

Università degli Studi di Bari Aldo Moro				
Dipartimento di Scienze Politiche				
Corso di Laurea in Scienze del servizio sociale SSS - a.a. 2014-2015				
Settore scientifico disciplinare: IUS/ 07	Insegnamento di Diritto del lavoro			
	Anno di corso Secondo	Semestre Secondo	Data d'inizio Marzo 2015	Data fine Giugno 2015
Docente	Dott. Vincenzo Bavaro Telefono: 0805717757 e-mail: vincenzo.bavaro@uniba.it		Ricevimento: martedì ore 10-12 Luogo ricevimento: Corso Italia 23, 5° piano.	
Attività	Lezioni frontali	Esercitazioni	Altre attività	Totale
Ore attività	48			48
Crediti	6			6
Propedeuticità	L'esame di Diritto del lavoro deve essere preceduto dal superamento degli esami di Diritto privato (JUS/01) e di Istituzioni di diritto pubblico (JUS/09)			
Pre-requisiti	Lo studente dovrà possedere le fondamentali nozioni di diritto privato (in particolare in tema di contratto e di obbligazioni) e di diritto costituzionale (in particolare in tema di diritti fondamentali). E' utile il possesso di una buona conoscenza della storia italiana dell' '800 e del '900 (con particolare riferimento al periodo dell'industrializzazione, al periodo successivo all'unificazione, al periodo corporativo, al periodo post-costituzionale).			
Risultati apprendimento specifici	I risultati di apprendimento specifici attesi a conclusione dello studio della materia sono: - la conoscenza del diritto del lavoro nella sua evoluzione storica e nelle sue connessioni con il diritto sociale europeo, e l'acquisizione di una capacità di comprensione del lavoro nella sua dimensione giuridica (legale e contrattuale), sul piano tanto individuale che collettivo, tratta anche da vicende contemporanee di pubblica notorietà e dalla casistica giurisprudenziale; - la capacità di applicazione delle conoscenze acquisite, raccordando sistematicamente, criticamente e ad ampio spettro le nozioni apprese con l'esperienza pratica; ciò in quanto fattore di facilitazione dell'accesso ad esperienze lavorative di varia natura, con particolare riferimento ad attività che privilegino la capacità di confrontarsi con il dato normativo europeo; - un'autonomia di giudizio non solo in relazione alla organizzazione e valutazione critica dei concetti di diritto del lavoro appresi, ma anche in rapporto alla comprensione e sistemazione delle innovazioni tanto legali che contrattuali, sia nazionali che europee, tipiche dell'esperienza giuslavoristica;			

	<p>- il possesso di abilità comunicative relative alle nozioni di diritto del lavoro apprese, ottenute attraverso la specificità dello studio della materia, derivante in particolare dal permanente raffronto tra individuale e collettivo nella regolazione dei rapporti lavoro, dalla natura tanto legislativa che contrattuale del sistema delle fonti, e dal diretto collegamento delle nozioni studiate con le vicende politiche, economiche e sociali contemporanee;</p> <p>- un'adeguata capacità di apprendimento della materia giuslavoristica, anche nella prospettiva della sua continua evoluzione, con una piena comprensione del suo stretto collegamento generale con le dinamiche politiche, economiche e sociali nazionali ed europee.</p>
<p>Obiettivi formativi</p>	<p>L'insegnamento ha l'obiettivo di fornire agli studenti la conoscenza delle nozioni fondamentali riguardanti principi ed istituti del diritto del rapporto individuale del lavoro e del diritto sindacale, nonché una capacità critico-sistematica nell'analisi del dato normativo.</p> <p>In tale prospettiva l'insegnamento è volto a fornire agli studenti la capacità di confrontarsi con un dato normativo legale e contrattuale in permanente evoluzione e di comprendere il rilievo della regolazione del lavoro rispetto ai generali problemi economici e sociali del nostro paese.</p>
<p>Contenuto</p> <p>La nascita del diritto del lavoro: la legislazione sociale; il corporativismo; il Codice civile del 1942; la Costituzione repubblicana del 1948; la contrattazione collettiva e l'ordinamento intersindacale; il diritto internazionale e il diritto comunitario. Il lavoro nella Costituzione. L'ordinamento intersindacale. Il sistema di contrattazione collettiva. Contrattazione collettiva e negoziazione politica. Il contratto collettivo: struttura, funzioni, natura giuridica.</p> <p>L'art. 2094 c.c. Contratto di lavoro a progetto. Contratto e rapporto di lavoro: volontà cartolare e attuazione del rapporto. A contrattualità del rapporto e prestazione di fatto. L'oggetto del contratto di lavoro subordinato: il tempo e le mansioni. I poteri dell'imprenditore: il potere direttivo, il potere di controllo, il potere disciplinare. La retribuzione.</p> <p>Esternalizzazione d'attività e decentramento produttivo: trasferimento d'azienda e cessione di ramo d'azienda. Appalto di beni o servizi ed appalto di manodopera. Somministrazione di lavoro. Il comando o distacco. Il distacco dei lavoratori nel quadro di una prestazione di servizi transnazionale. Il contratto di lavoro a tempo determinato; Il contratto di lavoro intermittente. Il lavoro ripartito; il part-time; L'apprendistato.</p> <p>L'art. 2113 c.c.: l'invalidità delle rinunce e transazioni. Il licenziamento individuale: limiti sostanziali; tutela obbligatoria e tutela reale. Il licenziamento discriminatorio. L'area residua della libera recedibilità. Le eccedenze di personale.</p> <p>Il sindacato e la sua storia. La libertà sindacale e l'art. 39 Cost. La struttura organizzativa del sindacato nell'esperienza italiana. La legislazione di sostegno e promozionale: lo Statuto dei lavoratori. L'organizzazione sindacale nei luoghi di lavoro: r.s.a. ed RSU. I diritti sindacali in azienda. La condotta antisindacale. Lo sciopero e l'art. 40 Cost. Limiti interni e limiti esterni del diritto di sciopero. Le c.d. forme anomale di sciopero. La clausola di pace sindacale. La serrata. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.</p>	
<p>Bibliografia consigliata</p>	<p>Giugni G., <i>Diritto sindacale</i>, Cacucci, Bari, 2010 (con appendice di aggiornamento da prelevarsi gratuitamente nel sito internet dell'Editore Cacucci, Bari).</p> <p>Ghera E., <i>Diritto del lavoro</i>, Cacucci, Bari, 2011 (con appendice di aggiornamento da prelevarsi gratuitamente nel sito internet dell'Editore Cacucci, Bari)</p> <p>È vivamente consigliata una raccolta aggiornata di leggi sul lavoro.</p>

Metodi di valutazione	Prova scritta No	Eventuale prova di esonero Parziale No	Colloquio orale Si
Modalità di valutazione del livello di apprendimento (voto finale, dichiarazione di idoneità)	Voto finale in trentesimi		
Criteri di attribuzione del voto finale	All'esame orale viene richiesto al candidato di dimostrare l'apprendimento tanto sistematico che analitico dei principi ed istituti del diritto del lavoro nazionale, illustrandone gli aspetti più rilevanti nonché gli eventuali profili di rilievo sul piano del diritto sociale europeo. Il voto finale viene attribuito valutando, oltre alla specifica preparazione sui contenuti della materia, anche la capacità di comprensione di essi, la capacità di ragionamento critico-sistematico intorno ai temi trattati, nonché la capacità espositiva dei concetti.		