

# **Processo di AQ di Ricerca e TM**

## **Relazione di Riesame di Ricerca e Terza Missione**

### **Dipartimento di Farmacia-Scienze del Farmaco**

*Anno 2020*

La presente Relazione è stata redatta dalla prof.ssa Corbo Filomena, Coordinatrice del Gruppo di Riesame (CVR), ed è riferita al periodo 2020-2021

Nel corso dell'anno sono stati trattati i seguenti argomenti:

- riunione CVR su piattaforma Teams del 9 giugno 2021: Presa visione dei documenti
- riunione CVR del 29 giugno 2021: Insediamento del CVR e valutazione delle scheda “Relazione di Riesame” e del “Documento integrativo per la raccolta e monitoraggio di dati SUA-RD”: adempimenti

#### **Composizione del CVR (CDD del 14.06.2021)**

1. Leonetti Francesco, prof. Associato, Direttore Dipartimento
2. Corbo Filomena, prof.ssa Associata, Coordinatrice
3. Capriati Vito, prof. Ordinario, membro
4. Luisi Renzo, prof. Ordinario, membro
5. Lacivita Enza, prof.ssa Associata, membro
6. Vitali Paola, ricercatrice, membro
7. Carocci Alessia, prof.ssa Associata, membro
8. Tortorella Paolo, prof. Associato, membro
9. Catto Marco, prof. Associato, membro
10. Imbrici Paola, prof.ssa Associata, membro
11. Lopalco Antonio, prof. Associato, membro
12. Argentieri Maria Pia, ricercatrice, membro
13. Coluccia Mauro, prof. Associato, membro
14. Rosato Antonio, ricercatore, membro
15. Carrieri Antonio, prof. Associato, membro
16. Cicco Luciana, RTD/A, segretaria verbalizzante
17. Racaniello Francesco, responsabile U.O. Ricerca e Terza Missione
18. Mastropasqua Massimo responsabile U.O. Contabilità e attività negoziali

La presente Relazione annuale è stata approvata nel Consiglio di Dipartimento del 29/07/2021 e pubblicata al seguente collegamento: [Offerta Formativa 2021-2022 - Assicurazione della Qualità — Dipartimento di Farmacia - Scienze del Farmaco \(uniba.it\)](#)

**Tabella A: Documenti chiave (R4.B).**

Requisito	Documenti chiave (cfr. paragrafo 7.3.1 delle Linee Guida)	Denominazione del documento	Collegamento ipertestuale ( <a href="#">link</a> ) a cui si trova
<b>R4.B</b> “Qualità della ricerca e della terza missione”	Documenti programmatici dei Dipartimenti (DPID)	Documento di programmazione integrata triennale 2021-2023	<a href="https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/dipartimento/programmazione-del-dipartimento">https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/dipartimento/programmazione-del-dipartimento</a>
	SUA-RD dei Dipartimenti oggetto di visita	Al momento disponibile la SUA-RD relativa all'anno 2014 e visibile solo per la sezione Terza Missione	<a href="https://ava.cineca.it/suard14_pb/riepi-logo_pb.php?id_strutture=14857&amp;tipo_ente=A&amp;tipo_scheda=D&amp;tipo_utente=P&amp;code_un=02&amp;sezione_aq=S1&amp;ID_STR_CHECK=066e28a5ab129e2bd2e0d5200a335c6c">https://ava.cineca.it/suard14_pb/riepi-logo_pb.php?id_strutture=14857&amp;tipo_ente=A&amp;tipo_scheda=D&amp;tipo_utente=P&amp;code_un=02&amp;sezione_aq=S1&amp;ID_STR_CHECK=066e28a5ab129e2bd2e0d5200a335c6c</a>
	Dati e documenti aggiornati e indicati in Tabella B	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Temi di ricerca del Dipartimento</li> <li>2. Infrastrutture e strumentazione scientifica</li> <li>3. Progetti di ricerca</li> <li>4. Protocollo per l'attivazione di contratti c/terzi, devoluzioni liberali ed accordi di ricerca e relativa modulistica</li> <li>5. Protocollo promozione (gestione) eventi</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <a href="https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/ricerca/sezioni/temi-di-ricerca-trattati-nei-vari-laboratori/view">https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/ricerca/sezioni/temi-di-ricerca-trattati-nei-vari-laboratori/view</a></li> <li>2. <a href="https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/ricerca/centri-di-ricerca/infrastrutture-e-strumentazione-scientifica">https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/ricerca/centri-di-ricerca/infrastrutture-e-strumentazione-scientifica</a></li> <li>3. <a href="https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/ricerca/accordi-e-convenzioni">https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/ricerca/accordi-e-convenzioni</a></li> <li>4. <a href="https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/servizi/modulistica/ri-chiesta-attivazione-contratti-c-terzi.pdf/view">https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/servizi/modulistica/ri-chiesta-attivazione-contratti-c-terzi.pdf/view</a></li> <li>5. <a href="https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/servizi/modulistica/data-base-eventi-del-dipartimento-di-farmacia-scienze-del-farmaco/view">https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/servizi/modulistica/data-base-eventi-del-dipartimento-di-farmacia-scienze-del-farmaco/view</a></li> </ol>

### Qualità della ricerca e della terza missione.

#### Requisito R4

*Il sistema di AQ della ricerca e della terza missione è efficace, definito nei suoi orientamenti programmatici dall'Ateneo e perseguito dai Dipartimenti e da altre strutture assimilabili.*

#### Indicatore R4.B

Obiettivo: accertare che i Dipartimenti definiscano e mettano in atto strategie per il miglioramento della qualità della ricerca coerentemente alla programmazione strategica dell'Ateneo e che dispongano delle risorse necessarie.

## **R4.B.1 - Definizione delle linee strategiche**

**R.4.B1a** - *Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca e le sue eventuali ricadute nel contesto sociale (Terza Missione), con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale?*

Il Dipartimento di Farmacia - Scienze del Farmaco ha pianificato la propria strategia di Ricerca e Terza Missione nel Documento di programmazione integrata triennale 2021-2023 (approvato in data 30.03.2021, rivisitazione del precedente approvato a marzo 2020), identificando nelle Priorità B (Produttività della Ricerca pag. 23-25) e C (Valorizzazione delle conoscenze in un'ottica di sviluppo sostenibile pag. 25-27) gli Obiettivi di Dipartimento (10 obiettivi per la priorità B e 8 per la Priorità C), gli indicatori, i targets e i referenti di dipartimento.

Il Dipartimento di farmacia con delibera del 2/10/2023, ha istituito il Laboratorio di Flow Chemistry and Microreactor Technology – FLAME-Lab al fine di mettere a valore investimenti pubblici e privati nel campo dello sviluppo sostenibile per la produzione e sviluppo farmaceutico. Tale iniziativa è in linea con l'obiettivo B della programmazione triennale del sistema Universitario 2021-2023 e in coerenza con il Documento di Programmazione Strategica 2021-2023 dell'Università di Bari, sezione II obiettivo B.3 “Miglioramento delle infrastrutture e degli strumenti per la ricerca al fine dell'integrazione della ricerca nelle reti internazionali ed europee”; attività – Potenziamento verticale top-down ammodernamento e messa in rete di laboratori. Fin dalla sua istituzione il FLAME-Lab ha permesso di stabilire importanti collaborazioni scientifiche con aziende farmaceutiche e con prestigiosi gruppi di ricerca Internazionali. Le competenze sviluppate all'interno del FLAME-Lab garantiscono elevati standard di occupabilità. Inoltre questo laboratorio è unico nel suo genere nel Sud-Italia.

Il Dipartimento ha tra i suoi docenti un componente del Presidio di Qualità di Ateneo per la Macroarea 1 Scientifica Tecnologica nella persona della prof.ssa Corbo Filomena.

Il Dipartimento si è dotato di un Regolamento di funzionamento del Consiglio di Dipartimento (<https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/dipartimento/regolamenti>).

Il Dipartimento si avvale, per pianificare la strategia di ricerca, di organi istituzionali quali la Giunta e ha individuato Commissioni e Delegati al fine di coadiuvare le attività da realizzare.

**R.4.B1b** - *Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo?*

Il Documento di programmazione integrata triennale 2021-2023 è stato pianificato in accordo con il Documento di Programmazione Integrata 2021-2023 (DPI) (D.R. n. 244 del 29 gennaio 2021) di Ateneo Allegato n. 1 - Programmazione strategica 2021-2023: specifiche tecniche e ricalca le linee strategiche di ateneo.

**R.4.B1c** - *Sono compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento e tengono anche conto dei risultati della VQR, della SUA-RD e da eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?*

**SI**

**R.4.B1d** - *Dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia?*

Il Dipartimento si avvale per pianificare la strategia di ricerca di organi istituzionali quali la Giunta e ha individuato Commissioni e Delegati al fine di coadiuvare le attività da realizzare.

In particolare sono stati nominati i seguenti Delegati:

Delegato alla “Attività sociali e promozione del Dipartimento di Farmacia-Scienze del Farmaco” prof. Antonio Carrieri (Verbale CDD del 27.11.2018)

Delegato al Job Placement (dott.ssa Abate Carmen)

Delegato alla Didattica (prof. Altomare Cosimo)

Delegato alla Disabilità (prof.ssa Ferorelli Savina)  
 Commissione Didattica  
 Commissione Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione  
 Delegato alla Green Chemistry (prof Capriati Vito)  
 Delegato alle Tecnologie Sostenibili (prof. Luisi Renzo)  
 Delegato Orientamento (dott. Piemontese Luca Decreto Direttore n° 24 del 30/03/2021)  
 Delegato Erasmus (prof. Perna Decreto Direttore n°20 del 25/03/2021)  
 Componenti del Comitato scientifico del Polo bibliotecario, secondo quanto regolato dall'art. 4, comma 4, lett. a) e b) del Regolamento del Sistema Bibliotecario di Ateneo, emanato con D.R. n. 2534 del 4 agosto 2017 proff. Pinarosa Avato e Lentini Giovanni (verbale CDD del 16.01.2019 <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/dipartimento/atti-amministrativi/2019/verbali/consiglio-di-dipartimento>)

**Tabella B**

**Fonti documentali indicate**

**Documenti chiave**

- Documento di programmazione integrata triennale 2021-2023 Sezione programmazione 2021-2023 pagg (23-28)

**Documenti a supporto**

1. **Temi di ricerca del Dipartimento** <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/ricerca/sezioni/temi-di-ricerca-trattati-nei-vari-laboratori/view>
2. **Infrastrutture e strumentazione scientifica**  
<https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/ricerca/centri-di-ricerca/infrastrutture-e-strumentazione-scientifica>
3. **Progetti di ricerca** <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/ricerca/accordi-e-convenzioni> (qui mettere documento Racaniello buone pratiche)
4. **Terza missione**  
<https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/servizi/terza-missione>

Analisi e riesame: Il presente rapporto è relativo all'anno 2020 e le azioni descritte nei documenti citati che descrivono la programmazione strategica del Dipartimento sono in corso e non è possibile ancora valutarne il raggiungimento o meno degli obiettivi.

**R4.B.2- Valutazione dei risultati e interventi migliorativi**

*R.4.B2a - Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno, svolto attraverso la SUA-RD, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche?*

Il monitoraggio dei risultati della ricerca è condotto attraverso una serie di iniziative alcune periodiche altre attuate in risposta a precise esigenze. Tra le prime si annovera il monitoraggio della piattaforma IRIS dei docenti del dipartimento effettuato da un Gruppo di Superutenti IRIS di Dipartimento; tra le seconde si segnala il lavoro di valutazione e selezione dei prodotti per la campagna VQR 2014-2019, svolto con l'ausilio della piattaforma CRUI-UNIBAS, a cui

ha lavorato una apposita Commissione definita “Autovalutatori e Selezionatori di Dipartimento” nominata su richiesta degli Uffici centrali e del Referente di Ateneo per la VQR Prof.ssa Di Taranto con nota 16810 III/13 del 2.3.2020. La Commissione costituita da: Gruppo Superutenti IRIS (sig. Cellamare Domenico, proff. Renzo Luisi e Alessia Carocci), Gruppo Autovalutatori (Proff. Lacivita Enza, Liantonio Antonella, Pisani Leonardo) e dal Selezionatore prof.ssa Corbo Filomena (successivamente dimissionaria in seguito a sorteggio come componente GEV 03 e sostituita dalla prof.ssa Liantonio) ha lavorato per circa un anno al fine di monitorare e selezionare i prodotti conferiti per la VQR 2014-2019, producendo una relazione finale che descrive le modalità di lavoro e i risultati ottenuti.

L’analisi dei dati richiesti dalla SUA-RD, al momento congelati al 2014 (ultima compilazione ufficiale della sezione SUA RD) è condotta dal CVR (che redige il presente documento) sulla base di un format predisposto dal PQA con nota del 14.05.2021 prot.32133-I/11 che si riunirà, per l’anno in corso con cadenza bimestrale, al fine di monitorare con continuità tutti i dati richiesti dalla SUA RD necessari per la sua prossima compilazione. Il Dipartimento ha intrapreso una intensa campagna di disseminazione della propria attività di ricerca sia attraverso varie iniziative ed eventi, nonché tramite l’utilizzo di adeguati strumenti come complemento ad un opportuno scenario di comunicazione. In tale contesto si inquadrano i ‘Mercoledì del Farmaco’ <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/servizi/terza-missione> ovvero incontri a cadenza settimanale che hanno avuto come principali attori diverse figure quali dottorandi, docenti di nuova nomina, ma anche ricercatori e colleghi afferenti ad altre Università, invitati a tenere seminari su tematiche affini a quelle del Dipartimento. In queste occasioni si è creata l’opportunità non solo di illustrare lo stato dell’arte della ricerca che si svolge nel dipartimento, ma si è anche potuto creare una occasione di vero e proprio scambio culturale tra i diversi settori scientifico disciplinari. A tal riguardo possiamo menzionarne alcuni egregi relatori, per esempio, i proff. Alcaro, Tommasino, Grano, Saracino, De Gennaro (obiettivo B2 pag 23 Documento di programmazione integrata). Sulla stessa falsa riga sono state organizzate altre iniziative, sempre di tipo periodico, che hanno visto il diretto coinvolgimento dei dottorandi sia quelli del primo anno con l’esposizione dei progetti dei propri progetti di ricerca nell’ambito del “Dottorato in Scienze del Farmaco”, sia quelli del secondo e del terzo anno dello stesso dottorato, per la presentazione dei risultati ottenuti dopo due anni e alla fine del proprio percorso di dottorato. Un discorso analogo è stato fatto nel caso del Master di secondo livello in “Scienze dei prodotti cosmetici” e di quello in “Farmacista di territorio”. Il “Farma Rookie Day” è un ulteriore evento che si tiene da più di due anni nel mese di novembre. Trattasi di un’occasione per la presentazione della struttura dipartimentale non solo ai nuovi studenti nell’ambito delle politiche di orientamento, ma anche alle istituzioni e realtà territoriali come Regione, Confindustria e Ordini professionali. Per raggiungere una aumentata platea e permettere quindi una più larga comunicazione, tutti questi momenti sono stati riversati sui canali social anche in diretta sulla pagina FaceBook e tweet sul profilo Twitter, contrassegnandone sempre la genitorialità tramite l’hashtag distintivo #DiFaSciFarm (numero di followers al momento superiore a 2000 che convalida il fervente interesse per questa scelta). Le stesse piattaforme sono state adoperate per dare notizia di premi e riconoscimenti o anche per pubblicizzare articoli pubblicati su riviste internazionali con un elevato IF tra i cui autori compare personale affiliato al Dipartimento.

**R.4.B2b** - *Vengono condotte analisi convincenti dei successi conseguiti, degli eventuali problemi e delle loro cause?*

A parte le iniziative volte a monitorare la qualità dell’attività di ricerca condotta all’interno del Dipartimento descritta sopra e attuata periodicamente ai fini di aggiornare gli indicatori bibliometrici (pubblicazioni scientifiche, IF, numero di citazioni) nella SUA-RD, il dipartimento aderisce ad iniziative di sensibilizzazione del corpo docente per superare la persistente sfiducia ad externalizzare idee, innovazioni e risultati della ricerca.

Il dipartimento ha adottato **Buone pratiche** attraverso l'adozione di protocolli trasparenti relativamente al monitoraggio della partecipazione dei docenti a progetti di ricerca e alla stesura di accordi di collaborazione con Enti e aziende (**Protocollo per la partecipazione a progetti di ricerca** <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/servizi/modulistica/richesta-autorizzazione-progetti.pdf/view> e **Protocollo per l'attivazione di contratti c/terzi, devoluzioni liberali ed accordi di ricerca e relativa modulistica** <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/servizi/modulistica/richesta-attivazione-contratti-c-terzi.pdf/view>) gestito dalla UO Ricerca e Terza Missione nonché al monitoraggio di eventi (**Protocollo promozione e gestione eventi**, <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/servizi/modulistica/database-eventi-del-dipartimento-di-farmacia-scienze-del-farmaco/view>) a cui partecipano i docenti del dipartimento in qualità di relatori o organizzatori, in ottemperanza a quanto richiesto dagli uffici centrali di ateneo per la raccolta delle informazioni su piattaforma SISMA gestito dalla U.O. Servizi generali logistica e supporto informatico.

Infine, i docenti del Dipartimento sono sollecitati a rendere visibili i propri profili di ricerca sul sito web di UNIBA. Ad oggi questa rappresenta una criticità perché solo 9 docenti su 60 hanno completato il profilo in oggetto.

Il dipartimento è sede di un notevole parco strumentale <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/ricerca/centri-di-ricerca/infrastrutture-e-strumentazione-scientifica> nella maggior parte condiviso e gestito con fondi del dipartimento la cui manutenzione richiede annualmente l'impegno di ingenti somme. Alcune apparecchiature potrebbero essere messe in sharing con altri dipartimenti e soprattutto, vista la loro unicità, specificità e l'alto valore tecnologico (a volte anche su territorio regionale), potrebbero essere gestiti direttamente dall'Amministrazione centrale sollevando il dipartimento dalla necessità di dover reperire fondi per la manutenzione e/o la riparazione. Più volte è stata reiterata la richiesta al Consiglio di Amministrazione dell'ateneo di contributi per la riparazione di strumenti dall'alto contenuto tecnologico, in mancanza di risorse proprie del dipartimento. Purtroppo, la risposta del CdA è stata sempre negativa con gravi ripercussioni sulla produzione scientifica del dipartimento.

#### **R.4.B2c** - *Le azioni migliorative proposte sono plausibili e realizzabili?*

Le azioni migliorative individuate dal dipartimento sono state inserite nel documento di programmazione integrata e mirano soprattutto a una maggiore informazione sulle opportunità di finanziamento tramite l'organizzazione di un gruppo permanente di lavoro, che di concerto con l'UO Ricerca intensifichi la partecipazione del Dipartimento ai bandi competitivi multidisciplinari regionali, nazionali, ed europei, con il coinvolgimento di tutti i gruppi e gli SSD presenti. (Obiettivo B1 pag 23 documento di programmazione integrata)

Ricercatori del dipartimento afferiscono a due Consorzi Interuniversitari di Ricerca, CIRCMSB e CINMPIS e di quest'ultimo ne è sede amministrativa. Recentemente il dipartimento è diventato sede di un Centro Interdipartimentale appena costituito dal titolo: "Cibo in Salute": nutra-ceutica, nutrigenomica, microbiota intestinale, agricoltura e benessere sociale, che ha come scopo principale quello di fare da raccordo scientifico tra gli ambiti tematici "Health e Food" e farsi volano di progettazione e trasferimento tecnologico delle competenze scientifiche presenti anche nel Dipartimento.

Il Dipartimento, infine, ha anche dato vita alla creazione di *DiFaTeK21* ovvero una banca dati o meglio una chemoteca attraverso cui catalogare ed archiviare tutti i composti organici e non, progettati, sintetizzati e manipolati all'interno dei propri laboratori di ricerca, al fine di permettere non solo una costante verifica del processo di produzione, ma di creare allo stesso tempo un catalogo di dati a cui accedere in maniera trasversale, e non ultimo di garantire una sorta di memoria storica della ricerca effettuata nel dipartimento.

#### **R.4.B2d** - Ne viene monitorata adeguatamente l'efficacia?

Il CVR, in linea con gli obiettivi prefissati e condivisi nel Documento Triennale Di Programmazione 2021-2023 adottato dal Dipartimento, calendarizza riunioni per il monitoraggio e condivide col Consiglio di Dipartimento l'attuazione delle azioni migliorative per il raggiungimento degli obiettivi a breve e medio termine;

Tabella B

#### **Fonti documentali indicate**

##### **Documenti chiave**

- Documento di programmazione integrata triennale 2021-2023 Sezione programmazione 2021-2023 pagg (23-28)

##### **Documenti a supporto**

- Protocollo per la partecipazione a progetti di ricerca ...<https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/servizi/modulistica/richiesta-autorizzazione-progetti.pdf/view>
- Protocollo per l'attivazione di contratti c/terzi, devoluzioni liberali ed accordi di ricerca e relativa modulistica <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/servizi/modulistica/richiesta-attivazione-contratti-c-terzi.pdf/view>
- Protocollo promozione (gestione) eventi <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/servizi/modulistica/data-base-eventi-del-dipartimento-di-farmacia-scienze-del-farmaco/view>
- Relazioni periodiche del CVR per discutere le risultanze del lavoro di monitoraggio del CVR in Consiglio di dipartimento almeno con cadenza semestrale

Analisi e riesame: Il presente rapporto è relativo all'anno 2020 e le azioni descritte nei documenti citati che descrivono la programmazione strategica del Dipartimento sono in corso e non è possibile ancora valutarne il raggiungimento o meno degli obiettivi.

#### **Proposte per il miglioramento**

Allo stato attuale e in accordo con quanto in già *progress*, le azioni che possono incentivare la crescita quali/quantitativa del Dipartimento possono riassunte nei seguenti punti:

- incentivare le collaborazioni intra- ed interdipartimentali;
- incentivare la partecipazione del Dipartimento a bandi competitivi interdisciplinari;
- effettuare il monitoraggio periodico dello stato alla strumentazione in dotazione al Dipartimento e del suo utilizzo (elaborazione e attuazione di regolamenti che garantiscano la più ampia accessibilità da parte dei ricercatori);
- favorire il coordinamento con il Centro di Eccellenza di Ateneo per l'Innovazione e la Creatività;
- rendere più trasparente l'attività nel settore Ricerca e Terza missione attraverso l'implementazione dei dati presenti sul sito Web di dipartimento <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia>;
- monitorare la qualità della ricerca aderendo ai principi FAIR per il trattamento dei dati della ricerca che saranno gestiti in modo da essere Findable/Rintracciabili, Accessibile/Accessibili, Interoperabile/Interoperabili e Re-usabile/Riutilizzabili in accordo con le linee guida dei dati FAIR nella ricerca sulla salute

(<https://www.force11.org/group/fairgroup/fairprinciples>).

### **R4.B.3- Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse**

**R.4.B3a** - *Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo?*

Il dipartimento definisce i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale secondo quanto previsto dalle delibere degli organi di governo (Senato accademico e CDA), discutendone dapprima nella Giunta di dipartimento, e infine proponendoli e approvandoli in Consiglio di Dipartimento. La situazione attuale del personale docente e di quello Tecnico amministrativo è stata analiticamente valutata dagli organi dipartimentali ed ha trovato piena rappresentazione nel documento di programmazione triennale (pag 3), individuando nell'elevato numero di RTI abilitati e nell'esiguo numero di professori ordinari, le principali criticità. Infine, il Dipartimento di Farmacia-Scienze del Farmaco nonostante sia per numero di studenti e per mole di produzione scientifica uno dei Dipartimenti principali dell'Università di Bari, consta di un bassissimo numero di PTA rispetto ad altri dipartimenti scientifici, in cui il rapporto docenti PTA è notevolmente più vantaggioso. A tale scopo è stata reiterata domanda di implementazione del PTA senza esito. Questo comporta un sovraccarico lavorativo del PTA e una diminuzione dell'efficienza del parco strumentale che nel prossimo futuro, per la quiescenza di ulteriori unità di PTA, potrebbe andare incontro a un sottoutilizzo e a maggiori malfunzionamenti dovuti a una discontinua manutenzione con gravi ripercussioni sulla produzione scientifica del dipartimento.

**R.4.B3b** - *Sono specificati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità? Tali criteri sono coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?*

Al momento non esistono criteri specificati per la distribuzione di incentivi e premialità di cui il nostro ateneo non si è ad oggi ancora dotato. Relativamente alla distribuzione del personale docente, l'unico criterio utilizzato è quello che fa riferimento alle esigenze didattiche e alla ricerca.

#### **Tabella B**

##### **Fonti documentali indicate**

##### **Documenti chiave**

- [Documento di programmazione integrata triennale 2021-2023 Sezione programmazione 2021-2023 pag \(3\)](#)

##### **Documenti a supporto**

<https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/dipartimento/personale/personale-ta/organigramma/view>

##### **Analisi e riesame**



Analisi e riesame: Il presente rapporto è relativo all'anno 2020 e le azioni descritte nei documenti citati che descrivono la programmazione strategica del Dipartimento sono in corso e non è possibile ancora valutarne il raggiungimento o meno degli obiettivi.

### **Proposte per il miglioramento**

Occorrerebbe puntare maggiormente sull'autonomia e sulla responsabilità dei dipartimenti, che dovrebbero poter disporre di risorse aggiuntive da poter allocare su progetti di ricerca, in modo da poter incentivare i ricercatori più meritevoli.

## **R4.B.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca**

**R.4.B4a** - Sono disponibili adeguate strutture e risorse di sostegno alla ricerca e, in particolare, ai Dottorati di Ricerca (se presenti)? (E.g. Spazi, biblioteche, laboratori, infrastrutture IT...)

Il Dipartimento di Farmacia-Scienze del Farmaco è, altresì, sede amministrativa dei Dottorati di Ricerca in Scienze del Farmaco e in Scienze Biomolecolari Farmaceutiche e Mediche. Dispone di laboratori idonei allo svolgimento delle attività di ricerca descritte sul sito di dipartimento <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/farmacia/ricerca/dottorati-di-ricerca>.

Referente Amministrativo dei due Dottorati è il Responsabile dell'U.O. Ricerca e Terza Missione. Il dipartimento è sede di una biblioteca <https://www.uniba.it/bibliotechecentri/farmacia> e, per ben rispondere alle esigenze di prosecuzione didattica legate all'emergenza pandemica COVID-19 si è dotato, unico dipartimento nell'Università di Bari, in tutte le aule didattiche di un servizio di web camera per la didattica mista (in presenza e on line).

**R.4.B4b** - I servizi di supporto alla ricerca assicurano un sostegno efficace alle attività del Dipartimento? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

La UO Ricerca e Terza Missione è attualmente costituita dal solo responsabile (inserito nella CVR e la coadiuva nelle sue attività), il quale svolge attività di Responsabile amministrativo per i progetti di ricerca che lo prevedono e di raccordo con gli Uffici di Ateneo per quanto riguarda Ricerca e Terza Missione in termini di informazione su bandi e di raccolta di dati. Il Dipartimento ha un'intensa attività di ricerca e di partecipazione a bandi competitivi che richiederebbe un immediato affiancamento dell'unica figura attualmente assegnata alla UO ricerca in modo da poter coadiuvare il personale docente, in ogni fase di progettazione e di rendicontazione. La UO è coadiuvata dalla U.O. Servizi generali, logistica e supporto informatico per il monitoraggio delle attività di terza missione (Public Engagement) e dalla U.O. Contabilità e attività negoziali.

**R.4.B4c** - Esiste un'attività di verifica da parte dell'Ateneo della qualità del supporto fornito a docenti, ricercatori e dottorandi nelle loro attività di ricerca? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

**SI**

**R.4.B4d** - I servizi sono facilmente fruibili dai dottorandi, ricercatori e docenti del Dipartimento?

I servizi gestiti dal PTA interno al dipartimento sono accessibili e fruibili, mentre sono estremamente complessi e poco efficaci i servizi offerti dagli uffici centrali, difficoltà che si sono acuite con lo smart working.

*R.4.B4e - Esiste una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi e che sia coerente con il progetto del Dipartimento?*

Tabella B

**Fonti documentali indicate**

**Documenti chiave**

- Documento di programmazione integrata triennale 2021-2023 Sezione programmazione 2021-2023 pag (27-28)

**Documenti a supporto**

- Prot. n. 0000773 del 07/09/2020 - [UOR: SI000661 - Classif. I/9]

**Analisi e riesame**

Analisi e riesame: Il presente rapporto è relativo all'anno 2020 e le azioni descritte nei documenti citati che descrivono la programmazione strategica del Dipartimento sono in corso e non è possibile ancora valutarne il raggiungimento o meno degli obiettivi.

**Proposte per il miglioramento**

Il Dipartimento di Farmacia-Scienze del Farmaco è il solo centro regionale di riferimento per tutto ciò che riguarda i professionisti del farmaco e dei prodotti per la salute, ai cui corsi è iscritto un numero considerevole di studenti. La formazione post-laurea è caratterizzata da due dottorati, due master, uno short master e la scuola di specializzazione. Il dipartimento vanta un'attività di ricerca di primissimo piano: annualmente vengono pubblicati non meno di 70 lavori originali su riviste ad elevato IF. A fronte della mole di attività sopra descritte, al dipartimento di Farmacia-Scienze del Farmaco afferisce un numero limitato di PTA, costringendo le poche unità ad un supplemento di lavoro. In questo contesto bisognerebbe esaltare l'autonomia del dipartimento, attribuendo risorse economiche aggiuntive per il PTA, ma soprattutto riconoscendo alle strutture dipartimentali la possibilità di incentivare e gratificare il personale concorrendo alla definizione delle posizioni organizzative in collaborazione con il direttore generale, al quale per legge e per statuto è demandata qualsiasi decisione in merito.