

| | |
|--|--|
| Principali informazioni sull'insegnamento | A.A. 2019-2020 |
| Denominazione | Diritto del lavoro I |
| Corso di studio | Laurea Magistrale in Giurisprudenza d'impresa (LMGI) |
| Crediti formativi | 6 CFU |
| Denominazione inglese | <i>Labour law</i> |
| Obbligo di frequenza | NO |
| Lingua di erogazione | Italiano |

| | | |
|-----------------------------|----------------|-------------------------|
| Docente responsabile | Nome Cognome | Indirizzo Mail |
| | Carla Spinelli | carla.spinelli@uniba.it |

| | | | |
|----------------------------------|---------------------|--------|---------|
| Dettaglio credi formativi | Ambito disciplinare | SSD | Crediti |
| | Lavoristico | IUS/07 | 6 CFU |

| | |
|-------------------------------|---|
| Modalità di erogazione | |
| Periodo di erogazione | Il semestre |
| Anno di corso | terzo |
| Modalità di erogazione | Lezioni frontali Esercitazioni Seminari |

| | |
|---------------------------------------|---|
| Organizzazione della didattica | |
| Ore totali | 150 |
| Ore di corso | <i>lezioni frontali: 33 ca.</i> <i>attività integrative e seminari: 15 ca.</i> |
| Ore di studio individuale | 102 |

| | |
|----------------------------|------------------|
| Calendario | |
| Inizio attività didattiche | 17 febbraio 2020 |
| Fine attività didattiche | 21 maggio 2020 |

| | |
|-------------------------------------|--|
| Syllabus | |
| Prerequisiti (propedeuticità) | Istituzioni di diritto privato Diritto Costituzionale |
| Risultati di apprendimento previsti | L'attività didattica è mirata ad approfondire i significativi mutamenti che, ancora di recente, hanno interessato la disciplina del diritto sindacale. Le principali conoscenze fornite saranno inerenti alle nozioni fondamentali della disciplina dei rapporti collettivi di lavoro nell'ambito del sistema giuslavoristico italiano. Lo studente potrà acquisire competenze che gli permettano di comprendere la <i>ratio</i> degli istituti e gli interessi tutelati, nonché collocare nel sistema giuridico – nazionale e |

| | |
|--|---|
| | <p>sovranaZIONALE - le diverse fattispecie e individuare il significato delle regole ad esse applicabili.</p> <p>La metodologia didattica interattiva intende sollecitare lo studente a sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescerne l'autonomia di giudizio.</p> <p>Il corso permette di acquisire capacità di analisi e di collocazione degli istituti nel sistema giuridico, nazionale e sovranazionale.</p> |
|--|---|

| Programma | |
|--|---|
| Contenuti di insegnamento | <p>LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO Profili storici e di politica legislativa</p> <p>DIRITTO SINDACALE Introduzione al diritto sindacale. La libertà sindacale. Il sindacato. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro. Il contratto collettivo. La contrattazione collettiva. La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico. Sindacati e sistema politico. L'autotutela e il diritto di sciopero. I limiti al diritto di sciopero. Sciopero e servizi essenziali. Le altre forme di lotta sindacale e la serrata</p> |
| Testi di riferimento | <p>- E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, <i>Diritto del Lavoro</i>, Giappichelli, Torino, ultima edizione, cap. I</p> <p>- G. Giugni, <i>Diritto Sindacale</i>, Cacucci, Bari, ultima edizione.</p> <p>- <i>Codice del lavoro</i> a scelta dello studente, in edizione aggiornata.</p> <p><i>Durante le lezioni e mediante pubblicazione nella pagina del docente, reperibile sul sito www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/lex/docenti, saranno tempestivamente fornite le indicazioni bibliografiche necessarie ad aggiornare la preparazione alle modifiche legislative sopravvenute.</i></p> |
| Metodi didattici | <p>Didattica frontale, con l'ausilio di proiezioni e discussione in aula.</p> <p>Esercitazioni e seminari, con studio e discussione - in forma individuale e di gruppo - di casi tipici nelle prassi aziendali, amministrative e giudiziarie; simulazioni di controversie (role playing).</p> |
| Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro) | esame orale |
| Criteri di valutazione | <p>1) L'esame orale verte, oltre che sui contenuti della disciplina, sulla sottoposizione di casi da risolvere in base alle conoscenze acquisite e sulla sollecitazione di valutazioni critiche.</p> <p>2) Modalità di formulazione della valutazione finale: voto</p> |

| | |
|-----------------------------|---|
| | d'esame espresso in trentesimi |
| Assegnazione tesi di laurea | Rivolgersi alla docente nella giornata di ricevimento. La tesi va richiesta almeno 6 mesi prima della seduta prevista per la laurea. Si consiglia, tuttavia, di richiederla con ulteriore anticipo. |