

**SCHEMA PER IL PROGRAMMA DEL CORSO DI
RELAZIONI INDUSTRIALI
CdS L-16 - a.a. 2019-2020**

Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	Relazioni Industriali
Corso di studio	Scienze dell'Amministrazione pubblica e privata
Crediti formativi	8 CFU
Denominazione inglese	Industrial Relations
Obbligo di frequenza	Fortemente consigliata
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	
Nome Cognome	Indirizzo Mail
Vincenzo Bavaro	vincenzo.bavaro@uniba.it

Dettaglio credi formativi		
Ambito disciplinare	SSD	Crediti
Giuridica	IUS/07	8

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	II Semestre
Anno di corso	III anno
Modalità di erogazione	Lezioni frontali esercitazioni

Organizzazione della didattica	
Ore totali	200
Ore di corso	64
Ore di studio individuale	136

Calendario	
Inizio attività didattiche	17 Febbraio 2020
Fine attività didattiche	22 Maggio 2020

Syllabus	
Prerequisiti	Propedeuticità di Diritto privato e Diritto del lavoro
Risultati di apprendimento previsti	<ul style="list-style-type: none"> <i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> lo studente acquisisce le nozioni fondamentali concernenti i principi regolatori del sistema di relazioni industriali mediante la frequenza, non obbligatoria ma fortemente consigliata,

	<p>alle attività didattiche, organizzate in lezioni frontali, seminari integrativi, anche interdisciplinari, ed esercitazioni su “casi di studio”.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i>: lo studente è in grado di comprendere e utilizzare in modo appropriato la terminologia tecnico-scientifica; sa operare gli opportuni collegamenti sistematici e assiologici tra i diversi istituti del diritto del lavoro e delle altre scienze sociali. • <i>Abilità comunicative</i>: lo studente è in grado di rendersi conto della struttura e della funzione dei principali istituti disciplinari; utilizza elementi e lessico delle altre discipline già affrontate nel corso di laurea.

Programma	
Contenuti di insegnamento	Le relazioni industriali come scienza sociale. I soggetti delle relazioni industriali: il sindacato, le imprese, lo Stato, le Amministrazioni Pubbliche. La contrattazione collettiva: struttura, procedure, soggetti, materie. Il conflitto collettivo. La partecipazione e il welfare contrattuale. Le relazioni collettive di lavoro nelle Amministrazioni Pubbliche. L'influenza delle politiche europee sulle relazioni industriali.
Testi di riferimento	Bordogna, Pedersini, RELAZIONI INDUSTRIALI, il Mulino, Bologna, 2019
Note ai testi di riferimento	
Metodi didattici	Lezione frontale e seminari tematici di approfondimento.
Metodi di valutazione	Orale (oppure elaborato scritto finale per gli studenti frequentanti)
Criteri di valutazione	Comprensione del sistema di relazioni industriali, della sua interrelazione fra le condizioni politiche ed economiche del sistema produttivo e le istituzioni giuridiche.
Composizione Commissione esami di profitto	Bavaro, Roma, Recchia, Marino, D'Onghia