



Associazione Italiana  
Formatori



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

DIPARTIMENTO DI  
SCIENZE DELLA FORMAZIONE,  
PSICOLOGIA, COMUNICAZIONE

# PERCORSO FORMAZIONE FORMATORI

*Alta Formazione*

edizione nazionale 2023



## STRUTTURA DEL PERCORSO

Il Percorso ha l'obiettivo di formare la figura dello specialista in formazione e sviluppo delle persone nelle organizzazioni, favorendo l'accesso del corsista nel Registro dei Formatori Professionisti (Legge 4/2013).

È un percorso di alta formazione della durata di 160 ore, strutturato in dieci moduli tematici di taglio pratico e interattivo. Si avvale di un'equipe di formatori, facilitatori di apprendimento, conduttori di gruppo, esperti in organizational development e change management di elevato prestigio professionale.

Un iter formativo che propone sistemi di sviluppo, formazione e consulenza ispirati alle strategie delle Organizzazioni industriali e di servizio di maggior successo, realizzando un modello professionale coerente con le attese del mercato del lavoro. Il piano didattico si sviluppa prevalentemente attraverso laboratori esperienziali, casi aziendali, lezioni frontali, attività outdoor.

Ciascun corsista potrà potenziare, nel corso delle azioni formative, le competenze distintive del ruolo di formatore di terza generazione. L'impegno di AIF è di costruire un gruppo in formazione che svolga le sue attività in un clima stimolante, di apprendimento cooperativo, che valorizzi il contributo di ciascuno.

Il Percorso termina con la stesura di un Project work e uno stage presso un'Organizzazione convenzionata.

## PARTNERSHIP CON FOR.PSI.COM.

La sinergia tra il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia e Comunicazione dell'Università degli Studi di Bari e AIF conferisce al Percorso elevato rigore metodologico, aderenza dei contenuti alle prassi professionali più avanzate, attento monitoraggio degli apprendimenti, oltre al riconoscimento di crediti universitari.

# DESTINATARI

- Personale interno alle Organizzazioni che si occupa di formazione, sviluppo e risorse umane
- Consulenti esterni appartenenti a Enti formativi e Società di consulenza
- Giovani laureati (con laurea di I e II livello)
- Professionisti che esercitano attività di formazione tecnico-specialistica in ambiti specifici
- Docenti di Scuole pubbliche e private
- Coach, Counselor, Consulenti filosofici
- Dipendenti delle Pubbliche amministrazioni che operano nelle attività formative

## SBOCCHI PROFESSIONALI

Le competenze ed esperienze acquisite durante il percorso formativo, certificate dal conseguimento dell'Attestato rilasciato da AIF, favoriranno l'inserimento lavorativo, o di riqualificazione del proprio ruolo, presso aziende industriali, di servizi (private e pubbliche) e nella consulenza, in ambiti professionali quali:

- Progettazione, erogazione e valutazione di percorsi formativi
- Sviluppo e potenziamento delle capacità distintive dei ruoli organizzativi
- Valutazione delle competenze
- Conduzione di gruppi di lavoro
- Costruzione di contesti di apprendimento digitale

## BLENDED LEARNING

Un'aula multimediale, di elevato profilo tecnologico, consente di seguire le lezioni in presenza, per chi ne avesse la possibilità, o a distanza.

Quest'ultima opzione, in modalità sincrona, assicura il mantenimento ottimale dei livelli di interazione.

# METODOLOGIA DIDATTICA

La metodologia didattica del Percorso è orientata a trasmettere conoscenze e sviluppare capacità distintive del ruolo del Professional della Formazione e dello Sviluppo delle persone nelle organizzazioni.

- Action learning
- Esposizioni attive e riflessive
- Laboratori esperienziali
- Discussioni di gruppo
- Esercitazioni psicosociali
- Casi
- Role playing
- Progetti
- Survey
- Teatro-formazione
- Cooperative learning
- Assessment



# MODULI DEL PERCORSO

# 1

## **Presentazione: percorso, conduttori, tutor, partecipanti**

Il lavoro e le organizzazioni

Metodo di analisi del lavoro e dell'organizzazione

- Smart Factory
- Cyber Physical Systems (CPS)
- Lavoro 4.0

L'organizzazione come sistema di competenze

Il ruolo organizzativo e le competenze distintive di ruolo

Cultura aziendale e sistemi formativi: Knowledge Management e Academy

# 2

## **L'apprendimento degli adulti**

Cosa, quando, come, perché apprendono gli adulti

Gli stili di apprendimento

Apprendimento trasmissivo e trasformativo

La formazione al ruolo

L'esperienza organizzativa contemporanea: conoscenza e linguaggio al lavoro

La formazione in movimento: apprendere attraverso cinema, teatro, narrativa e musica

# 3

## **Il Formatore**

Formatori di terza generazione

Obiettivi per un apprendimento organizzativo efficace: prassi lavorative e percorsi formativi

Laboratorio di sviluppo delle capacità distintive del formatore

- Riconoscere il proprio stile di apprendimento
- Scelte di carriera
- Stili di influenza
- Autovalutazione delle competenze
- Principali fattori di motivazione
- Piano di sviluppo personale

# MODULI DEL PERCORSO

## 4

### **Metodologia dell'azione formativa**

Metodi, tecniche, strumenti e approcci dell'azione formativa

Metodi per facilitare l'apprendimento:

- L'esposizione frontale
- I Role play
- Le esercitazioni psicosociali
- Gli autocasi

*Prima verifica degli apprendimenti a cura dei conduttori*

## 5

### **La progettazione**

Il rapporto con la committenza

Dalle esigenze al progetto:

- Come costruire un percorso di apprendimento organizzativo
- Prassi lavorative
- Azioni formative
- Trasferimento degli apprendimenti

Tecniche di rilevazione

Ambiti di intervento

Lo sviluppo delle capacità personali e organizzative

## 6

### **La conduzione del gruppo in formazione**

Il gruppo di lavoro

Il gruppo in apprendimento

Le funzioni del gruppo nel processo di apprendimento

La leadership del formatore

La dimensione complessa del gruppo in formazione

Conflitti e obiezioni

Il gruppo all'opera

La formazione outdoor

## 7

### **La formazione digitale**

La costruzione di contesti di apprendimento digitale

Le piattaforme digitali per la didattica on-line (Google Meet, Zoom, WebEx, Streamyard, Moodle etc.)

Blended learning: didattica in presenza e forme di comunicazione a distanza

# MODULI DEL PERCORSO

## 8

### La consulenza formativa

Organizational development e change management

La consulenza personalizzata:

- Coaching
- Mentoring

Linguaggio e comunicazione nelle azioni consulenziali e formative

## 9

### La valutazione dell'azione formativa e il Project work

Approcci alla valutazione:

- Quantitativo
- Qualitativo
- Del giudizio esperto

Linee guida per la preparazione dei project work

## 10

### Conclusione

Stage

Presentazione dei Project work

Verifica finale comunicazione nelle azioni consulenziali e formative



# ALCUNI DOCENTI



## Vito Carnimeo

Docente a contratto per il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Bari in Organizzazione aziendale e del lavoro.  
Dopo essere stato Direttore del personale e Amministratore Delegato in numerose aziende, è attualmente Senior management advisor, corporate coach and trainer.  
Vice presidente di Federmanager Puglia  
Past president di AIDP Puglia  
Già vice presidente nazionale AIF  
Consigliere regionale AIF Puglia



## Sergio D'Angelo

Sociologo del lavoro, consulente di formazione e sviluppo organizzativo  
Componente della direzione scientifica e docente di Master universitari  
Progetta e conduce interventi consulenziali e formativi in organizzazioni pubbliche e private  
Già responsabile delle risorse umane di una azienda bancaria  
Presidente AIF Puglia



## Maria Luisa Giancaspro

Ricercatrice in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Scienze della Formazione Psicologia e Comunicazione dell'Università degli Studi di Bari  
PhD in Psicologia: processi cognitivi, emotivi, comunicativi.  
Insegna Psicologia del lavoro, Recruitment e Gestione delle risorse umane e Psicologia della Formazione nei corsi di laurea triennale e magistrale afferenti al dipartimento.



# ALCUNI DOCENTI



## Amelia Manuti

Professore associato di Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia e Comunicazione dell'Università degli Studi di Bari

PhD in Psicologia della Comunicazione. Insegna Psicologia del Comportamento Organizzativo e Career Management e Sviluppo Organizzativo presso i corsi di studio della laurea triennale e magistrale in Psicologia. Coordina il corso di studi triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche ed è responsabile della Linea d'azione per lo sviluppo del capitale umano e welfare in Uniba.



## Rita Monopoli

Formatrice, coach e consulente di sviluppo organizzativo

Esperta in comunicazione efficace, si occupa di potenziamento delle capacità personali

Docente di Master universitari

Progetta e conduce interventi consulenziali e formativi in organizzazioni pubbliche e private

Consigliere nazionale AIF

# ALCUNI DOCENTI



## Vincenzo Palmisano

Autore, speaker e formatore.

Dal 2005 lavora a tempo pieno nella formazione, acquisendo sul campo abilità nel Public Speaking, Coaching e Sviluppo personale. Negli ultimi 10 anni si è concentrato sulle tematiche relative al valore e alla gestione del tempo con l'obiettivo di innovare il settore attraverso nuovi approcci.

Ha messo a punto programmi di successo come:

• 6inTempo • Mai più Urgenze • TimeCoach.  
Consigliere regionale AIF Puglia



## Rino Scoppio

Da 30 anni è consulente e formatore aziendale in Marketing, Comunicazione, Social Media Management, Personal Branding.

Fondatore di [www.ilmanagement.it](http://www.ilmanagement.it)

Già consigliere regionale AIF Puglia  
Socio ordinario AIF

**Responsabile scientifico:**

***Sergio D'Angelo***

**Coordinatrice didattica:**

***Rita Monopoli***

## Quote di partecipazione:

- 1.800 euro (compresa iscrizione ad AIF ed eventuale accesso al Registro Formatori Professionisti)
- 1.500 euro per Soci AIF già iscritti
- 1.200 euro per Studenti UniBa
- 1.400 euro per studenti afferenti ad altre università statali o riconosciute

È prevista la **rateizzazione** in quattro rate con acconto all'iscrizione di 300 euro

## Sede aula:

piazza Aldo Moro, 55 Bari (accanto alla stazione centrale)

Le lezioni si terranno in formula weekend alternati, venerdì ore 15/19; sabato ore 9/18 (con un'ora di pausa pranzo)

## Data inizio Percorso:

23 giugno 2023





**INFORMAZIONI**  
**PFFALTAFORMAZIONE@**  
**ASSOCIAZIONEITALIANAFORMATORI.IT**

**335.72.46.490**  
**349.72.26.725**

**SEGRETERIA NAZIONALE AIF**  
**SEGRETERIANAZIONALE@**  
**ASSOCIAZIONEITALIANAFORMATORI.IT**

**02.48.01.32.01**



Associazione Italiana  
Formatori



**UNIVERSITÀ**  
**DEGLI STUDI DI BARI**  
**ALDO MORO**

DIPARTIMENTO DI  
SCIENZE DELLA FORMAZIONE,  
PSICOLOGIA, COMUNICAZIONE