



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO**

DIPARTIMENTO DI RICERCA E INNOVAZIONE UMANISTICA

PROPOSTA DI ATTIVITÀ SULLE COMPETENZE TRASVERSALI A.A. 2022/'23

- Tipo di attività: Ciclo di seminari e workshop

- Titolo dell'attività

VIOLENZA DI GENERE: VECCHIE E NUOVE VULNERABILITÀ TRA CAMBIAMENTO CULTURALE, SANITÀ E DIRITTI

- Sede dell'attività: **Ateneo di Bari, Student Center e Santa Teresa dei Maschi**

- Durata dell'attività (in ore): **42 ore**

- Periodo di erogazione (indicare le date di inizio e conclusione delle attività didattiche, che dovranno essere svolte tra il 7 novembre 2022 e il 30 settembre 2023, concentrandosi in un periodo di massimo 12 settimane)

10 settimane - inizio: **febbraio 2022** conclusione: **maggio 2023**

- Numero di CFU attribuibili agli studenti che avranno frequentato almeno il 70% delle lezioni/ sessioni di apprendimento/laboratori/seminari ed avranno superato le relative prove finali (esame di profitto o verifica): **6 CFU**

- Soggetti esterni coinvolti nella realizzazione delle attività:

CAV PAOLA LABRIOLA - GIRAFFA ONLUS Bari attraverso una convezione ad hoc con Dipartimento di Ricerca e Innovazione Umanistica **DIRIUM** (finanziamento totale su fondi Piano Antiviolenza della Regione Puglia).

Il Corso prevede il coinvolgimento di molteplici professionalità provenienti dall'accademia e dalla società civile che, con un approccio multidisciplinare e integrato, forniranno gli strumenti conoscitivi utili a promuovere una nuova cultura capace di contrastare qualsiasi forma di violenza di genere: docenti universitari, magistrati/e, avvocati/e, psicologi/ghe, sociologi/ghe e medici/che.

Il Corso, attraverso un'offerta formativa pluridisciplinare articolata in 42 ore di lezioni/laboratori (10 moduli da 4/5 ore), si propone di: 1. formare figure professionali che possano trovare opportunità lavorative presso strutture – pubbliche e private – che a vario titolo gestiscono le politiche di prevenzione e contrasto alla violenza o entrano in contatto con donne vittime di violenza (strutture ospedaliere, strutture del sistema socio-sanitario, servizi sociali, centri antiviolenza, case rifugio, centri donna); 2. rafforzare le competenze di chi già svolge attività lavorative in tema di prevenzione e contrasto alla violenza.

- Cognome, nome e recapito di posta elettronica o telefonico della docente responsabile:

Francesca R. Recchia Luciani

email: francescaromana.recchialuciani@uniba.it