

# **REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI PREMIALI DEL PROGETTO "DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA", ANNI 2023/2027**

## **Art 1. Obiettivi**

Il presente Regolamento disciplina l'assegnazione, la gestione e la ripartizione delle risorse premiali, anni 2023-2027, da destinare al personale docente, tecnico-amministrativo (PTA) e collaboratori ed esperti linguistici (CEL) del Dipartimento di Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti (Di.S.S.P.A.), come previsto nelle linee di azione del progetto "Dipartimento di Eccellenza MARVEL".

Il Regolamento ha l'obiettivo specifico di motivare ed incentivare il personale docente, tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici (CEL) del Dipartimento, al fine di potenziare, migliorare e consolidare le prestazioni del Dipartimento stesso nelle attività di ricerca, didattica e tecnico-amministrative.

Gli obiettivi specifici riguardano, in particolare, le seguenti azioni:

- (a) Migliorare la quantità e la qualità della produzione scientifica del Dipartimento;
- (b) Rafforzare la ricerca interdisciplinare, promuovendo la collaborazione tra membri del Dipartimento afferenti a unità operative e settori scientifico disciplinari differenti;
- (c) Favorire l'integrazione delle attività del Dipartimento, promuovendo la presentazione di progetti multidisciplinari;
- (d) Potenziare e consolidare i processi gestionali;
- (e) Promuovere e incentivare la formazione del personale tecnico-amministrativo;
- (f) Mettere a sistema le professionalità del personale docente e PTA e CEL del Dipartimento.

## **Art. 2 Copertura Finanziaria**

Gli incentivi premiali al personale docente e tecnico-amministrativo del Dipartimento a valere sulle risorse finanziarie erogate nell'ambito del Progetto di Eccellenza, per la durata quinquennale del progetto, ammontano complessivamente a € 153.500,00, dei quali al personale docente € 92.100,00 (60% della quota premiale) e € 61.400,00 al personale tecnico-amministrativo (40% della quota premiale). Tali quote verranno suddivise nei cinque anni di riferimento (2023-2027) come mostrato nello schema di seguito riportato.

<b>Anno di riferimento</b>	<b>Personale docente</b>	<b>Personale tecnico-amministrativo</b>
2023	€ 18.420,00	€ 12.280,00
2024	€ 18.420,00	€ 12.280,00
2025	€ 18.420,00	€ 12.280,00
2026	€ 18.420,00	€ 12.280,00
2027	€ 18.420,00	€ 12.280,00

L'assegnazione annuale degli incentivi premiali previsti nell'ambito del Progetto di Eccellenza avviene alla fine di ogni singolo anno di riferimento.

## **Art. 3 Criteri generali di attribuzione degli incentivi premiali**

Il personale tutto afferente al D.I.S.S.P.A. (professori ordinari e associati, ricercatori a tempo indeterminato e determinato di tipo A e B, tecnici e amministrativi e collaboratori ed esperti linguistici) è ammissibile agli incentivi in oggetto. La distribuzione della quota premiale ai docenti e al personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici, in servizio presso il

D.I.S.S.P.A per ogni singolo anno di riferimento, avverrà secondo quanto descritto nei successivi articoli.

#### **Art. 4 Criteri di attribuzione degli incentivi premiali al personale docente**

Gli incentivi riservati al personale docente saranno attribuiti sulla base dei titoli di seguito riportati.

- Numero di pubblicazioni (40% della quota premiale riservata al personale docente).  
Saranno considerate solo le pubblicazioni comparse nell'anno di riferimento su riviste appartenenti al primo quartile (riviste Q1) WoS/Scimago, limitatamente alla posizione come primo nome, ultimo nome o corresponding author. Inoltre, il numero di pubblicazioni dei singoli ricercatori come sopra definite sarà parametrizzato a quello medio del SSD di appartenenza, considerando: i) per i ricercatori le mediane ASN per l'abilitazione ad associato; ii) per i professori associati le mediane ASN per l'abilitazione ad ordinario; iii) per i professori ordinari le mediane ASN per la partecipazione alle commissioni di concorso.
- Appartenenza a organi collegiali (20% della quota premiale riservata al personale docente).  
Saranno considerati gli incarichi attribuiti dal Dipartimento.
- Numero di progetti e convenzioni attive (20% della quota premiale riservata al personale docente).  
Sarà considerata la Responsabilità scientifica di progetti di ricerca o il Coordinamento di attività (WP, UR, Task, ecc.).
- Attività didattica (10% della quota premiale riservata al personale docente).  
Saranno considerate le ore di didattica eccedenti il carico didattico istituzionale per le diverse fasce attestata dai registri delle lezioni presso la U.O. Didattica e servizi per gli studenti.
- Valutazione della didattica (10% della quota premiale riservata al personale docente).  
Sarà considerata la valutazione media delle attività didattiche svolte dai docenti, utilizzando i dati desumibili dalle Opinioni degli Studenti pubblicati dal Presidio della Qualità di Ateneo, limitatamente ai quesiti riferiti all'attività del docente. Questa premialità sarà attribuita a chi otterrà una percentuale di valutazione della didattica superiore a quella media del Dipartimento, considerando i medesimi quesiti.

#### **Art. 5 Criteri di attribuzione degli incentivi premiali al tecnico-amministrativo e ai collaboratori ed esperti linguistici**

Gli incentivi riservati al personale tecnico-amministrativo saranno attribuiti sulla base di quanto di seguito riportato.

- Numerosità (25% della quota premiale riservata al PTA e ai CEL).  
Saranno considerate le unità di personale tecnico-amministrativo in servizio in ciascun anno di riferimento.
- Valutazione della performance (50% della quota premiale riservata al PTA e ai CEL).  
Sarà considerata la valutazione della performance ottenuta dal personale tecnico-amministrativo per le funzioni che ricopre.  
La valutazione avverrà secondo i criteri di performance individuali riportati nel Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione UNIBA e adottato con D.R. n. 1534 del 28.04.2022 o in vigore nell'anno di riferimento.

Questa premialità sarà attribuita a chi otterrà un punteggio di valutazione della performance superiore a quella media del Dipartimento.

- Incarichi (25% della quota premiale riservata al personale tecnico-amministrativo). Saranno considerati gli incarichi ricoperti non inclusi negli ordinari compiti e doveri di ufficio del dipendente, formalmente riconosciuti, e per i quali non siano già stati conferiti altri compensi.

#### **Art. 6 Modalità di distribuzione degli incentivi premiali**

La distribuzione degli incentivi al personale tutto del Dipartimento avverrà in modo proporzionale al punteggio ottenuto per ogni singolo criterio.