

## Dipartimento di Giurisprudenza

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	<b>Contrattazione Collettiva</b> <b>Collective Bargaining</b>
Corso di studio	LMG-LMGI-SSG-CONSLAV
Anno di corso	3° anno per CONSLAV - Esame opzionale per LMG – LMGI – SSG – ConsLav
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 9 divided into ECTS lessons: 9-6-3
SSD	SETTORE LAVORISTICO IUS/07
Lingua di erogazione	ITALIANO
Periodo di erogazione	2° SEMESTRE dal 13/02/2023 al 18/05/2023
Obbligo di frequenza	Facoltativa

Docente	
Nome e cognome	Marco Barbieri (6 CFU) Roberto Voza (3 CFU)
Indirizzo mail	marco.barbieri@uniba.it
Telefono	+390805717751
Sede	Dipartimento – C.so Italia, 23 (piano 5° a sinistra, stanza n. 5)
Sede virtuale	Nessuna
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	dalle 11.30 alle 15 il giovedì e venerdì

Syllabus	
<b>Obiettivi formativi</b>	Il corso mira a fornire le nozioni essenziali sul sistema di relazioni industriali nel nostro Paese e ad approfondire la conoscenza della disciplina e delle concrete dinamiche della contrattazione collettiva. Particolare attenzione verrà dedicata alle competenze regolative affidate dal legislatore ai diversi livelli di contrattazione, coniugando i profili teorici di maggior rilievo con aspetti più strettamente operativi.
<b>Prerequisiti</b>	<b>Si richiede di aver superato gli esami di Istituzioni di Diritto Privato e Diritto Costituzionale.</b> Lo studente dovrà altresì possedere le fondamentali nozioni di diritto del lavoro e sindacale (in particolare in tema di libertà sindacale, sindacato, rappresentanza, contratto e contrattazione collettiva, concertazione sociale, sciopero).
<b>Contenuti di insegnamento (Programma)</b>	Il contratto collettivo di diritto comune – Legge e contrattazione collettiva nel lavoro privato - Il contratto collettivo aziendale
<b>Testi di riferimento</b>	Agli studenti frequentanti saranno distribuiti materiali per la discussione in aula sui temi del corso, dai quali preparare l'esame. La discussione su questi argomenti sarà oggetto dell'esame, in sostituzione dei testi consigliati. Per i non frequentanti, si consiglia la lettura innanzitutto di M.V. Ballestrero, <i>Diritto sindacale</i> , VI edizione, Giappichelli, 2018, li-

	<p>mitatamente alle pp. 227-332, cui aggiungere gli approfondimenti contenuti in V. Maio, <i>Struttura ed articolazione della contrattazione collettiva</i>, in Proia G. (a cura di), <i>Organizzazione sindacale e contrattazione collettiva</i>, vol. II del <i>Trattato di diritto del lavoro</i> diretto da Persiani M. e Carinci F., Cedam. 2014, cap. sesto, sez. da A a D (pp. 420-584); nonché in A. Lassandari, <i>Il contratto collettivo aziendale</i>, in Proia G. (a cura di), <i>Organizzazione sindacale e contrattazione collettiva</i>, vol. II del <i>Trattato di diritto del lavoro</i> diretto da Persiani M. e Carinci F., Cedam. 2014, cap. nono (pp. 717-788).</p>
<b>Note ai testi di riferimento</b>	

<b>Organizzazione della didattica</b>			
<b>Ore</b>			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
225	72		153
<b>CFU/ETCS</b>			
9-6-3			

<b>Metodi didattici</b>	Lezioni frontali. Esercitazioni e seminari, con studio e discussione di casi.

<b>Risultati di apprendimento previsti</b>	
<b>Conoscenza e capacità di comprensione</b>	Lo studente potrà acquisire competenze che gli permettano di comprendere la funzione della contrattazione collettiva; di sviluppare abilità consistenti nella capacità di analisi delle questioni giuridiche connesse al contratto collettivo, anche grazie all'utilizzo appropriato delle fonti (eteronome ed autonome) e alla conoscenza delle regole che governano le competenze della fonte negoziale, nei suoi diversi livelli.
<b>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</b>	Attraverso la partecipazione ad iniziative di didattica attiva, lo studente potrà verificare la dimensione applicativa del diritto sindacale e le concrete dinamiche della contrattazione collettiva.
<b>Competenze trasversali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Autonomia di giudizio</i> La metodologia didattica interattiva intende sollecitare lo studente a sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e sindacale, e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescerne l'autonomia di giudizio.</li> <li>• <i>Abilità comunicative</i> Sarà particolarmente curata la capacità di argomentare circa i contenuti della materia.</li> <li>• <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> Attraverso il costante dialogo in aula, sarà tenuto in considerazione il percorso di crescita e di maturazione culturale dello studente</li> </ul>

	nella preparazione della materia.
--	-----------------------------------

<b>Valutazione</b>	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Esame finale orale con votazione in trentesimi. L'esame consiste in un colloquio volto ad accertare il livello di conoscenza degli argomenti in programma, il livello di padronanza del linguaggio specialistico e la capacità di ragionamento critico sulla base delle conoscenze teoriche apprese.
Criteri di valutazione	
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	Il voto finale è determinato dal complesso di valutazioni che la commissione esaminatrice esprime in riferimento alla chiarezza espositiva, alla completezza delle conoscenze acquisite, alla proprietà del lessico specifico della materia, alla profondità delle conoscenze, alla capacità di sviluppare un ragionamento critico e analizzare i quesiti e fornire idonee risposte.
<b>Altro</b>	