

Dipartimento di Giurisprudenza

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	<i>Diritto processuale del lavoro Labour procedure</i>
Corso di studio	<i>LMG – LMGI – SSG – CONSLAV</i>
Anno di corso	<i>Opzionale a scelta</i>
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 9 di cui CFU lezioni: 9- 6-3 CFU ese/lab/tutor:
SSD	<i>SETTORE PROCESSUAL-CIVILISTICO IUS/15</i>
Lingua di erogazione	<i>ITALIANO</i>
Periodo di erogazione	<i>2° SEMESTRE dal 13/02/2023 al 18/05/2023</i>
Obbligo di frequenza	fortemente consigliata

Docente	
Nome e cognome	Giovanna Reali (6 cfu) Silvana Trabace (3 cfu)
Indirizzo mail	giovanna.reali@uniba.it ; silvana.trabace@uniba.it
Telefono	0805717823; 0805717815
Sede	<i>Dipartimento – C.so Italia, 23 Piano 2° a sinistra, stanze 4 - 12</i>
Sede virtuale	Piattaforma teams - codice: 78opugp
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Prof.ssa G. Reali – lunedì, ore 9:30-13:00; Prof.ssa S. Trabace lunedì - mercoledì, ore 10:30-12:00

Syllabus	
Obiettivi formativi	L'insegnamento è finalizzato all'apprendimento dei principi generali e degli istituti del diritto processuale del lavoro con l'obiettivo di offrire una preparazione adeguata e specifica in materia di tutela dei diritti del lavoro che completi e arricchisca il percorso di studi dello studente fornendogli una maggiore e più qualificata preparazione.
Prerequisiti	<i>Non sono richiesti prerequisiti.</i>
Contenuti di insegnamento (Programma)	<i>L'ambito di applicazione del rito del lavoro. La giurisdizione e la competenza del giudice del lavoro. Il processo di primo grado. La fase di trattazione. L'udienza di discussione. L'istruzione probatoria. I poteri officiosi del giudice del lavoro. La fase decisoria. I provvedimenti del giudice e decisione della causa. I singoli mezzi d'impugnazione. Le controversie in materia di previdenza e assistenza obbligatoria. Le tutele speciali; il procedimento di repressione della condotta antisindacale; la tutela contro le discriminazioni; le misure cautelari; il rito speciale per l'impugnazione del licenziamento del lavoratore. La conciliazione.</i>
Testi di riferimento	G. TRISORIO LIUZZI-D. DALFINO, <i>Manuale del processo del lavoro</i> , Cacucci, Bari, 2021, con esclusione dei capitoli XIV, XV, e XX (pagg. 1-200; 215- 262; 277-293)
Note ai testi di riferimento	

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
225	60	12	153
CFU/ETCS			

9-6-3			
-------	--	--	--

Metodi didattici	
	<i>Metodologia didattica convenzionale. Possibilità di attività seminariali.</i>

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	Al termine dell'insegnamento lo studente acquisirà una specifica conoscenza delle forme di tutela giurisdizionale dei diritti relativi ai rapporti di lavoro nonché dei principi e delle regole che governano il rito speciale.
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	Lo studente disporrà degli strumenti metodologici e conoscitivi per individuare i diritti sostanziali tutelati nelle forme del processo del lavoro, inquadrare gli argomenti trattati, esaminare le questioni interpretative e applicative sollevate dalla disciplina positiva.
Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i> Attraverso le lezioni frontali e le attività seminariali lo studente apprenderà la conoscenza degli strumenti di tutela giurisdizionale e di risoluzione alternativa delle controversie di lavoro, acquisendo la capacità di svolgere riflessioni critiche sulle soluzioni formulate dalla dottrina e dalla giurisprudenza sui problemi e sulle questioni maggiormente controverse. • <i>Abilità comunicative</i> Attraverso il colloquio con i docenti, sia nel corso delle lezioni sia all'interno delle altre attività formative, lo studente consegnerà il linguaggio tecnico-giuridico necessario per esporre chiarezza le nozioni e i concetti processuali. • <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> La capacità di utilizzare le conoscenze e le abilità sviluppate sarà verificata sia attraverso i colloqui individuali e le attività seminariali sia nel momento finale della prova d'esame. Per i frequentanti è inoltre prevista la possibilità di misurarsi con le conoscenze acquisite mediante una verifica intermedia su una parte del programma.

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	La verifica dell'apprendimento avverrà attraverso un esame orale.
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i>: capacità di organizzare discorsivamente la conoscenza della materia nei suoi aspetti teorici e metodologici. • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i>: capacità di utilizzare le conoscenze e le abilità sviluppate per risolvere problemi e affrontare questioni concrete. • <i>Autonomia di giudizio</i>: capacità di analisi e di riflessione critica sugli istituti e sulle ipotesi ricostruttive oggetto di studio.

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Abilità comunicative:</i> capacità di esporre con chiarezza e con un lessico appropriato le nozioni e i concetti appresi. • <i>Capacità di apprendere:</i> capacità di continuare ad approfondire autonomamente lo studio rappresentando problemi e soluzioni.
<p>Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale</p>	<p><i>La valutazione dell'apprendimento, espressa con voto, terrà conto della conoscenza e della completezza delle risposte rese dal candidato alla formulazione di almeno tre domande relative all'intero programma di studio. È prevista una verifica intermedia facoltativa riservata agli studenti frequentanti i cui esiti saranno valutati in sede di esame finale. L'esame e la verifica si svolgeranno in forma orale.</i></p>
Altro	Si consiglia sostenere previamente l'esame di diritto del lavoro.