

# Processo di AQ di Ricerca e TM

## Relazione di Riesame di Ricerca e Terza Missione

### Dipartimento di Scienze Politiche

Anno 2020

La presente Relazione è stata redatta dal Comitato di valutazione per la ricerca (CVR) ed è riferita al periodo 2019-2020.

Nel corso dell'anno sono stati trattati i seguenti argomenti:

- riunione CVR del 9/7/2021: analisi della bozza di Relazione di Riesame di Ricerca e Terza Missione del Dipartimento

#### Composizione del Comitato di valutazione per la ricerca (CVR):

- 1) prof.ssa Paterno (Coordinatore)
- 2) prof. Campesi (Delegato del direttore alla ricerca)
- 3) prof. Chielli
- 4) prof.ssa Corriero
- 9) prof. Fiume
- 5) prof.ssa Milizia
- 6) prof.ssa Muschitiello
- 7) prof.ssa Nico
- 8) prof. Roma
- 8) prof. Viesti
- 10) dott.ssa De Finis (UO ricerca e terza missione)
- 11) dott.ssa Paolino (UO ricerca e terza missione)

La presente Relazione annuale è stata approvata nel Consiglio di Dipartimento del 15/7/2021 e pubblicata al seguente collegamento: <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/scienze-politiche/ricerca-e-terza-missione>

**Tabella A: Documenti chiave (R4.B).**

Requisito	Documenti chiave (cfr. paragrafo 7.3.1 delle Linee Guida)	Denominazione del documento	Collegamento ipertestuale ( <a href="#">link</a> ) a cui si trova
<b>R4.B "Qualità della ricerca e della terza missione"</b>	Documenti programmatici dei Dipartimenti (DPID)	Documento di programmazione triennale 2020-2022 (adottato dal Consiglio di Dipartimento in data 15 giugno 2020)	<a href="https://rb.gy/vwj2h">https://rb.gy/vwj2h</a>

		Documento di programmazione triennale 2021-2023 (adottato dal Consiglio di Dipartimento in data 25 marzo 2021)	<a href="https://rb.gy/vwj2h">https://rb.gy/vwj2h</a>
	SUA-RD dei Dipartimenti oggetto di visita	SUA-RD 2013 (ricerca) SUA-RD 2014 (terza missione)	<a href="https://rb.gy/rlrftq">https://rb.gy/rlrftq</a>
	Dati e documenti aggiornati e indicati in Tabella B	<p>Relazione attività di ricerca e terza missione dipartimentale 2018, inviata in data 01/07/2019 alla Direzione Ricerca, Terza missione e internazionalizzazione di Ateneo (prot. 2277/2019).</p> <p>Relazione attività di ricerca e terza missione dipartimentale 2019, inviata in data 04/09/2020 alla Direzione Ricerca, Terza missione e internazionalizzazione di Ateneo (prot. 1784/2020).</p> <p>DDG 436/2016, allegato n. 33</p> <p>Questionario per la determinazione dei contributi per le esigenze delle biblioteche (2020), inviato in data 24/02/2021 al Delegato del Rettore per le biblioteche (prof. Antonio Stramaglia)</p>	<p>In archivio presso DISPO</p> <p>In archivio presso DISPO</p> <p><a href="https://bit.ly/3jviVmC">https://bit.ly/3jviVmC</a></p> <p>In archivio presso DISPO</p>

**Requisito R4** **Qualità della ricerca e della terza missione.**  
*Il sistema di AQ della ricerca e della terza missione è efficace, definito nei suoi orientamenti programmatici dall'Ateneo e perseguito dai Dipartimenti e da altre strutture assimilabili.*

**Indicatore R4.B**

Obiettivo: accertare che i Dipartimenti definiscano e mettano in atto strategie per il miglioramento della qualità della ricerca coerentemente alla programmazione strategica dell'Ateneo e che dispongano delle risorse necessarie.

### R4.B.1 - Definizione delle linee strategiche

**R.4.B1a** - *Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca e le sue eventuali ricadute nel contesto sociale (Terza Missione), con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale?*

**R.4.B1b** - *Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo?*

**R.4.B1c** - *Sono compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento e tengono anche conto dei risultati della VQR, della SUA-RD e da eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?*

**R.4.B1d** - *Dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia?*

### Tabella B

#### Fonti documentali indicate

#### Documenti chiave

- SUA-RD 2013 (ricerca): quadro A
- SUA-RD 2014 (terza missione): quadro I.0
- Documento di programmazione triennale 2020-2022: pp. 31-33
- Documento di programmazione triennale 2021-2023: pp. 18-25; pp. 36-38

#### Documenti a supporto

#### Analisi e riesame

**R.4.B1a:** La strategia in materia di ricerca e terza missione del Dipartimento è stata dapprima definita nella SUA-RD 2013 (ricerca) e SUA RD (terza missione) e successivamente aggiornata dai Documenti di programmazione triennale, l'ultimo dei quali è stato adottato dal Consiglio di Dipartimento in data 25 marzo 2021.

**R.4.B1b:** I documenti di programmazione triennale hanno definito gli obiettivi in materia di ricerca e terza missione in linea con gli obiettivi strategici di Ateneo così come definiti dai documenti di programmazione integrata. Con particolare riferimento al triennio 2020-2022, il Dipartimento puntava in particolare ad incoraggiare docenti e ricercatori del Dipartimento a intercettare finanziamenti pubblici e/o privati per la ricerca. Tale obiettivo doveva in particolare essere realizzato attraverso la premialità interna e l'istituzione di un fondo per la revisione editoriale dei progetti scritti in lingua inglese. Un altro obiettivo particolarmente qualificante mirava a rafforzare la visibilità internazionale della ricerca del Dipartimento, in particolare attraverso la traduzione in inglese della sua pagina web istituzionale e il miglioramento dell'accoglienza dei visiting scholar (cfr. Documento di programmazione triennale 2020-2022, p. 31-33).

**R.4.B1c:** La SUA RD 2013 indicava quali obiettivi pluriennali: la promozione dell'internazionalizzazione del dipartimento; la promozione della partecipazione dei Docenti ai bandi di finanziamento della ricerca (nazionali e internazionali). Entrambi sono in linea con gli obiettivi indicati nei più recenti documenti di programmazione triennale, che dei primi rappresentano un logico sviluppo.

**R.4.B1d:** Lo sviluppo e l'implementazione della strategia dipartimentale in materia di ricerca e terza missione è affidata ai delegati del Direttore alla ricerca e alla terza missione, nonché alla UO ricerca e terza missione. Il Comitato di valutazione per la ricerca (CVR), costituito nel 2014 e ridefinito nella sua composizione con delibera del Consiglio di Dipartimento adottata in data 17/6/2021, è responsabile della redazione della scheda SUA-RD, svolgendo al contempo una funzione di monitoraggio e valutazione dell'attività di ricerca e terza missione.

#### **Proposte per il miglioramento**

Negli ultimi anni, segnatamente a partire dal 2017, la definizione delle linee strategiche del Dipartimento in materia di ricerca e terza missione è stata svolta dai delegati del Direttore in collaborazione con la UO ricerca e terza missione. Tali linee strategiche sono state discusse collegialmente in occasione dell'approvazione dei Documenti di programmazione triennale da parte del Consiglio di Dipartimento.

Il principale obiettivo che il Dipartimento ha perseguito a partire dal 2017 è stato quello di rafforzare il supporto offerto ai docenti nell'attività di progettazione. In particolare, è stato razionalizzato il servizio di informazione/segnalazione dei bandi e delle opportunità di finanziamento, che si basa adesso sul monitoraggio sistematico delle aree di interesse dei docenti.

A causa della carenza di fondi non è stato tuttavia possibile implementare uno dei punti più qualificanti del programma, vale a dire l'istituzione di un apposito fondo per la revisione editoriale dei progetti scritti in lingua inglese. Nell'ultimo Documento di programmazione triennale (p. 25) si ipotizza che tale fondo possa essere "auto-finanziato" accantonando una percentuale della quota di bilancio riservata al Dipartimento dalla stipula di contratti e/o convenzioni di ricerca.

La ridefinizione della composizione Comitato di Valutazione per la ricerca (CVR), che include adesso tra i suoi componenti anche i delegati del Direttore alla ricerca e alla terza missione, intende rafforzare il processo di elaborazione delle linee strategiche di Dipartimento, allineandolo agli esiti dell'attività di monitoraggio e valutazione che sarà svolta dal CVR.

## R4.B.2- Valutazione dei risultati e interventi migliorativi

**R.4.B2a** - Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno, svolto attraverso la SUA-RD, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche?

**R.4.B2b** - Vengono condotte analisi convincenti dei successi conseguiti, degli eventuali problemi e delle loro cause?

**R.4.B2c** - Le azioni migliorative proposte sono plausibili e realizzabili?

**R.4.B2d** - Ne viene monitorata adeguatamente l'efficacia?

### Tabella B

#### Fonti documentali indicate

##### Documenti chiave

- Documento di programmazione triennale 2020-2022: p. 16-19.
- Documento di programmazione triennale 2021-2023: p. 19.

##### Documenti a supporto

- Relazione attività di ricerca e terza missione dipartimentale 2018, inviata in data 01/07/2019 alla Direzione Ricerca, Terza missione e internazionalizzazione di Ateneo (prot. 2277/2019).
- Relazione attività di ricerca e terza missione dipartimentale 2019, inviata in data 04/09/2020 alla Direzione Ricerca, Terza missione e internazionalizzazione di Ateneo (prot. 1784/2020).

#### Analisi e riesame

**R.4.B2a:** Sin dal 2017 il Dipartimento si è dotato di un sistema di monitoraggio dei progetti presentati o in corso e di mappatura delle aree di specializzazione, a cura del Delegato del direttore alla ricerca e della UO ricerca e terza missione. Oltre ad orientare il servizio di informazione/segnalazione dei bandi e delle opportunità di finanziamento, tale sistema è utilizzato come strumento istruttorio per la stesura delle relazioni sull'attività di ricerca del Dipartimento che vengono periodicamente richieste dagli organi di Ateneo (Nucleo di Valutazione).

**R.4.B2b:** Il monitoraggio periodico svolto dalla UO ricerca e terza missione, con la supervisione del delegato del Direttore alla ricerca, confluisce in report e relazioni che formano la base per la programmazione triennale di Dipartimento e sono periodicamente discusse in sedi collegiali come la Commissione paritetica o il Consiglio di Dipartimento.

**R.4.B2c:** Le azioni di miglioramento proposte dal Documento di programmazione triennale 2020-2022 sono apparse eccessivamente ambiziose e non in linea con le disponibilità finanziarie in dotazione al Dipartimento. In particolare, la proposta di istituzione di un apposito fondo per la revisione editoriale dei progetti scritti in lingua inglese non era sostenuta dalla individuazione delle necessarie fonti di finanziamento.

**R.4.B2d:** La ridefinizione della composizione del Comitato di valutazione per la ricerca (CVR), cui è affidato il compito di monitorare l'efficacia delle azioni migliorative proposte in materia di ricerca e terza missione, servirà a dare all'attività di monitoraggio svolta a cura del delegato del Direttore alla ricerca una cornice istituzionale più chiara, integrando stabilmente tale attività di monitoraggio nel processo di valutazione.

#### Proposte per il miglioramento

Come accennato, sin dal 2017 il Dipartimento svolge un costante monitoraggio delle attività progettuali svolte dai docenti che vi afferiscono. Tale sistema ha dato prova di efficienza nell'orientare il servizio di informazione/segnalazione dei bandi e delle opportunità di finanziamento. Esso ha anche offerto una solida base di dati per la stesura di relazioni sull'attività di ricerca del Dipartimento richieste annualmente dalla Direzione Ricerca, Terza missione e internazionalizzazione di Ateneo, nonché l'elaborazione delle linee strategiche in materia di ricerca incluse nei documenti di programmazione triennale adottati nell'ultimo quadriennio.

Tale sistema necessita tuttavia di alcuni interventi di miglioramento:

- In primo luogo, esso deve essere esteso anche alle attività di terza missione, che ad oggi non sono censite in maniera efficace. In quest'ottica si muove la recente creazione di una apposita "scheda di monitoraggio" per le attività di Public Engagement, accessibile ai Docenti dalla pagina web del Dipartimento.
- In secondo luogo, esso deve essere integrato con un meccanismo di monitoraggio dell'implementazione delle azioni proposte dai documenti programmatici di Dipartimento. In quest'ottica si muove la recente ridefinizione della composizione del Comitato di valutazione per la ricerca (CVR).

### R4.B.3- Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse

**R.4.B3a** - Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo?

**R.4.B3b** - Sono specificati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità? Tali criteri sono coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?

Tabella B

#### Fonti documentali indicate

##### Documenti chiave

- SUA-RD 2013 (ricerca): quadro A.1
- Documento di programmazione triennale 2020-2022: p. 31-33.
- Documento di programmazione triennale 2021-2023: pp. 36-38.

##### Documenti a supporto

- Documento di programmazione triennale 2020-2022: p. 32.

#### Analisi e riesame

**R.4.B3a:** Il Dipartimento non distribuisce direttamente risorse economiche ai docenti, che finanziano le loro attività di ricerca attraverso la partecipazione ai bandi competitivi o la stipula di convenzioni con soggetti terzi (pubblici e privati). Le risorse per il reclutamento del personale sono invece assegnate in base agli obiettivi della programmazione così come definiti dal Documento di programmazione triennale 2020-2022 (p. 40-41) e richiamati dal Documento di programmazione triennale 2021-2023 (p. 42). Tali obiettivi tengono conto di una serie di parametri in cui prevalgono gli indicatori relativi al fabbisogno didattico. La qualità della ricerca, gli incarichi istituzionali, le attività di terza missione e public engagement sono presi in considerazione solo nel caso delle chiamate di posizioni per docenti di prima fascia.

**R.4.B3b:** La SUA RD 2013, indicava come uno degli obiettivi pluriennali da realizzare quello di incentivare i docenti del dipartimento a cimentarsi con i bandi europei. Tale obiettivo è ripreso anche nei successivi Documenti di programmazione triennale e, in particolare, negli ultimi due (Documento di programmazione triennale 2020-2022, p. 33; Documento di programmazione triennale 2021-2023, p. 36), dove si specifica che al fine di incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni il Dipartimento deve dotarsi di un "sistema di premialità interna".

#### Proposte per il miglioramento

L'obiettivo di incrementare la competitività della ricerca di Dipartimento e la capacità dei Docenti di attrarre finanziamenti esterni era già indicato nella SUA RD 2013 come uno dei principali obiettivi pluriennali del Dipartimento. A questo riguardo e in coerenza con i suoi documenti di programmazione, il Dipartimento è impegnato a rafforzare i suoi legami con organizzazioni e istituzioni territoriali e non territoriali per rafforzare l'attività di ricerca dei suoi componenti. Tuttavia, nonostante sia assegnato un valore strategico all'obiettivo di incrementare la competitività della ricerca di Dipartimento, a ciò non sembra siano corrisposte azioni di implementazione sufficientemente adeguate.

Se da un lato, è notevolmente migliorata la capacità della UO ricerca e terza missione di mappare le aree di competenza e, di conseguenza, promuovere in maniera più mirata l'informazione sulle opportunità di finanziamento esistenti, dall'altro lato, occorre rilevare come il Dipartimento non si sia ancora dotato di uno strumento in grado di incentivare la progettualità dei docenti.

Gli ultimi due Documenti di programmazione triennale (2020-2022 e 2021-2023) indicano come obiettivo da realizzarsi l'istituzione di un meccanismo di "premieria interna", senza tuttavia specificare in cosa esso debba consistere. In assenza di fondi che il Dipartimento possa autonomamente distribuire ai Docenti, una opzione percorribile sembra quella di dare maggior peso agli indicatori relativi alla qualità della ricerca e della terza missione nella distribuzione delle risorse per il reclutamento di personale.

Occorre tuttavia segnalare come gli attuali criteri di programmazione per il reclutamento siano parzialmente in linea con la rilevanza che, sin dalla SUA RD 2013, è stata assegnata all'obiettivo di incentivare la competitività della ricerca di Dipartimento e la capacità dei Docenti di attrarre finanziamenti esterni. Le scelte di programmazione negli ultimi anni sono state effettuate tenendo prevalentemente conto del fabbisogno didattico.

Anche laddove i Documenti di programmazione triennale fanno riferimento al criterio della qualità della ricerca e della terza missione (in particolare per il reclutamento dei professori di prima fascia), sarebbe opportuno specificare meglio gli indicatori da utilizzarsi al fine di utilizzare tale criterio in maniera trasparente e di valorizzare la qualità della ricerca.



## R4.B.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca

**R.4.B4a** - Sono disponibili adeguate strutture e risorse di sostegno alla ricerca e, in particolare, ai Dottorati di Ricerca (se presenti)? (E.g. Spazi, biblioteche, laboratori, infrastrutture IT...)

**R.4.B4b** - I servizi di supporto alla ricerca assicurano un sostegno efficace alle attività del Dipartimento? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

**R.4.B4c** - Esiste un'attività di verifica da parte dell'Ateneo della qualità del supporto fornito a docenti, ricercatori e dottorandi nelle loro attività di ricerca? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

**R.4.B4d** - I servizi sono facilmente fruibili dai dottorandi, ricercatori e docenti del Dipartimento?

**R.4.B4e** - Esiste una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi e che sia coerente con il progetto del Dipartimento?

### Tabella B

#### Fonti documentali indicate

##### Documenti chiave

- SUA-RD 2013 (ricerca), quadro C.1.c

##### Documenti a supporto

- DDG 436/2016, allegato n. 33.
- Questionario per la determinazione dei contributi per le esigenze delle biblioteche (2020), inviato in data 24/02/2021 al Delegato del Rettore per le biblioteche (prof. Antonio Stramaglia)

#### Analisi e riesame

**R.4.B4a:** Il Dipartimento di scienze politiche offre a ciascun docente spazi (una stanza personale) e infrastrutture IT (PC, stampante, accesso internet, ecc.) per la ricerca. Per assegnisti di ricerca e visiting scholars sono presenti 10 postazioni di lavoro, in stanze condivise dotate di accesso internet.

In considerazione delle linee di ricerca sviluppate dai docenti del Dipartimento, al momento non sono attivi laboratori.

La Biblioteca di Scienze Politiche (di seguito Biblioteca) divisa in tre punti servizio (Diritto internazionale e della UE; Studio delle società mediterranee; Scienze politiche e sociali), conta un patrimonio di circa 37.000 volumi, nonché 15 periodici correnti in cartaceo (per un totale di quasi 8.000 annate complete). Oltre alle banche dati di carattere generale sottoscritte dal Sistema bibliotecario di Ateneo (SIBA), la Biblioteca, grazie all'attività del Dipartimento, sottoscrive l'abbonamento a numerosi periodici in solo accesso elettronico.

La Biblioteca è dotata di 48 posti di lettura siti al sesto piano di Palazzo Del Prete, più altri 110 posti di lettura sparsi tra piano terra e secondo piano del medesimo plesso. La sua dotazione tecnica, include 2 PC per consultazione cataloghi, e 1 scanner in formato A3 per scansione documenti.

**R.4.B4b:** Il supporto alle attività di ricerca è offerto dal Dipartimento tramite la UO ricerca e terza missione (istituita con DDG 436/2016, allegato n. 33). In particolare, alla UO ricerca e terza missione è affidato il compito di informare i docenti sulle opportunità di finanziamento, di offrire supporto nella fase di progettazione, di gestire dal punto di vista amministrativo e contabile tutti i progetti e le convenzioni di ricerca di cui il Dipartimento è responsabile.

**R.4.B4c:** Periodicamente, l'Ateneo somministra ai Docenti questionari diretti a misurare il grado di soddisfazione per i servizi amministrativi ricevuti. Tali questionari includono una specifica sezione dedicata alla qualità dei servizi a supporto delle attività di ricerca e terza missione.

**R.4.B4d:** La Biblioteca è aperta dal lunedì al venerdì, per un totale di 40 ore settimanali. I posti lettura sono gestiti tramite la APP Sala UNIBA. La Biblioteca offre servizio di prestito (in loco e inter-bibliotecario), nonché servi-

zio di document delivery. Il servizio di prestito in loco è gestito tramite la piattaforma FLUXUS per il prestito automatizzato, mentre per lo scambio di documenti con altre biblioteche italiane e straniere la Biblioteca si avvale del servizio NILDE. Durante il periodo di chiusura a causa della pandemia da COVID-19, il servizio di document delivery ha garantito la fruibilità della biblioteca a tutti gli utenti (nel solo 2020, 930 documenti ricevuti/inviati).

**R.4.B1e:** L'area della ricerca e terza missione del Dipartimento è organizzata secondo una struttura triangolare. L'attività di indirizzo politico (definizione degli obiettivi) è svolta dal Direttore, in collaborazione con i delegati alla ricerca e alla terza missione (nominati con delibera del Consiglio di Dipartimento 11/11/2020, punto 26e). L'indirizzo politico si estrinseca nei Documenti di programmazione triennale del Dipartimento. L'UO ricerca e terza missione (istituita come accennato con DDG 436/2016, allegato n. 33) è responsabile dell'area esecutiva, essendo chiamata ad implementare le linee di indirizzo definite nei Documenti di programmazione triennale. Il Comitato di valutazione per la ricerca (CVR), rinnovato nella sua composizione con delibera del Consiglio di Dipartimento del 17/6/2021 è responsabile della redazione della scheda SUA-RD, svolgendo al contempo una funzione di monitoraggio e valutazione dell'attività di ricerca e terza missione.

#### **Proposte per il miglioramento**

La crescita del patrimonio librario della Biblioteca è stata significativa negli ultimi anni, con un incremento del 65% dal 2013 ad oggi. Tale incremento è stato reso possibile oltre che dalla disponibilità di fondi rinvenienti da progetti di ricerca coordinati da Docenti del Dipartimento, anche dalla crescita del numero di banche dati messe a disposizione dal SIBA, che ha consentito di dismettere molti costosi abbonamenti alla versione cartacea di periodici e riviste scientifiche.

Da segnalare, in particolare, l'istituzione di un nuovo punto di servizio interamente dedicato alle Scienze politiche e sociali.

Non si segnalano particolari criticità rispetto alla dotazione di spazi e infrastrutture IT per la ricerca, se non sul piano della disponibilità di postazioni di lavoro attrezzate per assegnisti e visiting scholars. Considerando anche che tra gli obiettivi indicati per l'area della ricerca dall'ultimo Documento di programmazione triennale (p. 36) vi è l'istituzione di un dottorato di Dipartimento, è di particolare importanza incrementare il numero di postazioni di lavoro attrezzate in spazi comuni a disposizione di assegnisti, visiting scholars e futuri dottorandi del Dipartimento.