

ALLEGATO C

SCHEMA PER I PROGRAMMI DEI CORSI a.a. 2017-18

Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	Nozioni di legislazione sociale
Corso di studio	Scienze del servizio sociale
Crediti formativi	7
Denominazione inglese	Notions of social legislation
Obbligo di frequenza	No
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	Stella LAFORGIA	stellalaforgia@uniba.it

Dettaglio credi formativi	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
		lus/07	7

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	Il semestre
Anno di corso	3
Modalità di erogazione	Lezioni frontali e seminari

Organizzazione della didattica	
Ore totali	56
Ore di corso	40 (frontali) + 16 (seminariali)
Ore di studio individuale	100

Calendario	
Inizio attività didattiche	Febbraio
Fine attività didattiche	Maggio

Syllabus	
Prerequisiti	
Risultati di apprendimento previsti (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino) (si raccomanda che siano coerenti con i risultati di apprendimento del CdS, riportati nei quadri A4a, A4b e A4c della SUA, compreso i risultati di apprendimento trasversali)	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i> L'insegnamento di Nozioni di legislazione sociale intende sviluppare l'acquisizione delle conoscenze relative alla Legislazione Sociale e ai sistemi di Previdenza e Assistenza Sociale collegati al mercato del lavoro. In particolare, nel corso saranno trattati gli istituti della Legislazione Sociale di tipo previdenziale e assistenziale, nonché di Politica Sociale che consentano di costruire le competenze in uscita (intese come conoscenze, capacità ed abilità). • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i>

	<p>Conoscenza degli elementi strutturali della legislazione sociale in materia di previdenza e assistenza sociale collegati al mercato del lavoro. Conoscenza della funzione della legislazione sociale e della contrattazione collettiva; Il corso ha l'obiettivo di fornire le conoscenze di base relative alle cause, all'evoluzione, ai fondamenti costituzionali, alla struttura e al funzionamento del sistema italiano di sicurezza sociale, con i necessari riferimenti alla dimensione dell'Unione europea.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i> Il corso si prefigge la finalità di sviluppare, attraverso la conoscenza dei modelli di welfare, la capacità critica rispetto alla rispondenza di questi rispetto alla regolazione normativa positiva nazionale e comunitaria. • <i>Abilità comunicative</i> La specificità linguistica comporta lo sforzo di apprendere • <i>Capacità di metabolizzare una proprietà di linguaggio tecnico</i> Si propone di tracciare il quadro generale degli eventi tutelati e delle fondamentali forme di protezione nel rapporto di lavoro, delle forme di tutela assistenziale e dei provvedimenti contro la marginalità sociale, oltre all'evoluzione dei sistemi di <i>Welfare</i>.
Contenuti di insegnamento	<p>La legislazione sociale: origini e principi; Il rapporto di lavoro, il rapporto contribuito, il rapporto giuridico-previdenziale</p> <p>Autonomia e subordinazione; La flessibilità tipologica: il contratto a tempo determinato; Il contratto di somministrazione; Il contratto a tempo parziale; il contratto intermittente; Il contratto di apprendistato.</p> <p>Le collaborazioni.</p> <p>Le sospensioni nel rapporto di lavoro: malattia ed infortunio sul lavoro; Maternità; Invalidità, inabilità e Disabilità (v. l. n. 104 del 1992).</p> <p>L'interruzione del rapporto di lavoro: il recesso; Il licenziamento individuale; Il contratto a tutele crescenti; I licenziamenti collettivi.</p> <p>Gli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto; cause integrabili; Soggetti e procedure; Prestazioni; Ammortizzatori sociali in caso di cessazione del rapporto; Bilateralità e contrattazione collettiva.</p>

Programma	
Testi di riferimento	<p>Testi consigliati:</p> <p>Diritto del lavoro: 'Diritto del lavoro', Ghera, Garilli, Garofalo, Giappichelli, Torino, 2018; (versione per i corsi di Economia o Scienze Politiche); cap. II; III; IV; V (sez. A; B;</p>

	<p>C); VI (SEZ. D); VII (sez. A, B, C); VIII (SEZ. A; B); XI; XII.</p> <p>Previdenza sociale: 'Fondamenti di diritto della previdenza sociale', Persiani, D'Onghia, Cedam, Padova, 2018; cap. III; IV; V; VI; V; VIII; IX; X</p> <p>Per la preparazione è necessaria la consultazione di un codice del lavoro <u>aggiornato</u>.</p>
Note ai testi di riferimento	
Metodi didattici	Lezioni frontali e seminariali
Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro)	Esame orale ed eventuali prove intermedie
Criteri di valutazione (per ogni risultato di apprendimento atteso su indicato, descrivere cosa ci si aspetta lo studente conosca o sia in grado di fare e a quale livello al fine di dimostrare che un risultato di apprendimento è stato raggiunto e a quale livello)	Il voto finale è determinato dal complesso di valutazioni che la commissione esaminatrice esprime in riferimento alla chiarezza espositiva, alla completezza delle conoscenze acquisite, alla proprietà del lessico specifico della materia, alla profondità delle conoscenze, alla capacità di analizzare i quesiti e fornire idonee risposte.
Composizione Commissione esami di profitto	<p>Presidente: Stella Lafogia</p> <p>Componente: Giovanni Roma</p> <p>Componente: Vincenzo Bavaro</p>