UniBa

Il futuro ha radici profonde

Dipartimento di Scienze Politiche

DPT adottato in data 26/03/2026 in coerenza con il Documento di Programmazione Integrata 2026-2028 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro

DPT - Documento di Programmazione Triennale 2026-28

Presentazione del Dipartimento ed analisi di contesto pag. 2
Vision del Dipartimento per il triennio 2026-28 pag. 5
Programmazione di Dipartimento 2026-2028 pag. 7

Programmazione fabbisogni del personale

Programmazione fabbisogni del personale docente 2026-2028 pag. 48

Programmazione attività di Terza Missione/Impatto Sociale

Macroarea VQR I - Trasferimento tecnologico pag. 50
Macroarea VQR II - Produzione e gestione di beni pubblici pag. 51
Macroarea VQR III - Public engagement pag. 52
Macroarea VQR IV - Scienze della vita e salute pag. 53
Macroarea VQR V - Sostenibilità ambientale, inclusione e contrasto alle diseguaglianze (Ag. 2030) pag. 55

Dipartimento di Scienze Politiche

Il Dipartimento di Scienze Politiche nasce dalla necessità di mantenere, proseguire e sviluppare la consolidata tradizione italiana di studi di Scienze Politiche e si pone l'obiettivo di far convergere in un'unica struttura dal carattere fortemente interdisciplinare le aree di ricerca orientate ad analizzare e tradurre in termini di scienza i fenomeni ideali e sociali oggetto della storia, della politica e della società nel suo complesso, nonché i processi della sfera dell'economia e del diritto.
Negli ultimi anni, a partire da questa tradizione sono stati intrapresi alcuni percorsi di innovazione:

- è stata realizzata una revisione dei piani studio dei corsi di studio e sono stati istituiti due nuovi corsi interclasse, uno triennale e uno magistrale;
- sul piano della ricerca e dell'internazionalizzazione, si è incrementata la partecipazione ai bandi competitivi nazionali e internazionali e sono cresciuti gli scambi con le università straniere;
- sono stati istituiti quattro centri di eccellenza con un'attenzione particolare al rapporto tra ricerca e terza missione e sono cresciute le attività di terza missione anche attraverso nuovi percorsi di formazione post-laurea.

La visione strategica del Dipartimento è orientata dall'idea di divenire sempre più una struttura in cui si studiano e si insegnano le politiche pubbliche all'interno di una più ampia visione che sottolinei la loro dimensione socio-filosofico e istituzionale. Il Dipartimento, inoltre, coltiva l'ambizione di divenire una struttura di formazione di eccellenza della Pubblica Amministrazione che possa essere punto di riferimento per tutto il Mezzogiorno d'Italia.

Didattica

L'offerta formativa del Dipartimento è articolata in 3 percorsi triennali: L-16 SPEA, L-36 SP e l'interclasse in L-39/40 SSSS; e in tre percorsi magistrale: LM-53 RISE, LM-63 SA e l'interclasse LM-87/88 RISPI. La gestione dei Corsi di studio è assicurata da un Consiglio d'interclasse presieduto da un docente Coordinatore dei CdS, supportato dalle delegate alle 3 filiere dei CdS; la Commissione paritetica docenti studenti monitora l'offerta formativa e le modalità di erogazione della didattica e dei servizi agli studenti. L'offerta è completata, oltre ad alcuni Short Master, dal Dottorato di ricerca in Scienze Politiche e Sociali per la Sicurezza e lo Sviluppo (SPSS), attivato nel 2023, e da due Master di I e II livello attivati a partire dall'a.a. 2025/2026 in materia di sistema integrato degli interventi e dei servizi sociali, e realizzati nell'ambito del Piano Coesione Italia 21-27. Un tale ampia e articolata offerta formativa dimostra un forte radicamento nelle scienze politiche e sociali, unito a un'attenzione costante alla dimensione internazionale e transnazionale dei fenomeni contemporanei. Lo conferma la costante crescita del numero degli/delle studenti iscritti/e, già segnalata nei diversi Documenti annuali di analisi dei risultati del Dipartimento e che porta per l'anno accademico in corso a circa 1.100 il numero delle nuove immatricolazioni. Come rilevato dall'ultimo monitoraggio del 2025, la qualità dell'offerta didattica (e dei servizi connessi) unitamente al grado di soddisfazione mantengono valori elevati, con un dato aggregato del gradimento degli/delle studenti pari al 91,86%, mentre il Dipartimento continua ad adoperarsi per ridurre il tasso di dispersione e consolidare il valore percentuale di chi prosegue la carriera al secondo anno.

Ricerca

Il Dipartimento di Scienze Politiche conferma la spiccata attitudine alla ricerca, con un elevato tasso di partecipazione e successo a bandi competitivi; un'analisi delle annualità precedenti. evidenzia una prevalenza di bandi nazionali (49%), seguita da bandi internazionali - Horizon Europe, Erasmus+, EaSI - (28%) e regionali (21%). Particolarmente significativa è la crescita della partecipazione a bandi internazionali nel biennio 2024-2025, che ha concentrato tredici delle sedici proposte internazionali dell'ultimo quinquennio. Le aree CUN del Dipartimento (10, 11, 12, 13, 14) mostrano una distribuzione sostanzialmente equilibrata, con una leggera prevalenza dell'area 14 (39%). La progettualità si distribuisce in modo differenziato tra i principali filoni di ricerca del Dipartimento: economia politica, innovazione, sostenibilità e mercati del lavoro è il cluster più attivo (28% delle proposte, otto progetti finanziati); seguono governance e politiche pubbliche (18%, sette finanziati), diritti, inclusione, cittadinanza e migrazioni (16%), sicurezza e resilienza (11%). Il Dipartimento partecipa ai partenariati estesi PNRR AGE-IT e SERICS e vanta ruoli di leadership e di partenariato in progetti finanziati nell'ambito di Horizon Europe ed Erasmus+, a conferma della crescente capacità di attrarre finanziamenti europei competitivi, anche in posizione di coordinamento

Terza missione / Impatto sociale

Il Dipartimento continua ad operare da anni per promuovere una società basata sulla conoscenza attraverso una pluralità di assi: in particolare, rilevano certamente sull'impatto sociale dell'azione del Dipartimento l'integrazione con il territorio, consolidando partenariati pubblico-privati (con enti come il Comune di Bari, la Procura della Repubblica e l'Inapp), la formazione e il supporto alle PP.AA. (anche attraverso il Centro di eccellenza di ricerca e formazione per le Pubbliche Amministrazioni), con la realizzazione di corsi di aggiornamento nell'ambito del programma Inps "Valore PA" e progetti dedicati per i servizi ai minori e la formazione degli assistenti sociali, nonché la divulgazione e la sensibilizzazione su temi come la cittadinanza europea (con il progetto Europe Direct Puglia concluso nel 2025) o la detenzione amministrativa degli stranieri (con la piattaforma trattenuti.actionaid.it) o ancora sulla povertà e vulnerabilità (da ultimo, con la collaborazione alla rilevazione Istat delle persone senza fissa dimora). Come rilevato dal documento di monitoraggio del 2025, il numero delle iniziative di public engagement si è triplicato (a partire dalla costante collaborazione di tipo divulgativo sulla stampa, sino al posizionamento strategico in eventi di grande richiamo come "World Press Photo" e "Lector In Fabula") grazie non solo a un dialogo più intenso con le istituzioni e il territorio, ma anche una maggiore attenzione, da parte del personale del Dipartimento coinvolto, alla rendicontazione delle attività. Proprio l'aspetto del monitoraggio e della rendicontazione è quello su cui appare necessario continuare ad investire, così da rafforzare per un verso l'organicità delle azioni e svilupparne, per altro verso, la portata e l'impatto sul lungo periodo.

Amministrazione

Il Dipartimento di Scienze Politiche è dislocato su tre plessi: Palazzo "Del Prete", Palazzo di via Suppa,9 e Palazzo "Cassano" in Corso Italia, 23. Afferiscono alla struttura un coordinatore amministrativo e 17 unità di personale Tecnico Amministrativo incardinate in quattro U.O. (U.O. Servizi generali, logistica e supporto informatico, U.O. Contabilità e Attività negoziali, U.O. Ricerca e Terza Missione e U.O. Didattica e servizi agli studenti).Il Dipartimento dispone di una biblioteca sita al VI piano del palazzo "Del Prete" alla cui gestione sono delegati 3 unità di personale t.a. del SIBA con il ruolo di bibliotecari. La Biblioteca è divisa in due sezioni quella giuridico-economica e quella sociologica. e prevede una sala lettura da n. 25 posti. Al piano terra del palazzo "Del Prete" è presente una sala studio per gli studenti mentre al II piano dello stesso palazzo è prevista un'isola didattica per gli studenti e un laboratorio linguistico. Il Dipartimento ha a disposizione 15 aule attrezzate, per sopperire alle esigenze della didattica online, con la dotazione multimediale necessaria per lo svolgimento di lezioni e altri eventi anche a distanza.

Internazionalizzazione

Per favorire l'internazionalizzazione il Dipartimento continua a implementare iniziative volte sia a rafforzare cooperazione e partenariati con istituti stranieri e centri di studi internazionali ed europei, sia a creare sinergie tra i progetti a vocazione internazionale già esistenti. In particolare, l'internazionalizzazione dell'offerta formativa verrà attuata attraverso convegni e seminari con docenti provenienti da Università estere attraverso il programma Erasmus+ (docenze Erasmus+, moduli Jean Monnet, partenariati per l'istruzione superiore) rivolti a studenti di corsi di laurea e di dottorato. Inoltre, nell'internazionalizzazione del Dipartimento svolge un ruolo da protagonista la componente studentesca impegnata sempre più interessata a svolgere mobilità Erasmus+ per attività di studio e/o di tirocinio (Traineeship). Nell'offerta formativa del Corso di laurea magistrale in Relazioni internazionale e studi europei (LM-52) sono erogati insegnamenti in lingua inglese. Anche l'offerta didattica del Dottorato di Ricerca in Scienze Politiche e Sociali per la Sicurezza e lo Sviluppo (SPSS) include lezioni in lingua inglese. Sia nei corsi di laurea sia in quello di dottorato sono presenti studenti internazionali, anche con titoli di studio conseguiti all'estero. La dimensione internazionale del Dipartimento è inoltre favorita dalla partecipazione di docenti UniBa al bando per Visiting Professors e Researchers, nonché dall'attività svolta nell'ambito di ulteriori progetti di ricerca finanziati dall'Unione europea. Si segnala, infine, la costante partecipazione della componente studentesca del Dipartimento al bando MAECI-CRUI per tirocini curriculari all'estero e al bando per il premio di studio di Ateneo "Global Thesis".

Qualità

Coerentemente con le linee di indirizzo dell'ANVUR, ma anche con il Sistema della qualità di Ateneo (SAQ), il Dipartimento di Scienze politiche, anche attraverso il Gruppo Assicurazione della qualità (GAQ), segue i processi di autovalutazione e di miglioramento delle attività didattiche, di ricerca, di terza missione e impatto sociale, monitorando i processi e le politiche promosse per valorizzare il rapporto con il territorio (parti sociali e stakeholders), l'internazionalizzazione nella ricerca e nella formazione (anche post-laurea), intervenendo per garantire un costante miglioramento delle attività formative, incluse quelle dottorali, ma anche per agevolare la regolarità delle carriere delle/gli studenti.

Un obiettivo strategico già individuato da tempo, tra quelli oltretutto previsti nella programmazione di Ateneo 2026-28, consiste nella promozione di una cultura della qualità che solleciti una crescente consapevolezza e partecipazione ai processi della qualità da parte di tutte le componenti del Dipartimento (docenti, personale tecnico-amministrativo, studenti, dottorande/i), oltre ai delegati e alle delegate del Direttore di Dipartimento a Orientamento e tutorato, Internalizzazione, Erasmus, Tirocini, Placement, Ricerca e Terza Missione, nel rispetto della programmazione definita e dei compiti assegnati a ciascuna/o. Il GAQ, in linea con le azioni e le attività del Gruppo del Riesame e della CPDS, e recependo le ultime indicazioni venute dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nel dicembre 2025, lavora costantemente al monitoraggio delle azioni di aggiornamento e diversificazione dei percorsi formativi, per favorire oltretutto l'attrattività dell'offerta, anche attraverso la revisione dei Sillabi dei singoli insegnamenti per CdS.

Didattica

La didattica si caratterizza per una solida consapevolezza metodologica e multidisciplinare, e per un impegno costante verso l'innovazione e la sostenibilità, con una chiara strategia di sviluppo orientata a garantire eccellenza e impatto formativo. I corsi di studio del Dipartimento coinvolgono già attivamente le Parti Sociali attraverso i Comitati di indirizzo ma l'obiettivo è quello di implementarne la presenza e il contributo qualitativo anche nella fase di progettazione dei percorsi formativi in linea con le esigenze del mercato del lavoro e con le specificità disciplinari. Dopo aver proceduto nell'ultimo biennio all'aggiornamento dell'offerta didattica, del sistema delle propedeuticità, nonché dei requisiti di accesso ai CdS magistrali, si intende monitorarne l'impatto in una prospettiva di sostegno e miglioramento progressivo della qualità dei corsi, ivi compresa la dimensione della loro internazionalizzazione, anche attraverso la possibile attivazione di titoli congiunti.
Il Dipartimento intende oltremodo operare un rafforzamento delle competenze iniziali degli/le studenti, rivendendo i meccanismi di valutazione delle stesse, il numero e la modalità di erogazione dei precorsi, oltre che incrementare il servizio di tutorato didattico, nei limiti delle risorse messe disponibili a livello centrale, individuando anche soluzioni didattiche innovative e da remoto. Con specifico riferimento al collegamento con il mondo del lavoro, si intende investire maggiormente, anche nei CdS triennali che non prevedono tirocini formativi, tanto in attività di orientamento in uscita quanto di job placement. L'obiettivo è quello di realizzare il più giusto equilibrio tra risorse, qualità dell'insegnamento e prospettive occupazionali dei/lle laureati/e.

Ricerca

La visione strategica del Dipartimento in materia di ricerca si articola in piena coerenza con gli obiettivi di Ateneo nel Piano 2026-2028. In linea con l'obiettivo 2.1 - Rafforzare strumenti, strutture e servizi istituzionali a supporto della ricerca, il Dipartimento intende potenziare il servizio interno di segnalazione dei bandi e di assistenza alla progettazione, rafforzando il ruolo del delegato alla ricerca e della UO competente, anche adottando le piattaforme gestionali di Ateneo. In coerenza con l'obiettivo 2.2 - Attrarre, far crescere e valorizzare talenti nella ricerca, si promuoverà il coinvolgimento strutturato dei/lle ricercatori/trici a tempo determinato e dei/lle dottorandi/e nelle attività progettuali, capitalizzando le esperienze avviate nell'ambito del Dottorato di ricerca in Scienze Politiche e Sociali per la Sicurezza e lo Sviluppo (SPSSS). Quanto all'obiettivo 2.3 - Potenziare il finanziamento strategico della ricerca di eccellenza, il Dipartimento intende consolidare e ampliare la partecipazione a programmi europei competitivi (Horizon Europe Cluster 2 e 3, Marie Curie, Erasmus+), valorizzando le competenze strutturate nelle aree di ricerca di maggiore vocazione scientifica - governance e politiche pubbliche, diritti e migrazioni, sicurezza e resilienza, economia politica e mercati del lavoro, sostenibilità e politiche di genere - e capitalizzando le lead partnership internazionali già attive. Infine, in linea con l'obiettivo 2.4 - Gestire e sviluppare le infrastrutture strategiche per la ricerca, si punterà a mettere a frutto le competenze accumulate nella partecipazione a progettualità internazionali, nella collaborazione interdisciplinare tra le aree e nell'integrazione in reti di ricerca europee e sovranazionali.

Terza missione / Impatto sociale

Il Dipartimento di Scienze Politiche intende continuare a proporsi come modello di Dipartimento impegnato nel territorio e coinvolto nel favorire e supportare lo sviluppo locale nelle sue molteplici dimensioni. Se il numero crescente di iniziative messe in campo dimostra una continuità del rapporto con i principali attori territoriali e una progettazione da considerarsi stabile e proficua, tale visibilità è spesso legata principalmente all'attività dei singoli componenti, limitando almeno in parte la riconoscibilità del Dipartimento come entità collettiva con una propria identità. Per tali motivi, il Dipartimento intende – in linea con gli obiettivi strategici definiti a livello di Ateneo – sperimentare una torsione qualitativa della sua terza missione: in primo luogo, infatti, saranno sviluppati maggiormente modelli di ibridazione delle attività di public engagement, sulla scorta degli esperimenti condotti sino ad oggi con successo per attività seminariali con supporti audio/visivi o che sfruttano piattaforme open data; in seconda battuta, saranno rafforzate le azioni di collegamento con gli attori istituzionali e sociali, anche coinvolgendoli nelle attività di progettazione della terza missione, mettendo in connessione la presenza nei comitati di indirizzo dei Corsi di Studio e del Dottorato di ricerca e incrementandone le positive "interferenze". Verrà altresì potenziata l'attività di monitoraggio e rendicontazione. L'obiettivo finale è promuovere l'immagine e l'azione del Dipartimento come un interlocutore autorevole, inclusivo e innovativo, capace di rispondere alle sfide globali e locali con un approccio interdisciplinare e orientato all'impatto sociale.

Internazionalizzazione

Il Dipartimento di Scienze politiche continua a promuovere azioni per incrementare la partecipazione di studenti e personale docente e amministrativo a programmi di mobilità europea e internazionale per attività di studio, ricerca, formazione e didattica. Il principale strumento è rappresentato dal programma Erasmus+ per studio e per tirocinio (Traineeship) – studenti – e per attività didattica e di formazione – personale docente e tecnico-amministrativo –, che il Dipartimento implementa costantemente. Sono inoltre in continua crescita gli accordi Erasmus+ per mobilità reciproche di studenti, docenti e personale amministrativo. Ulteriori iniziative legate al programma Erasmus+ già in essere riguardano moduli Jean Monnet proposti da docenti del Dipartimento e, in divenire, progetti di partenariato che coinvolgono la componente studentesca del Dipartimento.

La dimensione internazionale del Dipartimento è altresì dimostrata da immatricolazioni provenienti da studenti che usufruiscono di programmi di cooperazione transnazionale di Ateneo a livello di studio, a titolo personale o per ragioni umanitarie.

Il Dipartimento di Scienze politiche intende incrementare gli insegnamenti erogati in lingua straniera, in particolare in inglese, nei corsi di studio a vocazione internazionale. Esso mira altresì ad aumentare il numero di lezioni e seminari in inglese nell'ambito della didattica del dottorato. Anche in questa prospettiva, sarà valorizzato il ruolo di Visiting Professors, Researchers e Fellows. Il Dipartimento continuerà a promuovere la partecipazione della componente studentesca magistrale ai bandi MAECI-CRUI per tirocini curriculari presso Ambasciate, Consolati, Rappresentanze all'estero, nonché al premio di Ateneo Global Thesis, per preparare la tesi di laurea all’estero.

UniBa

Il futuro ha radici profonde

Programmazione di Dipartimento 2026-28

1.1 - Aumentare l'attrattività dei Corsi di Studio

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.1 (i_1) **Proporzione di corsi di studio (L, LMCU, LM) offerti in modalità mista o prevalentemente o integralmente a distanza nelle università non telematiche**	0,000	0,000	1,000	1,000
1.1 (i_2) **Percentuale di iscritti al primo anno (L, LMCU) provenienti da altre Regioni (con riferimento alla regione di conseguimento del titolo di diploma)**	22,52%	22,53%	22,54%	22,55%
1.1 (i_3) **Rapporto fra gli Immatricolati puri sui diplomati pugliesi**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
1.1 (i_4) **Percentuale iscritti al primo anno (LM) laureati in altro Ateneo**	14,23%	14,24%	14,25%	14,26%

AZIONI PREVISTE

Realizzare cicli di incontri che illustrino e preparino ai CdS magistrali, da proporre per ogni semestre a favore di iscritte/i dell'ultimo anno dei CdS triennali.

A valle della modifica dei requisiti di accesso dei CdS magistrali, monitorarne l'impatto, in termini di carriere di provenienza, per un eventuale ripensamento dell'offerta didattica a favore dei CdS più attrattivi.

Progettare e valutare la sostenibilità di introduzione di forme di didattica sincrona online, con specifico riferimento ai CdS magistrali, a partire dall'ultimo anno del percorso di studio.

1.2 - Assicurare una didattica di qualità dei Corsi di Studio

INDICATORI		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.2 (i_1)	**Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso**	55,74%	55,75%	55,76%	55,77%
1.2 (i_2)	**Numero di open badge ottenuti dagli studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali**	161	55	60	65
1.2 (i_3)	**Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente**	0,305	0,307	0,308	0,309
1.2 (i_4)	**Percentuale di laureati soddisfatti del cds**	94,72%	94,73%	94,74%	94,75%
1.2 (i_5)	**Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nella stessa classe di laurea**	66,96%	66,97%	66,98%	66,99%

AZIONI PREVISTE

Riprogettare la Prova di valutazione iniziale ai CdS triennali, differenziandola per percorso di studio, al fine di rendere più efficaci le attività supplementari in caso di carenze significative (o.f.a.).

Sperimentazione di forme di didattica innovativa, in particolare di didattica "aumentata", anche a valle della formazione predisposta dall'Ateneo, ai fini di una valutazione di una sua strutturazione pianificata.

Monitorare l'impatto della revisione delle propedeuticità nei CdS triennali sull'andamento delle carriere ai fini della regolarità e dell'attrattività dei CdS, definendo eventualmente azioni correttive.

Monitorare l'andamento di studenti inattivi e fuori corso, differenziando le azioni volte al recupero e quelle che prevengano ulteriori rallentamenti di carriera.

Mettere a volre la grande esperienza internazionale dei visiting professor

1.3 - Potenziare e valorizzare i servizi per le studentesse e gli studenti

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.3 (i_1) **Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo**	0,047	0,048	0,049	0,050
1.3 (i_2) **Numero di iniziative di sensibilizzazione per il contrasto a fenomeni di disagio psicologico e la promozione del benessere delle studentesse e degli studenti UNIBA**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
1.3 (i_3) **Grado di soddisfazione del servizio disabilita e DSA**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

Incontri periodici con laureandi per orientamento in uscita sia per CdS triennali che magistrali, da strutturare in percorsi di avvicinamento al mondo del lavoro e in percorsi professionali post-laurea.

Promozione di iniziative di raccordo con il Servizio TEDDI volte a sostenere i processi di inclusione degli studenti diversamente abili.

Regolamentare e sperimentare un servizio di ricevimento online, da realizzarsi sin dal momento della prenotazione, su piattaforma.

Programmare e promuovere lezioni e seminari, nell'ambito del calendario didattico, per coltivare pensiero critico, dialogo e cultura di genere, da declinare secondo le specificità dei singoli CdS.

1.4 - Valorizzare la dimensione internazionale e professionale del dottorato

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.4 (i_1) **Percentuale di dottori che hanno trascorso almeno 6 mesi formativi in altre istituzioni**	0,00%	0,00%	53,00%	55,00%
1.4 (i_2) **Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero**	0,00%	0,00%	80,00%	80,00%
1.4 (i_3) **Numero di prodotti di ricerca per dottore (ultimi 3 cicli)**	0,000	0,000	0,230	0,250

AZIONI PREVISTE

Promuovere azioni di sensibilizzazione a brevi esperienze di ricerca all'estero finanziate nell'ambito del programma Erasmus+

Continuare a coinvolgere docenti provenienti da università partner del programma Erasmus+ per attività di docenza nell'ambito del dottorato

ontinuare a includere nell'attività didattica del dottorato lezioni e conferenze in lingua straniera, anche coinvolgendo i docenti visiting

1.5 - Potenziare l'offerta formativa post-laurea

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.5 (i_1) **Numero di corsi di formazione post-laurea**	2	2	2	2
1.5 (i_2) **Risultati Almalaurea Valutazione complessiva dei Master (Profilo Diplomati Master Sez.7)**	96,154	96,156	96,158	96,160

AZIONI PREVISTE

Continuare a promuovere azioni di sensibilizzazione a esperienze all'estero per tirocinio post-lauream finanziate nell'ambito del Erasmus+

Incremetare il numero e/o la qualità dei Maaster e dei short master universitari incardinati nel dipartimento

2.1 - Rafforzare strumenti, strutture e servizi istituzionali a supporto della ricerca

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
2.1 (i_1) **Realizzazione ed utilizzo di un sistema integrato per la gestione dei prodotti e dei progetti della ricerca**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
2.1 (i_2) **Percentuale di docenti/ricercatori che aderiscono alle campagne periodiche di autovalutazione**	91,22%	92,00%	93,00%	94,00%

AZIONI PREVISTE

Potenziare il servizio di segnalazione dei bandi competitivi tramite mailinglist di Dipartimento, a cura della UO Ricerca e del delegato alla ricerca.

Rafforzare il servizio interno di assistenza alla progettazione, attraverso il gruppo di supporto composto dal delegato alla ricerca e dalla UO competente

2.2 - Attrarre, far crescere e valorizzare talenti nella ricerca

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
2.2 (i_1) **Percentuale di seed-grants con ricercatori a tempo determinato che generano almeno un prodotto scientifico su IRIS con coautori UNIBA entro 24 mesi dall'avvio del progetto**				
	indicatore misurato a livello di Ateneo			
2.2 (i_2) **Formazione del personale docente e TAB sui temi specifici del project management e il supporto alla progettualità**				
	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

Promuovere il coinvolgimento strutturato dei ricercatori a tempo determinato e dei dottorandi nelle attività progettuali del Dipartimento.

Monitorare la dimensione di genere nelle proposte progettuali di ricerca e nell'andamento della partecipazione ai cicli di dottorato.

2.3 - Potenziare il finanziamento strategico della ricerca di eccellenza

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
2.3 (i_1) **Proventi da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo**	29750,92	29800,00	29850,00	29900,00
2.3 (i_2) **Percentuale di utilizzo del budget del bando destinato alle quattro linee di servizi e attività per la ricerca**		indicatore misurato a livello di Ateneo		

AZIONI PREVISTE

Incrementare la partecipazione a bandi europei competitivi (Horizon Europe, Marie Curie, Erasmus+), valorizzando le competenze nelle aree tematiche a maggiore vocazione progettuale

2.4 - Gestire e sviluppare le infrastrutture strategiche per la ricerca

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
2.4 (i_1) **Catalogazione delle infrastrutture di ricerca nel portale "IR UNIBA"**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
2.4 (i_2) **Progetti attivi che utilizzano il Pilastro Digitale (HPC/Cloud RISE) per la ricerca**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
2.4 (i_3) **Grado di realizzazione delle iniziative di promozione e networking**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

.

3.1 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3.1 (i_1) **Proporzione di iniziative di public engagement**	1,125	1,130	1,135	1,140
3.2 (i_2) **Percentuale di startup accreditate**		indicatore misurato a livello di Ateneo		

AZIONI PREVISTE

Definizire e realizzare di un progetto formativo strutturato e istituzionalizzato per le/gli studenti dei CdS volto a favorire comprensione e consapevolezza più profonde delle dinamiche professionali, del lavoro e del suo mercato.

3.2 - Promuovere la creatività, l'innovazione e l'imprenditorialità

INDICATORI

3.2 (i_1) **Numero di iniziative di formazione e accompagnamento realizzate al fine di promuovere la cultura di impresa**

indicatore misurato a livello di Ateneo

3.2 (i_2) **Percentuale di startup accreditate**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Definizire e realizzare di un progetto formativo strutturato e istituzionalizzato per le/gli studenti dei CdS volto a favorire comprensione e consapevolezza più profonde delle dinamiche professionali, del lavoro e del suo mercato.

3.3 - Implementare il modello di trasferimento tecnologico "One Stop Shop"

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3.3 (i_1) **Numero di Proof of Concept avviati nell'anno solare**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
3.3 (i_2) **Numero brevetti per docente**	0,000	0,000	0,000	0,000

AZIONI PREVISTE

Sviluppare con gli stakeholder un modello di mappatura di imprese ed enti interessati ad investire nel trasferimento di conoscenza.

3.4 - Rafforzamento delle occasioni di reciproca conoscenza tra il sistema delle imprese e studenti/laureandi Uniba e l'employability di studenti e laureandi (Progetto "Talent Hub Uniba")

INDICATORI

3.4 (i_1) **Numero di corsi di formazione in co-branding con il territorio**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Rafforzare la relazione con gli stakeholder rilevanti per il Dipartimento, anche in un'ottica di co-determinazione della progettazione dei CdS.

3.5 - Potenziare, rafforzare e valorizzare le relazioni di Uniba con le imprese locali, nazionali ed internazionali

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3.5 (i_1) **Numero di contatti/interazioni con imprese e stakeholders**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
3.5 (i_2) **Numero di imprese ed enti coinvolti in iniziative di business engagement**	83	84	85	86

AZIONI PREVISTE

Continuare a promuovere azioni di sensilizzazione al programma Erasmus+ per attività di tirocinio attraverso il database delle aziende internazionali partner del programma Erasmus+ per il Dipartimento - SILLETTI

Creare meccanismi di raccordo tra il sistema dei tirocini curriculari e quello del placement, nell'ottica di un coinvolgimento più intenso da parte delle imprese e degli enti coinvolti.

3.6 - Razionalizzare e valorizzare il sistema delle partecipate/organismi partecipativi UniBA

INDICATORI

3.6 (i_1) **Redigere la 'Carta dei servizi' delle partecipate e degli organismi partecipati utile ai Dipartimenti**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Individuare canali di scambio informativo con l'Osservatorio per l'analisi del fabbisogno di attività di ricerca del settore produttivo di Ateneo e i/le docenti che partecipano o intendono partecipare ai bandi di ricerca.

3.7 - Implementazione e messa a valore della community “Alumni Uniba”

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3.7 (i_1) **Numero di iscritti alla Community Alumni UniBa**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
3.7 (i_2) **Numero di attività engagement degli Alumni realizzate**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

Mappare più approfonditamente la sezione Alumni del Dipartimento e organizzare momenti di confronto e coinvolgimento nelle diverse attività di orientamento in uscita e in quelle seminariali.

4.1 - Incrementare il livello e la qualità dell'offerta formativa internazionale

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
4.1 (i_1) **Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico**	0,024	0,025	0,026	0,028
4.1 (i_2) **Percentuale di studenti iscritti con cittadinanza diversa da quella italiana**	1,82%	1,84%	1,86%	1,88%
4.1 (i_3) **Percentuale di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) che hanno conseguito il titolo di studio all'estero**	0,61%	0,62%	0,63%	0,64%
4.1 (i_4) **Numero CdS e Corsi di Dottorato con rilascio di titolo congiunto / doppio / multiplo**	0	0	0	1
4.1 (i_5) **Numero di Paesi esteri (titolo di accesso) rappresentati tra gli studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM LMCU) e di Dottorato (D)**	8	9	10	11

AZIONI PREVISTE

Implementare il numero di accordi Erasmus+ e di cooperazione internazionale per mobilità reciproche della componente studentesca, docente e del personale amministrativo

Promuovere partenariati di cooperazione Erasmus+ per l'istruzione superiore per la mobilità di studenti e personale docente del Dipartimento e delle università partner

Sensibilizzare, assistere e supportare le immatricolazioni provenienti dall'estero, da Paesi UE ed extra-UE, e attraverso programmi di cooperazione transnazionale di Ateneo a livello di studio.

Incrementare l'assistenza e il supporto alla componente studentesca del Dipartimento al programma Erasmus+ per studio e per tirocinio attraverso incontri collettivi e in forma individuale

Incrementare il numero di insegnamenti erogati in lingua straniera nei corsi di studio e l'attività didattica in lingua straniera nel dottorato, anche coinvolgendo i docenti visiting provenienti da qualificati istituti stranieri

4.2 - Rafforzare la visibilità e l'influenza dell'ateneo nei contesti internazionali

INDICATORI

2025 (Baseline) | 2026 (Target) | 2027 (Target) | 2028 (Target)

4.2 (i_1) **Percentuale di pubblicazioni con coautore internazionale**

indicatore misurato a livello di Ateneo

4.2 (i_2) **Numero di nazioni in cui sono attivi i programmi di mobilità internazionale**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Promuovere partenariati di cooperazione Erasmus+ per l'istruzione superiore finalizzati alla mobilità del personale docente e della componente studentesca UniBa.

Implementare gli accordi Erasmus+ e gli accordi di cooperazione internazionale con istituti universitari partner in Europa ed extra-UE.

Continuare ad aggiornare costantemente e pubblicizzare le attività Erasmus+ nelle pagine dedicate sul sito istituzionale di Dipartimento.

Aumentare il numero degli accordi di cooperazione internazionale.

Intensificare la promozione presso la componente studentesca del bando MAECI-CRUI per tirocini curriculari all'estero e il bando per il premio di studio di Ateneo Global Thesis.

5.1 - Rafforzare la visibilità nazionale e internazionale per ottenere riconoscimento, attrarre finanziamenti e consolidare la reputazione accademica

INDICATORI

5.1 (i_1) **Monitoraggio della copertura mediatica (online e offline)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

5.2 - Migliorare la Comunicazione istituzionale finalizzata a costruire e comunicare l'identità di UniBa e garantire trasparenza, chiarezza e coerenza

INDICATORI

5.2 (i_1) **Visita alle pagine social e digital**

indicatore misurato a livello di Ateneo

5.2 (i_2) **Percentuale di interazioni (like, commenti, condivisioni) dei Follower**

indicatore misurato a livello di Ateneo

5.2 (i_3) **Numero totale di visualizzazioni annue sulle pagine social**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

5.3 - Rafforzare il legame con la comunità locale e il posizionamento come attore di sviluppo sociale ed economico

INDICATORI

2025 (Baseline) | 2026 (Target) | 2027 (Target) | 2028 (Target)

5.3 (i_1) **Numero di attività ed iniziative di engagement attraverso lo sport**

indicatore misurato a livello di Ateneo

5.3 (i_2) **Numero di esposizioni e spazi museali in essere nell'anno di riferimento**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

5.4 - Valorizzare e diffondere i risultati della ricerca

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

5.4 (i_1) **Numero di Schede notizia (anche in lingua inglese) sui risultati di ricerca, produzione scientifica e dataset resi fruibili pubblicate nell'anno solare**

indicatore misurato a livello di Ateneo

5.4 (i_2) **Realizzazione di un Catalogo delle Competenze dei gruppi Uniba collegato a progetti, infrastrutture (percentuale di realizzazione)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

6.1 - Promuovere il benessere organizzativo

INDICATORI

2025 (Baseline) | 2026 (Target) | 2027 (Target) | 2028 (Target)

6.1 (i_1) **Grado di soddisfazione complessivo del benessere organizzativo (PTA, CEL e docenti)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

6.1 (i_2) **Numero di interventi realizzati per il welfare**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

6.2 - Promuovere lo sviluppo delle persone

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
6.2 (i_1)	**Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio**	0,000	0,010	0,015	0,020
6.2 (i_2)	**Realizzazione della mappatura delle competenze del PTA nell'ambito del più ampio sistema di classificazione delle professioni**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
6.2 (i_3)	**Adeguatezza e consistenza percorsi di formazione e aggiornamento PTA**		indicatore misurato a livello di Ateneo		

AZIONI PREVISTE

Diffondere consapevolezza della introduzione della carriera alias, anche attraverso appositi incontri formativi.

6.3 - Digitalizzare e certificare l'Apprendimento permanente

INDICATORI

6.3 (i_1) **Numero di Identificazioni, validazioni e certificazioni digitali delle competenze**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

6.4 - Microcredenzializzare i processi di certificazione delle competenze

INDICATORI

6.4 (i_1) **Numero dei riconoscimenti in carriera studente di micro-credentials rilasciati nell'anno**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

6.5 - Migliorare accessibilitò dell'offerta didattica e formativa

INDICATORI

6.5 (i_1) **Numero di riconoscimenti finalizzati (idoneità) all'immatricolazione ad un corso di studio**

indicatore misurato a livello di Ateneo

6.5 (i_2) **Numero di co-progettazioni di teaching learning center e/o centri per l'apprendimento permanente interdipartimentali**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Consolidare e monitorare la fruibilità online dell’offerta didattica e formativa con particolare riferimento alla disponibilità dei Sillabi degli insegnamenti e della omogena esplicitazione di obiettivi formativi e risultati di apprendimento attesi.

6.6 - Integrare la prospettiva One Health/One Welfare per collegare benessere animale, benessere umano e qualità dell'ambiente di lavoro

INDICATORI

6.6 (i_1) **Numero di corsi di formazione erogati in modalità digitale o in presenza sul benessere animale collegato al benessere umano**

indicatore misurato a livello di Ateneo

6.6 (i_2) **Avviare il monitoraggio dello stress del personale coinvolto nelle attività con animali (stabularisti)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

7.1 - Consolidare la trasformazione digitale dei servizi e promuovere la semplificazione dei processi

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
7.1 (i_1) **Percentuale di processi mappati**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
7.1 (i_2) **Percentuale copertura del sistema unico e integrato di prenotazione**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
7.1 (i_3) **Percentuale di digitalizzazione dei processi ad alto impatto e/o strategici prioritizzati**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

.

7.2 - Realizzare un ecosistema digitale di Ateneo per promuovere l'accountability di Uniba e consentire l'interoperabilità dei sistemi

INDICATORI

7.2 (i_1) **Percentuale di ambiti strategici presenti nei processi mappati**

indicatore misurato a livello di Ateneo

7.2 (i_2) **Percentuale delle ridondanze rimosse**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

7.3 - Potenziare l'infrastruttura digitale, il cloud e la sicurezza

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

7.3 (i_1) **Disponibilità con potenza del segnale sufficiente del sistema wi fi delle aule**

indicatore misurato a livello di Ateneo

7.3 (i_2) **Percentuale dipendenti Uniba che hanno completato il modulo sulla sicurezza**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

8.1 - Migliorare e qualificare la qualità degli spazi per la didattica, la ricerca, gli spazi di studio e di socialità sudentesca

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
8.1 (i_1)	Spazi (Mq) disponibili per attività didattiche in rapporto agli studenti iscritti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi	indicatore misurato a livello di Ateneo			
8.1 (i_2)	Percentuale di giudizi positivi su strutture e spazi per didattica (aule, biblioteche, postazioni informatiche, spazio per studio individuale, attrezzature) (ALMALAUREA, Profilo dei laureati)	70,70%	70,80%	70,90%	71,00%
8.1 (i_3)	Digitalizzazione del processo di gestione degli interventi di manutenzione	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

Riqualificare la dotazione multimediale delle aule a disposizione del Dipartimento

8.2 - Prevenire i rischi, mettere in sicurezza e incrementare dell'accessibilità degli edifici e degli spazi

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
8.2 (i_1)	**Percentuale di completamento del censimento degli edifici e degli impianti (elettrici, antincendio, strutturali)**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
8.2 (i_2)	**Grado di soddisfazione dell'accessibilità ai plessi universitari da parte del personale docente, tecnico amministrativo e bibliotecario con ridotta o impedita capacità motoria o sensoriale, temporanea o permanente**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

.

8.3 - Valorizzare il patrimonio immobiliare e culturale

INDICATORI

8.3 (i_1) **Fruizione e manutenzione dello Spazio digitale del Portale biblioteche EDIT per la digitalizzazione del patrimonio librario - Digital Library**

indicatore misurato a livello di Ateneo

8.3 (i_2) **Censimento delle biblioteche e dei musei nell'ambito dell'applicativo ARCHIBUS**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

9.1 - Accrescere le conoscenze in materia di sviluppo sostenibile rivolte a stakeholders interni ed esterni

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
9.1 (i_1)	**Numero iniziative didattiche (corsi competenze trasversali, corsi di formazione e seminari e convegni di approfondimento) rivolti a stakeholder interni ed esterni.**	62	63	64	65

AZIONI PREVISTE

Iniziative di sensibilizzazione rivolte agli studenti sui temi dello sviluppo sostenibile

9.2 - Migliorare gli impatti ambientali delle attività di ateneo

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

9.2 (i_1) **Numeri di punti di raccolta differenziata presenti nell'anno di riferimento.**

indicatore misurato a livello di Ateneo

9.2 (i_2) **Numero di bottiglie di plastica risparmiate, calcolate attraverso la quantità d'acqua degli erogatori di acqua potabile distribuiti nelle sedi universitarie**

indicatore misurato a livello di Ateneo

9.2 (i_3) **Redazione del Piano per la Sostenibilità (percentuale di realizzazione)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

9.3 - Ridurre i consumi energetici anche attraverso la promozione dell'efficientamento energetico degli edifici

INDICATORI

9.3 (i_1) **Efficienza media delle macchine termiche**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

.

10.1 - Rendere capillare la diffusione della cultura dell'Assicurazione della Qualità

INDICATORI

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

10.1 (i_1) **Grado di efficacia delle azioni di miglioramento del Sistema di AQ implementate annualmente dal Presidio di Assicurazione della Qualità**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Avviare, attraverso incontri mirati, un percorso di consapevolezza e di partecipazione di studenti, docenti e dottorandi ai processi di Assicurazione della Qualità di Dipartimento.

Consolidare il processo di Assicurazione della Qualità di Dipartimento, a partire dall'implementazione del coordinamento tra Commissioni (CPDS, Gruppo di Riesame, Comitato di valutazione didattica, Comitato valutazione Ricerca).

10.2 - Assicurare la coerenza dell'Offerta Formativa con Linee Strategiche di Ateneo

INDICATORI

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

10.2 (i_1) **Grado di realizzazione di interventi formali CPDS recepiti**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Consolidare il sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento specialmente sull'iofferta formativa, garantendone la coerenza con le politiche di qualità di Ateneo.

Dare maggiore visibilità alla proposizione degli interventi migliorativi proposti dalla CPDS, attraverso verifiche intermedie della loro presa in carico.

10.3 - Rafforzare l'approccio sistemico e integrato al monitoraggio dei processi di AQ e al miglioramento continuo

INDICATORI

10.3 (i_1) **Redazione di un Documento di monitoraggio intermedio sistemico dei processi di AQ**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Rafforzare un approccio sistemico ai processi di Assicurazione della qualità, introducendo la redazione di un documento di monitoraggio intermedio ricognitivo delle fasi del processo di revisione della qualità.

UniBa
Il futuro ha radici profonde

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DEL PERSONALE DOCENTE

Fabbisogno espresso nel triennio 2026-28

15	3	13	31
Ordinarie/i	Associate/i	Ricercatrici/ori a tempo determinato	Totale

UniBa

Il futuro ha radici profonde

PROGRAMMAZIONE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

vQr

Impatto previsto per il triennio 2026-28

Il Dipartimento ha attivato per l'a.a. 2025/2026, nell'ambito del progetto Valore PA 2026, finanziato dall'Inps, il corso "Servizi online delle P.A. per gli utenti: comunicazione web e potenziamento delle tecnologie". Trattandosi di un corso che si inserisce nell'area tematica dell'utilizzo dei nuovi mezzi di comunicazione pubblica con i cittadini attraverso un approccio innovativo, si intende monitorare con attenzione l'andamento e l'impatto del corso al fine non solo della sua riproposizione, ma anche della diffusione di una cultura della trasformazione digitale.

Iniziative di cross-innovation e di cross-fertilization; collaborazioni impresa-università

Numero di iniziative (per es. incontri con gli attori del mercato del lavoro e del territorio, hackaton, percorsi di accelerazione e presentazione d'azienda)

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
--	--	--	--

Numero di accordi conto terzi

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
7	8	8	8

Attività di formazione per promuovere la cultura dell'innovazione

Numero di corsi di formazione su temi di terza missione, impatto, comunicazione e promozione della ricerca (escludendo i corsi di competenze trasversali)

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3	3	3	3

Impatto previsto per il triennio 2026-28

Il Dipartimento è da tempo impegnato nella attività formativa di aggiornamento professionale, attraverso i corsi Valore PA ma anche attraverso convenzioni conto terzi, che insistono su un ambito territoriale sub-regionale (Bari e le province limitrofe) Il successo e il consolidamento di queste iniziative, oltre a elevare la qualità dell'azione amministrativa, garantiscono la diffusione di una cultura dell'inclusione (se si considera ad esempio, l'avvio di un corso di formazione sul tema della disuguaglianza di genere e delle discriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere in favore dei/lle dipendenti della Città Metropolitana di Bari).

Produzione, gestione di beni pubblici

Numero di corsi di formazione continua, perfezionamento o aggiornamento per lavoratori e professionisti

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
6	7	7	8

Impatto previsto per il triennio 2026-28

Il Dipartimento di Scienze Politiche continuerà a proporsi come modello di Dipartimento impegnato nel territorio, più collaborativo e maggiormente coinvolto nel favorire e supportare lo sviluppo locale nelle sue molteplici dimensioni. Le attività di public engagement proveranno a rispondere all'obiettivo del trasferimento di conoscenze e competenze oltre la comunità accademica, favorendo una proficua interazione con la società civile, le imprese e gli enti del territorio regionale pugliese. In prospettiva, le traiettorie di sviluppo dovranno sviluppare una dimensione più organica e strutturale, attraverso eventi che si riproducano nel tempo e diventino un "segno" riconoscibile del Dipartimento, enfatizzando così il ruolo dello stesso nel contesto socio-culturale in cui opera.

Public Engagement

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di iniziative di pubblica utilità (per es.concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, performance artistiche, eventi sportivi, mostre) aperti alla comunità	11	12	13	14
Numero di iniziative di divulgazione scientifica/multimediale e/o di coinvolgimento proattivo dei cittadini (es. prodotti dedicati al pubblico non accademico, programmi	27	28	29	30
Numero di attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. esperimenti, simulazioni, giochi didattici e altre attività laboratoriali, educazione alla	1	1	1	1

Impatto previsto per il triennio 2026-28

--

Produzione, gestione e valorizzazione di beni artistici e culturali

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di scavi archeologici	--	--	--	--
Numero di iniziative (di tipo musicale, di educazione museale e tutela del patrimonio)	--	--	--	--

Sperimentazione clinica

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di trial clinici	--	--	--	--
Numero di studi su dispositivi medici	--	--	--	--

Numero di biobanche

--	--	--	--

Iniziative di prevenzione, promozione e tutela della salute pubblica

Numero di iniziative di prevenzione, promozione e tutela della salute pubblica (comprese campagne di screening e di sensibilizzazione)

--	--	--	--

Numero di campagne di screening e di sensibilizzazione

--	--	--	--

Attività in ambito sanitario, in favore delle categorie fragili

Numero di iniziative rivolte alle categorie fragili

--	--	--	--

Attività di cooperazione sanitaria internazionale

Numero di iniziative in ambito scienze della vita condotte in collaborazione con partner internazionali

--	--	--	--

Salute ambientale e sicurezza alimentare

Numero di Iniziative di salute ambientale e sicurezza alimentare, compresi corsi di educazione continua in medicina (ECM)

--	--	--	--

Impatto previsto per il triennio 2026-28

Il Dipartimento di Scienze politiche si dedica da sempre, per la sua stessa vocazione interdisciplinare, ad attività di ricerca, con ricadute in termini di disseminazione e divulgazione sul territorio, su tematiche relative alla sostenibilità ambientale, alla tutela dei diritti umani, alla riduzione e al contrasto delle disuguaglianze e delle discriminazioni, anche di genere, degli squilibri economici e sociali. La molteplicità delle attività, che comprendono una interlocuzione anche con il settore pubblico, e di cui si potrà restituire al momento solo una parte, richiede un indispensabile censimento, che gli organi di Dipartimento si impegnano a promuovere. Alcune di queste attività, ricomprese nel public engagement, sono state segnalate attraverso il format di Ateneo; nondimeno, questa ricognizione va implementata alla luce dello stretto legame tra i temi ricompresi nella Macroarea VQR - V e la vocazione scientifica del Dipartimento, e per ottemperare alla necessità, già rilevata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo, di rappresentare, valorizzare e rendicontare in modo più efficace le attività di ricerca e di terza missione in vista della promozione di un'offerta culturale innovativa.

Sostenibilità ambientale, alla inclusione e al contrasto alle diseguaglianze, con particolare riferimento agli obiettivi dell'AG2030

Numero di Iniziative dedicate ai temi della sostenibilità				
	18	18	18	18
Numero di interventi di inclusione per target di riferimento (LGBTQIA+, donne, detenuti, disabili e DSA, etc)				
	1	1	1	1