

Insegnamento di: Diritto del lavoro			
Classe di laurea: L-14		Corso di Laurea in: SSG	Anno accademico: 2021/2022
Denominazione inglese insegnamento: Labour Law		Tipo di insegnamento: Obbligatorio	Anno: 2° Semestre: Annuale
Tipo attività formativa: Caratterizzante	Ambito disciplinare: Lavoristico	Settore scientifico-disciplinare: IUS/07	CFU totali: 12 di cui CFU lezioni: 12 CFU ese/lab/tutor:
Modalità di erogazione, ore di didattica assistita ed ore dedicate allo studio individuale ore di lezione: 96 ore di esercitazione/laboratorio/tutorato: totale ore didattica assistita: 96 totale ore di studio individuale: 204			
Lingua di erogazione: Italiano	Obbligo di frequenza: no		
Docente: Simone Pietro Emiliani	Tel: e-mail: simone.emiliani@uniba.it	Ricevimento studenti: Dipartimento Corso Italia, 23 piano V, stanza 18	Giorni e ore ricevimento: mercoledì e giovedì ore 10.00 – 12.00
Conoscenze preliminari: Istituzioni di diritto privato; Diritto costituzionale			
Obiettivi formativi: conoscenza degli istituti fondamentali del diritto del lavoro e del diritto sindacale, con capacità di utilizzare i materiali normativi e giurisprudenziali anche al fine di orientarsi autonomamente rispetto agli inevitabili sviluppi normativi futuri, e di applicare le conoscenze teoriche acquisite nella soluzione delle questioni pratiche connesse con il rapporto di lavoro.			
Risultati di apprendimento previsti	<p>Conoscenza e capacità di comprensione: comprendere e apprendere, mediante le principali conoscenze fornite, le categorie generali e le nozioni fondamentali del diritto del lavoro, con particolare riguardo al contratto di lavoro subordinato nell'ambito del sistema giuslavoristico italiano e ai più importanti istituti del diritto sindacale;</p> <p>Conoscenza e capacità di comprensione applicate: capacità di gestire, mediante le conoscenze teoriche fornite, le principali problematiche connesse con l'instaurazione, lo svolgimento e la cessazione del rapporto di lavoro subordinato, con particolare riguardo alle formali procedure previste dal legislatore ed alla interpretazione ed applicazione della disciplina sindacale;</p> <p>Autonomia di giudizio: acquisire competenze che permettano di comprendere la <i>ratio</i> degli istituti anche in relazione agli interessi tutelati, nonché di collocare nel sistema giuridico – nazionale e sovranazionale - le diverse fattispecie e individuare il significato delle regole ad esse applicabili; sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescere l'autonomia di giudizio;</p> <p>Abilità comunicative: acquisire un adeguato linguaggio tecnico-giuridico;</p> <p>Capacità di apprendere: sviluppare abilità adeguate di apprendimento che consentano di orientarsi autonomamente rispetto agli inevitabili sviluppi normativi futuri, alla complessità dei processi socio-giuridici.</p>		
Programma del corso: <i>Rapporto individuale di lavoro:</i> Le fonti. Il lavoro subordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La formazione del contratto di lavoro. I diritti e gli obblighi del prestatore di lavoro. I poteri del datore di lavoro. Il lavoro delle donne e dei minori. L'estinzione del rapporto di lavoro. Garanzie dei diritti dei lavoratori. I rapporti			

speciali di lavoro. La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro. La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione.

Diritto sindacale

Introduzione al diritto sindacale. L'art. 39 Cost. e la libertà sindacale. La categoria degli interessi collettivi. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro. Il sistema della contrattazione collettiva. Il contratto collettivo nazionale di lavoro. Il contratto aziendale e la contrattazione di prossimità. La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico. Sindacati e sistema politico. L'autotutela e il diritto di sciopero. I limiti al diritto di sciopero. Sciopero e servizi essenziali. Le altre forme di lotta sindacale e la serrata.

Programmi specifici per gli studenti *Erasmus incoming* possono essere concordati con il docente, sulla scorta dei crediti riconosciuti dall'Università di provenienza.

Metodi di insegnamento: lezioni frontali; esercitazioni con esame di casi pratici.

Supporti alla didattica:

Controllo dell'apprendimento e modalità d'esame: Esami orali con eventuale prova intermedia scritta riservata agli studenti frequentanti. La prova intermedia verte sulla prima parte del corso (rapporto individuale di lavoro) ed il suo superamento attribuisce allo studente la facoltà, a sua scelta, di sostenere l'esame orale sulla sola seconda parte del corso. In tal caso, per il voto finale si terrà conto della valutazione ottenuta all'esito della prova intermedia. La predetta facoltà potrà essere esercitata dallo studente esclusivamente nel corso dell'anno accademico in cui ha superato la prova intermedia.

Lo studente deve dimostrare di conoscere gli istituti fondamentali del diritto del lavoro e del diritto sindacale, e di saper utilizzare i testi normativi e giurisprudenziali. La valutazione finale sarà espressa nel voto d'esame, espresso in trentesimi.

Testi di riferimento principali:

Per l'approfondimento dei temi relativi al diritto sindacale: G. Giugni, *Diritto Sindacale*, Cacucci, Bari, ultima edizione disponibile.

Per l'approfondimento dei temi relativi al rapporto individuale di lavoro: E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, *Diritto del lavoro*, Giappichelli, Torino, IV ed., 2020.

Per il supporto alla preparazione: Codice del lavoro in edizione aggiornata, a scelta dello studente.

N.B. In considerazione delle rilevanti modifiche legislative che interessano la materia e della durata annuale del corso, ci si riserva di indicare, mediante pubblicazione nella pagina del docente reperibile sul sito www.docentilex.uniba.it, con adeguato anticipo rispetto alle sedute d'esame, le modifiche legislative eventualmente sopravvenute, con eventuali indicazioni giurisprudenziali o dottrinali necessarie ad aggiornare la preparazione.