

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione	Diritto del lavoro II e organizzazione del lavoro
Corso di studio	Laurea Magistrale in Giurisprudenza d'impresa (LMGI)
Crediti formativi	6 CFU – Diritto del lavoro II 3 CFU - Organizzazione del lavoro
Denominazione inglese	<i>Labour law and work organisation</i>
Obbligo di frequenza	NO
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	Carla Spinelli (Diritto del lavoro II)	carla.spinelli@uniba.it
	Vito Carnimeo (Organizzazione del lavoro)	carnimeo2013@gmail.com

Dettaglio credi formativi	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	Lavoristico	IUS/07	9 (6+3) CFU

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	I semestre
Anno di corso	quarto
Modalità di erogazione	Lezioni frontali Esercitazioni Seminari

Organizzazione della didattica	
Ore totali	90 (60 + 30)
Ore di corso	Per Diritto del lavoro II: <i>lezioni frontali: 45 ca.</i> <i>attività integrative e seminariali: 15 ca.</i> Per Organizzazione del lavoro Lezioni frontali:20 ca Attività seminariali integrative : 10 ca
Ore di studio individuale	135 (90 + 45)

Calendario	
Inizio attività didattiche	17 settembre 2018
Fine attività didattiche	7 dicembre 2018

Syllabus	
-----------------	--

Prerequisiti (propedeuticità)	Diritto privato Diritto Costituzionale
Risultati di apprendimento previsti	<p><u>per Diritto del lavoro II</u></p> <p>L'attività didattica è mirata ad approfondire i significativi mutamenti che, ancora di recente, hanno interessato la disciplina del rapporto individuale di lavoro e degli istituti che governano il mercato del lavoro nel nostro Paese.</p> <p>Le principali conoscenze fornite saranno inerenti alle nozioni fondamentali del contratto e del rapporto di lavoro subordinato nell'ambito del sistema giuslavoristico italiano e degli istituti più importanti del mercato del lavoro.</p> <p>Lo studente potrà acquisire competenze che gli permettano di comprendere la <i>ratio</i> degli istituti e gli interessi tutelati, nonché collocare nel sistema giuridico – nazionale e sovranazionale - le diverse fattispecie e individuare il significato delle regole ad esse applicabili.</p> <p>La metodologia didattica interattiva intende sollecitare lo studente a sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescerne l'autonomia di giudizio.</p> <p>Il corso permette di acquisire capacità di analisi e di collocazione degli istituti nel sistema giuridico, nazionale e sovranazionale.</p> <p><u>per Organizzazione del lavoro</u></p> <p>I partecipanti al corso saranno in grado di acquisire conoscenze e capacità di comprensione relative al funzionamento dell'organizzazione di impresa e della direzione del personale; sapranno applicare tali conoscenze alla selezione del personale e alla gestione della formazione in azienda. Le abilità comunicative acquisite saranno relative alla complessa terminologia tecnica dell'organizzazione e gestione del personale. Infine la capacità di apprendere sarà orientata alle dinamiche aziendali, mettendoli in grado di approfondire autonomamente il funzionamento di ulteriori e più complessi strumenti.</p> <p>Il corso si svilupperà mediante lezioni frontali, esercitazioni di gruppo su casi pratici di tipo aziendale. E' previsto un seminario finale con managers di organizzazioni produttive.</p>

Programma	
Contenuti di insegnamento	DIRITTO DEL LAVORO II (6 cfu) – prof.ssa Spinelli DIRITTO DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO

	<p>Il lavoro subordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La formazione del contratto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. Il lavoro delle donne e dei minori. L'estinzione del rapporto di lavoro. Garanzie dei diritti dei lavoratori. I rapporti speciali di lavoro. La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro. La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione.</p> <p>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (3 cfu) – Prof. Carnimeo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduzione ai principi delle organizzazioni, finalità, evoluzione storica, componenti fondamentali, Principi di funzionamento, modelli configurativi, le metafore organizzative, - Clima organizzativo e psicologico, motivazione e consenso; fattori che determinano il clima, strumenti di indagine interna, - Le strategie aziendali: tipologie e processi attuativi; impatto sulle persone e sulla gestione delle risorse umane, - Struttura e organizzazione di una moderna Direzione del Personale, - La conflittualità nell'organizzazione, tipologie di conflitti, loro gestione e prevenzione, - Problematiche relative alla delega, alla definizione dei ruoli e delle responsabilità, ai sistemi incentivanti, - Stile di leadership ed il suo impatto nella vita organizzativa; - Processo di selezione e inserimento, strumenti e tecniche; il colloquio di selezione, i test proiettivi, le prove valutative; - La formazione nelle organizzazioni: tipologie di corsi, figure coinvolte, forme di finanziamento, modalità implementative, monitoraggio e valutazione. <p>Programmi specifici per gli studenti Erasmus incoming possono essere concordati con i docenti</p>
Testi di riferimento	<p>per Diritto del lavoro II - prof.ssa Spinelli</p> <ul style="list-style-type: none"> - E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, <i>Diritto del Lavoro</i>, Giappichelli, Torino, ultima edizione. - <i>Codice del lavoro</i> a scelta dello studente, in edizione aggiornata.

	<p>Durante le lezioni e mediante pubblicazione nella pagina del docente, reperibile sul sito www.docentilex.uniba.it, saranno tempestivamente fornite le indicazioni bibliografiche necessarie ad aggiornare la preparazione alle modifiche legislative sopravvenute.</p> <p>per Organizzazione del lavoro -</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giovanni Costa e Martina Gianecchini “Risorse Umane, persone, relazioni e valore” (ediz. McGraw-Hill) - Slides sugli argomenti presentati nelle lezioni
Metodi didattici	<p>Didattica frontale, con l’ausilio di proiezioni e discussione in aula.</p> <p>Esercitazioni e seminari, con studio e discussione - in forma individuale e di gruppo - di casi tipici nelle prassi aziendali, amministrative e giudiziarie; simulazioni di controversie (role playing).</p>
Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro)	<p><u>Per Diritto del lavoro II:</u> esame orale</p> <p><u>Per Organizzazione del lavoro:</u> esame orale</p>
Criteri di valutazione	<p><u>Per Diritto del lavoro II:</u></p> <p>1) L’esame orale verte, oltre che sui contenuti della disciplina, sulla sottoposizione di casi da risolvere in base alle conoscenze acquisite e sulla sollecitazione di valutazioni critiche.</p> <p>2) Modalità di formulazione della valutazione finale: voto d’esame espresso in trentesimi</p> <p><u>Per Organizzazione del lavoro:</u> <i>Idem</i></p>
Assegnazione tesi di laurea	<p>Rivolgersi al docente nella giornata di ricevimento. La tesi va richiesta almeno 6 mesi prima della seduta prevista per la laurea. Si consiglia, tuttavia, di richiederla con ulteriore anticipo.</p>