



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

dipartimento di scienze politiche  
dipartimento di giurisprudenza  
master in gestione del lavoro e delle relazioni sindacali  
dottorato in principi giuridici ed istituzioni fra mercati globali e diritti fondamentali

## Simposio transnazionale

Bari, 5 dicembre 2016

Palazzo Del Prete (Facoltà di Giurisprudenza e Scienze Politiche)  
Aula G. Contento – 1° piano – scala A

## FUNZIONE E FUNZIONAMENTO DEL DIRITTO SINDACALE IN EUROPA

- 9.30 *Presentazione* **Prof.ssa Laura Alba BELLARDI** (Università di Bari)  
9.40 *Saluti* **Prof. Ennio TRIGGIANI** (Direttore Dip. Scienze Politiche)  
**Prof. Roberto VOZA** (Direttore Dip. di Giurisprudenza)  
**Prof. Vito LECCESE** (Coord. Dottorato di Ricerca in Principi Giuridici)  
**Prof. Maurizio RICCI** (Presidente A.I.D.L.A.S.S.)  
**Dott. Pino GESMUNDO** (Segretario Generale CGIL Puglia)
- 10.10 *Introduzione* **Prof. Vincenzo BAVARO** (Università di Bari)  
10.30 **Prof. Wolfgang DÄUBLER** (Università di Brema)
- 11.15 *pausa caffè*
- 11.30 **Prof. Emmanuel DOCKÉS** (Università di Parigi XI – Nanterre)  
12.15 **Prof. Nicola COUNTOURIS** (Università di Londra – UCL)
- 13.00 *pausa pranzo*
- 14.00 **Prof. Antonio BAYLOS GRAU** (Università di Castilla-La Mancha)  
14.45 **Prof. Filip DORSEMONT** (Università di Lovanio)
- 15.30 *Interventi liberi*
- 16.00 *Conclusione* **Prof. Bruno VENEZIANI** (Università di Bari)  
*Presiede* **Prof. Umberto CARABELLI** (Direttore Riv. Giur. Lav.)

*Perché un simposio transnazionale sul diritto sindacale in Europa?*

*La modernizzazione del capitalismo, il suo sviluppo neo-liberale e la crisi economica, hanno determinato una pressione sul Diritto del Lavoro in Europa, nello spazio politico-economico in cui il Diritto del Lavoro ha avuto lo sviluppo più poderoso. Le riforme dei diritti del lavoro nazionali sono dette “riforme strutturali” perché riguardano la struttura del capitalismo, cioè il rapporto fra Capitale e Lavoro; Perciò riforme del Diritto fonte principale dei diritti del lavoro, cioè il Diritto che nasce dalla dimensione collettiva dei rapporti di lavoro.*

*È proprio nel Diritto Sindacale che le riforme strutturali del mercato del lavoro stanno producendo le principali trasformazioni. Appartiene alla tradizione delle esperienze neo-liberali l'azione finalizzata a ridurre spazi all'autonomia collettiva. Non vogliamo discutere solo di assetti della contrattazione collettiva, ma di tutti e tre i profili strutturali del diritto che regola le relazioni industriali: le forme della rappresentanza di interessi; la struttura e la funzione della contrattazione collettiva; la disciplina del conflitto collettivo.*

*Vogliamo indagare questi mutamenti per delineare il nuovo diritto sindacale in Europa. Non basta comparare i (o alcuni dei) Paesi europei; occorre cogliere la tendenza comune di questo movimento di riforme. Le riforme nazionali vanno lette in controtuce rispetto al diritto dell'Unione Europea (il diritto delle Leggi e il diritto dei Giudici). In che modo cambia il funzionamento del diritto di sciopero se qualificato come ‘diritto nel rispetto delle libertà dell'impresa’ oppure come ‘diritto umano’? Qual è allora la funzione del diritto di sciopero? Domande analoghe dobbiamo farci sulla struttura della contrattazione collettiva: ha ancora la funzione macroeconomica di determinazione del salario? La forma della rappresentanza è funzione di queste politiche del diritto?*

*L'ipotesi è che la funzione e il funzionamento del diritto sindacale in Europa dimostrano che l'Unione Europea e le istituzioni della sua Governance stanno producendo una convergenza fra i Paesi. Qual è la traiettoria dei diritti sindacali nazionali verso il diritto sindacale dell'Europa? In che modo le riforme strutturali rappresentano continuità o innovazione rispetto alle tradizioni nazionali di diritto sindacale? Da quali soggetti sociali proviene la richiesta di riformare il diritto sindacale? Questo diritto sindacale in Europa ha la stessa funzione del diritto sindacale del '900? Attraverso la lettura trasversale fra ordinamenti nazionali e sovranazionali, fra giurisprudenza nazionale e sovranazionale, fra fonti hard e soft, si possono delineare le istituzioni neo-liberali del diritto sindacale in Europa?*

**E' obbligatoria l'iscrizione gratuita al simposio mediante e-mail all'indirizzo [donato.marino@uniba.it](mailto:donato.marino@uniba.it), entro mercoledì 30 novembre 2016.**

Segreteria scientifica e organizzativa: Vincenzo Bavaro ([vincenzo.bavaro@uniba.it](mailto:vincenzo.bavaro@uniba.it))  
Stella Laforgia ([stellalaforgia@yahoo.it](mailto:stellalaforgia@yahoo.it)) - Donato Marino ([donato.marino@uniba.it](mailto:donato.marino@uniba.it))

In collaborazione con **RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO** e **CGIL PUGLIA**