

A.A. 2012-2013

Programma dell'insegnamento di Contrattazione collettiva (8 CFU)

(prof. Laura Alba Bellardi)

Corso di laurea in Scienze delle Amministrazioni

Gli **obiettivi formativi** specifici del Corso consistono nel fornire allo studente conoscenze teoriche e metodologiche in materia di relazioni industriali e di contrattazione collettiva nel settore privato ed in quello delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento ai modelli teorici ed alla concreta evoluzione storica della struttura e dei contenuti della contrattazione collettiva in Italia, nonché a far acquisire la capacità di utilizzare le relative nozioni nelle attività lavorative e professionali connesse alla gestione di rapporti individuali e collettivi di lavoro.

Il corso si articola nelle seguenti tematiche:

Il sistema di relazioni industriali. La contrattazione collettiva: i modelli.

La struttura contrattuale: nozione, tipologia, dimensioni, livelli, procedure e soggetti negoziali. L'evoluzione storica della struttura e dei contenuti della contrattazione collettiva nel settore privato: il periodo dal dopoguerra ai primi anni '60 e la 'contrattazione articolata'; il ciclo 1968-1973 e la 'contrattazione non vincolata'; la ricentralizzazione e il nuovo decentramento dal 1975 al 1990; il Protocollo 23 luglio 1993 e la riforma della struttura contrattuale; l'applicazione del Protocollo e i sistemi contrattuali di categoria; la revisione degli assetti contrattuali e l'Accordo quadro del 22 gennaio 2009; l'applicazione dell'Accordo quadro negli accordi interconfederali e nei contratti di categoria; l'Accordo interconfederale del 28 giugno 2011 e l'art. 8 della l. n. 148/2011.

La contrattazione collettiva nel settore delle Pubbliche Amministrazioni: dalla legge quadro n. 93/1983 al d. lgs. n. 150/2009.

Materiali didattici:

- 1) BELLARDI L., *Concertazione e contrattazione*, Cacucci, Bari, 1999, pp. 105-180;
- 2) BELLARDI L., *Protocollo del '93 e assetti contrattuali di categoria: un modello e molti 'sistemi'*, in *Studi sul lavoro. Scritti in onore di Gino Giugni*, I, Cacucci, Bari, pp. 121-165;
- 3) BELLARDI L., *L'Accordo quadro e la sua applicazione nel settore privato: un modello contrattuale 'comune'?*, in A. Andreoni (a cura di), *Nuove regole per la rappresentanza sindacale. Ricordando Massimo D'Antona*, Ediesse, Roma, pp. 79-128;
- 4) RICCI M., *L'Accordo Interconfederale 28 giugno 2011: un'inversione di tendenza nel sistema di relazioni industriali*, in *ADL*, 2012
- 5) GARILLI A., *L'art. 8 della legge n. 148/2011 nel sistema delle relazioni sindacali*, WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT -139/2012
- 6) SOLOPERTO R., *La contrattazione collettiva nel settore pubblico*, in Carabelli U. – Carinci M. T., *Il lavoro pubblico in Italia*, Cacucci, Bari, 2010

(I materiali n. 3, 4 e 5 sono presenti nel sito della prof. Bellardi. Gli altri possono essere fotocopiati presso la biblioteca di Diritto del lavoro, palazzo di Giurisprudenza, 5° piano).

Ai fini della preparazione è essenziale la conoscenza del Diritto sindacale, già oggetto dei corsi di Diritto del lavoro e di Relazioni industriali delle lauree triennali attivate dal Dipartimento di Scienze Politiche (il manuale adottato in questi corsi è GIUGNI G., *Diritto Sindacale*, Cacucci, 2010, con l'appendice di aggiornamento 2013, scaricabile gratuitamente dal sito www.cacuccieditore.it).