

Università degli Studi di Bari Aldo Moro				
Dipartimento di Scienze Politiche				
Corso di Laurea: PPIS - II LIVELLO				
a.a. 2014-2015				
Settore scientifico disciplinare:	Insegnamento di <b>PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI</b>			
	Anno di corso  1°	Semestre  1°	Data d'inizio 15/09/2014	Data fine 26/11/2014
Docente	Dott.ssa VALENTINA DEPERGOLA  Telefono: 0805714348 e-mail: vale.depergola@gmail.com		Ricevimento: La Docente riceve su appuntamento da concordare, previo contatto e-mail	
Attività	Lezioni frontali	Esercitazioni	Altre attività	Totale
Ore attività	31	25		56
Crediti	6	1		7
Propedeuticità	Nessuna			
Pre-requisiti	Nessuno			
Risultati apprendimento specifici	Al termine del corso gli studenti saranno in grado di: <ul style="list-style-type: none"> <li>- dimostrare la conoscenza dei contenuti e dei riferimenti teorici relativi alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e agli ambiti disciplinari connessi;</li> <li>- utilizzare gli assetti metodologici caratterizzanti l'operatività dello Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni nei contesti sociali, istituzionali, organizzativi ed operativi specifici.</li> </ul>			
Obiettivi formativi	L'articolazione complessiva delle tematiche che definiscono lo sviluppo didattico è il seguente: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il legame psicologico tra individuo e lavoro</li> <li>- Il lavoratore e i suoi compiti</li> <li>- Psicologia e Sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>- Costi e Ricavi dell'Esperienza lavorativa</li> <li>- Condotte lavorative anomale e controproducenti</li> <li>- La psicologia e le organizzazioni</li> <li>- Lavorare nelle organizzazioni</li> <li>- Il comportamento organizzativo</li> <li>- La ricerca nelle organizzazioni</li> </ul>			
Contenuto:	<b>Testi d'esame</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sarchielli, G.; Fraccaroli, F. (2010). <i>Introduzione alla Psicologia del Lavoro</i>. Bologna: Il Mulino.</li> <li>- Depolo, M. (2007). <i>Psicologia delle Organizzazioni</i>. Bologna: Il Mulino.</li> </ul>			
Bibliografia				

consigliata	
Metodi di valutazione	Colloquio orale
Modalità di valutazione del livello di apprendimento (voto finale, dichiarazione di idoneità)	Voto finale in trentesimi
Criteri di attribuzione del voto finale	All'esame orale viene richiesto al candidato di dimostrare l'apprendimento specifico delle principali tematiche e contenuti della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni nei suoi differenti ambiti applicativi. Il voto finale viene attribuito valutando, oltre alla specifica preparazione sui contenuti dell'insegnamento, anche la capacità di argomentazione individuale, la capacità di ragionamento sulle problematiche affrontate dalla suddetta disciplina, nonché la capacità espositiva dei concetti.