

CORSO VALORE P.A. 2025

Il lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni

a.a. 2025/2026

(Area tematica: Linee Guida Funzione Pubblica per il lavoro agile: i requisiti obbligatori dei lavoratori, gli obblighi dei responsabili, i lavoratori fragili, gli accordi individuali)

Programma dettagliato

Il corso, della durata complessiva di **60 ore**, si articola in **12 giornate di formazione** di 5 ore ciascuna (9.00-14.00), suddivise in **5 moduli**, con inizio **marzo 2026**.

Le lezioni si terranno **in presenza** e saranno completate da attività laboratoriali, nelle quali - attraverso l'approccio esperienziale, l'elaborazione di casi, l'esame delle prassi - i corsisti avranno la possibilità di entrare nel vivo delle questioni applicative e formulare proposte migliorative dei processi di lavoro.

Al termine del percorso è prevista l'elaborazione di un *project work*

I MODULO - LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE

- Le forme giuridiche del lavoro a distanza e la disciplina del lavoro agile
- Lavoro agile e flessibilità degli orari: inquadramento generale
- Lavoro agile e limiti di durata della prestazione
- Controllo, privacy, sicurezza e disconnessione nel lavoro agile
- La disciplina dei nuovi contratti di comparto

II MODULO - GLI STRUMENTI DELLA PIANIFICAZIONE AGILE DEL LAVORO

L'applicazione dei modelli organizzativi agili:

- breve inquadramento giuridico su ulteriori elementi ricompresi nel perimetro della modellazione delle forme organizzative flessibili e resilienti;
- il lavoro agile nel PIAO (il Piano integrato di attività ed organizzazione).

Lo smart working dalla teoria alla pratica:

- laboratori di programmazione, pianificazione e stesura di atti e documenti funzionali alla corretta gestione delle forme organizzative flessibili e resilienti.

III MODULO- BENESSERE ORGANIZZATIVO E LAVORO AGILE

- Elementi comportamentale dei diversi attori del rapporto di lavoro
- Le differenze dei ruoli, delle competenze, delle prerogative e dei poteri tra parte datoriale e lavoratore, con specifici approfondimenti riguardanti lo spettro della fragilità in ambito lavorativo, avendo come focus di analisi ogni elemento caratterizzante forme organizzative agili.

IV MODULO- IL PUNTO DI EQUILIBRIO TRA IL FATTORE UMANO ED IL FATTORE TECNOLOGICO

Il link tra transizione organizzativa e transizione ecologica:

- approfondimento sulle transizioni in atto;

- l'uso consapevole del potenziale tecnologico nel mondo del lavoro pubblico;
- focus sulle disruptive technology.

La centralità delle persone nel contesto lavorativo in continua evoluzione:

- la definizione delle people strategy;
- i modelli di people analytics;
- gli strumenti evoluti di gestione delle comunità lavorative agile.

**V MODULO - INDIVIDUAZIONE E PRESENTAZIONE DI CASI PRATICI FUNZIONALI
ALLA STRUTTURAZIONE DI PW**

Case history e project work:

- presentazione di casi di successo nel mondo pubblico e privato di efficace implementazione di soluzioni organizzative di hybrid work;
- definizione dei PW.