

Insegnamento di: Lavoro dignitoso e globalizzazione dei mercati			
Classe di laurea: L M SC GIUR		Corso di Laurea in: Diritto dello sviluppo sostenibile	Anno accademico: 2021/2022
Denominazione inglese insegnamento:		Tipo di insegnamento: obbligatorio	Anno: 2°
Tipo attività formativa: caratterizzante	Ambito disciplinare: Giuridico Mercati, impresa e sviluppo sostenibile	Settore scientifico-disciplinare: IUS/07	Semestre: primo
			CFU totali: 8 di cui CFU lezioni: 8 CFU ese/lab/tutor:
Modalità di erogazione, ore di didattica assistita ed ore dedicate allo studio individuale			
ore di lezione: 64		ore di esercitazione/laboratorio/tutorato:	
totale ore didattica assistita: 64			
totale ore di studio individuale: 136			
Lingua di erogazione: Italiano	Obbligo di frequenza: no		
Docente: Aurora Adriana Vimercati	Tel: e-mail: auroraadriana.vimercati@uniba.it	Ricevimento studenti: Dipartimento di Giurisprudenza, C.so Italia n. 23 piano V, stanza 10	Giorni e ore ricevimento: martedì ore 12:00-13:00, previo appuntamento tramite posta elettronica
Conoscenze preliminari: Diritto costituzionale; Istituzioni di diritto privato			
Obiettivi formativi:			
Risultati di apprendimento previsti	<p>Conoscenza e capacità di comprensione: Acquisizione della metodologia necessaria per la conoscenza e comprensione degli istituti fondamentali del diritto del lavoro privato e pubblico e del diritto sindacale nonché della disciplina essenziale e del rilievo dei principi costituzionali e internazionali che riconoscono e garantiscono la dignità del lavoro e di chi lavora, attraverso la frequenza, non obbligatoria ma fortemente consigliata, delle attività didattiche.</p> <p>Conoscenza e capacità di comprensione applicate: Acquisizione della metodologia necessaria per l'applicazione della conoscenza e della comprensione degli istituti indicati nel programma, anche attraverso l'analisi delle fonti e della giurisprudenza.</p> <p>Autonomia di giudizio: Acquisizione e sviluppo della capacità di studio critico degli istituti indicati nel programma dell'insegnamento, anche attraverso lo studio della letteratura più significativa sui singoli temi oggetto di approfondimento mediante attività didattiche di tipo seminariale.</p> <p>Abilità comunicative: Acquisizione di abilità consistenti nella capacità di esporre i concetti in modo chiaro e consapevole, con capacità di argomentazione delle tesi dottrinarie e giurisprudenziali esaminate criticamente, in modo da saperle esporre ed argomentare.</p> <p>Capacità di apprendere: Acquisizione della metodologia necessaria per l'apprendimento, la padronanza della disciplina e lo studio critico dei principali istituti del diritto del lavoro, tenendo conto del complessivo sistema di garanzie a presidio della dignità del lavoro e di chi lavora, nonché delle problematiche collegate ai processi di innovazione tecnologica e di globalizzazione dei mercati.</p>		
Programma del corso			
Il Corso intende fornire le conoscenze di base relative ai principali istituti del diritto del lavoro in una prospettiva che			

privilegia i profili innovativi della disciplina dei rapporti di lavoro, dalla costituzione alla cessazione, evidenziando la connessione delle vicende dei rapporti lavoro con la gestione del fattore lavoro nell'organizzazione dell'impresa contemporanea e tenendo conto delle problematiche collegate ai processi di digitalizzazione e globalizzazione.

A tal fine, saranno trattate le seguenti tematiche:

- Le fonti del diritto del lavoro
- Organizzazione sindacale, contrattazione collettiva e conflitto collettivo
- Subordinazione e contratto di lavoro
- I contratti di lavoro
- I diritti fondamentali del lavoratore (eguaglianza e non discriminazione; maternità, paternità, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; libertà e dignità del lavoratore)
- Poteri, diritti e obblighi delle parti nel rapporto di lavoro
- Gestione dei rapporti di lavoro e vicende dell'impresa
- La cessazione del rapporto di lavoro
- Le garanzie dei diritti dei lavoratori

Metodi di insegnamento:

Metodologia didattica convenzionale e mirata al coinvolgimento di studenti e studentesse e alla loro partecipazione attiva.

Supporti alla didattica:

Ricevimento studenti e attività seminariale

Controllo dell'apprendimento e modalità d'esame:

Colloquio orale. Attraverso l'articolazione delle domande inerenti al programma e l'interazione con lo studente, il colloquio consentirà di accertare che quest'ultimo abbia effettivamente acquisito le conoscenze e le abilità previste.

Testi di riferimento principali:

BALLESTRERO M.V., DE SIMONE G., *Diritto del lavoro*, Giappichelli, 2019 (o ultima edizione in commercio).
con esclusione della Parte IV

Eventuali sostituzioni di parti del Manuale con altro materiale dal contenuto equivalente sarà debitamente comunicata mediante pubblicazione nella pagina del docente reperibile sul sito www.docentilex.uniba.it

Nella stessa pagina saranno altresì periodicamente e tempestivamente fornite le indicazioni bibliografiche necessarie ad aggiornare la preparazione ad ulteriori modifiche legislative eventualmente sopravvenute.