Principali informazioni sull'insegnamento		
Denominazione dell'insegnamento	***ISTITUZIONI DI DIRITTO PROCESSUALE*** ***Institutions of procedural law***	
Corso di studio	*CONSLAV*	
Anno di corso	*3°*	
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):		: 9
SSD	*SETTORE PROCESSUAL-CIVILISTICO IUS/15*	
Lingua di erogazione	*ITALIANO*	
Periodo di erogazione	*2° SEMESTRE dal 13/02/2023 al 18/05/2023*	
Obbligo di frequenza	*fortemente consigliata*	

Docente	
Nome e cognome	Barbara Poliseno
Indirizzo mail	barbara.poliseno@uniba.it
Telefono	080/ 5717822
Sede	*Palazzo F. Cassano – C.so Italia, 23* *piano 2°, a sinistra, stanza 5*
Sede virtuale	Piattaforma Teams; il codice di accesso verrà generato di volta in volta in base all'attività da svolgere
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	mercoledì dalle 10.00 alle 13.00

Syllabus	
Obiettivi formativi	Il corso è finalizzato a far conseguire agli studenti la conoscenza dei principi del diritto processuale civile e del processo del lavoro, offrendo gli strumenti fondamentali per l'apprendimento, la comprensione e la valutazione critica degli istituti che sono alla base della tutela giurisdizionale dei diritti del lavoro
Prerequisiti	*Istituzioni di Diritto Privato; Diritto Costituzionale*
Contenuti di insegnamento (Programma)	*la funzione giurisdizionale; le garanzie costituzionali; la tutela giurisdizionale dei diritti; le azioni di cognizione. I caratteri fondamentali del processo del lavoro; l'ambito di applicazione; la competenza nelle controversie di lavoro; l'errore sul rito e i provvedimenti di conversione; la fase introduttiva, di trattazione e istruttoria; i provvedimenti del giudice e la decisione della causa; le impugnazioni in generale, appello, ricorso per cassazione, regolamento di competenza, revocazione, opposizione di terzo; il procedimento per ingiunzione nelle controversie di lavoro, il procedimento per convalida nel rapporto di locazione d'opera; le misure cautelari; il procedimento di repressione della condotta antisindacale; la tutela contro le discriminazioni; il rito speciale per l'impugnazione del licenziamento del lavoratore; l'esecuzione forzata in materia di lavoro; la conciliazione e l'arbitrato nelle controversie di lavoro.*
Testi di riferimento	*G. BALENA, Istituzioni di diritto processuale civile[6], Cacucci Editore, Bari, 2023, vol. I; G. BALENA, Istituzioni di diritto processuale civile[5], Cacucci Editore, Bari, 2019, vol III, cap. II (le controversie di lavoro e previdenziali) con alcune integrazioni relative alla riforma Cartabia indicate dalla docente.*
Note ai testi di riferimento	

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
225	*72*		*153*
CFU/ETCS			
9			

Metodi didattici	
	lezioni frontali; seminari e incontri di studio; esercitazioni pratiche e attività di ricerca e laboratoriali; simulazione di processo del lavoro. *In assenza di indicazioni specifiche da parte del Dipartimento, il Corso di insegnamento non sarà erogato in modalità e-learning.*

Risultati di apprendimento previsti	*ammorbidire*
Conoscenza e capacità di comprensione	dei principi del diritto processuale e del processo del lavoro;
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	per mezzo della individuazione delle garanzie costituzionali "minime" e, con specifico riguardo al processo del lavoro, dei margini applicativi dei principi del "giusto processo";
Competenze trasversali	• *Autonomia di giudizio* *da far conseguire allo studente in ordine alla effettività della tutela dei diritti del lavoratore che la funzione giurisdizionale e le adr mirano a garantire;* • *Abilità comunicative* *che il corso si propone di implementare nell'uso del linguaggio giuridico e della terminologia adeguata al settore scientifico di riferimento;* • *Capacità di apprendere in modo autonomo* che il corso si propone di far acquisire allo studente nell'analisi delle tecniche di risoluzione giudiziale e stragiudiziale della controversia giuslavoristica partendo proprio dal caso concreto.

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	
Criteri di valutazione	• *Conoscenza e capacità di comprensione:* ○ • *Conoscenza e capacità di comprensione applicate:* ○ • *Autonomia di giudizio*: ○ • Abilità comunicative: ○ ○ • Capacità di apprendere: ○
Criteri di misurazione	*La prova di esame è orale; sono altresì previste, in base anche al numero degli*

dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	*iscritti, delle verifiche intermedie di carattere pratico (es. simulazione di processo del lavoro).* *Sarà oggetto di valutazione l'effettiva acquisizione da parte dello studente delle conoscenze e abilità descritte nella sezione "Risultati di apprendimento previsti".* *La formulazione della valutazione finale avviene con voto d'esame o con idoneità; in entrambi i casi l'esame orale si struttura in un numero minimo di tre domande, vertenti sui principi di carattere generale, sul procedimento e sul regime di impugnazioni, nonché sulle tecniche speciali contemplate a tutela del lavoratore. Delle prove intermedie relative a esercitazioni pratiche (simulazione di processo del lavoro e/o altro) e/o a laboratori di ricerca giurisprudenziali anche finalizzati alla risoluzione di un caso concreto, si terrà conto ai fini della valutazione finale.*
Altro	