

Dipartimento di Giurisprudenza

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	Contrattazione Collettiva Collective Bargaining
Corso di studio	LMG-LMGI-SSG-CONSLAV
Anno di corso	3° anno per CONSLAV <i>Esame opzionale per LMG – LMGI – SSG – ConsLav</i>
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 9 divided into ECTS lessons: 9-6-3
SSD	SETTORE LAVORISTICO IUS/07
Lingua di erogazione	ITALIANO
Periodo di erogazione	2° SEMESTRE dal 19/02/2024 al 24/05/2024
Obbligo di frequenza	Facoltativa

Docente	
Nome e cognome	Vito Sandro Leccese
Indirizzo mail	Vitosandro.leccese@uniba.it
Telefono	+390805717751 - +390805717737
Sede	Dipartimento – C.so Italia, 23 <i>(piano 5° a sinistra, stanza n.)</i>
Sede virtuale	
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Giovedì, 10.00-12.00 Venerdì, 10.00-12.00

Syllabus	
Obiettivi formativi	Il corso mira a fornire le nozioni essenziali sul sistema di relazioni industriali nel nostro Paese e ad approfondire la conoscenza della disciplina e delle concrete dinamiche della contrattazione collettiva. Particolare attenzione verrà dedicata alle competenze regolative affidate dal legislatore ai diversi livelli di contrattazione, coniugando i profili teorici di maggior rilievo con aspetti più strettamente operativi.
Prerequisiti	Superamento degli esami di Istituzioni di Diritto Privato e Diritto Costituzionale. Lo studente dovrà altresì possedere le fondamentali nozioni di diritto del lavoro e sindacale (in particolare in tema di libertà sindacale, sindacato, rappresentanza, contratto e contrattazione collettiva, concertazione sociale, sciopero).
Contenuti di insegnamento (Programma)	<p>Il programma si compone di due moduli, uno di 6 e l'altro di 3 CFU.</p> <p>Per gli studenti che intendono sostenere l'esame per n. 9 crediti è previsto lo studio di entrambi i moduli.</p> <p>Per gli studenti che intendono sostenere l'esame per n. 6 crediti è previsto lo studio del modulo I.</p> <p>Per gli studenti che intendono sostenere l'esame per n. 3 crediti è previsto lo studio del modulo II.</p> <p>Modulo I (6 CFU): La contrattazione collettiva - Legge e contrattazione collettiva nel lavoro privato – Il contratto collettivo aziendale</p> <p>Modulo II (3 CFU): La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico – Il rapporto con la legge - Soggetti – Ambiti – Procedimento - Livelli</p> <p><i>Il Programma e le indicazioni bibliografiche valgono anche per gli studenti Erasmus +: programmi specifici possono essere concordati con il docente in caso di diversa attribuzione dei crediti nell'Università di provenienza.</i></p>

Testi di riferimento	<p>Agli studenti frequentanti saranno distribuiti materiali per la discussione in aula sui temi del corso, dai quali preparare l'esame. La discussione su questi argomenti sarà oggetto dell'esame, in sostituzione dei testi consigliati.</p> <p>Per i non frequentanti, si consiglia la lettura dei seguenti testi:</p> <p>Modulo I (6 CFU): M.V. Ballestrero, <i>Diritto sindacale</i>, VI edizione, Giappichelli, 2018, limitatamente alle pp. 227-332, cui aggiungere V. Maio, <i>Struttura ed articolazione della contrattazione collettiva</i>, in Proia G. (a cura di), <i>Organizzazione sindacale e contrattazione collettiva</i>, vol. II del <i>Trattato di diritto del lavoro</i> diretto da Persiani M. e Carinci F., Cedam. 2014, cap. sesto, sez. da A a D (pp. 420-584); nonché A. Lassandari, <i>Il contratto collettivo aziendale</i>, in Proia G. (a cura di), <i>Organizzazione sindacale e contrattazione collettiva</i>, vol. II del <i>Trattato di diritto del lavoro</i> diretto da Persiani M. e Carinci F., Cedam. 2014, cap. nono (pp. 717-788).</p> <p>Modulo II (3 CFU): - Carinci F., De Luca Tamajo R., Tosi, P. Treu T., <i>Diritto del lavoro. 1. Diritto sindacale</i>, Utet, 2018, pp. 305-329, cui aggiungere Esposito M., Luciani V., Zoppoli A. (a cura di), <i>La riforma dei rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni</i>, Giappichelli, 2018, Sezione I. Fonti e contrattazione collettiva, pp. 15-60.</p>
Note ai testi di riferimento	

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
225	54	18	153
CFU/ETCS			
9-6-3			

Metodi didattici	Didattica frontale, con l'ausilio di proiezioni e discussione in aula. Esercitazioni e seminari, con studio e discussione - in forma individuale e di gruppo - di casi tipici nelle prassi aziendali, amministrative e giudiziarie; simulazioni di controversie.

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	Lo studente potrà acquisire competenze che gli permettano di comprendere la funzione della contrattazione collettiva; di sviluppare abilità consistenti nella capacità di analisi delle questioni giuridiche connesse al contratto collettivo, anche grazie all'utilizzo appropriato delle fonti (eteronome ed autonome) e alla conoscenza delle regole che governano le competenze della fonte negoziale, nei suoi diversi livelli.
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	Attraverso la partecipazione a iniziative di didattica attiva, lo studente potrà verificare la dimensione applicativa del diritto sindacale e le concrete dinamiche della contrattazione collettiva.

Competenze trasversali	<p><i>Autonomia di giudizio</i> La metodologia didattica interattiva sollecita lo studente a sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescerne l'autonomia di giudizio e la capacità di prendere posizione, argomentando, in caso di conflitti interpretativi.</p> <p><i>Abilità comunicative</i> Lo studente potrà migliorare le sue abilità comunicative (linearità ed efficacia dell'esposizione; uso appropriato del linguaggio tecnico) nell'interazione con il docente e i colleghi.</p> <p><i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> Il corso permette di acquisire capacità di analisi e di collocazione degli istituti nel sistema giuridico.</p>
-------------------------------	--

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	L'esame si svolgerà in modalità orale.
Criteri di valutazione	<p><i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> corretta comprensione della ratio degli istituti e consapevole identificazione degli interessi tutelati.</p> <p><i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> capacità di ragionamento critico sullo studio realizzato.</p> <p><i>Autonomia di giudizio:</i> capacità di prendere posizione, argomentando, in caso di conflitti interpretativi.</p> <p><i>Abilità comunicative:</i> linearità ed efficacia dell'esposizione; uso appropriato del linguaggio tecnico.</p> <p><i>Capacità di apprendere:</i> capacità di analisi e di collocazione degli istituti nel sistema giuridico.</p>
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<p>L'esame orale verte, oltre che sui contenuti della disciplina, sulla sottoposizione di casi da risolvere in base alle conoscenze acquisite e sulla sollecitazione di valutazioni critiche.</p> <p>Il voto finale è determinato dal complesso di valutazioni che la commissione esaminatrice esprime in riferimento alla chiarezza espositiva, alla completezza delle conoscenze acquisite, alla proprietà del lessico specifico della materia, alla profondità delle conoscenze, alla capacità di sviluppare un ragionamento critico e analizzare i quesiti e fornire idonee risposte.</p> <p>La valutazione è espressa in trentesimi, con eventuale attribuzione della lode. Ove l'insegnamento o i singoli moduli siano utilizzati per le attività a scelta libera, la valutazione si esprime in termini di idoneità o meno.</p>
Altro	