

<b>Principali informazioni sull'insegnamento</b>	<b>A.A. 2019-2020</b>
Denominazione	Diritto del lavoro II e organizzazione del lavoro
Corso di studio	Laurea Magistrale in Giurisprudenza d'impresa (LMGI)
Crediti formativi	6 CFU – Diritto del lavoro II 3 CFU - Organizzazione del lavoro
Denominazione inglese	<i>Labour law and work organization</i>
Obbligo di frequenza	NO
Lingua di erogazione	Italiano

<b>Docente responsabile</b>	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	Carla Spinelli (Diritto del lavoro II)	carla.spinelli@uniba.it
	Vito Carnimeo (Organizzazione del lavoro)	vito.carnimeo@uniba.it

<b>Dettaglio credi formativi</b>	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	Lavoristico	IUS/07	9 (6+3) CFU

<b>Modalità di erogazione</b>	
Periodo di erogazione	I semestre
Anno di corso	quarto
Modalità di erogazione	Lezioni frontali Esercitazioni Seminari

<b>Organizzazione della didattica</b>	
Ore totali	225
Ore di corso	<b><u>Per Diritto del lavoro II:</u></b> <i>lezioni frontali: 33 ca.</i> <i>attività integrative e seminariali: 15 ca.</i>  <b><u>Per Organizzazione del lavoro</u></b> Lezioni frontali: Attività seminariali integrative:
Ore di studio individuale	153 (102 + 51)

<b>Calendario</b>	
Inizio attività didattiche	23 settembre 2019
Fine attività didattiche	12 dicembre 2019

<b>Syllabus</b>	
-----------------	--

Prerequisiti (propedeuticità)	Diritto privato Diritto Costituzionale
Risultati di apprendimento previsti	<p><b><u>per Diritto del lavoro II</u></b></p> <p>L'attività didattica è mirata ad approfondire i significativi mutamenti che, ancora di recente, hanno interessato la disciplina del rapporto individuale di lavoro e degli istituti che governano il mercato del lavoro nel nostro Paese.</p> <p>Le principali conoscenze fornite saranno inerenti alle nozioni fondamentali del contratto e del rapporto di lavoro subordinato nell'ambito del sistema giuslavoristico italiano e degli istituti più importanti del mercato del lavoro.</p> <p>Lo studente potrà acquisire competenze che gli permettano di comprendere la <i>ratio</i> degli istituti e gli interessi tutelati, nonché collocare nel sistema giuridico – nazionale e sovranazionale - le diverse fattispecie e individuare il significato delle regole ad esse applicabili.</p> <p>La metodologia didattica interattiva intende sollecitare lo studente a sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescerne l'autonomia di giudizio.</p> <p>Il corso permette di acquisire capacità di analisi e di collocazione degli istituti nel sistema giuridico, nazionale e sovranazionale.</p> <p><b><u>per Organizzazione del lavoro</u></b></p> <p>Il corso intende perseguire l'obiettivo di trasmettere un quadro ampio e diversificato della realtà organizzativa aziendale e del lavoro oggi esistente nel mondo delle imprese e dei principali aspetti inerenti la gestione delle persone nello stesso contesto organizzativo. I partecipanti al corso saranno in grado di acquisire conoscenze e capacità di comprensione relative al funzionamento dell'organizzazione di impresa e della direzione del personale; sapranno applicare tali conoscenze alla selezione del personale e alla gestione della formazione in azienda. Le abilità comunicative acquisite saranno relative alla complessa terminologia tecnica dell'organizzazione e gestione del personale. Infine la capacità di apprendere sarà orientata alle dinamiche aziendali, mettendoli in grado di approfondire autonomamente il funzionamento di ulteriori e più complessi strumenti.</p>

<b>Programma</b>	
------------------	--

<p>Contenuti di insegnamento</p>	<p><b>DIRITTO DEL LAVORO II (6 cfu) – prof.ssa Spinelli</b></p> <p><b>DIRITTO DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO</b></p> <p>Il lavoro subordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La formazione del contratto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. Il lavoro delle donne e dei minori. L'estinzione del rapporto di lavoro. Garanzie dei diritti dei lavoratori. I rapporti speciali di lavoro. La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro. La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione.</p> <p><b>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (3 cfu) – Prof. Vito Carnimeo</b></p> <p>Introduzione ai principi delle organizzazioni, finalità, evoluzione storica, componenti fondamentali, Principi di funzionamento, modelli configurativi, meccanismi e patologie, le strategie organizzative, clima organizzativo e psicologico, motivazione e consenso; La persona nell'organizzazione: evoluzione dei sistemi di gestione, Struttura e organizzazione di una moderna Direzione del Personale, La conflittualità nell'organizzazione, tipologie di conflitti, Problematiche relative alla delega, alla definizione dei ruoli e delle responsabilità, ai sistemi incentivanti, Stile di leadership ed il suo impatto nella vita organizzativa, Processo di selezione e inserimento, strumenti e tecniche; La formazione nelle organizzazioni.</p> <p>Programmi specifici per gli <b>studenti Erasmus incoming</b> possono essere concordati con i docenti</p>
<p>Testi di riferimento</p>	<p><b>per Diritto del lavoro II - prof.ssa Spinelli</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, <i>Diritto del Lavoro</i>, Giappichelli, Torino, ultima edizione.</li> <li>- <i>Codice del lavoro</i> a scelta dello studente, in edizione aggiornata.</li> </ul> <p><i>Durante le lezioni e mediante pubblicazione nella pagina del docente, reperibile sul sito <a href="http://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/lex/docenti">www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/lex/docenti</a>, saranno tempestivamente fornite le indicazioni bibliografiche necessarie ad aggiornare la preparazione alle modifiche legislative sopravvenute.</i></p>

	<p><b>per Organizzazione del lavoro</b> - <i>Giovanni Costa e Martina Gianecchini, "Risorse Umane: persone, relazioni e valore" edizioni MvGroaw-Hill</i></p> <p>-</p>
Metodi didattici	<p><b><u>Per Diritto del lavoro II e per Organizzazione del lavoro:</u></b></p> <p>Didattica frontale, con l'ausilio di proiezioni e discussione in aula.</p> <p>Esercitazioni e seminari, con studio e discussione - in forma individuale e di gruppo - di casi tipici nelle prassi aziendali, amministrative e giudiziarie; simulazioni di controversie (role playing).</p>
Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro)	<p><b><u>Per Diritto del lavoro II:</u></b></p> <p>esame orale</p> <p><b><u>Per Organizzazione del lavoro:</u></b></p> <p>esame orale (o scritto)</p>
Criteri di valutazione	<p><b><u>Per Diritto del lavoro II e per Organizzazione del lavoro:</u></b></p> <p>1) L'esame orale verte, oltre che sui contenuti della disciplina, sulla sottoposizione di casi da risolvere in base alle conoscenze acquisite e sulla sollecitazione di valutazioni critiche.</p> <p>2) Modalità di formulazione della valutazione finale: voto d'esame espresso in trentesimi</p>
Assegnazione tesi di laurea	<p>Rivolgersi al docente nella giornata di ricevimento.</p> <p>La tesi va richiesta almeno 6 mesi prima della seduta prevista per la laurea. Si consiglia, tuttavia, di richiederla con ulteriore anticipo.</p>