

Area tematica: LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA

Titolo del corso

Lavorare in gruppo come opportunità di crescita per la P.A.

Corso di I Livello

Valore Pa 2022

PROGRAMMA

(60 ore: 12 unità didattiche di 5 ore ciascuna)

- 1) Il contesto organizzativo delle PA nel nuovo millennio: la classificazione del personale, mobilità orizzontale e verticale, flessibilità in entrata.
- 2) La retribuzione dei pubblici dipendenti fra contratto e contesto organizzativo: obiettivi e ciclo delle performance
- 3) La prestazione decentrata: *smart working*, lavoro agile e telelavoro.
- 4) Il benessere organizzativo fra prevenzione e promozione. La riduzione dello stress lavoro-correlato.
- 5) Molestie e *mobbing*: la degenerazione del contrasto interpersonale.
- 6) Il contrasto all'assenteismo: strumenti e criticità.
- 7) *Remote team*: le nuove *soft skills* per il lavoro di gruppo a distanza.
- 8) *Collaborative learning*: il contributo al team come frutto della collaborazione e della valorizzazione delle singole competenze.
- 9) La comunicazione efficace e l'ascolto attivo: due ingredienti indispensabili per rendere la comunicazione fluida e prevenire la conflittualità.
- 10) Come creare la coesione del gruppo: il *team building* ed il lavoro nei gruppi interdisciplinari.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO



DIPARTIMENTO
DI SCIENZE POLITICHE

- 11) Nuovi modelli di *leadership*: dal modello diffuso a quello funzionale.
- 12) Le responsabilità del dipendente pubblico e profili sanzionatori.