Università degli Studi di Bari Aldo Moro

LABORATORIO PER LE COMPETENZE TRASVERSALI

Imprenditorialità e gestione dei progetti: la formazione umanistica come risorse per le aziende

Al giorno d'oggi le organizzazioni si configurano sempre più come ecosistemi complessi, per la cui gestione è indispensabile un approccio interdisciplinare basato sull'integrazione di competenze trasversali.

La complessità aziendale richiede sia un insieme di soft skill e comportamenti che favoriscano l'interazione tra team eterogenei, sia una metodologia efficace di gestione del tempo e delle risorse. Una di queste è il lavoro per progetti.

Gestire un progetto significa porre attenzione a due livelli di azione: da una parte è necessario governare l'insieme delle attività utili per portarlo a compimento, dall'altra è indispensabile non perderne di vista il contesto, l'ambito di riferimento all'interno del quale si muove, l'ambiente che va controllato o attivato a seconda delle specifiche esigenze del momento.

Il Laboratorio per le Competenze Trasversali, realizzato in collaborazione con aziende nazionali e internazionali, ha la finalità di consentire allo studente di apprendere le basi dell'organizzazione aziendale e della gestione dei progetti nell'ambito di aziende private, con un focus particolare sulle organizzazioni del settore informatico, in cui il lavoro per progetti è fortemente diffuso e strutturato.

PROGRAMMA

L’azienda: un ecosistema complesso

- Cos’è un’organizzazione
- La struttura organizzativa e la sua rappresentazione
- I meccanismi di coordinamento del lavoro

Perché gli umanisti in azienda?

- L’importanza delle soft skill in azienda
- Ibridazione dei saperi e nuove professioni “disruptive”
- Casi di successo

Un metodo per gestire la complessità: lavorare per progetti

- Cos’è un progetto?
- Le specificità di un progetto di natura informatica
- Case study

Gestire efficacemente un progetto

- L’organizzazione di progetto e il ruolo del Project Manager
- Come risolvere gli ostacoli organizzativi nella gestione dei progetti (resistenza al cambiamento, delega, ostacoli cognitivi e motivazionali, integrazione di aree funzionali)
- Strumenti per la gestione dei progetti

Il Project Management

- Le fasi della gestione di un progetto (pianificazione, programmazione, controllo)
- Analisi critica dei dati e delle informazioni
- Costruzione del team di progetto e definizione delle responsabilità
- Misurazione dell’avanzamento di un progetto e anticipazione degli scostamenti

Skill, bisogni delle imprese e CV

- Come orientarsi nel mondo del lavoro
- Tavola rotonda e incontri individuali con le imprese

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E DURATA

Il Laboratorio si svolgerà prevalentemente in modalità online e avrà una durata complessiva di 21 ore, pari a 3 CFU.

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO

L'esame finale consisterà nello svolgimento di una prova strutturata costituita da test a risposta chiusa.