

Università degli Studi di Bari Aldo Moro				
Dipartimento di Scienze Politiche				
Corso di Laurea in Scienza Amministrazioni (SA a.a. 2013-2014)				
Settore scientifico disciplinare: M-STO/04	Insegnamento di STORIA DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI EUROPEE			
	Anno di corso Primo	Semestre Primo	Data d'inizio Ottobre 2013	Data fine Gennaio 2014
Docente	Prof. Ornella Bianchi Telefono: 0805714825 e-mail: ornella.bianchi@uniba.it		Ricevimento: martedì ore 9-13 Luogo ricevimento: Dpt Fless, Palazzo Ateneo, Piazza Umberto 1, 2° piano	
Attività	Lezioni frontali	Esercitazioni	Altre attività	Totale
Ore attività	72			72
Crediti	9			
Propedeuticità	Nessuna			
Pre-requisiti	Si consiglia una buona conoscenza della storia economica e sociale dell'Europa del XIX e XX secolo, come anche delle nozioni fondamentali di diritto del lavoro, in particolare in tema di contrattazione collettiva e di rappresentanza delle parti sociali.			
Risultati apprendimento specifici	I risultati di apprendimento specifici attesi a conclusione del corso sono: - la conoscenza dei principali orientamenti storiografici e metodologici nonché delle più importanti ipotesi interpretative che si sono sviluppate nel corso degli ultimi anni nell'ambito della disciplina, nella sua accezione più ampia di "storia del lavoro"; - una conoscenza approfondita della storia del sindacalismo europeo nelle sue varie ramificazioni nazionali, a partire dalle prime forme di aggregazione operaia (società di mestiere, società di mutuo soccorso, leghe di resistenza) sino alla nascita di strutture via via più complesse ed articolate quali sono le moderne confederazioni sindacali; - la individuazione delle specificità proprie dei singoli sistemi di relazioni industriali e delle dinamiche attraverso cui, nel corso del XIX e XX secolo, si è evoluta la negoziazione tra le parti sociali, nonché del ruolo che hanno storicamente svolto gli Stati e le autorità pubbliche nella definizione di un quadro legislativo di regolamentazione delle relazioni sindacali; - la capacità, adottando una prospettiva diacronica, di sviluppare analisi complesse di comparazione dei diversi modelli sindacali e dei differenti sistemi di relazioni industriali presi in esame durante il corso, cogliendo strutture comuni e tratti originali di ciascun caso nazionale.			
Obiettivi formativi	Il corso intende fornire un quadro di lungo periodo della storia del lavoro e delle relazioni industriali attraverso lo studio comparato delle esperienze nazionali europee più significative: Italia, Gran Bretagna, Francia, Germania e Spagna. Muovendo dall'esame del processo di globalizzazione e delle politiche neoliberiste che hanno caratterizzato l'era del tardo capitalismo degli anni Ottanta del XX secolo, il corso analizzerà poi le trasformazioni profonde che hanno investito il mondo del lavoro nella sua totalità, ed in particolare le ricadute sulla <i>working class</i> globale.			
Contenuto	Il corso si articola in due moduli didattici: nel primo modulo si prenderà in esame l'evoluzione storica del sindacalismo e delle relazioni industriali in ambito europeo, dall'emergere delle prime forme associative di organizzazione e di rappresentanza degli interessi dei lavoratori sino agli sviluppi più recenti, che segnano il progressivo indebolimento delle organizzazioni sindacali ed il conseguente declino della contrattazione collettiva e del sistema delle			

relazioni industriali nel suo complesso. Tale analisi sarà condotta in prospettiva comparata e diacronica individuando difformità ed analogie tra i più importanti modelli europei: Italia, Gran Bretagna, Francia, Germania, Spagna;

nel secondo modulo verranno approfondite le ricadute, sul modo del lavoro e sul sistema socio economico mondiale, del processo di globalizzazione e delle politiche neoliberiste adottate dai governi nazionali ed in sede internazionale, a partire dall'ultimo ventennio del secolo scorso: trasformazione del capitalismo produttivo in capitalismo finanziario o finanziarizzazione dell'economia, deindustrializzazione e delocalizzazione produttiva, progressivo smantellamento del *welfare-state*, *deregulation* delle relazioni industriali e flessibilizzazione del mercato del lavoro, marginalizzazione delle organizzazioni sindacali e conseguente ridefinizione delle identità di classe.

Bibliografia consigliata	Antonioli M. (a cura), <i>Per una storia del sindacato in Europa</i> , Mondadori, Milano, 2012 Gallino L. , <i>La lotta di classe dopo la lotta di classe</i> , Laterza, Bari, 2012		
Metodi di valutazione	Prova scritta No	Eventuale prova di esonero Parziale No	Colloquio orale Si
Modalità di valutazione del livello di apprendimento (voto finale, dichiarazione di idoneità)	Voto finale in trentesimi		
Criteri di attribuzione del voto finale	Il voto finale viene attribuito in base alla capacità dimostrata di saper affrontare in termini ampi e sistematici i temi oggetto di dissertazione, ma anche di possedere proprietà di linguaggio e di analisi critica.		