

<b>Insegnamento di: Contrattazione Collettiva</b>			
<b>Classe di laurea:</b>		<b>Corso di Laurea in:</b> Giurisprudenza	<b>Anno accademico:</b> 2021/2022
<b>Denominazione inglese insegnamento:</b> Collective Bargaining		<b>Tipo di insegnamento:</b> Obbligatorio – A scelta (a seconda dei corsi)	<b>Anno: - 3° anno per CONSLAV - Esame opzionale per LMG – LMGI – SSG – ConsLav</b>
<b>Tipo attività formativa:</b>	<b>Ambito disciplinare:</b> Lavoristico	<b>Settore scientifico-disciplinare:</b> IUS/07	<b>CFU totali: 9</b> di cui CFU lezioni: 6+3 CFU ese/lab/tutor:
<b>Modalità di erogazione, ore di didattica assistita ed ore dedicate allo studio individuale</b>			
ore di lezione: 72		ore di esercitazione/laboratorio/tutorato:	
totale ore didattica assistita: 72			
totale ore di studio individuale: 153			
<b>Lingua di erogazione:</b> Italiano	<b>Obbligo di frequenza:</b> no		
<b>Docenti:</b> Vito Sandro Leccese (6 CFU)  Roberto Voza (3 CFU)	<b>e-mail:</b> <a href="mailto:vitosandro.leccese@uniba.it">vitosandro.leccese@uniba.it</a>  <b>e-mail:</b> <a href="mailto:roberto.voza@uniba.it">roberto.voza@uniba.it</a>	<b>Ricevimento studenti:</b> Dipartimento – C.so Italia, 23	<b>Giorni e ore ricevimento:</b> V. orari costantemente aggiornati nelle pagine dei docenti: <a href="https://www.uniba.it/docenti/leccese-vito-sandro/attivita-didattica/attivita-didattica">https://www.uniba.it/docenti/leccese-vito-sandro/attivita-didattica/attivita-didattica</a> <a href="https://www.uniba.it/docenti/voza-roberto/attivita-didattica">https://www.uniba.it/docenti/voza-roberto/attivita-didattica</a>
<b>Conoscenze preliminari:</b> <b>Istituzioni di Diritto Privato; Diritto Costituzionale</b> Lo studente dovrà altresì possedere le fondamentali nozioni di diritto del lavoro e sindacale (in particolare in tema di libertà sindacale, sindacato, rappresentanza, contratto e contrattazione collettiva, concertazione sociale, sciopero).			
<b>Obiettivi formativi:</b> Il corso mira a fornire le nozioni essenziali sul sistema di relazioni industriali nel nostro Paese e ad approfondire la conoscenza della disciplina e delle concrete dinamiche della contrattazione collettiva. Particolare attenzione verrà dedicata alle competenze regolative affidate dal legislatore ai diversi livelli di contrattazione, coniugando i profili teorici di maggior rilievo con aspetti più strettamente operativi.			
<b>Risultati di apprendimento previsti</b>	<p><b>Conoscenza e capacità di comprensione:</b> Lo studente potrà acquisire competenze che gli permettano di comprendere la funzione della contrattazione collettiva; di sviluppare abilità consistenti nella capacità di analisi delle questioni giuridiche del contratto collettivo, anche grazie all'utilizzo appropriato delle fonti normative (eteronome ed autonome) e alla conoscenza delle regole che governano le competenze della fonte negoziale, nei suoi diversi livelli; di acquisire abilità comunicative delle conoscenze apprese.</p> <p><b>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</b> Attraverso la partecipazione ad iniziative di 'didattica esperienziale', lo studente potrà verificare la dimensione applicativa del diritto sindacale e le concrete dinamiche della contrattazione collettiva.</p> <p><b>Autonomia di giudizio:</b> La metodologia didattica interattiva intende sollecitare lo studente a sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescerne l'autonomia di giudizio.</p>		

	<p><b>Abilità comunicative:</b> Sarà particolarmente curata la capacità di argomentare e convincere l'interlocutore circa i contenuti della materia.</p> <p><b>Capacità di apprendere:</b> Attraverso il costante dialogo in aula e il ricorso a verifiche intermedie sulla parte relativa alla Contrattazione collettiva nel settore privato, sarà tenuto in considerazione il percorso di crescita e di maturazione culturale dello studente nella preparazione della materia.</p>
--	--

**Programma del corso;**

Il programma si compone di due moduli, uno di 6 e l'altro di 3 CFU. Per gli studenti che intendono sostenere l'esame per n. 9 crediti è previsto lo studio di entrambi i moduli.

Per gli studenti che intendono sostenere l'esame per n. 6 crediti è previsto lo studio del modulo I.

Per gli studenti che intendono sostenere l'esame per n. 3 crediti è previsto lo studio del modulo II.

**Modulo I (6 CFU):**

Legge e contrattazione collettiva nel lavoro privato - Il contratto collettivo di diritto comune – Il contratto collettivo aziendale

**Modulo II (3 CFU):**

La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico – Il rapporto con la legge - Soggetti – Ambiti – Procedimento - Livelli

Il Programma e le indicazioni bibliografiche valgono anche per gli studenti Erasmus incoming: programmi specifici possono essere concordati con il docente in caso di diversa attribuzione dei crediti nell'Università di provenienza.

**Metodi di insegnamento:**

Didattica frontale, con l'ausilio di proiezioni e discussione in aula. Esercitazioni e seminari, con studio e discussione - in forma individuale e di gruppo - di casi tipici nelle prassi aziendali, amministrative e giudiziarie; simulazioni di controversie.

**Supporti alla didattica:** Uso di strumenti multimediali

**Controllo dell'apprendimento e modalità d'esame:**

1) L'esame orale verte, oltre che sui contenuti della disciplina, sulla sottoposizione di casi da risolvere in base alle conoscenze acquisite e sulla sollecitazione di valutazioni critiche.

2) Modalità di formulazione della valutazione finale: voto d'esame espresso in trentesimi ed eventuale attribuzione della lode. L'esito della verifica intermedia orale (facoltativa) sulla parte relativa alla Contrattazione collettiva nel lavoro privato (6CFU), prevista per i frequentanti dell'anno in corso, concorre, qualora l'esito sia accettato dallo studente, alla valutazione finale.

Ove l'insegnamento o i singoli moduli siano utilizzati per le attività a scelta libera, la valutazione si esprime in termini di idoneità o meno.

**Testi di riferimento principali:**

Agli studenti frequentanti saranno distribuiti materiali per la discussione in aula sui temi del corso, dai quali preparare l'esame. La discussione su questi argomenti sarà oggetto dell'esame, in sostituzione dei testi consigliati.

**Testi consigliati:**

**Modulo I (6 CFU):**

- Proia G. (a cura di), Organizzazione sindacale e contrattazione collettiva, vol. II del Trattato di diritto del lavoro diretto da Persiani M. e Carinci F., Cedam. 2014, limitatamente ai capp. Sesto, sez. da A a D (pp. 420-584); Settimo (pp. 595-670); Nono (pp. 717-788).

**Modulo II (3 CFU):**

- Carinci F., De Luca Tamajo R., Tosi, P. Treu T., Diritto del lavoro. 1. Diritto sindacale, Utet, 2018, pp. 305-329.

- Esposito M., Luciani V., Zoppoli A. (a cura di), *La riforma dei rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, Giappichelli, 2018, Sezione I. Fonti e contrattazione collettiva, pp. 15-60.