

<b>Principali informazioni sull'insegnamento</b>	
Denominazione	<b>Diritto della Previdenza sociale</b>
Corso di studio	LMG – LMGI – SSG - ConsLav
Crediti formativi	Materia a cui sono attribuiti, a seconda del corso di laurea, 9, 6 o 3 crediti.
Denominazione inglese	Social Security Law
Obbligo di frequenza	NO
Lingua di erogazione	Italiano

<b>Docente responsabile</b>	Stella LAFORGIA	stella.laforgia@uniba.itl

<b>Dettaglio credi formativi</b>	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	Opzionale a scelta	IUS/07	9

<b>Modalità di erogazione</b>	
Periodo di erogazione	<i>Il semestre</i>
Anno di corso	
Modalità di erogazione	Lezioni frontali Esercitazioni/Seminari

<b>Organizzazione della didattica</b>	
Ore totali	225 ore
Ore di corso	Lezioni frontali: 60 ore Seminari: 15 Esercitazioni: 15
Ore di studio individuale	135 ore

<b>Calendario</b>	
Inizio attività didattiche	11 febbraio 2019
Fine attività didattiche	17 maggio 2019

<b>Syllabus</b>	
Prerequisiti (propedeuticità)	<i>Istituzioni di diritto privato; Diritto costituzionale</i>
Risultati di apprendimento previsti	Il corso mira a fornire le nozioni essenziali del sistema previdenziale italiano coniugando i profili teorici di maggior rilievo con aspetti più strettamente operativi. Al termine dell'insegnamento lo studente deve essere in grado di:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- conoscere le principali fonti normative e i principali orientamenti giurisprudenziali in materia;</li> <li>- comprendere i tratti essenziali della disciplina (<i>ratio</i> degli istituti ed interessi tutelati);</li> <li>- mettere a sistema gli istituti fondamentali della disciplina;</li> <li>- acquisire un adeguato linguaggio tecnico-giuridico</li> <li>- sviluppare abilità adeguate di apprendimento che gli consentano di orientarsi autonomamente rispetto agli inevitabili sviluppi normativi futuri, alla complessità dei processi socio-giuridici</li> </ul> <p>- valutare, con autonomia di giudizio, le diverse tecniche regolative degli istituti esaminati e le ricadute applicative delle stesse.</p>
--	---

<b>Programma</b>	
Contenuti di insegnamento	<p>Il programma si compone di tre moduli ognuno dei quali corrisponde a n. 3 crediti.</p> <p>Per gli studenti che intendono sostenere l'esame per n. 3 crediti è previsto lo studio del modulo I;</p> <p>Per gli studenti che intendono sostenere l'esame per n. 6 crediti è previsto lo studio del modulo I e II;</p> <p>Per gli studenti che intendono sostenere l'esame per n. 9 crediti è previsto lo studio di tutti i moduli;</p> <p><b>I modulo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Origini ed evoluzione della previdenza sociale</li> <li>- Il sistema giuridico della previdenza sociale</li> <li>- Il rapporto contributivo</li> <li>- Il rapporto giuridico previdenziale</li> </ul> <p><b>II modulo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La tutela degli infortuni sul lavoro e le malattie professionali</li> <li>- La tutela per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti</li> <li>- La tutela della salute</li> </ul> <p><b>III modulo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La tutela per la disoccupazione</li> <li>- La tutela della famiglia</li> <li>- Il contrasto alla povertà e all'esclusione sociale</li> </ul> <p><i>Gli studenti esteri in mobilità Erasmus possono concordare con la docente eventuali variazioni di programma</i></p>
Testi di riferimento	<p>Si consiglia:</p> <p>M. Persiani, M. D'Onghia, <i>Fondamenti di diritto della</i></p>

	<p><i>previdenza sociale</i>, Giappichelli, 2018.</p> <p>In particolare:</p> <p><b>I modulo:</b> cap. I, II, III e IV;</p> <p><b>II modulo:</b> cap. V, VI, VII;</p> <p><b>III modulo:</b> cap. VIII; IX; X</p>
Metodi didattici	<p><i>La metodologia didattica è quella convenzionale (lezioni frontali) alle quali si aggiungono attività laboratoriali anche utilizzo di strumenti multimediali.</i></p>
Metodi di valutazione	<p>Esami orale con valutazione in trentesimi, ed eventualmente una verifica intermedia.</p> <p>La prova intermedia della quale potranno beneficiare gli studenti frequentanti verte sulla prima parte del corso (rapporto individuale di lavoro) ed il superamento vale come esonero per la stessa. Per il voto finale si tiene conto della valutazione ottenuta all'esito della prova intermedia. La verifica ha validità, ai fini dell'esonero, limitatamente all'anno accademico in cui essa è stata sostenuta.</p>
Criteri di valutazione	<p>1) L'esame consiste in un colloquio orale in cui lo studente deve dimostrare di conoscere gli istituti fondamentali del Diritto della previdenza sociale e di saper utilizzare i testi normativi e giurisprudenziali.</p> <p>2) Ove l'insegnamento o i singoli moduli siano utilizzati per le attività a scelta libera, la valutazione si esprime in termini di idoneità o meno.</p>
Assegnazione tesi di laurea	<p>Gli studenti possono chiedere la tesi in Diritto del lavoro rivolgendosi la docente nelle giornate di ricevimento o contattandolo all'indirizzo mail, nei termini stabiliti dal regolamento del corso di studio.</p>