

Dipartimento di Giurisprudenza

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	Diritto del lavoro Labour Law
Corso di studio	SSG
Anno di corso	2°
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 12
SSD	SETTORE LAVORISTICO IUS/07
Lingua di erogazione	ITALIANO
Periodo di erogazione	ANNUALE – 1° SEMESTRE dal 3/10/2022 al 15/12/2022 2° SEMESTRE dal 13/02/2023 al 18/05/2023
Obbligo di frequenza	<i>fortemente consigliata</i>

Docente	
Nome e cognome	Simone Pietro Emiliani
Indirizzo mail	simone.emiliani@uniba.it
Telefono	3355412985
Sede	<i>Dipartimento</i> <i>Corso Italia, 23 piano V, stanza 18</i>
Sede virtuale	
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	mercoledì e giovedì ore 10.00 – 12.00

Syllabus	
Obiettivi formativi	conoscenza degli istituti fondamentali del diritto del lavoro e del diritto sindacale, con capacità di utilizzare i materiali normativi e giurisprudenziali anche al fine di orientarsi autonomamente rispetto agli inevitabili sviluppi normativi e giurisprudenziali futuri, e di applicare le conoscenze teoriche acquisite nella soluzione delle questioni pratiche connesse con il rapporto di lavoro.
Prerequisiti	<i>Istituzioni di diritto privato; Diritto costituzionale</i>
Contenuti di insegnamento (Programma)	<p><i>Rapporto individuale di lavoro: Le origini del diritto del lavoro: dalla legislazione sociale al Codice civile del 1942, al diritto del lavoro repubblicano, all'ordinamento europeo. La nozione di lavoro subordinato. Le forme di lavoro prive del vincolo di subordinazione: collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni etero-organizzate, collaborazioni autonome. Le prestazioni di lavoro occasionale. La costituzione del rapporto di lavoro. Le fonti del regolamento contrattuale: rapporto fra autonomia privata e norme imperative. I poteri organizzativi del datore di lavoro. I diritti e gli obblighi del lavoratore. La disciplina della retribuzione. La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori: ambiente di lavoro e durata della prestazione lavorativa. Le garanzie dei diritti del lavoratore. L'estinzione del rapporto di lavoro: dimissioni, risoluzione consensuale, licenziamento. Le forme di lavoro flessibile: lavoro a tempo determinato e somministrazione di lavoro. Altri rapporti speciali di lavoro. La tutela dei lavoratori in caso di appalto e di trasferimento di azienda.</i></p> <p><i>Diritto sindacale: Le origini del diritto sindacale: dall'ordinamento dello Stato liberale, all'ordinamento corporativo, all'ordinamento repubblicano. La definizione delle categorie generali: le nozioni di sindacato, interesse collettivo, e ordinamento intersindacale. L'art. 39 Cost. e la libertà sindacale. Le diverse forme di organizzazione sindacale. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. L'evoluzione delle forme di rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro. La nozione di contratto collettivo. Le questioni della efficacia soggettiva e della efficacia oggettiva del contratto collettivo. Il sistema della contrattazione</i></p>

	<p><i>collettiva e il rapporto fra contratti collettivi di diverso livello. Il rapporto fra il contratto collettivo e la legge. I contratti collettivi di prossimità. La successione nel tempo dei contratti collettivi. La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico. Sindacati e sistema politico. L'autotutela e il diritto di sciopero. I limiti al diritto di sciopero. Sciopero e servizi essenziali. Le altre forme di lotta sindacale e la serrata.</i></p> <p><i>Programmi specifici per gli studenti Erasmus incoming possono essere concordati con il docente, sulla scorta dei crediti riconosciuti dall'Università di provenienza.</i></p>
Testi di riferimento	<p><i>Per l'approfondimento dei temi relativi al diritto sindacale: G. Giugni, Diritto Sindacale, Cacucci, Bari, ultima edizione disponibile.</i></p> <p><i>Per l'approfondimento dei temi relativi al rapporto individuale di lavoro: il manuale consigliato sarà indicato all'inizio delle lezioni.</i></p> <p><i>Per il supporto alla preparazione: Codice del lavoro in edizione aggiornata, a scelta dello studente; eventuali slides distribuite al termine di ciascuna lezione.</i></p>
Note ai testi di riferimento	<p><i>N.B. in caso di sopravvenienza di modifiche legislative o rilevanti decisioni giurisprudenziali nel corso delle lezioni, ci si riserva di indicare, mediante pubblicazione nella pagina docente reperibile sul sito www.docentilex.uniba.it, con adeguato anticipo rispetto alle sedute d'esame, il materiale necessario ad aggiornare la preparazione.</i></p>

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
300	96		204
CFU/ETCS			
12			

Metodi didattici	
	<i>lezioni frontali; esercitazioni con esame di casi pratici. Il Corso di insegnamento non è erogato in modalità e-learning (salvi provvedimenti adottati dall'Ateneo)</i>

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	comprendere e apprendere, mediante le principali conoscenze fornite, le categorie generali e le nozioni fondamentali del diritto del lavoro, con particolare riguardo al contratto di lavoro subordinato nell'ambito del sistema giuslavoristico italiano, oltre ai più importanti istituti del diritto sindacale;
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	capacità di gestire, mediante le conoscenze teoriche fornite, le principali problematiche connesse con l'instaurazione, lo svolgimento e la cessazione del rapporto di lavoro subordinato, con particolare riguardo alle formali procedure previste dal legislatore ed alla interpretazione ed applicazione della disciplina sindacale;

Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Autonomia di giudizio</i> acquisire competenze che permettano di comprendere la ratio degli istituti anche in relazione agli interessi tutelati, nonché di collocare nel sistema giuridico - nazionale e sovranazionale - le diverse fattispecie e individuare il significato delle regole ad esse applicabili; sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescere l'autonomia di giudizio; ● <i>Abilità comunicative</i> acquisire un adeguato linguaggio tecnico-giuridico; ● <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> sviluppare abilità adeguate di apprendimento che consentano di orientarsi autonomamente rispetto agli inevitabili sviluppi normativi e giurisprudenziali futuri, alla complessità dei processi socio-giuridici, e quindi anche di approfondire lo studio in modo autonomo, sia ai fini della eventuale redazione della tesi, sia per intraprendere studi successivi con un alto grado di autonomia
-------------------------------	---

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ sarà valutato il livello di conoscenza degli istituti e la capacità di ricondurli in maniera corretta al sistema e alle sue categorie generali ● <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ sarà valutata la capacità di tenere conto dei problemi interpretativi posti dalla norma e quindi anche dell'eventuale conflitto di interpretazioni ● <i>Autonomia di giudizio:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ sarà valutata la capacità di descrivere, sul piano dei rapporti socio economici, il conflitto di interessi che la norma è chiamata a regolare, e quindi la scelta di politica del diritto che la norma esprime ● <i>Abilità comunicative:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ sarà valutata la capacità di utilizzare un corretto linguaggio giuridico ● <i>Capacità di apprendere:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ sarà valutata la capacità di dare conto della evoluzione nel tempo della disciplina e quindi dell'evoluzione delle scelte di politica del diritto
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<p><i>Esami orali con eventuale prova intermedia scritta riservata agli studenti frequentanti. La prova intermedia verte sulla prima parte del corso (rapporto individuale di lavoro) ed il suo superamento attribuisce allo studente la facoltà, a sua scelta, di sostenere l'esame orale sulla sola seconda parte del corso. In tal caso, per il voto finale si terrà conto della valutazione ottenuta all'esito della prova intermedia, ponderata con la valutazione ottenuta nell'esame orale. La predetta facoltà potrà essere</i></p>

	<p><i>esercitata dallo studente esclusivamente nel corso dell'anno accademico in cui ha superato la prova intermedia.</i></p> <p><i>Lo studente deve dimostrare di conoscere gli istituti fondamentali del diritto del lavoro e del diritto sindacale, e di saper utilizzare i testi normativi anche alla luce dei precedenti giurisprudenziali. La valutazione finale sarà espressa nel voto d'esame, espresso in trentesimi. Ai fini della attribuzione di un voto elevato (e quindi anche della lode) si terrà conto in modo particolare della capacità di argomentazione ed esposizione.</i></p>
Altro	