VERBALE N.3
Riunione del Gruppo di lavoro di Assicurazione della Qualità
del 15 settembre 2016

Alle ore 16.00 del 15 settembre, nell'Aula Buttaro sita a piano terra di Corso Italia, si è riunito il Gruppo di Assicurazione della Qualità dei corsi di studio di I e II livello del Dipartimento di Scienze Politiche.

Presenti i proff.ri: G. Moro, A. Paterno, V. Corriero, R. Santoro, A. Romito, M. Nacci, gli studenti: : Michele Chiusano, Piersante Piscopo, Rita Sardaro; il personale tecnico amministrativo: N. Racanelli e A. Strisciuglio.

Assente giustificata la prof.ssa L. Bellardi.

Il Gruppo di lavoro è coordinato dal prof. Giuseppe Moro, assistito nella verbalizzazione dalla dott.ssa Nicoletta Racanelli.

Su invito del coordinatore, Prof. Giuseppe Moro, sono stati invitati a partecipare ai lavori anche i proff.ri: F. Losurdo, D. Petrosino, V. Bavaro, G. Cascione, V. Plantamura in qualità di rappresentanti di aree disciplinari.

L'argomento all'ordine del giorno è la compilazione del *Documento di integrazione per la Programmazione integrata – Elementi di integrazione per la programmazione triennale 2016-18 – Sezione II – Singolo Dipartimento*, pervenuto dalla Direzione Risorse umane, datato 5 settembre 2016, in ottemperanza a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 20 e 28 luglio 2016.

Pertanto, il prof. Moro, nell'introdurre i lavori, rammenta che il Consiglio di Dipartimento, del 12 settembre 2016, ha affidato, in via istruttoria, al Gruppo di Assicurazione della Qualità, la compilazione della Sezione II del suddetto documento, al fine di definire un ***posizionamento-obiettivo*** del Dipartimento di Scienze politiche.

Si svolge, quindi, sull'argomento un approfondito dibattito, nel corso del quale intervengono i docenti: G. Cascione, D. Petrosino, V. Plantamura, V. Bavaro, F. Losurdo, R. Santoro, A. Paterno.

Nel corso del dibattito vengono esplicitate varie considerazioni con riferimento al prossimo avvio della programmazione del reclutamento del personale 2016-18.

Ogni scelta di reclutamento, precisa il prof. Moro, dovrà scaturire da una approfondita riflessione critica circa il *posizionamento-obiettivo* del Dipartimento (cioè come il Dipartimento intende posizionarsi nel sistema universitario in una prospettiva di 3 anni).

Al termine degli interventi, il prof. Moro propone di articolare nei seguenti sottogruppi di lavoro la disamina dei punti richiesti dalla *Sezione II* del *Documento di integrazione per la Programmazione integrata – Elementi di integrazione per la programmazione triennale 2016-18:*

- *1*. **Analisi del posizionamento attuale del Dipartimento**

- *1.1 Analisi della situazione in essere:*
    - *Andamento della performance storica relativamente alla didattica (numero, andamento e qualità degli iscritti e degli immatricolati, tasso di successo degli esiti formativi, CFU conseguiti, tempi per il conseguimento del titolo, assorbimento del mercato di lavoro, livello di soddisfazione degli studenti per ogni corso di studio).* (proff.ri Santoro/Nacci)

- *Andamento della performance storica relativamente alla ricerca (valutazione ANVUR, finanziamenti ricevuti, tasso di partecipazione e di successo rispetto a bandi competitivi* (proff.ri Santoro/Nacci);
- *Andamento della performance storica relativamente al c/terzi (entrate ricevute)* (dott.ssa Mele);??
- *Composizione corpo docente (composizione per fasce, età, aree disciplinari coperte, dedizione all' Ateneo)* (prof. Petrosino);
- *Qualità delle strutture logistiche e scientifiche (adeguatezza spazi, obsolescenza delle strutture, delle attrezzature e della strumentazione, ecc) (prof. Petrosino).*

1.2 Identificazione punti di forza e di debolezza:

- *Sintesi dei dati esaminati e selezione dei punti chiave da capitalizzare e delle criticità da affrontare.* (prof.ssa Paterno)

1.3 Analisi del contesto competitivo:

- *Evoluzione della domanda di formazione;* (prof.ssa Paterno)
- *Evoluzione dell'offerta di altri Atenei;* (prof.ssa Paterno)
- *Evoluzione ambiti di ricerca.* (proff.ri Moro/ Paterno)

1.4 Identificazione di opportunità e minacce

Sintesi dei dati esaminati e selezione delle opportunità potenziali da cogliere e delle minacce da prevenire/affrontare.

2. <u>Definizione di un quadro strategico del Dipartimento</u>

2.1 Identificazione degli elementi che dovrebbero qualificare il profilo del Dipartimento a 3 anni in termini di:

- *Offerta formativa;* (proff.ri Petrosino/Cascione)

- *Ricerca;* (proff.ri Petrosino/Cascione)
- *c/terzi;* (proff.ri Petrosino/Cascione)
- *corpo docente;* (proff.ri Petrosino/Cascione)
- *strutture logistiche;* (proff.ri Petrosino/Cascione)
- *attrezzature scientifiche e strumentazione.* (proff.ri Petrosino/Cascione)

2.2 Grado di coerenza con Forze/Debolezze/Opportunità/Minacce identificate. (proff.ri Moro/Cascione)

2.3 Azioni-chiave per adeguare la situazione in essere a quella auspicata. (proff.ri Moro/Cascione)

2.4 Rischi aperti. (proff.ri Moro/Cascione)

2.5 Indicatori di risultato. (proff.ri Moro/Cascione)

2.6 Possibili alternative strategiche. (proff.ri Moro/Cascione)

Il Gruppo di lavoro, nel concordare pienamente con la proposta del prof. Moro, conclude i lavori alle ore 18.30 e si aggiorna a mercoledì 21 settembre alle ore 9.30 (aula Buttaro).

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ALDO MORO - BARI - DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE

Il Coordinatore del Gruppo di AQ

Prof. Giuseppe Moro