

Dipartimento di Giurisprudenza

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	<i>Diritto del lavoro</i> <i>Labour law</i>
Corso di studio	<i>CONSLAV</i>
Anno di corso	2°
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 12
SSD	<i>SETTORE LAVORISTICO IUS/07</i>
Lingua di erogazione	<i>ITALIANO</i>
Periodo di erogazione	<i>ANNUALE – 1° SEMESTRE dal 2/10/2023 al 15/12/2023</i> <i>2° SEMESTRE dal 19/02/2024 al 24/05/2024</i>
Obbligo di frequenza	<i>Fortemente consigliata</i>

Docente	
Nome e cognome	Stella Laforgia
Indirizzo mail	stella.laforgia@uniba.it
Telefono	0805717734
Sede	<i>Dipartimento – C.so Italia, 23</i> <i>piano 5° a sinistra,</i> <i>stanza: 7</i>
Sede virtuale	
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Si veda la pagina Docenti.

Syllabus	
Obiettivi formativi	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendere e apprendere, mediante le principali conoscenze fornite, le nozioni fondamentali del diritto del lavoro, del contratto e del rapporto di lavoro subordinato nell'ambito del sistema giuslavoristico italiano e degli istituti più importanti del diritto sindacale; - acquisire competenze che gli permettano di comprendere la ratio degli istituti e gli interessi tutelati, metterle a sistema nonché collocare nel sistema giuridico – nazionale e sovranazionale - le diverse fattispecie e individuare il significato delle regole ad esse applicabili; - sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescerne l'autonomia di giudizio; - acquisire un adeguato linguaggio tecnico-giuridico; - sviluppare abilità adeguate di apprendimento che gli consentano di orientarsi autonomamente rispetto agli inevitabili sviluppi normativi futuri, alla complessità dei processi socio-giuridici.
Prerequisiti	<i>Istituzioni di diritto privato; Diritto costituzionale</i>
Contenuti di insegnamento (Programma)	<i>Rapporto individuale di lavoro</i> <i>Le fonti del diritto del lavoro. Il lavoro subordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. Doveri del lavoratore e poteri datoriali. Professionalità del lavoratore, dinamiche organizzative e jus variandi. La retribuzione. L'estinzione del rapporto di lavoro: risoluzione consensuale, dimissioni e licenziamenti. Garanzie dei diritti dei lavoratori. I rapporti speciali di lavoro. La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro. La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile: il lavoro a tempo determinato; il lavoro a tempo parziale; il lavoro intermittente; la somministrazione di lavoro; il contratto di apprendistato. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione.</i>

	<p><i>Diritto sindacale</i> <i>Introduzione al diritto sindacale. La libertà sindacale. Il sindacato. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro. Il contratto collettivo. La contrattazione collettiva. La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico. Sindacati e sistema politico. L'autotutela e il diritto di sciopero. I limiti al diritto di sciopero. Sciopero e servizi essenziali. Le altre forme di lotta sindacale e la serrata.</i></p>
Testi di riferimento	<p>- Esposito M., Gaeta L., Zoppoli A., Zoppoli L., <i>Diritto del lavoro e sindacale</i>, Giappichelli, Torino, 2021; - Chiaromonte W., Monaco M.P., Vallauri M.L., <i>Elementi di diritto del lavoro</i>, Giappichelli, Torino, 2021; - Del Punta R., <i>Diritto del lavoro</i>, Giuffrè, Milano, 2021; - Mazzotta O., <i>Manuale di Diritto del lavoro</i>, Wolters Kluwer, Cedam, 2022. <i>Per l'approfondimento dei temi relativi al diritto sindacale, in alternativa alla parte inserita nei precedenti manuali, si consiglia:</i> - Giugni G., <i>Diritto sindacale</i>, Cacucci, Bari, 2015 o ed. successiva; - Marazza M., <i>Diritto sindacale contemporaneo</i>, Giuffrè, Milano, 2022.</p> <p><i>Per il supporto alla preparazione: Codice del lavoro a scelta dello studente, in edizione aggiornata.</i></p>
Note ai testi di riferimento	<p><i>N.B. In considerazione delle rilevanti modifiche legislative che stanno interessando la materia e della durata annuale del corso, ci si riserva di indicare, con adeguato anticipo rispetto alle sedute d'esame, una trattazione manualistica più aggiornata, mediante pubblicazione nella pagina del docente reperibile sul sito www.docentilex.uniba.it Nella stessa pagina saranno altresì periodicamente e tempestivamente fornite le indicazioni bibliografiche necessarie ad aggiornare la preparazione ad ulteriori modifiche legislative eventualmente sopravvenute.</i></p>

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
300	76	20	204
CFU/ETCS			
12			

Metodi didattici	
	<i>La metodologia didattica è quella convenzionale (lezioni frontali) alle quali si aggiungono attività laboratoriali e seminariali. Le lezioni si svolgeranno in presenza.</i>

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	Conoscenza degli istituti fondamentali del diritto del lavoro e raggiungimento della capacità di comprendere le disposizioni normative e contrattuali.
Conoscenza e capacità di comprensione	Conoscenza e capacità di sussumere la fattispecie concreta in quella giuridica al fine della risoluzione delle questione giuridiche ed operative sottoposte.

applicare	
Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i> Al termine dell'insegnamento, lo studente dovrà essere in grado di elaborare una propria valutazione delle questioni giuridiche con autonomia e spirito critico. • <i>Abilità comunicative</i> Al termine dell'insegnamento, lo studente dovrà essere in grado di esprimersi con rigore concettuale e proprietà di linguaggio • <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> Al termine dell'insegnamento, lo studente dovrà essere in grado di orientarsi e comprendere autonomamente il dato normativo e le questioni ad esso connesse.

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	<i>Una verifica intermedia verte sulla prima parte del corso (rapporto individuale di lavoro) ed il superamento vale come esonero per la stessa.</i>
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Capacità di illustrare un istituto giuridico • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Capacità di inquadrare una fattispecie giuridica e fare esemplificazioni in merito • <i>Autonomia di giudizio:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Capacità di formulare valutazioni o soluzioni personali alle questioni sottoposte • <i>Abilità comunicative:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Capacità di argomentare e illustrare compiutamente un tema • <i>Capacità di apprendere:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Capacità di costruzione di un percorso ragionato e logico su una questione
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<p><i>Esami orale. Per il voto finale si tiene conto della valutazione ottenuta all'esito della prova intermedia. La verifica ha validità, ai fini dell'esonero, limitatamente all'anno accademico in cui essa è stata sostenuta.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>Lo studente deve dimostrare di conoscere gli istituti fondamentali del Diritto del Lavoro e di saper utilizzare i testi normativi e giurisprudenziali.</i> 2) <i>La valutazione finale sarà espressa nel voto d'esame espresso in trentesimi.</i>
Altro	