



UniBa

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BARI
ALDO MORO

Documento Programmazione Triennale

Anno 2023 - 2025

Dipartimento di Giurisprudenza

Adottato dal Consiglio di Dipartimento in data 27/03/2023
in coerenza con il Documento di Programmazione Integrata
2023-2025 dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Presentazione del Dipartimento*

Analisi di Contesto*

Analisi Swot*

Programmazione 2023-2025 (obiettivi strategici)*

Programmazione 2023-2025 (valore pubblico)*

** sezioni obbligatorie*

Integrazione Ulteriori Indicatori di Dipartimento

Integrazione Nuovi Obiettivi di Dipartimento

** sezioni facoltative*

Breve Presentazione del Dipartimento

Max 3000 caratteri spazi inclusi

La Facoltà di Giurisprudenza è sorta nell'Ateneo barese nel 1925, sulle ceneri dell'antica Scuola Universitaria di Notariato attivata nel 1861. Per le sue attività di insegnamento e di ricerca, si è avvalsa – nel tempo – di autorevoli voci della scienza giuridica italiana. Molti dei suoi docenti, a partire da Aldo Moro, hanno ricoperto importanti incarichi nel mondo istituzionale e nella società civile.

L'attuale Dipartimento di Giurisprudenza, costituitosi nel 2013, ha una solida tradizione da preservare, promuovendo - nel contempo - la sua vocazione a sviluppare l'insegnamento e la ricerca in campo giuridico (Area 12), in una dimensione unitaria e 'generalista', ossia egualmente rispettosa di tutti gli ambiti disciplinari rappresentati nella propria offerta formativa e nelle proprie linee di ricerca (compresi i settori di Economia politica e di Economia aziendale - Area 13).

Valorizzate le proprie radici, il Dipartimento si prefigge di ampliare i propri percorsi didattici verso nuovi orizzonti culturali, formativi e conoscitivi, in grado di proiettare l'insegnamento e lo studio del diritto in una dimensione all'altezza delle cruciali sfide del presente, nonché di incrementare i percorsi scientifici con strumenti metodologici innovativi.

Il presente documento ha inteso mettere in relazione gli obiettivi strategici generali dell'Ateneo (previsti nella programmazione integrata 2023-2025) con il contesto istituzionale, scientifico, didattico e organizzativo del Dipartimento.

Le azioni da intraprendere sono state individuate nella piena consapevolezza dei punti di forza e di debolezza sin qui emersi e, soprattutto, delle potenzialità effettive che il Dipartimento è in grado di esprimere. Gli obiettivi sono stati accompagnati da indicatori che ne garantiscono la misurabilità in termini oggettivi nell'orizzonte temporale di riferimento.

Analisi di contesto

(max 1.500 caratteri spazi inclusi per contesto di analisi)

Didattica

Il Dipartimento è referente per due corsi triennali L-14 denominati - rispettivamente - Scienze dei servizi giuridici e Consulente del lavoro e operatore di impresa, diretti a fornire una preparazione giuridica di base nei principali settori del diritto, inoltre per due corsi a ciclo unico LMG/01, volti a fornire una solida conoscenza delle discipline storico-filosofico-giuridiche e del diritto positivo dell'intera area, infine per un corso biennale magistrale LM SC-GIUR in Diritto dello sviluppo sostenibile - oggetto recentemente di ampia rimodulazione - che forma esperti con competenze approfondite nei diversi aspetti ambientali, etici e sociali. L'offerta formativa del Dipartimento è protesa a valorizzare la dimensione professionalizzante della formazione giuridica, coniugando l'apprendimento teorico con lo sviluppo delle abilità pratiche (anche attraverso tirocini e convenzioni con Ordini professionali), nonché l'internazionalizzazione tramite gli scambi Erasmus e progetti di Global Thesis. A tal fine, il Dipartimento attiva: Cliniche legali, Laboratori di pratica del diritto e attività di competenze trasversali. Inoltre, al Dipartimento afferiscono la scuola di Specializzazione per le professioni legali, Master di I livello (Diritto matrimoniale canonico, civile, concordatario; Terrorismo, prevenzione della radicalizzazione eversiva, sicurezza e cybersecurity. Politiche per l'integrazione interreligiosa e interculturale e per la deradicalizzazione) e Master di II livello (Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali; Gestione delle performance). Short Master, Summer e Winter Schools sono, altresì, attivati periodicamente.

Ricerca

La ricerca del Dipartimento di Giurisprudenza copre tutte le discipline dell'area giuridica, nonché i settori di economia politica (SECS-P/01) e di economia aziendale (SECS-P/07). Attualmente, la presenza di docenti di tutte le materie giuridico-economiche riconducibili ai contenuti dei Corsi di Studio LMG/01, L-14 e LM SC-GIUR garantisce al Dipartimento non solo una autonomia sul piano della didattica, ma anche le potenzialità per sviluppare ricerche multidisciplinari su tematiche trasversali ai diversi aspetti del diritto, nonché dei profili della comparazione. Le attività di ricerca dipartimentali sono state implementate attraverso la partecipazione e la realizzazione di progetti competitivi ministeriali (PRIN, MIUR, PON, PON PNRR e PON "AIM") e regionali (RIPARTI Regione Puglia), nonché la partecipazione al bando Horizon Europe Seeds e a progetti di ricerca di partenariato estesi (PNRR). Altresì, la ricerca dipartimentale si realizza attraverso due dottorati di ricerca, rispettivamente denominati "Diritti e tutele nei mercati globalizzati" e "Diritti, istituzioni e garanzie nelle società in transizione".

Terza missione

Analisi di contesto

(max 1.500 caratteri spazi inclusi per contesto di analisi)

Il Dipartimento organizza convegni, seminari, eventi scientifici e giornate di studio e di aggiornamento professionale su temi inerenti alle linee di formazione e ricerca svolte nel Dipartimento (public engagement), oltre ad attività di orientamento per gli studenti delle scuole superiori. Inoltre, il Dipartimento organizza, con il coinvolgimento di docenti e studenti, concerti, mostre, competizioni aperte agli studenti su temi giuridici. I docenti svolgono anche attività di divulgazione scientifica tramite i mezzi di informazione. Sono iniziative di terza missione anche i corsi per le Competenze Trasversali e le Cliniche legali: infatti, i casi in queste ultime trattati riguardano, per la maggior parte, temi e problemi di pubblico interesse, con ricadute virtuose sulla valorizzazione e promozione della conoscenza scientifica. A partire dall'anno 2015, il Dipartimento ha promosso e promuove numerose iniziative formative, in particolare partecipando al bando "Valore PA" indetto, ogni anno, dall'INPS. Si tratta di una procedura finalizzata alla selezione e ricerca di corsi universitari di formazione rivolti ai dipendenti della pubblica amministrazione, individuati dagli enti di appartenenza. I temi dei corsi proposti tengono conto dei bisogni formativi espressi dalle amministrazioni aderenti all'iniziativa e puntano a rafforzare l'erogazione di servizi di welfare, a migliorare l'impiego delle risorse finanziarie e organizzative per semplificare le modalità di accesso alle prestazioni e applicare criteri di equità e trasparenza.

Amministrazione

Il Dipartimento di Giurisprudenza ha un organico costituito da 97 docenti (33 PO, 26 PA 38 R tra RTI, RDTA e RTDB), 23 unità di personale tecnico-amministrativo e 8 bibliotecari. In relazione al modello organizzativo adottato dall'Ateneo, sono previste le seguenti strutture:

- Coordinamento Dipartimento di Giurisprudenza - (dott. Francesco Cupertino);
- U.O. Servizi generali, logistica e supporto informatico (Responsabile sig.ra Gilda Latagliata);
- U.O. Contabilità e Attività Negoziali (Responsabile dott. Francesco Cupertino);
- U.O. Ricerca e Terza Missione (Responsabile sig.ra Serafina Mele);
- U.O. Didattica e Servizi agli Studenti (Responsabile dott. Giuseppe Accettura);
- U.O. Laboratorio Formazione Post Laurea e aggiornamento professionale (Responsabile dott.ssa Giuseppina Guarini).

Dal 1 ottobre 2022 il Prof. Andrea Lovato ricopre il ruolo per il quadriennio accademico 2022- 2026, mentre la prof.ssa Carmela Ventrella, con D.R. n. 4251 del 21/11/2022, è stata nominata sostituto del Direttore per il quadriennio accademico 2022-2026.

Il Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza è composto dal Direttore, da tutti i professori di ruolo e ricercatori afferenti al Dipartimento, da 5 rappresentanti del personale tecnico/amministrativo, da 17 rappresentanti degli studenti dei corsi di studio organizzati e gestiti dal Dipartimento e da 2 rappresentanti dei dottorandi di ricerca. Il Coordinatore amministrativo partecipa alle riunioni del Consiglio con voto consultivo e svolge funzioni di segretario verbalizzante.

Analisi SWOT

Punti di forza, di debolezza, opportunità e minacce individuati (max 5)

Punti di forza

- 1) Strutturazione dei corsi di studio in senso professionalizzante
- 2) Diversificazione dell'offerta formativa rispetto alle professioni giuridiche tradizionali
- 3) Ampiezza e qualità dell'offerta formativa post lauream, rivolta all'aggiornamento professionale e attrattività dei dottorati di ricerca
- 4) Innovatività e qualità della ricerca scientifica e dei suoi prodotti
- 5) Diffusività delle attività di public engagement sia a livello locale che nazionale

Opportunità

- 1) Rafforzamento della professionalizzazione nei percorsi di formazione
- 2) Incremento dell'interlocuzione con stakeholders
- 3) Progettualità di ricerca trasversale e interdisciplinare

Punti di debolezza

- 1) Difficoltà di accesso ai finanziamenti europei
- 2) Ricadute dell'emergenza pandemica sulla mobilità internazionale
- 3) Livello di ammodernamento e di efficientamento energetico delle strutture dipartimentali
- 4) Dispersione degli studenti iscritti ai CdS nel passaggio dal I al II anno

Minacce

- 1) Decremento di attrattività degli studi giuridici a livello nazionale
- 2) Esodo degli studenti dal territorio pugliese verso università fuori regione

Allegato n.2 - Programmazione strategica 2023-2025: specifiche tecniche

(da completare in ogni sua parte in rosso)

PRIORITA' POLITICA	OBIETTIVO STRATEGICO		AZIONI DEL DIPARTIMENTO PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (Max 5 azioni)	INDICATORI STRATEGICI			BASELINE 2022		TARGET DIPARTIMENTO			REFERENTE POLITICO	NOTE (EVENTUALI)	
	COD	DESCRIZIONE		COD	DESCRIZIONE	FONTI	METODOLOGIA DI ATENEO	VALORE	RIFERIMENTO TEMPORALE	2023	2024			2025
A - Attrattività ed efficacia dei percorsi formativi e dei servizi agli studenti	A.1	Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	Inserimento in offerta formativa di attività a scelta che favoriscono la dimensione esperienziale dell'apprendimento (Cliniche legali, laboratori di pratica del diritto, tirocini curriculari). Attivazione di Laboratori di scrittura giuridica in chiave interdisciplinare. Realizzazione di incontri in regime di collaborazione/convenzione con enti/impres.	A.1.1	Proporzione di iscritti al primo anno delle LM, laureati in altro Ateneo	Pro3	coincide con PRO3 21-23 A.e. Descrizione Numeratore: Avvii di carriera al primo anno delle Lauree Magistrali (LM - ordinamento d.m. 270/2004), laureati in altro Ateneo. E' considerato un solo titolo per studente tra quelli inviati, con prevalenza del titolo conseguito in altro Ateneo o di quello più recente in caso siano trasmessi più titoli. Se nessun titolo è stato indicato come utilizzato allora si prende in considerazione il primo titolo caricato correttamente. E' considerata la carriera più recente e sono escluse le rinunce. Descrizione Denominatore: Avvii di carriera al primo anno delle Lauree Magistrali (LM - ordinamento d.m. 270/2004) con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12.	0,4	a.a. 2021/22	0,41	0,42	0,43	Direttore e Coordinatore di Interclasse	
				A.1.2	Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali	DB Interno Uniba / Esse3	coincide con PRO3 21-23 A.f, ma il dato è fornito da Ateneo Descrizione Numeratore: Iscritti che hanno partecipato alle iniziative nell'a.a., il valore può essere pari a zero oppure positivo. Descrizione Denominatore: Non applicabile	132	a.s. 2022	135	138	141		
				A.1.3	Proporzione di immatricolati di genere femminile nelle classi STEM	Pro3	coincide con PRO3 21-23 E.J. Descrizione Numeratore: Immatricolate a Corsi di Laurea di cui alla tabella 7 dell'allegato 3 al d.m. punto III (studentesse iscritte per la prima volta al 1° anno al sistema universitario - prima carriera) con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004 (L. LMCU). Descrizione Denominatore: Immatricolati (studenti iscritti per la prima volta al 1° anno al sistema universitario - prima carriera) con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004 (L. LMCU).	NA	a.a. 2021/22	NA	NA	NA		
	A.2	Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	Miglioramento di attività di orientamento in ingresso al fine di ridurre gli abbandoni (Accordi con istituti scolastici per attività divulgative e di orientamento; incontri nelle scuole per presentare l'offerta formativa) Incremento percentuale di CFU acquisiti dagli studenti al primo anno favorendo l'accesso al tutorato di sostegno	A.2.1	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nella stessa classe di laurea	SMA	coincide con IT14 della SMA al 31/12 Descrizione Numeratore: Immatricolati puri** al CdL nell'a.a. XX+1 che al 31/12/XX+1 risultano iscritti all'anno successivo della stessa classe di laurea di prima immatricolazione Descrizione Denominatore: Immatricolati puri** al CdL nell'XX+1 Tipo di CdS: L, LM, LMCU ** per la definizione degli immatricolati puri fare riferimento alle note metodologiche	0,647	a.a. 2021/22	0,66	0,67	0,69	Direttore, Coordinatore di Interclasse Delegato all'orientamento e tutorato	
				A.2.2	Proporzione di Laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso	Pro3	coincide con PRO3 21-23 A.d. Descrizione Numeratore: Laureati a Corsi di Laurea (L e LMCU - ordinamento d.m. 270) regolari. E' considerata la carriera più recente del laureato. Descrizione Denominatore: Laureati di Corsi di Laurea di primo livello (L e LMCU - ordinamento d.m. 270) e laureati in corsi a ciclo unico (L, LMCU) con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004.	0,345	a.s. 2021	0,37	0,4	0,43		
				A.2.3	Percentuale di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	Pro3	coincide con PRO3 21-23 A.j. Descrizione Numeratore: Iscritti al secondo anno nella stessa classe di immatricolazione, con almeno 40 CFU sostenuti nell'a.a. precedente ed entro il 31/12 nella classe di immatricolazione, sui corsi di laurea di primo livello (L e LMCU - ordinamento d.m. 270). Sono esclusi gli iscritti che hanno effettuato una rinuncia o una sospensione nell'anno accademico. Descrizione Denominatore: Immatricolati (studenti iscritti per la prima volta al 1° anno al sistema universitario - prima carriera) nella stessa classe con l'esclusione delle rinunce entro il 31/12. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004.	0,391	a.a. 2021/22	0,4	0,41	0,42		
	A.3	Valorizzare la formazione post laurea	Incremento dei percorsi formativi post lauream quali mezzi per incentivare l'occupabilità dei laureati (Aumentare il numero di Short Master in collaborazione con enti e imprese)	A.3.1	Grado di soddisfazione per l'esperienza complessiva del master	AlmaLaurea	Dato tratto dall'indagine AlmaLaurea post-laurea (% soddisfatti: decisamente sì + più sì che no) NB: per gli anni 2021 e 2022, non essendo ancora partita la rilevazione AlmaLaurea si è proceduto con una rilevazione interna	100	a.a. 2021/22	100	100	100	Direttore	
	A.4	Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa	Valorizzazione del ruolo dei visiting professor anche in vista degli insegnamenti in lingua inglese già erogati e di altri moduli/insegnamenti (Obiettivo: incrementare il numero di corsi tenuti da Visiting Professor) Favorire il placement verso sbocchi occupazionali in ambito internazionale Obiettivo: potenziare orientamento verso carriere internazionali Promuovere tirocini presso studi legali internazionali e organismi internazionali)	A.4.1	Numero di Corsi di Studio a carattere "internazionale"	University	Descrizione Numeratore: Numero di corsi di Studio a carattere "internazionale" (L, LM, LMCU) Descrizione Denominatore: Non applicabile	NA	a.a. 2021/22	NA	NA	NA	Direttore e Coordinatore di Interclasse	
				A.4.2	Porzione di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) che hanno conseguito il titolo di studio all'estero	SMA	coincide con IT12 SMA Descrizione Numeratore: Avvii di carriera al primo anno di corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) a.a. XX+1 con almeno un titolo di studio di accesso acquisito all'estero Descrizione Denominatore: Avvii di carriera al 1° anno a.a. XX+1 delle L, LM e LMCU Note: Al numeratore sono stati conteggiati gli studenti al primo anno di corso (avvii di carriera) con un filtro sul titolo all'estero. Al denominatore gli studenti al primo anno di corso. Dall'aggiornamento di gennaio 2022 (per lo storico dal 2013) sono state effettuate ulteriori operazioni a favore della qualità del dato. In particolare, vengono considerati i titoli inviati con spedizione 2, indicati come utilizzati (UTILIZZO TITOLO = 3) con Ateneo=998, id_tipo_laurea= EE e nazione diversa da IT, 998, 999, indicatore derivato dal DM 989/2019, allegato 1 (Obiettivo D - Internazionalizzazione, indicatore I)	0,006	a.a. 2021/22	0,007	0,008	0,009		
				A.4.3	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	Pro3	coincide con PRO3 21-23 D.a. Descrizione Numeratore: Numero di CFU conseguiti all'estero nell'a.s. di riferimento per attività di studio o tirocinio in atenei stranieri o imprese straniere maturati tra il 1/1 ed entro il 31/12 da studenti iscritti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale". Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex dm 270/2004, escluse le sospensioni Descrizione Denominatore: Numero di CFU conseguiti tra il 1/1 ed entro il 31/12 nell'a.s. di riferimento da studenti iscritti. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 20/2004, escluse le sospensioni.	0	a.a. 2021/22	0,001	0,001	0,001		
B - Produttività della ricerca	B.1	Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	Incrementare la partecipazione a bandi competitivi (numero di progetti presentati in risposta a call di enti pubblici e privati). Obiettivo: migliorare la produttività scientifica individuale, incrementando i prodotti sottoponibili a VQR (Pubblicazione di articoli su riviste scientifiche)	B.1.1	Numero di progetti presentati	INTERNO SISMA PROGETTI RICERCA	Numero dei progetti di ricerca presentati dai Dipartimenti come risulta dalla banca dati SISMA	14	a.s. 2022	15	16	18	Direttore e Delegato alla Ricerca	
				B.1.2	Numero di progetti relativi a bandi ministeriali o dell'Unione Europea di cui l'Ateneo risulta vincitore sul totale dei docenti	INTERNO	coincide con PRO3 19-21 B.d Descrizione Numeratore: Numero di progetti relativi a: bandi ministeriali (PRIN, FARE); bandi relativi a progettualità internazionali (ERANET, JPI, JTI, EJP, art. 185 del TFUE); bandi del MIUR finanziati a valere sui fondi del PON R&I o dell'FSC; bandi a valere sul FISR, (PRIN, PON R&I, FISR); bandi dell'Unione Europea (Horizon 2020); attivi al 31/12 di cui l'Ateneo risulta vincitore (coordinatore). Descrizione Denominatore: Professori di I e II fascia a tempo indeterminato, ricercatori a tempo indeterminato, ricercatori di tipo a) e b) al 31/12	0	a.s. 2022	0	0	0		
				B.1.3	Proporzione dei proventi da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi (%)	INTERNO UO CONTABILITA'	Tratto in parte da PRO3 21-23 B.b Descrizione Numeratore: Proventi da finanziamenti competitivi al 31/12 Descrizione Denominatore: Totale dei proventi propri e dei contributi al 31/12	3,85	a.s. 2021	3,9	3,95	4		
	B.2	Migliorare la qualità dei dottorati di ricerca	Incrementare le forme di dottorato industriale (Stipula di convenzioni per borse di dottorato industriale)	B.2.1	Proporzione di iscritti ai Corsi di Dottorato (non industriale) che hanno trascorso almeno 3 mesi presso soggetti esterni	INTERNO UO DOTTORATO DI RICERCA	Iscritti ai corsi di dottorato (non industriale) che hanno trascorso almeno 3 mesi presso soggetti esterni (imprese, aziende pubbliche, soggetti pubblico-privati, ovvero realtà esterne rispetto ad UNIBA) / iscritti totali ai corsi di dottorato (non industriale)	28,3	a.s. 2022	28,5	28,8	29	Direttore e Coordinatore del Dottorato	
				B.2.2	Proporzione di iscritti ai Corsi di Dottorato che hanno partecipato a percorsi formativi (competenze trasversali) sul totale dei dottorandi	Esse3	Iscritti ai Corsi di Dottorato che hanno partecipato a percorsi formativi (competenze trasversali) sul totale dei dottorandi							
				B.2.3	Proporzione di iscritti ai Corsi di Dottorato industriale rispetto al totale degli iscritti al Dottorato	Pro3	coincide con PRO3 21-23 B.h. Descrizione Numeratore: Iscritti di un Corso di Dottorato in collaborazione con le imprese (Dottorato industriale) ai sensi del d.m. 45/2013 e delle Linee Guida del 1 febbraio 2019, n. 3315. Si considerano gli iscritti a un Corso di Dottorato, escludendo le carriere che nello stesso anno accademico hanno una sospensione. In presenza di più carriere si considera quella con il giorno di avvio più recente. Descrizione Denominatore: Iscritti a un Corso di Dottorato, escludendo le carriere che nello stesso anno accademico hanno una sospensione. In presenza di più carriere si considera quella con il giorno di avvio più recente.							
	Rafforzare	Incrementare la presenza di ricercatori	B.3.1	Percentuale di pubblicazioni con coautore internazionale	INTERNO LEIDEN RANKING	Dato desunto da Leiden ranking: Percentuale di pubblicazioni con almeno un'altra istituzione di ricerca estera						Direttore e		
			B.3.2	Proporzione di Dottori di ricerca dell'ultimo ciclo concluso che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	Pro3	coincide con PRO3 21-23 D.b. Descrizione Numeratore: Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 90 giorni, anche non consecutivi all'estero, inclusi eventuali periodi di "mobilità virtuale" Descrizione Denominatore: Dottori di ricerca	0,111	a.s. 2021	0,14	0,17	0,2			

Allegato n.2 - Programmazione strategica 2023-2025: specifiche tecniche

(da completare in ogni sua parte in rosso)

PRIORITA' POLITICA	OBIETTIVO STRATEGICO		AZIONI DEL DIPARTIMENTO PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (Max 5 azioni)	INDICATORI STRATEGICI			BASELINE 2022		TARGET DIPARTIMENTO			REFERENTE POLITICO	NOTE (EVENTUALI)	
	COD	DESCRIZIONE		COD	DESCRIZIONE	FONTI	METODOLOGIA DI ATENEO	VALORE	RIFERIMENTO TEMPORALE	2023	2024			2025
	B.3	Internazionalizzazione della ricerca di ateneo	stranieri presso il Dipartimento (Progetti di collaborazione presentati con visiting researchers)	B.3.3	Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei Corsi di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero	Osservatorio Cineca	coincide con PRO3 19-21 D_c filtrato solo su iscritti al dottorato Descrizione Numeratore: Iscritti al primo anno di corso dei corsi di Dottorato che hanno conseguito il Titolo di accesso all'estero. Vengono presi in considerazione gli avvisi di carriera a un corso di dottorato del ciclo corrispondente, con tipo di invio diverso da I. In presenza di più di più carriere, si considerano quelli più recente e si escludono quelle che nello stesso anno accademico hanno una sospensione o una chiusura per motivo diverso da L. Descrizione Denominatore: Iscritti al primo anno di corso dei corsi di Dottorato. Vengono presi in considerazione gli avvisi di carriera a un corso di dottorato del ciclo corrispondente, con tipo di invio diverso da I. In presenza di più di più carriere, si considerano quelli più recente e si escludono quelle che nello stesso anno accademico hanno una sospensione o una chiusura per motivo diverso da L.	0	a.a. 2021/22	0	0	0	Delegato alla Ricerca	
C – Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile	C.1	Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale	Incrementare la diffusione della conoscenza in campo giuridico dei profili dello sviluppo sostenibile (organizzazione di eventi aperti al pubblico sui temi dello sviluppo sostenibile)	C.1.1	Numero di attività di formazione rivolte a enti e imprese, anche in riferimento all'Agenda 2030	INTERNO	Numero di attività di formazione rivolte a enti e imprese, anche in riferimento all'Agenda 2030	1	a.s. 2022	1	1	1	Direttore e Coordinatore di Interclasse	
				C.1.2	Numero di iniziative realizzate nell'ambito di partenariati pubblico-privati, anche in dimensione internazionale	INTERNO	Numero di iniziative realizzate nell'ambito di partenariati pubblico-privati	0	a.s. 2022	0	0	0		
				C.1.3	Numero di PoC avviati nell'anno	INTERNO	Numero di brevetti valorizzati nell'anno							
				C.1.4	Percentuale di spin off attive	INTERNO	Numero di Spin-off attive/sul totale delle Spin-off attivate negli ultimi 5 anni							
				C.1.5	Numero di imprese ed enti coinvolti in iniziative di business engagement	INTERNO	Numero di imprese ed enti coinvolti in iniziative di business engagement							
	C.2	Promuovere la cultura della sostenibilità	Incrementare accordi con enti e imprese del territorio per sviluppare sinergie finalizzate allo sviluppo sostenibile del territorio (accordi tra il Dipartimento e enti finalizzati a implementare le conoscenze giuridiche in materia di sviluppo sostenibile)	C.2.1	Numero di studenti che hanno frequentato il corso per le competenze trasversali sull'Agenda 2030 e sostenuto con esito positivo l'esame	INTERNO	Numero di studenti che hanno frequentato il corso per le competenze trasversali sull'Agenda 2030 e sostenuto con esito positivo l'esame	17	a.s. 2022	18	19	20	Direttore e Coordinatore di Interclasse	
				C.2.2	Numero di interventi (eventi) per la promozione della cultura della sostenibilità	INTERNO SISMA/PUBLIC ENGAGEMENT ed EVENTI	Eventi organizzati specificatamente e a priori con l'intento di promuovere la cultura della sostenibilità	31	a.s. 2022	32	33	34		
				C.2.3	Percentuale di indicatori in cui il posizionamento mondiale Uniba nel Times Impact Ranking è migliorato rispetto all'anno precedente	INTERNO	Numero di indicatori in cui il posizionamento mondiale Uniba nel Times Impact Ranking è migliorato rispetto all'anno precedente / totale indicatori Times Impact Ranking							
	C.3	Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali	Incrementare e valorizzare le azioni di public engagement	C.3.1	Numero di iniziative di public engagement realizzate nell'anno	INTERNO SISMA/PUBLIC ENGAGEMENT ed EVENTI	Numero di iniziative di public engagement comunicate dai Dipartimenti e dai Centri tramite la piattaforma SISMA	40	a.s. 2022	41	42	43	Direttore	
D – Sviluppo organizzativo e del capitale umano	D.1	Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA	Incrementare incontri con il personale del Dipartimento per discutere dell'attuale situazione lavorativa e individuare soluzioni adeguate a risolvere specifiche problematiche	D.1.1	Grado di soddisfazione complessivo del benessere organizzativo (PTA, CEL e docenti)	INTERNO	Per la misurazione dell'indicatore sintetico, è stato calcolato il valore medio ponderato di tutti gli items presenti nei rispettivi questionari (docenti, personale tecnico amministrativo e collaboratori esperti linguistici) ad eccezione delle dimensioni soddisfazione, salute e performance (già rappresentative di una percezione di sintesi del fenomeno) e della dimensione relativa alla percezione dell'ambiente di lavoro, in analogia a quanto prodotto lo scorso anno, calcolando prima il valore medio per singolo questionario (PTA-CEL-DOC) e successivamente il loro valore di sintesi quale media ponderata con la rispettiva numerosità delle risposte.						Direttore	
				D.1.2	Numero di interventi realizzati per il welfare	INTERNO	Numero di interventi realizzati dall'amministrazione per il welfare	2	a.s. 2022	4	5	6		
E – Infrastrutture e transizione digitale	E.1	Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali		E.1.1	Numero di piattaforme per servizi on line sulle quali è consentito l'accesso sia tramite SPID che con altri sistemi di autenticazione	INTERNO CSI	Numero di piattaforme per servizi on line sulle quali è consentito l'accesso sia tramite SPID che con altri sistemi di autenticazione. Le piattaforme individuate che erogano servizi on line sulle quali implementare SPID sono: ESSE3, PICA, UGOV, PRESENZE, SCERPA, PORTIAMO VALORE.							
				E.1.2	Percentuale di certificati di firma digitale rilasciate alle posizioni organizzative	INTERNO CSI	(Numero Certificati di Firma Remota Rilasciati/ Numero di Titolari di posizione)*100							
	E.2	Favorire la transizione digitale		E.2.1	Percentuale di ambienti (Biblioteche, Laboratori, Sale Lettura) in cui è stata ampliata la copertura wireless	INTERNO CSI	(Numero di ambienti coperti / Numero di ambienti individuati)*100							
				E.2.2	Percentuale di PTA che ha acquisito le competenze digitali	INTERNO	(Numero di PTA che ha seguito corsi sulle competenze digitali/Numero PTA totale)*100							
	E.3	Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati		E.3.1	Percentuale delle azioni di trasparenza e di anticorruzione realizzate rispetto al totale delle azioni da realizzare nell'anno	INTERNO	(Numero di misure realizzate/Numero di misure previste dal Progetto)*100							
				E.3.2	Numero di variabili di rilevanza strategica monitorate sul Sistema Integrato di Supporto al Management di Ateneo	INTERNO	Numero di variabili di rilevanza strategica monitorate sul Sistema Integrato di Supporto al Management di Ateneo							
	E.4	Promuovere interventi di sviluppo sostenibile		E.4.1	Percentuale di strutture di didattica e di ricerca riqualificate	INTERNO	(Numero di immobili UNIBA censiti mediante schemi anagrafici/Totale immobili)*100							
				E.4.2	Consumo annuo kwh di energia elettrica	INTERNO	Descrizione Numeratore: Numero di strumenti di monitoraggio di consumi adottati Descrizione Denominatore: Non applicabile							

Allegato n.2 - Valore pubblico: specifiche tecniche

(da completare in ogni sua parte in rosso)

INDICATORE DI VALORE PUBBLICO				BASELINE 2022	TARGET		
CODICE	DESCRIZIONE	FONTE	METODOLOGIA DI ATENEO		2023	2024	2025
VP.I.01	Consumo annuo kwh di energia elettrica	Interna UNIBA	Consumo annuo di energia elettrica kWh desunti dalle fatture di energia mensili				
VP.I.02	Grado di soddisfazione complessivo del benessere organizzativo (PTA, CEL e docenti)	Interna UNIBA	Indicatore sintetico ricavato dall'indagine annuale realizzata da UNIBA sul benessere organizzativo di PTA, CEL e docenti. Viene calcolato il valore medio di tutte le dimensioni presenti nel questionario dell'indagine. Scala [Min 1- Max 6]				
VP.I.03	Numero di Attestazioni/Validazioni/Certificazioni delle Competenze rilasciate*	Interna UNIBA	Numero di erogazioni del Servizio offerto dal CAP - Centro di Servizio di Ateneo per l'Apprendimento Permanente				
VP.I.04	Percentuale di indicatori in cui il posizionamento mondiale UNIBA nel Times Impact Ranking è migliorato rispetto all'anno precedente	Interna UNIBA	Percentuale di indicatori in cui il posizionamento mondiale UNIBA nel Times Impact Ranking è migliorato rispetto all'anno precedente				
VP.I.05	Grado di attuazione delle azioni positive previste nei documenti di programmazione	Interna UNIBA	Numero di iniziative/azioni positive realizzate Denominatore: Totale iniziative/azioni positive previste				
VP.II.01	Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	Indicatore PRO3	Numeratore: Proventi derivanti da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi Denominatore: Totale proventi	3,85	3,9	3,95	4
VP.II.02	Percentuale iniziative di Open Science realizzate	Indicatore interno	Numeratore: Numero di iniziative di Open Science realizzate nell'anno Denominatore: Numero di iniziative (previste nella scheda CRUI) da realizzare				
VP.II.03	Numero di articoli pubblicati dal personale UNIBA attraverso tokens resi disponibili dal modello di contratto trasformativo	Indicatore interno	Numero di articoli pubblicati dal personale docente e tecnico grazie ai tokens (gettoni) resi disponibili dal modello di contratto trasformativo degli editori Wiley, Springer, Lippincott e Emerald				
VP.III.01	Percentuale di Laureati occupati a un anno dal Titolo (LM; LMCU)	Almalaurea, Condizione occupazionale dei laureati	Numeratore: Laureati (intervistati) occupati a un anno dal Titolo (LM; LMCU) Denominatore: Intervistati Tra gli occupati sono considerati coloro che dichiarano di svolgere un'attività, anche di formazione, purché retribuita (Istat, 2006).	38,8	39,2	39,6	40
VP.III.02	Percentuale di Laureati occupati a tre anni dal Titolo (LM; LMCU)	Almalaurea, Condizione occupazionale dei laureati	Numeratore: Laureati (intervistati) occupati a tre anni dal Titolo (LM; LMCU) Denominatore: Intervistati Tra gli occupati sono considerati coloro che dichiarano di svolgere un'attività, anche di formazione, purché retribuita (Istat, 2006).	55,5	56	56,5	57
VP.III.03	Incidenza percentuale dei Laureati in discipline tecnico-scientifiche (STEM) su totale laureati STEM	OSD CINECA	Incidenza percentuale dei Laureati in discipline tecnico-scientifiche (STEM) su totale laureati STEM=Field of Study 2 Digit: Engineering, manufacturing and construction, Information and Communication Technologies (ICTs), Natural sciences and mathematics and statistics				

Allegato n.2 - Valore pubblico: specifiche tecniche

(da completare in ogni sua parte in rosso)

INDICATORE DI VALORE PUBBLICO				BASELINE 2022	TARGET		
CODICE	DESCRIZIONE	FONTE	METODOLOGIA DI ATENEO		2023	2024	2025
VP.III.04	Soddisfazione del lavoro svolto dai laureati	Alma laurea, Condizione occupazionale dei laureati, (domanda A.18) (ad un anno dal titolo)	Soddisfazione per il lavoro svolto (medie, Scala 1-10)	7,1	7,2	7,3	7,5
VP.III.05	Percentuale dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio	Alma laurea, Profilo dei laureati	(% risposte positive)	90,4	90,5	90,6	90,7

Partenariati Pubblico Privato (PPP)

DEFINIZIONE: Il PPP comprende una vasta gamma di modelli di cooperazione tra il settore pubblico e quello privato. Il ricorso al PPP, attraverso le sue diverse metodologie attuative può, in generale, essere evocato in tutti quei casi in cui il settore pubblico intenda realizzare un progetto che coinvolga un'opera pubblica, o di pubblica utilità, la cui progettazione, realizzazione, gestione e finanziamento – in tutto o in parte – siano affidati al settore privato.

NEL CORSO DEL 2022 IL DIPARTIMENTO HA REALIZZATO INIZIATIVE NELL'AMBITO DI PARTENARIATI PUBBLICO PRIVATI (PPP) ANCHE IN AMBITO INTERNAZIONALE?

No
