

Anno accademico 2011/2012

Laurea triennale in Scienze dell'amministrazione pubblica e privata
Percorso *Pubbliche Amministrazioni*

Corso di *Sociologia del lavoro e Relazioni Industriali*

Modulo di *Relazioni industriali* 4 CFU

I Semestre

Prof. Lauraalba Bellardi

Gli **obiettivi formativi** del Corso consistono nel fornire allo studente conoscenze teoriche e di metodo sui modelli e sulla evoluzione storica delle relazioni industriali in Italia che consentano di interpretare le dinamiche della regolazione dei rapporti individuali e collettivi di lavoro e il nesso tra politica, economia e diritto che vi è implicato. Nel corso verranno analizzati i soggetti ed i processi che alimentano la dinamica delle relazioni industriali, con particolare riferimento al settore delle Pubbliche Amministrazioni, nonché il rapporto tra questi e la legge.

Il corso si articola sui seguenti temi: il sistema di relazioni industriali come sistema normativo; il quadro giuridico-istituzionale e l'evoluzione del rapporto tra legge e contrattazione collettiva; gli attori: il sindacato, le rappresentanze dei datori di lavoro e i pubblici poteri; i processi: il conflitto, la struttura ed i contenuti della contrattazione collettiva dal secondo dopoguerra ad oggi, in particolare nelle Pubbliche Amministrazioni, la partecipazione e la concertazione sociale; le relazioni industriali nell'Unione Europea; le prospettive evolutive.

Materiali didattici:

- 1) CELLA G. P. – TREU T., *Relazioni industriali e contrattazione collettiva*, il Mulino, 2009, capp. I, III e Conclusioni;
 - 2) GIUGNI G., *Diritto Sindacale*, Cacucci, 2010, capp. primo, terzo, ottavo, nono e decimo;
 - 3) BELLARDI L., *Concertazione e contrattazione*, Cacucci, Bari, 1999, cap. primo (pp. 11-103).
- (Gli studenti possono fotocopiare il capitolo del volume di Bellardi presso la biblioteca di Diritto del lavoro, palazzo di Giurisprudenza, 5° piano)