

Anno accademico 2011/2012

Laurea triennale in Scienze dell'amministrazione pubblica e privata

Percorso: *Organizzazioni ed imprese private*

Corso di *Sociologia del lavoro e Relazioni Industriali*

Modulo di *Relazioni industriali* 4 CFU

I Semestre

Prof. Loralba Bellardi

Gli **obiettivi formativi** del Corso consistono nel fornire allo studente conoscenze teoriche e di metodo sui modelli e sulla evoluzione storica delle relazioni industriali in Italia che consentano di interpretare le dinamiche della regolazione dei rapporti individuali e collettivi di lavoro e il nesso tra politica, economia e diritto che vi è implicato. Nel corso verranno analizzati, in particolare, i soggetti ed i processi che alimentano la dinamica delle relazioni industriali nel settore privato, nonché il rapporto tra questi e la legge.

Il corso si articola sui seguenti temi: il sistema di relazioni industriali come sistema normativo; il quadro giuridico-istituzionale e l'evoluzione del rapporto tra legge e contrattazione collettiva; gli attori: il sindacato, le organizzazioni dei datori di lavoro, i pubblici poteri; i processi: il conflitto, la contrattazione collettiva nel settore privato dal secondo dopoguerra ad oggi; la partecipazione e la concertazione sociale; le relazioni industriali nell'Unione Europea; le prospettive evolutive.

Materiali didattici:

- 1) CELLA G. P. – TREU T., *Relazioni industriali e contrattazione collettiva*, il Mulino, 2009, capp. I, III e Conclusioni;
 - 2) GIUGNI G., *Diritto Sindacale*, Cacucci, 2010, capp. primo, terzo, ottavo e decimo;
 - 3) BELLARDI L., *Concertazione e contrattazione*, Cacucci, Bari, 1999, cap. primo (pp. 11-103).
- (Gli studenti possono fotocopiare il capitolo del volume di Bellardi presso la biblioteca di Diritto del lavoro, palazzo di Giurisprudenza, 5° piano)