

**CORSO VALORE P.A. 2025 di I livello “La performance dei dipendenti pubblici”
a.a. 2025/2026**

**Coordinatrice: prof.ssa Stella Laforgia
Università degli Studi di Bari Aldo Moro
Dipartimento di Giurisprudenza**

**Moduli: 4
Giornate di formazione: 12
Durata: 60 ore
Giornata: mercoledì
Orario: 09:00 - 14:00
Modalità: in presenza**

Tematiche

I MODULO: I cambiamenti organizzativi nella Pubblica amministrazione e riflessi sul rapporto di lavoro

1^a giornata:

- I processi di modernizzazione organizzativa della pubblica amministrazione e la loro incidenza sul lavoro pubblico

2^a giornata:

- Soft skills e identità professionali: scrittura e riscrittura del percorso personale

3^a giornata:

- La performance individuale e la performance organizzativa
- Laboratorio: elaborazione del piano della performance e della relazione

4^a giornata:

- La performance: valutazione e misurazione. Il ciclo di gestione della performance: fasi, soggetti, obiettivi nella prospettiva dell'economia aziendale

II MODULO: Prestazione di lavoro, produttività e performance: concetti e metodi per la misurazione e valutazione della performance

5^a giornata:

- Performance e azione amministrativa

6^a giornata:

- Il PIAO e la performance

7^a giornata:

- Premialità e remunerazione della performance. Gli indicatori dei target
- Laboratorio: elaborazione del piano (economico) della performance

8^a giornata:

- I riflessi retributivi della valutazione della performance
- Analisi casistica e giurisprudenziale sulla produttività del pubblico dipendente

9^a giornata:

- Laboratorio: redazione di un piano performance - simulazione misurazione (pesatura) e valutazione (autorelazione/relazione performance)
- Casi di studio

III MODULO: La performance del dirigente pubblico

10^a giornata:

- La performance del dirigente pubblico
- Analisi dei casi e discussione

IV MODULO: Performance e responsabilità del dipendente pubblico nesi e interferenze

11^a giornata:

La validazione del codice di comportamento:

- Codice di comportamento, codici disciplinari ed etici. Armonizzazione delle fonti della responsabilità disciplinare del lavoratore pubblico e riflessi sulla sua performance, rendimento e responsabilità del pubblico dipendente
- Laboratorio: analisi di casi e spunti per la redazione (e validazione) del codice di comportamento

12^a giornata:

- Autovalutazione degli apprendimenti: professionisti riflessivi in progettazione
- Discussione su project work
- Customer satisfaction