

# RELAZIONI INDUSTRIALI

a.a. 2018-19

<b>Principali informazioni sull'insegnamento</b>	
Titolo insegnamento	RELAZIONI INDUSTRIALI
Corso di studio	SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E PRIVATA
Crediti formativi	8
Denominazione inglese	INDUSTRIAL RELATIONS
Obbligo di frequenza	NO
Lingua di erogazione	ITALIANO

<b>Docente responsabile</b>	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	VINCENZO BAVARO	vincenzo.bavaro@uniba.it

<b>Dettaglio credi formativi</b>	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	12	IUS 07	8

<b>Modalità di erogazione</b>	
Periodo di erogazione	SECONDO SEMESTRE
Anno di corso	TERZO
Modalità di erogazione	Lezioni frontali e seminariali

<b>Organizzazione della didattica</b>	
Ore totali	200
Ore di corso	64
Ore di studio individuale	136

<b>Calendario</b>	
Inizio attività didattiche	Febbraio 2018
Fine attività didattiche	Maggio 2018

<b>Syllabus</b>	
Prerequisiti	Il corso presuppone una buona conoscenza della lingua italiana e il possesso di adeguate capacità logiche. E' opportuna una conoscenza di base della storia, almeno dalla rivoluzione industriale ai nostri giorni, e dei principi e degli istituti fondamentali dell'economia politica, della sociologia generale e del diritto costituzionale. In particolare occorre avere una buona conoscenza del diritto del lavoro, preferibilmente avendo già sostenuto un esame curriculare in questo SSD.

Risultati di apprendimento previsti (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino) (si raccomanda che siano coerenti con i risultati di apprendimento del CdS, riportati nei quadri A4a, A4b e A4c della SUA, compreso i risultati di apprendimento trasversali)	Il corso ha l'obiettivo di fornire una conoscenza specialistica sull'assetto regolativo del sistema di relazioni industriali. In particolare, il corso ha la finalità di formare alla conoscenza dei diversi attori del sistema e delle sue istituzioni regolative. L'obiettivo formativo principale è di sviluppare una capacità di comprensione della funzione delle relazioni industriali e dei suoi diversi modelli di espressione e regolazione sociale, sia nel sistema produttivo delle imprese private sia nelle Amministrazioni Pubbliche.
Contenuti di insegnamento	Il sistema di relazioni industriali. L'ordinamento intersindacale. Il sindacato e i modelli di sindacalismo. La libertà sindacale nella Costituzione e nelle Carte fondamentali. Le rappresentanze sindacali nei luoghi di lavoro. Le funzioni legali del sindacato. Relazioni industriali legali e volontariste. Il modello partecipativo: diritti di informazione e consultazione; la cogestione; l'art. 46 della Costituzione. La concertazione nazionale e la politica dei redditi. La concertazione territoriale e la contrattazione sociale. Il dialogo sociale europeo. La contrattazione collettiva europea e transnazionale. Partecipazione e conflitto collettivo.

<b>Programma</b>	
Testi di riferimento	Giugni, Diritto Sindacale, Cacucci, Bari, 2014 Materiale didattico predisposto dal docente prima dell'inizio del Corso
Note ai testi di riferimento	
Metodi didattici	
Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro)	Esame orale
Criteri di valutazione (per ogni risultato di apprendimento atteso su indicato, descrivere cosa ci si aspetta lo studente conosca o sia in grado di fare e a quale livello al fine di dimostrare che un risultato di apprendimento è stato raggiunto e a quale livello)	
Composizione Commissione esami di profitto	Giovanni Roma Donato Marino Madia D'Onghia Daniela Schiuma Gilda Braico