

PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

•**DOCENTE:** Emanuela INGUSCI

•**ORARIO DELLE LEZIONI:**

- Martedì: 11.30-14.30 (aula 7 piano II)
- Giovedì: 10-11.30 (aula 3 piano II)
- Venerdì (recupero ore) 10-13 (aula 3 piano II)

•**RICEVIMENTO:** negli intervalli delle lezioni e previo appuntamento

• **CONTATTI:** emanuelaingusci@hotmail.com

OBIETTIVI FORMATIVI

- Presentare le linee di sviluppo della teorizzazione in tema di psicologia del lavoro e delle organizzazioni
- Illustrare i principali modelli di analisi ed intervento di matrice psicologica, nelle organizzazioni e del lavoro
- Esplicitare il ruolo ed il significato del lavoro nelle organizzazioni
- Analizzare le variabili che caratterizzano i processi di gestione delle risorse umane nelle organizzazioni
- Individuare gli ambiti di professionalità dello psicologo del lavoro e delle organizzazioni

ORGANIZZAZIONE DEL CORSO

Il corso è articolato su tre livelli:

- ***Parte istituzionale.*** Lezioni frontali sugli aspetti teorici, metodologici ed operativi della psicologia del lavoro e delle organizzazioni
- ***Parte specialistica.*** Attività didattica integrata finalizzata all'approfondimento di specifiche tematiche rilevanti per la psicologia del lavoro e delle organizzazioni
- ***Parte di ricerca.*** Attività seminariale su temi di interesse per la professionalizzazione dello psicologo nei contesti organizzativi

LA PROVA D'ESAME

La prova d'esame prevede:

- prova orale sulle tematiche inerenti la psicologia del lavoro e delle organizzazioni .
- Stesura di un progetto secondo le indicazioni e le fasi delineate dal docente , da consegnare in sede d'esame e da discutere durante la prova d'esame

La stesura del progetto non è obbligatoria ma è oggetto di valutazione parziale; il voto del progetto sarà sommato a quello della prova orale, la media costituirà la votazione finale.

TESTI D'ESAME

Gabassi, P. (a cura di). (2011). *Psicologia del lavoro nelle organizzazioni*. FrancoAngeli Editore, Milano.

Gabassi, A. Zini, M. T. (2005). *L'assistente sociale e lo psicologo. Un modello di lavoro integrato*. Carocci Editore

Psicologia del Lavoro

Contenuti:

- la psicologia del lavoro: prospettive di analisi e di intervento;
- i significati del lavoro;
- transizioni al lavoro;
- processi di socializzazione;
- motivazione nel lavoro e contratto psicologico;
- Il profilo professionale dell'assistente sociale
- Il lavoro integrato tra le figure operanti nel settore sociale.

Psicologia delle Organizzazioni

Contenuti:

- definizione di “organizzazione” e confronto tra i diversi approcci;
- la valutazione delle competenze e delle prestazioni professionali;
- i gruppi di lavoro: aspetti tipici nei contesti organizzativi;
- Team: attori coinvolti e competenze integrate;
- cultura e clima nelle organizzazioni;
- la formazione in azienda;