

DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

- Titolo dell'attività per l'acquisizione delle competenze trasversali:

PARITÀ DI GENERE TRA BENESSERE ORGANIZZATIVO E POLITICHE DI GENERE, STRUMENTI NORMATIVI E ORGANIZZATIVI

---

- Sede dell'attività: Dipartimento di Giurisprudenza - UniBa

- Periodo di svolgimento delle attività formative: maggio – settembre 2022 (calendario in fase di definizione).

- Durata dell'attività (in ore): 48 ore, articolate in sei moduli (comprensivi di laboratori ed esercitazioni).

- Numero di CFU attribuibili agli studenti che avranno frequentato almeno il 70% delle lezioni/sessioni di apprendimento/laboratori/seminari ed avranno superato le relative prove finali (esame di profitto o verifica): 6

- Breve descrizione delle attività proposte e delle metodologie didattiche da adottare:

In coerenza con le finalità di promuovere e rafforzare competenze trasversali, il Corso si propone di preparare alla lettura e alla interpretazione dell'insieme delle fonti normative (di rilievo anche internazionale) in materia di benessere organizzativo nonché alla comprensione delle complesse dinamiche che connotano le scelte strategiche aziendali e si riverberano sul piano della gestione del personale e delle relazioni sindacali. Tra i principali strumenti (azioni, misure, prassi, tecniche) riconducibili al concetto di benessere organizzativo, saranno specificamente analizzati quelli più direttamente collegati alla promozione della parità di genere e alla prevenzione e contrasto rispetto a qualsiasi forma di discriminazione morale, fisica o psicologica, tenendo conto altresì del progressivo rilievo di un concetto ampio *salute* il quale, come emerge dalle fonti internazionali e nazionali, è inteso quale stato di completo *benessere* fisico, mentale e sociale, e non semplice assenza di malattia. Al fine, pertanto, di acquisire consapevolezza e strumenti di base in ordine alle tecniche di promozione della *gender equality* quale componente essenziale del benessere organizzativo, sarà considerato il complessivo quadro ordinamentale e, all'interno di questo, sarà analizzato il ruolo dei soggetti, istituzionali e non – si pensi, ad es., ai comitati unici di garanzia o ai comitati paritetici –, preposti a promuovere e a garantire il valore delle diversità attraverso l'integrazione tra misure di *policy* e garanzie giuridiche.

- Cognome, nome e recapito di posta elettronica o telefonico della docente responsabile: Vimercati Aurora Adriana, [auroraadriana.vimercati@uniba.it](mailto:auroraadriana.vimercati@uniba.it).