di iscritti al primo anno delle LM, laureati in altro Ateneo	Pro3	coincide con PRO3 21-23 A, e. Descrizione Numeratore: Avvii di carriera al primo anno delle Lauree Magistrali (LM - ordinamento d.m. 270/2004), laureati in altro Ateneo. E' considerato un solo titolo per studente tra quelli inviati, con prevalenza del titolo conseguito in altro Ateneo o di quello più recente in caso siano trasmessi più titoli. Se nessun titolo è stato indicato come utilizzato allora si prende in considerazione il primo titolo caricato correttamente. E' considerata la carriera più recente e sono escluse le rinunce. Descrizione Denominatore: Avvii di carriera al primo anno delle Lauree Magistrali (LM - ordinamento d.m. 270/2004) con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12.	a.a. 2020/2021	NUMERI	NUMERI	NUMERI	NUMERI		
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.1	Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa		A.1.2	Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali	DB Interno Uniba / Esse3	coincide con PRO3 21-23 A, f Descrizione Numeratore: Iscritti che hanno partecipato alle iniziative nell'a.a., il valore può essere pari a zero oppure positivo. Descrizione Denominatore: Non applicabile	a.a. 2020/2021						
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.1	Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa		A.1.3	Proporzione di immatricolati di genere femminile nelle classi STEM	Pro3	coincide con PRO3 21-23 B, j. Descrizione Numeratore: Immatricolati a Corsi di Laurea di cui alla tabella 7 dell'allegato 3 al d.m. punto III (studentesse iscritte per la prima volta al 1° anno al sistema universitario - prima carriera) con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004 (L, LMCU). Descrizione Denominatore: Immatricolati (studenti iscritti per la prima volta al 1° anno al sistema universitario - prima carriera) con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004 (L, LMCU).	a.a. 2020/2021						
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.2	Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa		A.2.1	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nella stessa classe di laurea	AVA	coincide con IA14 della SMA al 31/12/2021 Descrizione Numeratore: Immatricolati pun** al CdL, nell'a. XX-1 che al 31/12/XX-1 risultano iscritti all'anno successivo dello stesso CdL di prima immatricolazione Descrizione Denominatore: Immatricolati pun** al CdL, nel XX-1 Tipo di CdS: L, LMCU ** per la definizione degli immatricolati pun fare riferimento alle note metodologiche	a.a. 2020/21						
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.2	Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa		A.2.2	Proporzione di Laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso	Pro3	coincide con PRO3 21-23 A, d. Descrizione Numeratore: Laureati a Corsi di Laurea (L e LMCU - ordinamento d.m. 270) regolari. E' considerata la carriera più recente del laureato. Descrizione Denominatore: Laureati di Corsi di Laurea di primo livello (L e LMCU - ordinamento d.m. 270). E' considerata la carriera più recente del laureato.	a.s. 2020						
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.2	Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa		A.2.3	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	Pro3	coincide con PRO3 21-23 A, a. Descrizione Numeratore: Iscritti al secondo anno nella stessa classe di immatricolazione, con almeno 40 CFU sostenuti nell'a.a. precedente ed entro il 31/12 nella classe di immatricolazione, sui corsi di laurea di primo livello (L e LMCU - ordinamento d.m. 270). Sono esclusi gli iscritti che hanno effettuato una rinuncia o una sospensione nell'anno accademico. Descrizione Denominatore: Immatricolati (studenti iscritti per la prima volta al 1° anno al sistema universitario - prima carriera) nella stessa classe con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004.	coorte a.a. 2019/20 iscritti al II anno a.a. 2020/2021						
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.3	Valorizzare la formazione post laurea		A.3.1	Grado di soddisfazione per l'esperienza complessiva del master	AlmaLaurea	Dato tratto dall'indagine AlmaLaure post-laurea (% soddisfatti: decisamente sì + più sì che no)							
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.4	Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa	1- Organizzazione di Erasmus day con la collaborazione di associazioni studentesche per promuovere la partecipazione ai programmi Erasmus; 2- Stesura di una lettera ai docenti del dipartimento di invito a coloro che avessero collaborazioni attive soprattutto con colleghi dell'area mediterranea a inviare una lettera di presentazione dell'offerta formativa Uniba (template da prepararsi a cura del dipartimento); 3-valorizzazione e implementazione degli scambi quali "visiting" incoming e outgoing	A.4.1	Numero di corsi di Studio a carattere "internazionali"	University	Descrizione Numeratore: Numero di corsi di Studio a carattere "internazionale" (L, LM, LMCU) Descrizione Denominatore: Non applicabile	a.a. 2020-2021						
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.4	Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa		A.4.2	Porzione di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) che hanno conseguito il titolo di studio all'estero	AVA	coincide con IA12 cruscotto ANVUR Descrizione Numeratore: Avvii di carriera al primo anno di corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) a.a. XX-1 con almeno un titolo di studio di accesso acquisito all'estero Descrizione Denominatore: Avvii di carriera al 1° anno a.a. XX-1 delle L, LM e LMCU Note: Al numeratore sono stati conteggiati gli studenti al primo anno di corso (avvii di carriera) con un filtro sul titolo all'estero. Al denominatore gli studenti al primo anno di corso. Dall'aggiornamento di gennaio 2022 (per lo storico dal 2013) sono state effettuate ulteriori operazioni a favore della qualità del dato. In particolare, vengono considerati i titoli inviati con spedizione 2, indicati come utilizzati (UTILIZZO TITOLO = S) con Anneo=998, al tipo "laurea" EE e nazione diversa da IT, 998, 999. Indicatore derivato dal DM 989/2019, allegato 1 (Obiettivo D - Internazionalizzazione, indicatore f)	a.a. 2020/21						



Programmazione Triennale 22-24 Dipartimento: Scienze Biomediche e Oncologia Umana (DIMO)

Priorità Politica	Obiettivo Strategico di Ateneo (Codice)	Obiettivo Strategico di Ateneo	Azioni del Dipartimento per la realizzazione dell'obiettivo strategico (max 5)	Indicatore (Codice)	Indicatore	Fonte	Metodologia	Riferimenti temporali Baseline 2021	Baseline Dipartimento 2021	Target Dipartimento 2022	Target Dipartimento 2023	Target Dipartimento 2024	Referente Politico	Note
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.4	Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa		A.4.3	Proportione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	Pro3	coincide con PRO3 21-23 D_a Descrizione Numeratore: Numero di CFU conseguiti all'estero nell'a.s. di riferimento per attività di studio o tirocinio in atenei stranieri o imprese straniere maturati tra il 1/1 ed entro il 31/12 da studenti iscritti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale". Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex dm 270/2004, escluse le sospensioni Descrizione Denominatore: Numero di CFU conseguiti tra il 1/1 ed entro il 31/12 nell'a.s. di riferimento da studenti iscritti. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004, escluse le sospensioni.	iscritti a.a. 2019/2020 e CFU a.s. 2020						
B - Produttività della ricerca	B.1	Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni		B.1.1	Numero di progetti presentati	INTERNO SISMA PROGETTI RICERCA	Numero dei progetti di ricerca presentati dai Dipartimenti come risulta dalla banca data SISMA	a.s.2021	ND	>5%				
B - Produttività della ricerca	B.1	Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	1- Apertura di un grant office "internazionalizzazione" a supporto della progettazione; 2- Promuovere la stesura di un report annuale della ricerca del dipartimento; 3- Accrescere le collaborazioni tra docenti appartenenti a SSD differenti; 4-compilazione database relativo alla partecipazione a progetti nazionali e internazionali	B.1.2	Numero di progetti relativi a bandi ministeriali o dell'Unione Europea di cui l'Ateneo risulta vincitore sul totale dei docenti	RILEVAZIONE INTERNA	Coincide con PRO3 19-21 B_d Descrizione Numeratore: Numero di progetti relativi a bandi ministeriali (PRIN, FARE), bandi relativi a progettualità internazionali (ERANET, JPI, JTI, EIP, art. 185 del TFUE), bandi del MUR finanziati a valere su fondi del PON R&I o dell'FSC; bandi a valere sul FISR, (PRIN, PON R&I, FISR); bandi dell'Unione Europea (Horizon 2020); attivi al 31/12 di cui l'Ateneo risulta vincitore (coordinatore). Descrizione Denominatore: Professori di I e II fascia a tempo indeterminato, ricercatori a tempo indeterminato, ricercatori di tipo a) e b) al 31/12	a.s.2021	ND	>5%				
B - Produttività della ricerca	B.1	Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni		B.1.3	Proportione dei proventi da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi (%)	RILEVAZIONE INTERNA	Tratto in parte da PRO3 21-23 B_b Descrizione Numeratore: Proventi da finanziamenti competitivi al 31/12 Descrizione Denominatore: Totale dei proventi propri e dei contributi al 31/12	a.s.2021						
B - Produttività della ricerca	B.2	Migliorare la qualità dei dottorati di ricerca		B.2.1	Proportione di iscritti ai Corsi di Dottorato (non industriale) che hanno trascorso almeno 3 mesi presso soggetti esterni	RILEVAZIONE INTERNA	Iscritti ai corsi di dottorato (non industriale) che hanno trascorso almeno 3 mesi presso soggetti esterni (imprese, aziende pubbliche, soggetti pubblico-privati, ovvero realtà esterne rispetto ad UNBA) / iscritti totali ai corsi di dottorato (non industriale)	a.s.2021	0	1	1	1		
B - Produttività della ricerca	B.2	Migliorare la qualità dei dottorati di ricerca	1- incremento del numero di dottorati di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero mediante accordi di collaborazione (già stipulati) con istituti di ricerca esteri; 2- preparazione e invio di elenco di tutte le attività trasversali presenti in ateneo con lettera di accompagnamento; 3- Organizzazione di "Research stories" con narrativa e commenti su pareti positivi e negativi ricevuti dai revisori di progetti; 4-attivazione / potenziamento di percorsi relativi ai dottorati industriali	B.2.2	Proportione di iscritti ai Corsi di Dottorato che hanno partecipato a percorsi formativi (competenze trasversali) sul totale dei dottorandi	RILEVAZIONE INTERNA	Iscritti ai Corsi di Dottorato che hanno partecipato a percorsi formativi (competenze trasversali) sul totale dei dottorandi	a.a. 2020/2021 (ciclo XXXVI)	0	0,2	0,2	0,33	PIERO PORTINCASA	
B - Produttività della ricerca	B.2	Migliorare la qualità dei dottorati di ricerca		B.2.3	Proportione di iscritti ai Corsi di Dottorato industriale rispetto al totale degli iscritti al Dottorato	Pro3	coincide con PRO3 21-23 B_h Descrizione Numeratore: Iscritti di un Corso di Dottorato in collaborazione con le imprese (Dottorato industriale) ai sensi del d.m. 45/2013 e delle Linee Guida del 1 febbraio 2019, n. 3315. Si considerano gli iscritti a un Corso di Dottorato, escludendo le carriere che nello stesso anno accademico hanno una sospensione. In presenza di più carriere si considera quella con il giorno di avvio più recente. Descrizione Denominatore: Iscritti a un Corso di Dottorato, escludendo le carriere che nello stesso anno accademico hanno una sospensione. In presenza di più carriere si considera quella con il giorno di avvio più recente.	a.a. 2020/2021 (ciclo XXXVI)	0	0	0	0,2		
B - Produttività della ricerca	B.3	Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di Ateneo		B.3.1	Percentuale di pubblicazioni con coautore internazionale	INTERNO LEIDEN RANKING	Dato desunto da Leiden ranking; Percentuale di pubblicazioni con almeno un'altra istituzione di ricerca estera	2021 (anno di pubblicazione ranking, dato riferito al periodo 2016-2019)						
B - Produttività della ricerca	B.3	Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di Ateneo	1- censimento delle pubblicazioni; 2- Organizzazione di una riunione con i docenti del dipartimento per sottolineare l'importanza di sviluppare collaborazioni con l'estero; 3- organizzazione di corsi di metodologia ricerca e publishing diretta a giovani ricercatori, dottorandi	B.3.2	Proportione di Dottori di ricerca dell'ultimo ciclo concluso che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	Pro3	coincide con PRO3 19-21 D_b Descrizione Numeratore: Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 90 giorni, anche non consecutivi all'estero, inclusi eventuali periodi di "mobilità virtuale" Descrizione Denominatore: Dottori di ricerca	a.s. 2020	0	1	1	2		



Programmazione Triennale 22-24 Dipartimento: Scienze Biomediche e Oncologia Umana (DIMO)

Priorità Politica	Obiettivo Strategico di Ateneo (Codice)	Obiettivo Strategico di Ateneo	Azioni del Dipartimento per la realizzazione dell'obiettivo strategico (max 5)	Indicatore (Codice)	Indicatore	Fonte	Metodologia	Riferimenti temporali Baseline 2021	Baseline Dipartimento 2021	Target Dipartimento 2022	Target Dipartimento 2023	Target Dipartimento 2024	Referente Politico	Note
B - Produttività della ricerca	B.3	Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di Ateneo		B.3.3	Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei Corsi di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero	Osservatorio Cineca	coincide con PRO3 19-21 D_c filtrato solo su iscritti al dottorato Descrizione Numeratore: Iscritti al primo anno di corso dei corsi di Dottorato che hanno conseguito il Titolo di accesso all'estero. Vengono presi in considerazione gli avvisi di carriera a un corso di dottorato del ciclo corrispondente, con tipo di invio diverso da 1. In presenza di più di più carriere, si considerano quelli più recenti e si escludono quelle che nello stesso anno accademico hanno una sospensione o una chiusura per motivo diverso da L. Descrizione Denominatore: Iscritti al primo anno di corso dei corsi di Dottorato. Vengono presi in considerazione gli avvisi di carriera a un corso di dottorato del ciclo corrispondente, con tipo di invio diverso da 1. In presenza di più di più carriere, si considerano quelli più recenti e si escludono quelle che nello stesso anno accademico hanno una sospensione o una chiusura per motivo diverso da L.	a.a. 2020/2021	0	1	1	1		
C - Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile	C.1	Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale		C.1.1	Numero di attività di formazione rivolte a enti e imprese, anche in riferimento all'Agenda 2030	INTERNO	Numero di attività di formazione rivolte a enti e imprese, anche in riferimento all'Agenda 2030	a.s.2021	0	1	1	1		
C - Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile	C.1	Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale		C.1.2	Numero di iniziative realizzate nell'ambito di partenariati pubblico-privati, anche di dimensione internazionale	INTERNO	Numero di iniziative realizzate nell'ambito di partenariati pubblico-privati	a.s.2021						
C - Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile	C.2	Promuovere la cultura della sostenibilità		C.2.1	Numero di studenti che hanno frequentato il corso per le competenze trasversali sull'Agenda 2030 e sostenuto con esito positivo l'esame/totale degli studenti	INTERNO	Numero di studenti che hanno frequentato il corso per le competenze trasversali sull'Agenda 2030 e sostenuto con esito positivo l'esame/totale degli studenti	a.a. 2020/2021						
C - Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile	C.2	Promuovere la cultura della sostenibilità	1- Preparazione di una lista contenente tutte le attività trasversali disponibili in Uniba con invio a tutti gli studenti con lettera di accompagnamento 2- Organizzazione di 2 eventi sulla sostenibilità di cui uno prima dell'inizio dei corsi e uno nell'intervallo tra primo e secondo semestre	C.2.2	Numero di interventi (eventi) per la promozione della cultura della sostenibilità	INTERNO	Eventi organizzati specificatamente e a priori con l'intento di promuovere la cultura della sostenibilità	a.s.2021	0	1	1	2		
C - Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile	C.3	Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali	1- censimento delle attività di public engagement realizzate nel biennio 2020/21; 2- organizzazione di una riunione per anno con il personale docente e tecnico-amministrativo per sottolineare l'importanza della divulgazione scientifica; 3- Organizzazione di una giornata, prima dell'inizio dell'anno accademico, di presentazione delle attività scientifiche del dipartimento diretti a stakeholders territoriali	C.3.1	Numero di iniziative di public engagement realizzate nell'anno	INTERNO SISMA/PUBLIC ENGAGEMENT ed EVENTI	Numero di iniziative di public engagement comunicate dai Dipartimenti e dai Centri tramite la piattaforma SISMA	a.s.2021	0	1	1	1		

