

DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE

INSERIMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO: REGOLE, PROCEDURE, PRASSI

- Tipo di attività:

Laboratorio

- Sede dell'attività:

Dipartimento di Scienze Politiche

- Durata dell'attività:

ore 36

- Periodo di erogazione:

Il semestre, a.a. 2022-2023 : dal 13 aprile al 20 giugno 2023

- Numero di CFU attribuibili agli studenti che avranno frequentato almeno il 70% delle ore di laboratorio e avranno superato la verifica finale:

2 CFU

- Soggetti coinvolti nella realizzazione delle attività:

soggetto interno: prof. Vinvenzo Bavaro

soggetto interno: prof. Michele Capriati

soggetto interno: prof.ssa Amelia Manuti

soggetto esterno: dott. Pierpaolo Miglietta: in servizio presso la Sezione regionale Politiche e Mercato del lavoro con incarico di PO "Rete dei Servizi per il lavoro".

- Breve descrizione delle attività proposte e delle metodologie didattiche da adottare:

L'inserimento nel mercato del lavoro dipende da due fattori: le condizioni del mercato del lavoro e dalle istituzioni che ne facilitano il funzionamento. Il laboratorio di competenze trasversali mira a fornire agli studenti una formazione relativa al sistema istituzionale di funzionamento del mercato del lavoro.

Con questa formula, ci si riferisce innanzitutto alle regole con cui l'ordinamento giuridico organizza l'inserimento nel mercato del lavoro: cosa è un centro per l'impiego? Cosa sono le Agenzie per il Lavoro? Come avviene la ricerca di un'occupazione mediante contratto di lavoro dipendente? Con quali modalità è possibile inserirsi nel mercato del lavoro?

A tal fine, il laboratorio sarà strutturato in incontri seminariali pratici finalizzati a sperimentare le regole procedure e prassi necessarie all'inserimento nel mercato del lavoro con particolare riferimento alle seguenti aree tematiche: 1) analisi del mercato del lavoro pugliese e italiano; 2) analisi delle principali tipologie contrattuali per l'inserimento nel mercato del lavoro; 3) analisi dei percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo (D.lgs. n. 150/2015); 4) la ricerca attiva del lavoro: sviluppare competenze per il career management.

- Docenti responsabili del laboratorio:

- prof. Bavaro Vincenzo - vincenzo.bavaro@uniba.it
- prof. Capriati Micheli - michele.capriati@uniba.it
- dott.ssa Manuti Amelia - amelia.manuti@uniba.it
- dott. Miglietta Pierpaolo - p.miglietta@regione.puglia.it