

VERBALE INCONTRI CON LE PARTI SOCIALI

Nell'ambito delle iniziative finalizzate all'inserimento nel mondo del lavoro, il Consiglio di Interclasse propone in modo sistematico agli studenti e ai docenti di tutti i CdS in Informatica, incontri con aziende presenti sul territorio locale, nazionale ed internazionale. Questo confronto tra l'accademia e le aziende consente di ottenere un feedback circa la validità dell'offerta formativa del Dipartimento di Informatica.

I partecipanti illustrano le politiche aziendali riguardanti l'inserimento dei giovani laureati nel mondo del lavoro ed esplicitano competenze e abilità attese al termine dei diversi percorsi formativi.

Ad oggi, per l'anno accademico in corso, sono stati organizzati quattro incontri: il 23 ottobre e il 18 dicembre 2017, il 21 marzo e il 3 maggio 2018.

Vi hanno preso parte: **UNICC International Computing Center; Alstom Ferroviaria S.p.A., Be20 Innovation s.r.l., Venicecom s.r.l., Fincons s.p.a., Accenture, Incas Group, Elmec Informatica s.p.a., Wolter Kluwer.**

La continua evoluzione del mercato digitale chiede alle aziende di tenere il passo, aprendo grandi prospettive per l'inserimento degli informatici nel mondo del lavoro. Per stare dietro alla "novità", le aziende hanno bisogno di investire in giovani talenti che abbiano curiosità e ambizione e i corsi di studio afferenti al nostro Dipartimento vengono riconosciuti come un bacino di utenza da cui attingere per profili ben preparati, flessibili e disponibili a "rinnovarsi".

Le aziende intervenute ritengono che i laureati dei CdS afferenti al Dipartimento di Informatica siano competenti, dotati delle conoscenze generaliste che gli studi accademici forniscono e di un metodo, acquisito durante la carriera universitaria, che consente di affrontare continue sfide, proponendo soluzioni efficaci e innovative.

La *forma mentis* del "problem solver" li rende capaci di studiare e analizzare i problemi e, successivamente, di applicare le tecnologie migliori per raggiungere gli obiettivi. Sono "flessibili", abili nel "Keep on learning" e dotati di adeguate competenze trasversali: lavoro in squadra, spiccate abilità comunicative e relazionali, capacità manageriali.

Va, tuttavia, potenziata la conoscenza della lingua inglese in quanto rappresenta il valore aggiunto in un momento storico in cui l'internazionalizzazione delle aziende gioca un ruolo fondamentale.

L'azienda, da parte sua, sia a livello locale sia nazionale, è disposta ad investire nella *formazione in azienda* che consente, a partire dal talento personale, certificato dagli studi condotti nel mondo accademico, di perfezionare il profilo dell'informatico adeguandolo alla rapida evoluzione della tecnologia.