



CONFERIMENTO INCARICO INDIVIDUALE

IL DIRETTORE

- VISTO il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare gli artt. 7 e 53 commi 14 e 15;
- VISTI il Dl n. 112/2008 convertito nella Legge 06/08/2008 n.133/08 e l'art.22 della Legge 18/06/2009 n. 69;
- VISTA la Legge 6/11/2012 n. 190;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 in materia di “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della Pubblica Amministrazione” e, in particolare, l'art. 15;
- VISTI gli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile;
- VISTO lo Statuto di questa Università emanato con D.R. n. 3177 del 30 settembre 2021 rettificato con D.R. n. 3235 del 4 ottobre 2021;
- VISTO il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. n. 2884 del 05/04/2000 e s.m.i.;
- VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la finanza e la contabilità emanato con D.R. n. 3477 del 21 ottobre 2021;
- VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa adottato con D.R. n. 1653 del 05/03/2010;
- VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023 adottato con D.R. n. 1111 del 30/03/2021 ai sensi D.lgs. 150/2009, art. 10 del D.lgs. 33/2013 e art. 1 co. 5 della L. 190/2012;



- VISTO il Codice Etico dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro emanato con D.R. n. 3339 del 15.10.2015;
- VISTO l'Accordo di collaborazione ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 stipulato il 14/12/2021 con la Regione Puglia avente ad oggetto la sperimentazione di metodologie innovative per definire azioni che offrano una risposta concreta e operativa ai fabbisogni emersi dal percorso di partecipazione "Puglia ti vorrei". Nello specifico, le metodologie si baseranno su approcci che guardano a dinamiche e modelli di open innovation, design thinking e contaminazione, vedendo l'interazione tra studenti, dottorandi, ricercatori e docenti con background eterogenei e multidisciplinari. Nell'ambito di detto accordo il Dipartimento di Economia e Finanza e il Centro di Eccellenza "Per l'Innovazione e la Creatività" ha ideato il progetto "Puglia Generation";
- VISTO il Regolamento di Ateneo dei master universitari e short master universitari, emanato con D.R. n. 2488 del 18/07/2014 (parzialmente modificato ed integrato dal D. Dec. n. 905 del 6.09.2019 relativamente agli articoli nn. 1, 3, 5, 6) e in particolare l'art. 7 in base al quale le attività formative o seminariali di durata non superiore alle 25 ore sono considerate attività occasionali direttamente attribuibili e il trattamento non può essere inferiore a euro 41,05 lordi/ora e superiore ad euro 100,00 lordi/ora;
- VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Economia e Finanza, seduta del 25/05/2022, che ha autorizzato l'affidamento di un incarico *intuitu personae* al Dott. Antonio CAPOGNA in qualità di esperto in tema di open innovation e di design thinking per l'esigenza di trasferire, a cinque gruppi di lavoro, competenze specialistiche; per una spesa complessiva (lordo percipiente e oneri conto Ente) di € 1.000,00 (euro mille/00), a valere sulle pertinenti voci di costo. L'attività formativa riguarderà in particolare aspetti legati al testing and evaluation;
- VISTO il curriculum vitae e professionale del Dott. Antonio CAPOGNA;
- ACCERTATA la regolarità formale della procedura;
- VISTA la disponibilità finanziaria sui pertinenti capitoli di spesa relativi all'iniziativa di cui trattasi;

DETERMINA

Art. 1

di conferire al Dott. Antonio CAPOGNA l'incarico avente ad oggetto la seguente attività:

attività formative e di tutoraggio in tema di open innovation e di design thinking per l'esigenza di trasferire, a cinque gruppi di lavoro, competenze specialistiche; l'attività formativa riguarderà in particolare aspetti legati al testing and evaluation, per un totale di 20 ore.

Detta attività avrà la durata di 20 ore da espletare nel periodo 26/05/2022-25/06/2022 e il compenso lordo omnicomprensivo commisurato all'intera durata del contratto è fissato in € 1.000,00 (mille/00) inclusa ogni ritenuta e imposta a carico del collaboratore e degli oneri a carico del committente.

Art. 2

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 si provvederà alla pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro degli estremi di tale provvedimento, nonché alla comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica dei relativi dati.

Bari, 25/05/2022.

F.to il Direttore
Prof. Vitorocco Peragine