



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO



Politecnico
di Bari

DOTTORATO DI RICERCA INTERATENEO
“GESTIONE SOSTENIBILE DEL TERRITORIO”

Ciclo XXXVII

Dottoranda/o:	Dott.ssa Rosaria Parisi
Anno di corso:	Primo
Anno accademico:	2021_2022

Titolo del Progetto di ricerca	<i>Green jobs</i> e resilienza dei territori: nuovi modelli di interpretazione delle realtà imprenditoriali.
Docente/i tutor:	Prof. Ing. Michele Dassisti
Co-tutor:	Dott.ssa Gabriella Calvano



Riassunto del Progetto di ricerca

In un contesto globale incerto e vulnerabile, solo le aziende dotate di tecnologie innovative e di capitale umano in grado di gestirle in situazioni di incertezza e vulnerabilità possono garantire la continuità aziendale e creare nuovi percorsi di sviluppo.

Obiettivo prioritario della ricerca è quello di indagare su come sincronizzare l'asset software (capitale umano) con l'asset hardware (quota tecnologica) dei settori trainanti del territorio pugliese, prevalentemente agro-alimentare e TAC e analizzare come le competenze, la capacità e la formazione del personale possano influenzare la resilienza delle imprese con il fine di migliorare così le capacità di resilienza dei sistemi produttivi o dei sistemi aziendali presenti sul territorio pugliese ed andare a valutare quindi quanto e come il saper fare possa integrare la quota tecnologica.

Ad oggi ogni comparto produttivo è coinvolto in una riconversione Green. La riduzione degli sprechi e sostenibilità del processo produttivo sono considerati fondamentali per la resilienza aziendale e per strategie di ripresa.

Da qui nasce la forte esigenza di individuare profili dall'alto contenuto tecnico, ma anche trasversali e di raccordo, esigenza che trova quasi mai riscontro positivo nel mondo del lavoro, dove spesso si registra una mancanza di competenze adeguate.

Quest'analisi porterà ad evidenziare le potenzialità e le risorse già presenti all'interno delle aziende pugliesi prese in esame, che possono risultare utili ad una trasformazione e ad una innovazione resiliente e al tempo stesso permetterà di rilevare i bisogni del territorio pugliese e del comparto aziendale che si è deciso di indagare.

Infine consentirà una profilazione di nuove figure professionali, annoverabili tra i *green and sustainable jobs*, che possano rispondere ai bisogni e alle esigenze aziendali in termini di resilienza e sostenibilità.

Bibliografia:

1. A.Sulich, M. Rutkowska, Ł. Popławski (2020), *Green jobs, definitional issues, and the employment of young people: An analysis of three European Union countries*, Journal of Environmental Managem.
2. Consoli, D., Marin, G., Marzucchi, A., & Vona, F. (2016). *Do green jobs differ from non-green jobs in terms of skills and human capital?*. Research Policy, 45(5), 1046-1060.ent, Volume 262,
3. Lombardi, R. (2011). *Verso una nuova eco-nomia. Sostenibilità ambientale, competence e resilienza d'impresa (Vol. 6)*. Maggioli Editore.