

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	Lavoro dignitoso e globalizzazione dei mercati Decent work and market globalization
Corso di studio	DSS
Anno di corso	2°
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 8
SSD	SETTORE LAVORISTICO IUS/07
Lingua di erogazione	ITALIANO
Periodo di erogazione	1° SEMESTRE dal 3/10/2022 al 15/12/2022
Obbligo di frequenza	fortemente consigliata

Docente	
Nome e cognome	Aurora Adriana Vimercati
Indirizzo mail	auroraadriana.vimercati@uniba.it
Telefono	+390805717746
Sede	Dipartimento di Giurisprudenza, C.so Italia n. 23 piano V, stanza 10
Sede virtuale	Microsoft Teams, codice: 7qvcbt7
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	martedì ore 12:00-13:00, previo appuntamento tramite posta elettronica

Syllabus	
Obiettivi formativi	Il Corso intende fornire le conoscenze di base relative ai principali istituti del diritto del lavoro in una prospettiva che privilegia i profili innovativi della disciplina dei rapporti di lavoro, dalla costituzione alla cessazione, evidenziando la connessione delle vicende dei rapporti lavoro con la gestione del fattore lavoro nell'organizzazione dell'impresa contemporanea e tenendo conto delle problematiche collegate ai processi di digitalizzazione e globalizzazione.
Prerequisiti	Diritto costituzionale; Istituzioni di diritto privato
Contenuti di insegnamento (Programma)	-Le fonti del diritto del lavoro -Organizzazione sindacale, contrattazione collettiva e conflitto collettivo -Subordinazione e contratto di lavoro -I contratti di lavoro -I diritti fondamentali del lavoratore (eguaglianza e non discriminazione; maternità, paternità, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; libertà e dignità del lavoratore) -Poteri, diritti e obblighi delle parti nel rapporto di lavoro -Gestione dei rapporti di lavoro e vicende dell'impresa -La cessazione del rapporto di lavoro -Le garanzie dei diritti dei lavoratori
Testi di riferimento	BALLESTRERO M.V., DE SIMONE G., Diritto del lavoro, Giappichelli, ultima edizione in commercio (o almeno edizione 2019), con esclusione della Parte IV
Note ai testi di riferimento	<i>Eventuali sostituzioni di parti del Manuale con altro materiale dal contenuto equivalente sarà debitamente comunicata mediante pubblicazione nella pagina del docente reperibile sul sito www.docentilex.uniba.it</i> <i>Nella stessa pagina saranno altresì periodicamente e tempestivamente fornite le indicazioni bibliografiche necessarie ad aggiornare la preparazione ad ulteriori modifiche legislative eventualmente sopravvenute.</i>
Organizzazione della	

didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
200	64		136
CFU/ETCS			
8			

Metodi didattici	
	<i>Metodologia didattica convenzionale e mirata al coinvolgimento di studenti e studentesse e alla loro partecipazione attiva.</i>

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	Acquisizione della metodologia necessaria per la conoscenza e comprensione degli istituti fondamentali del diritto del lavoro privato e pubblico e del diritto sindacale nonché della disciplina essenziale e del rilievo dei principi costituzionali e internazionali che riconoscono e garantiscono la dignità del lavoro e di chi lavora, attraverso la frequenza, non obbligatoria ma fortemente consigliata, delle attività didattiche.
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	Acquisizione della metodologia necessaria per l'applicazione della conoscenza e della comprensione degli istituti indicati nel programma, anche attraverso l'analisi delle fonti e della giurisprudenza.
Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i> Acquisizione e sviluppo della capacità di studio critico degli istituti indicati nel programma dell'insegnamento, anche attraverso lo studio della letteratura più significativa sui singoli temi oggetto di approfondimento mediante attività didattiche di tipo seminariale. • <i>Abilità comunicative</i> Acquisizione di abilità consistenti nella capacità di esporre i concetti in modo chiaro e consapevole, con capacità di argomentazione delle tesi dottrinarie e giurisprudenziali esaminate criticamente, in modo da saperle esporre ed argomentare. • <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> Acquisizione della metodologia necessaria per l'apprendimento, la padronanza della disciplina e lo studio critico dei principali istituti del diritto del lavoro, tenendo conto del complessivo sistema di garanzie a presidio della dignità del lavoro e di chi lavora, nonché delle problematiche collegate ai processi di innovazione tecnologica e di globalizzazione dei mercati.

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	<i>Il processo di apprendimento sarà verificato attraverso il coinvolgimento di studenti e studentesse in attività quali: lettura di testi normativi, sentenze o altri materiali; proposizione di domande; discussione in aula.</i>
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ • <i>Autonomia di giudizio:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ • <i>Abilità comunicative:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ ○ • <i>Capacità di apprendere:</i>

	○
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<i>Colloquio orale. Attraverso l'articolazione delle domande inerenti al programma e l'interazione con lo studente, il colloquio consentirà di accertare che quest'ultimo abbia effettivamente acquisito le conoscenze e le abilità previste.</i>
Altro	