



Publicato in data: 12.04.2022

Scadenza: 23.04.2022

DD. n. 48

Avviso di selezione pubblica per il conferimento di n. 1 (UNO) incarico, con contratto di lavoro autonomo, di: Esperto in Project Management di progetti finanziati dai programmi a gestione diretta della Commissione Europea, con particolare competenza nella gestione della rendicontazione e controllo della eleggibilità delle spese; nell'organizzazione e coordinamento della comunicazione e disseminazione dei risultati di progetto; nella redazione della reportistica di progetto; nella gestione dei rapporti con l'Autorità di Gestione dei progetti per le esigenze connesse al Progetto ERASMUS-YOUTH-2021-CB - 101052109 "*Against Hate speech towards Roma Community, Migrants, Ethnic minorities and Any vulnerable groups Discrimination (AHEAD)*"- **responsabile scientifico prof.ssa Loredana Perla.**

IL DIRETTORE

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, emanato con D.R. n. 423 del 04.02.2019;
- VISTO il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 2884 del 05.04.2000 e s.m.i.;
- VISTO il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, e s.m.i.;
- VISTO il D.R. n. 1653 del 05.03.2010 recante il "*Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa*";
- VISTO art. 1, comma 303, lett. A) della L. 232/2016 (Legge di Stabilità 2017) che ha abolito l'obbligo di assoggettare gli atti ed i contratti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 stipulati dalle Università Statali al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti di cui all'art. 3, comma 1, lettera f-bis, legge 20/1194;



VISTO il Progetto di Ricerca; ERASMUS-YOUTH-2021-CB - 101052109 “*Against Hate speech towards Roma Community, Migrants, Ethnic minorities and Any vulnerable groups Discrimination* (AHEAD);

VISTO la delibera del Consiglio di Dipartimento del 24.03.2022 p. 31, con la quale è stata approvata la proposta di attivazione, presentata dalla prof.ssa Perla (responsabile scientifico del progetto) con nota assunta a protocollo di Dipartimento n. 1471 del 22.03.2022, della procedura di selezione mediante valutazione comparativa dei curricula professionali e colloquio, per la stipula di un contratto di lavoro autonomo di esperto in Project Management di progetti finanziati dai programmi a gestione diretta della Commissione Europea, con particolare competenza nella gestione della rendicontazione e controllo della eleggibilità delle spese; nell’organizzazione e coordinamento della comunicazione e disseminazione dei risultati di progetto; nella redazione della reportistica di progetto; nella gestione dei rapporti con l’Autorità di Gestione dei progetti per le esigenze connesse al citato progetto;

CONSIDERATO che, a seguito di indagine conoscitiva circa la disponibilità di competenze all’interno dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro, è stata accertata l’assenza di figure professionali disponibili allo svolgimento della prestazione oggetto del presente bando;

RITENUTO pertanto, di dover procedere all’emanazione di un avviso pubblico finalizzato alla stipula di n. 1 (UNO) contratto di lavoro autonomo per prestazione di natura temporanea e qualificata, previa valutazione comparativa dei curricula professionali e colloquio;

DECRETA

1) OGGETTO DELLA COLLABORAZIONE: CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO

In ottemperanza a quanto previsto dal Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., nonché alle condizioni e secondo le modalità stabilite dal Regolamento emanato con D.R. n. 1653 del 05.03.2010, è indetta una selezione pubblica per titoli per il reclutamento di n.1 unità di personale con contratto di lavoro autonomo per le esigenze di questo Dipartimento, connesse alle attività del Progetto ERASMUS-YOUTH-2021-CB-101052109 “*Against Hate speech towards Roma*



Community, Migrants, Ethnic minorities and Any vulnerable groups Discrimination (AHEAD) per lo svolgimento delle seguenti prestazioni:

- Dialogo costante con l'applicant e team leader di progetto ARES'EL (Romania), con cui interfacciarsi sia per task ordinari di partenariato che per mansioni di project management;
- Supporto nella fase di avvio del progetto, nell'implementazione delle attività previste, allo stato di avanzamento intermedio (prima annualità), con elaborazione dei documenti di lavoro (metodologie, strumenti di analisi, allegati) e reportistica pertinente (timesheet, preparazione dei web meeting online, rapporti e documenti utili a fini rendicontali, traduzioni per dialogare con il Lead Coordinator e gli auditor di progetto);
- Supporto alle azioni di gestione di progetto e di coordinamento;
- Ruolo attivo nella fase di ricerca, assieme al Dipartimento, sul tema della discriminazione e dell'hate speech, incentrato sulle minoranze e sui Rom in particolare;
- Reportistica intermedia e finale di progetto;
- Supporto alla predisposizione e attuazione del piano di disseminazione e di tutte le azioni di comunicazione di progetto per il primo anno di implementazione (WP1, WP2, WP3, etc.), finalizzate alla condivisione degli outcome e degli output di progetto per ogni Work Package, come previsto dall'application form del progetto AHEAD;
- Traduzioni dei testi e dei risultati di progetto da inviare ai partner.

2) DURATA E IMPORTO DEL CONTRATTO

Il contratto dovrà essere sottoscritto entro 3 (tre) giorni dal ricevimento della comunicazione da parte del vincitore della selezione. Il vincitore che non sottoscriva il contratto entro il termine predetto sarà considerato come rinunciatario. Il contratto avrà efficacia dalla data di sottoscrizione.

Il dipendente di altra Amministrazione Pubblica, anche se in regime di aspettativa, dovrà necessariamente presentare a questo Dipartimento nulla osta rilasciato dall'Ente di appartenenza, affinché si possa procedere al relativo conferimento di incarico.



Il contraente non può assumere contemporaneamente più di un incarico, a qualsiasi titolo, presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

La durata della prestazione è prevista **per mesi 12 (dodici)** e il contratto non può essere rinnovato.

L'importo lordo onnicomprensivo del contratto sarà di € **8,000 (ottomila/00)**. Il compenso deve intendersi al lordo delle ritenute fiscali previdenziali ed assistenziali a carico del percipiente e del committente.

Al contratto si applicano le disposizioni vigenti in materia fiscale e legislativa. La spesa graverà sui fondi dell'Ateneo legati all'implementazione del summenzionato progetto ERASMUS-YOUTH-2021-CB - 101052109 "AHEAD" in cui l'Università di Bari è ufficialmente partner di progetto a far data dal 01/04/2022 - responsabile scientifico prof.ssa Loredana Perla.

Nell'ipotesi che la prestazione sia resa da un soggetto titolare di partita IVA, il corrispettivo contrattuale è da intendersi già comprensivo di IVA e, pertanto, l'interessato dovrà, ai sensi del D.P.R. 663/1972, emettere regolare fattura e consegnare una certificazione attestante la regolarità contributiva.

Il collaboratore avrà l'obbligo di iscrizione alla gestione separata INPS qualora i redditi di natura occasionale siano superiori alla soglia di € 5.000,00.

Il pagamento verrà effettuato in 3 tranches così corrisposte:

- **N.1 pari a 2.500 (duemilacinquecento/00)** entro il 30.07.2022;
- **N.2 pari a 2.500 (duemilacinquecento/00)** entro il 30.11.2022;
- **N.3 pari a 3.000 (tremila/00)** entro il 30.03.2023;

A conclusione della prestazione, il trattatista dovrà produrre una relazione finale controfirmata anche dal Responsabile scientifico del progetto.

L'oggetto della prestazione avrà luogo presso il Dipartimento di Scienze della formazione, psicologia, comunicazione.

A norma delle vigenti disposizioni normative sulla trasparenza amministrativa (d.lgs. 2013, nr. 33), l'accettazione del predetto incarico implicherà, tra l'altro, l'autorizzazione alla pubblicazione sul sito www.uniba.it.



3) REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva è necessario possedere i seguenti requisiti:

- Laurea magistrale (nuovo ordinamento) o quadriennale (vecchio ordinamento) ambito Giuridico-Politico-Sociale, con particolare e specifica attenzione alle relazioni internazionali, alle scienze politiche (profilo internazionale e comunitario) ed alla conoscenza del diritto sovranazionale, comunitario e internazionale.

Inoltre, per l'ammissione alla selezione, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato attivo e passivo e non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, I comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- idoneità fisica a svolgere le prestazioni oggetto della collaborazione;
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- godimento dei diritti civili e politici;
- insussistenza di vincoli di coniugio o di parentela o di affinità entro il quarto grado con il personale in servizio presso il Dipartimento Scienze della formazione, psicologia, comunicazione;

I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- i cittadini stranieri appartenenti ad altri Stati membri dell'Unione Europea dovranno essere in possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quello sopra citato in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31 agosto 1933, n. 1592. “
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande pena l'esclusione dalla selezione. I candidati sono ammessi con riserva alla selezione. L'eventuale provvedimento di esclusione è adottato dal Direttore del Dipartimento e sarà notificato all'interessato dopo la scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda.



4) CRITERI DI SELEZIONE

La selezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base della valutazione comparativa dei curricula professionali e del colloquio. Per la valutazione dei titoli i criteri sono indicati nel prospetto di seguito indicato:

TITOLI:

TITOLO DI LAUREA (fino a 10 punti)	Voto di laurea - Da 103 a 105 _____ 3 punti - Da 106 a 108 _____ 5 punti - Da 109 a 110 _____ 7 punti - 110 e lode _____ 10 punti
TITOLI POST LAUREA (fino a 15 punti)	- Master di primo livello (Bachelor) o corso di perfezionamento: fino a 1 punto - Master di secondo livello (MSc): fino a 4 punti
TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE PERTINENTE AL PROFILO RICHIESTO (fino a 25 punti)	<ul style="list-style-type: none">• Pregressa e comprovata esperienza di Project Management in progetti internazionali finanziati dal programma Erasmus e dal Fondo Sociale Europeo (1 punto per ogni esperienza)• Pregressa e comprovata esperienza del candidato in progetti internazionali (Erasmus su tutti) afferenti lo sviluppo di metodologie innovative di inserimento di giovani, migranti e popolazioni appartenenti a minoranze etniche o linguistiche in progetti di sviluppo locale (1 punto per ogni esperienza)• Pregressa e comprovata esperienza in progetti finanziati dall'Unione Europea nei settori della mobilità transnazionale e sviluppo locale, per le popolazioni giovanili, di gruppi vulnerabili, di migranti e delle minoranze etniche (1 punto per ogni esperienza)• Pregressa e comprovata esperienza nel management di progetti europei, afferenti la cooperazione internazionale in ambito socio-economico e culturale (1 punto per ogni esperienza)• Partecipazione ad attività di ricerca o



	<p>advisory in ambito socio-economico espletate per enti pubblici e/o società private (1 punto per ogni esperienza)</p> <ul style="list-style-type: none">• Progressa esperienza con il Dipartimento in ambito di progetti finanziati dai programmi Europei (Erasmus, CERV, etc.). (1 punto per ogni esperienza)
--	--

I suddetti titoli, congrui alla prestazione suindicata, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

COLLOQUIO (Fino a 50 punti)

I candidati, previa valutazione dei titoli ed esperienze presentati, saranno sottoposti ad un colloquio, da svolgersi preferibilmente on-line, atto alla conoscenza dei temi oggetti del contratto e alla loro attitudine a svolgere, seppure con il coordinamento esterno del Dipartimento, il lavoro in team e con capacità di interagire in ambiente internazionale.

Il colloquio si intende superato se il candidato consegue una votazione minima di 35/50.

Ai sensi dell'art. n. 9 (modalità e criteri di selezione) del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa approvato con DR n.1653 del 05/03/2010, a parità di punteggio è data precedenza al candidato con età anagrafica più giovane come da normativa vigente.

5) MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in base allo schema di cui all'unito allegato A e disponibile sul seguente link: <http://reclutamento.ict.uniba.it/bandi-di-lavoro/> dovrà essere intestata al Direttore del Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione, via Crisanzio, n. 42 - 70121 e trasmessa **entro e non oltre il giorno 23.04.2022** secondo una delle seguenti modalità:

- a. a mezzo mail all'indirizzo di posta elettronica **protocollo.forpsicom@uniba.it**
- b. a mezzo posta certificata da inviare a **direttore.forpsicom@pec.uniba.it**

La domanda deve essere:



- firmata digitalmente, così come tutti i documenti allegati in cui è prevista l'apposizione della firma autografa in ambiente tradizionale; i documenti informatici privi di firma digitale saranno considerati, come da normativa vigente, come non sottoscritti;

oppure

- sottoscritta in modo autografo, così come tutti i documenti allegati in cui è prevista l'apposizione della firma autografa in ambiente tradizionale. Le copie di tali documenti dovranno essere acquisite tramite scanner in formato pdf e quindi inviate.

Gli aspiranti devono allegare alla domanda un “*curriculum vitae et studiorum*” (sottoscritto dal candidato) in formato accessibile e privo di dati sensibili, della dimensione massima di 1 MB, che non verrà restituito.

Per l'invio telematico dei documenti dovranno essere utilizzati formati statici e non direttamente modificabili, privi di microistruzioni o codici eseguibili, preferibilmente in formato pdf. Devono essere, invece, evitati i formati proprietari (doc, xls etc.).

Si fa presente che il contenuto massimo della PEC è di 50 MB.

La mancata sottoscrizione della domanda o omissione, in parte o totale dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, pregiudica il diritto di ammissione alla selezione. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda.

Il presente bando non vincola il Dipartimento all'affidamento dell'incarico.

6) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda il candidato deve allegare:

- a) curriculum degli studi compiuti e delle attività lavorative prestate, debitamente sottoscritto;
- b) le attestazioni dei titoli di studio e di specializzazione e i documenti comprovanti il possesso di conoscenze, competenze o abilità richiesti dal presente Avviso, nonché quelli che il candidato ritenga utili ai fini della valutazione comparativa. Attestazioni e documenti possono essere prodotti in originale ovvero in copia autenticata; nei casi previsti dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 è consentito produrre dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà secondo i modelli allegati B e C;
- c) se dipendente di Amministrazione Pubblica, nulla-osta della Struttura di appartenenza;
- d) fotocopia di un proprio documento di identità o di riconoscimento;



e) fotocopia del codice fiscale.

7) RISPETTO CODICE DI COMPORTAMENTO

I partecipanti al bando, preventivamente, devono prendere visione del:

- DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 16 aprile 2013, n. 62 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. (13G00104) (GU n.129 del 4-6-2013) Vigente al 4-6-2013;
- Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro - Allegati E, F del presente bando.

8) SELEZIONE DELLE CANDIDATURE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'incarico sarà conferito a seguito di motivata valutazione comparativa effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice sulla base dei titoli prodotti e dell'esito del colloquio, finalizzata ad accertare la coerenza tra le competenze e le esperienze del candidato con la specifica professionalità richiesta.

La Commissione sarà nominata con provvedimento del Direttore del Dipartimento, secondo le modalità indicate nell'art. 8 del D.R. n. 1653 del 05.03.2010 recante il "*Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa*".

9) VALUTAZIONE DEI TITOLI, APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E DICHIARAZIONE DEL VINCITORE

La Commissione esaminatrice nella riunione preliminare, previa acquisizione dai singoli componenti dell'autocertificazione rilasciata ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, di insussistenza delle cause di incompatibilità, di assenza di conflitto di interessi e di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati contro la P.A., prima di procedere all'esame dei titoli, definisce i criteri di valutazione degli stessi stabilendo la ripartizione del punteggio all'interno di ciascuna delle succitate categorie. Per ogni candidato, la Commissione esaminatrice riporterà analiticamente i titoli valutati ed il punteggio ad essi attribuito. Al termine dei propri lavori, la Commissione redigerà apposita graduatoria di merito, secondo le modalità indicate nell'art. 10 del



D.R. n. 1653 del 05.03.2010 recante il “*Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa*”.

10) APPROVAZIONE DEGLI ATTI E PUBBLICIZZAZIONE DEI RISULTATI

Gli atti della procedura selettiva e la graduatoria di merito saranno approvati mediante apposito decreto del Direttore del Dipartimento e saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito Web Uniba <https://reclutamento.ict.uniba.it/bandi-di-lavoro>, per un periodo non inferiore a dieci giorni.

La predetta graduatoria di merito potrà essere utilizzata, su motivata proposta del Direttore del Dipartimento, sentito il docente proponente, per l’affidamento di ulteriori incarichi in caso di rinuncia del vincitore o di decadenza dal diritto al conferimento, ovvero nel caso in cui si manifestasse la necessità entro l’anno successivo alla sua pubblicazione.

Inoltre, visto il D.Lgs. n. 33/2013 riguardante il “*Riordino della disciplina per gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*”, l’esito finale del presente bando verrà pubblicato sul portale dell’Università degli Studi Aldo Moro al seguente indirizzo web: <https://trasparenza.ict.uniba.it/contratti>.

11) RECESSO E PREAVVISO

Il rapporto di contratto di lavoro autonomo potrà essere interrotto, previo preavviso pari ad una settimana, da parte del collaboratore. In tal caso il compenso dovuto al collaboratore sarà ricalcolato in proporzione all’attività effettivamente svolta. In caso di mancato preavviso, il Dipartimento di Scienze della formazione, psicologia, comunicazione ha il diritto di trattenere un importo corrispondente al rateo del compenso per il periodo di preavviso non dato. Detto importo potrà essere ridotto, a discrezione del Consiglio del Dipartimento di Scienze della formazione, psicologia, comunicazione, nell’ipotesi di recesso del collaboratore per giusta causa o giustificato motivo. Il contratto si risolve in caso di violazione degli obblighi di condotta previsti nel Regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. 16.04.2013 n. 62, nonché nel “Codice di Comportamento dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro emanato con Decreto Rettorale n. 2272 del 02.07.2014.

12) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI



I dati personali contenuti nella domanda di partecipazione (e nel curriculum) saranno trattati per le finalità di gestione della presente procedura e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali. I dati saranno trattati – dai soggetti autorizzati al trattamento – con strumenti manuali, informatici e telematici nell’ambito e in ragione delle finalità sopra specificate, nel rispetto delle misure di sicurezza adottate dall’Università e in conformità alle disposizioni previste dal Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e alla libera circolazione di tali dati, nonché dei decreti legislativi di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del predetto Regolamento. Il Titolare del trattamento dei dati è l’Università degli Studi di Bari Aldo Moro, con sede legale in Piazza Umberto I, n. 1, 70121 - BARI. Il Responsabile della Protezione dei Dati designato può essere contattato all’indirizzo e-mail rpd@uniba.it. Il testo completo dell’informativa è disponibile all’indirizzo: <https://www.uniba.it/ateneo/privacy/aggiornamento-informative-regolamentoUE-2016-679/informativa-selezioni>.

13) PUBBLICAZIONE

Il presente bando sarà pubblicato all’albo on line di questa Amministrazione e sul sito web dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro all’indirizzo <https://reclutamento.ict.uniba.it/bandi-dilavoro>. Tale pubblicazione rappresenta l’unica forma di pubblicità legale.

14) NORME FINALI E RINVIO

Per tutto quanto non previsto dalla presente selezione si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile. Il medesimo bando costituisce lex specialis della selezione, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

15) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il Direttore del Dipartimento.

Bari, 12.04.2022

Il Direttore For.Psi.Com.
f.to Prof. Giuseppe ELIA