UniBa

Il futuro ha radici profonde

Dipartimento di Medicina Veterinaria

DPT adottato in data 18/03/2026 in coerenza con il Documento di Programmazione Integrata 2026-2028 dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"

SOMMARIO

DPT - Documento di Programmazione Triennale 2026-28

Presentazione del Dipartimento ed analisi di contesto pag. 2
Vision del Dipartimento per il triennio 2026-28 pag. 5
Programmazione di Dipartimento 2026-2028 pag. 7

Programmazione fabbisogni del personale

Programmazione fabbisogni del personale docente 2025-2027 pag. 48

Programmazione attività di Terza Missione/Impatto Sociale

Macroarea VQR I - Trasferimento tecnologico pag. 50
Macroarea VQR II - Produzione e gestione di beni pubblici pag. 51
Macroarea VQR III - Public engagement pag. 52
Macroarea VQR IV - Scienze della vita e salute pag. 53
Macroarea VQR V - Sostenibilità ambientale, inclusione e contrasto alle diseguaglianze (Ag. 2030) pag. 55

Dipartimento di Medicina Veterinaria

Il DiMeV ha sede presso il Campus di Medicina Veterinaria di Valenzano (BA), nel quale sono presenti anche spazi gestiti dal DiMePRe-J e dal DBBA. Il Dipartimento conta complessivamente 116 unità di personale: 65 docenti (21 PO, 30 PA, 4 RU, 2 RTD-A, 6 RTD-B e 2 RTT) e 51 unità di personale tecnico-amministrativo (31 tecnici e 20 amministrativi). Il corpo docente, articolato in 12 sezioni omogenee per aree di ricerca, afferisce ai seguenti SSD: AGRI-09/A, MVET-02/B, AGRI-09/C, AGRI-09/D, BIOS-07/A, MVET-01/A, MVET-01/B, MVET-02/A, MVET-02/B, MVET-03/A, MVET-03/B, MVET-04/A, MVET-04/B, MVET-05/A, MVET-05/B.

Sono attivi quattro Corsi di Studio (CdS): due CdS triennali della classe L-38, uno con sede presso il Campus (Scienze Animali) e uno presso la sede di Taranto (Scienze delle Produzioni e delle Risorse del Mare); un corso di laurea magistrale in Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale e Salute (LM-86); un corso di laurea magistrale a ciclo unico in Medicina Veterinaria (LM-42), erogato in collaborazione con il DiMePRe-J. Sono inoltre attive tre Scuole di Specializzazione post-laurea e due percorsi di Dottorato di Ricerca: uno in Sanità Animale e Zoonosi e uno in Scienze Cliniche Internistiche, Chirurgiche e Ostetriche.

Dal 2018, con il progetto Dipartimento di Eccellenza 2018–2022, il DiMeV ha orientato la propria mission verso la prospettiva del concetto olistico di One Health, che considera la salute umana, animale e ambientale come componenti interdipendenti e interconnesse di un unico sistema. In coerenza con tale impostazione, è in fase avanzata di realizzazione il One Health Center, Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Didattica che rappresenta una delle principali direttrici di sviluppo del Dipartimento.

Il DiMeV è dotato di strumenti di pianificazione strategica sin dal 2014 e provvede al costante aggiornamento dei propri CdS per adeguarli all'evoluzione dei contesti scientifici, culturali e produttivi di riferimento. Il CdS in Medicina Veterinaria è accreditato secondo gli standard dell'European Association of Establishments for Veterinary Education (EAEVE) ed è costantemente impegnato nel monitoraggio dei parametri necessari al mantenimento di tale accreditamento. Particolare attenzione è dedicata all'erogazione di una didattica di qualità orientata allo sviluppo delle competenze. A tal fine, il DiMeV dispone di strumenti e sussidi didattici innovativi, tra cui uno Skill Lab, laboratorio attrezzato con ausili che consentono lo svolgimento di attività pratiche senza l'impiego di animali, e il tavolo anatomico virtuale Anatomage.

Il DiMeV, in collaborazione con i docenti del DiMePRe-J, supporta il servizio di Degenza e Pronto Soccorso Veterinario, elemento fondamentale per la formazione clinica.

Il DiMeV svolge un'intensa attività di ricerca nei settori delle Scienze Veterinarie e delle Produzioni Animali, con risultati riconosciuti a livello internazionale.

Il DiMeV è impegnato in attività di Terza Missione e Public Engagement, rappresentando un punto di riferimento per enti pubblici e privati a livello locale, nazionale e internazionale. Tali attività comprendono cooperazione scientifica, progetti di ricerca applicata, sviluppo e trasferimento tecnologico e formazione continua. Il Dipartimento svolge inoltre un ruolo rilevante nei confronti della società civile, interagendo con cittadini e aziende proprietarie di animali, nonché con autorità ed enti preposti alla tutela, gestione e controllo della fauna selvatica. In questo contesto, le attività assistenziali, di consulenza scientifica e divulgazione contribuiscono alla promozione della salute animale, della sicurezza alimentare e della tutela dell'ambiente.

Il DiMeV è inoltre impegnato nel rafforzamento della propria dimensione internazionale, testimoniata dall'elevato numero di dottorandi stranieri e dalle numerose collaborazioni con università e centri di ricerca esteri.

Didattica

Il DiMeV è referente dei Corsi di Studio (CdS) in Medicina Veterinaria (LM-42), Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale e Salute (LM-86), Scienze Animali (L-38) e Scienze delle Produzioni e delle Risorse del Mare (L-38), erogato presso la sede di Taranto. Al DiMeV afferiscono tre Scuole di Specializzazione, un Master e due corsi di Dottorato di Ricerca. Il DiMeV è dotato di un Sistema di Assicurazione della Qualità (SAQ), aggiornato al modello AVA3 e finalizzato, tra l'altro, a promuovere politiche orientate al miglioramento della didattica. L'offerta formativa è costantemente monitorata ed adeguata ai fabbisogni del mercato del lavoro. Negli ultimi tre anni sono state apportate modifiche ordinamentali ai CdS LM-42, LM-86 e L-38 (Scienze animali). Per quest'ultimo CdS, la modifica, attualmente in fase di approvazione, prevede un aggiornamento dell'ordinamento didattico finalizzato alla formazione di figure tecnico-professionali non veterinarie in grado di operare nei settori delle produzioni animali e della gestione e supporto alle attività cliniche del medico veterinario degli animali da compagnia in contesti laboratoristici e ambulatoriali veterinari. Per il CdS LM-42 è consolidato l'utilizzo del Log Book, uno strumento adottato nel 2024 per la valutazione delle competenze minime necessarie all'accesso alla Prova Pratica Valutativa in linea con gli standard dell'European Establishment for Veterinary Education (EAEVE). Infine, grande attenzione è dedicata alla formazione continua del personale docente. Nel corrente Anno Accademico 2025/2026 è in fase di avvio un corso di 40 ore finalizzato, tra l'altro, a favorire la familiarizzazione con l'intelligenza artificiale, promuovere l'innovazione delle metodologie didattiche e rendere le lezioni più interattive.

Ricerca

Il DiMeV svolge un'intensa attività di ricerca nei settori delle Scienze Veterinarie e delle Produzioni Animali, con risultati riconosciuti a livello internazionale. Tutti i docenti/ricercatori hanno aderito all'ultima campagna di valutazione della qualità della ricerca (VQR). Tuttavia, la valutazione della ricerca subisce gli effetti di un sistema di raccolta dati spesso poco funzionale e ridondante rispetto a database (Scopus e/o WoS) già disponibili. Nell'ambito della produttività scientifica, il DiMeV è impegnato da anni a migliorare i propri standard attraverso una programmazione strategica dipartimentale. Tra gli obiettivi che il Dipartimento persegue vi è l'incremento della produttività di alcuni settori (SSD)/ricercatori meno attivi e/o inattivi, nella ricerca, mediante una maggiore collaborazione interdisciplinare intra- ed extra-dipartimentale. Per quanto concerne l'attività progettuale, il DiMeV incentiva l'adesione a call di bandi competitivi di carattere regionale, nazionale, ed internazionale. Una difficoltà importante è sicuramente lo scouting dei bandi, spesso consultati tardivamente. Un'altra difficoltà è la necessità di integrazione di competenze amministrative/finanziarie già in fase di presentazione delle idee progettuali. Un attento monitoraggio degli indicatori e dell'esecuzione/efficacia delle azioni strategiche è affidato alla Commissione Ricerca e Terza Missione (RTM).

Terza missione / Impatto sociale

Il DiMeV, in coerenza con i propri obiettivi strategici, promuove iniziative di Terza Missione attraverso collaborazioni con le realtà socio-economiche, produttive e culturali del territorio, contribuendo al loro sviluppo e alla loro valorizzazione. Il DiMeV sostiene attività scientifiche, culturali e divulgative finalizzate alla diffusione della conoscenza, in linea con le competenze di docenti e personale tecnico-amministrativo (PTA), con particolare riferimento agli ambiti veterinario e zootecnico. Tali attività sono coordinate da un'apposita commissione incaricata di promuovere, monitorare e raccogliere sistematicamente le iniziative di Terza Missione a livello dipartimentale.
I principali ambiti di attività di terza missione sono: i) partecipazione a programmi di interesse pubblico nei settori della sanità pubblica veterinaria, della zootecnia sostenibile e di qualità e del benessere animale; ii) promozione di collaborazioni e progetti di sviluppo territoriale, nazionali e internazionali, con enti pubblici, aziende, imprese e altri stakeholder; iii) organizzazione di eventi dedicati alla diffusione della cultura della sostenibilità e della tutela ambientale; iv) attività di formazione e aggiornamento per docenti e PTA; v) collaborazione con istituzioni scolastiche per orientamento, divulgazione scientifica e formazione; vi) servizi di consulenza tecnica e scientifica e attività clinico-assistenziali, divulgative e formative.
Attraverso tali iniziative il DiMeV si è consolidato come punto di riferimento territoriale per il supporto scientifico e tecnico nei settori della medicina veterinaria, della sanità pubblica, delle produzioni animali e del benessere animale, rispondendo alle esigenze del mondo professionale, del sistema produttivo e della collettività.

Amministrazione

L'assetto amministrativo del DiMeV è costituito dal Coordinamento e dalle seguenti Unità Operative (UU.OO.): Servizi generali, logistica e supporto informatico (5 unità di personale); Contabilità e Attività Negoziali (4 unità); Ricerca e Terza Missione (5 unità); Didattica e Servizi agli Studenti (5 unità); Laboratori di Farmacologia e Tossicologia, Zootecnia, Fisiologia e Comportamento Animale (6 unità); Laboratori di Malattie Infettive e Parassitologia/Micologia (4 unità); Laboratori di Sicurezza degli Alimenti, Patologia Aviare e Anatomia Patologica/Oncologia (7 unità); Laboratori di Medicina Interna e Chirurgia/Ostetricia (5 unità); Laboratorio One Health Center (6 unità); Laboratorio Benessere e Cura degli Animali (3 unità). Nel 2025 l'organico delle UU.OO. Didattica e Servizi agli Studenti e Servizi generali è stato incrementato, rispettivamente, di una e di due unità di personale. Risultano sottodimensionate, in rapporto al volume delle attività, le UU.OO. Contabilità e Attività Negoziali e Ricerca e Terza Missione. Infatti, nel corso dell'anno sono state adottate 635 determine di affidamento relative a forniture di beni e servizi e sono state emesse più di 2.000 fatture. L'organizzazione del DiMeV è disciplinata dai seguenti organi: Direttore: prof. Pasquale De Palo (D.R. n. 38 del 14/01/2026); Sostituta del Direttore: prof.ssa Gabriella Elia (D.R. n. 150 del 22/01/2026); Consiglio di Dipartimento, composto dal Direttore, dai professori e ricercatori afferenti al DiMeV, da 8 rappresentanti del personale tecnico-amministrativo (PTA), da 13 rappresentanti degli studenti e da 2 rappresentanti dei dottorandi di ricerca. Partecipa alle riunioni il Coordinatore amministrativo (CoA), con voto consultivo e con funzioni di segretario verbalizzante.

Internazionalizzazione

Nell'ambito della ricerca, il DiMeV si presenta con un livello di cooperazione internazionale complessivamente consolidato. Le collaborazioni con ricercatori e istituzioni estere hanno consentito, negli ultimi anni, la partecipazione e la presentazione di proposte progettuali a carattere internazionale, nonché la produzione scientifica in co-authorship con partner stranieri nella maggior parte dei SSD. All'interno del Dipartimento sono presenti gruppi di ricerca con riconoscimento internazionale, caratterizzati da reti collaborative strutturate e di ampio respiro. Tali relazioni si riflettono nella mobilità in ingresso (ricercatori, visiting, dottorandi e giovani in formazione) per attività di ricerca e scambio, con un trend di crescita delle unità ospitate presso il DiMeV osservato nel periodo recente. Sul versante della didattica, l'internazionalizzazione dei CdS rimane un'area con criticità trasversali, che interessano in misura variabile l'insieme dei corsi di studio (es. attrattività internazionale, mobilità studentesca, offerta in lingua inglese, integrazione strutturata di visiting e percorsi internazionali). Su tali aspetti, i sistemi di governance e AQ dei CdS, insieme ai livelli dipartimentali, risultano impegnati nel monitoraggio e nel rafforzamento delle iniziative già avviate, anche in coerenza con le priorità di Ateneo. Permane, tuttavia, l'esigenza di un migliore coordinamento tra le azioni dipartimentali e le politiche complessive dell'Università, al fine di assicurare maggiore efficacia, continuità e coerenza nelle misure di internazionalizzazione, evitando frammentazioni e massimizzando l'impatto delle risorse disponibili.

Qualità

Il DiMeV adotta un sistema di Assicurazione della Qualità (AQ) finalizzato a promuovere e garantire politiche orientate al miglioramento continuo delle attività di didattica, ricerca e terza missione, in coerenza con il Piano Strategico e con le linee guida del Presidio della Qualità (PQA) di Ateneo.
L'AQ si basa su processi strutturati di programmazione, gestione, monitoraggio e autovalutazione, con l'obiettivo di consolidare la qualità dell'offerta formativa, rafforzare la produzione scientifica e sviluppare le attività di trasferimento delle conoscenze e di interazione con il territorio.
Il DiMeV opera in conformità ai criteri ANVUR per l'accreditamento e la valutazione del sistema universitario, garantendo l'allineamento agli standard nazionali e internazionali per la qualità della formazione e della ricerca nel settore della medicina veterinaria, in linea con i requisiti ENQA per l'accreditamento EAEVE.
I responsabili dei processi dipartimentali di AQ sono il Consiglio di Dipartimento, il Direttore di Dipartimento, il Delegato per l'AQ nominato dal Direttore e la Commissione AQ approvata dal Consiglio di Dipartimento. Il Referente AQ e la Commissione operano in sinergia con gli organi dipartimentali, in particolare con la Commissione Paritetica Docenti-Studenti, la Commissione Ricerca e Terza Missione, le AQ dei corsi di dottorato e il PQA, coordinando le attività di monitoraggio degli indicatori, la raccolta dei dati e il supporto ai processi di autovalutazione e miglioramento, in linea con i Piani di Programmazione Strategica e Integrata di Dipartimento.
La Commissione AQ contribuisce inoltre alla definizione e all'aggiornamento delle procedure interne legate all'AQ e promuove la diffusione della cultura della qualità all'interno della comunità accademica.

Didattica

Il DiMeV intende potenziare il Sistema di Assicurazione della Qualità della didattica per garantire il miglioramento continuo dei processi formativi.
Per il CdS LM42 le sfide future riguarderanno il costante monitoraggio dell'aderenza agli standard EAEVE, il rafforzamento delle attività didattiche pratiche e l'implementazione di un sistema strutturato di valutazione delle competenze. Per il CdS L38 in Scienze Animali, è stata avviata una revisione ordinamentale, prevista dall'A.A. 2026/2027, finalizzata a formare figure in grado di operare nel settore degli animali da produzione e da compagnia. La revisione mira inoltre ad allineare il CdS al fabbisogno formativo e a ridurre il tasso di abbandono.
Il CdS L38 erogato presso la sede di Taranto presenta criticità in termini di attrattività, anche a causa dell'inadeguatezza della sede. È in corso una valutazione di possibili interventi di miglioramento delle strutture e dei servizi, senza tuttavia escludere la possibile disattivazione del CdS. Per il CdS LM86 si auspica un miglioramento dell'attrattività a seguito della revisione ordinamentale avviata nel 2025/2026, finalizzata ad allineare l'offerta formativa all'evoluzione del comparto agroalimentare. Il DiMeV è impegnato nella realizzazione di nuove aule didattiche, necessarie sia per ridurre la calendarizzazione delle lezioni nelle ore pomeridiane sia per consentire, in prospettiva, l'espansione dell'offerta formativa. In linea con l'obiettivo strategico di rafforzare l'internazionalizzazione, è in fase di progettazione l'attivazione di un CdS LM42 in lingua inglese. Il DiMeV è inoltre interessato all'istituzione di un CdS di primo livello in Infermieristica veterinaria, previa attivazione della relativa classe di laurea da parte degli organi governativi.

Ricerca

Il DiMeV opera in coerenza con la missione di UNIBA, intesa quale luogo privilegiato per la formazione delle future generazioni di ricercatori e quale motore di sviluppo scientifico e di competitività per il territorio e per il contesto europeo.
Il DiMeV svolge un'intensa attività di ricerca nei settori delle Scienze Veterinarie e delle Produzioni Animali, caratterizzata da una qualificata collocazione editoriale dei prodotti scientifici e da risultati ampiamente riconosciuti a livello internazionale.
Le linee di ricerca del DiMeV si collocano pienamente nel paradigma della "One Health", declinato sia nella ricerca di base sia in quella applicata, e sviluppato attraverso un approccio interdisciplinare. In tale prospettiva, la ricerca orientata al paradigma One Health rappresenta un asse strategico anche in relazione alle politiche di sostenibilità, in quanto fondata su una visione olistica che riconosce la stretta interconnessione tra salute e benessere umano, animale e ambientale. Tra i principali ambiti di ricerca si annoverano quelli relativi alle malattie infettive e parassitarie, alla salute e al benessere animale e al miglioramento delle produzioni animali. Particolare attenzione è inoltre dedicata allo studio dell'impatto dei cambiamenti climatici sulla diffusione delle zoonosi e sulla salute degli animali, sia selvatici sia allevati.
Numerosi ricercatori del DiMeV partecipano a network scientifici internazionali, contribuendo attivamente all'acquisizione di finanziamenti attraverso bandi competitivi.
Nella programmazione e nello sviluppo delle proprie attività di ricerca, il DiMeV promuove inoltre politiche orientate all'equità di genere e all'inclusione, favorendo la piena partecipazione alla vita scientifica e istituzionale del Dipartimento.

Terza missione / Impatto sociale

Nel prossimo triennio il DiMeV intende rafforzare il proprio ruolo nell'ambito della Terza Missione, consolidando le attività di diffusione della cultura scientifica e di trasferimento delle conoscenze verso la società e il sistema produttivo. In coerenza con gli obiettivi strategici di Ateneo, il DiMeV si propone di intensificare il dialogo con il territorio e di sviluppare forme strutturate di collaborazione con imprese, enti pubblici e stakeholder locali, al fine di favorire l'innovazione e la valorizzazione dei risultati della ricerca. Particolare attenzione sarà dedicata allo sviluppo di collaborazioni con il sistema produttivo regionale nei settori della sanità pubblica veterinaria, delle produzioni animali sostenibili, della sicurezza alimentare e del benessere animale, attraverso progetti di ricerca applicata, accordi di collaborazione e iniziative congiunte con aziende ed enti territoriali.
Parallelamente, il DiMeV intende potenziare le attività di divulgazione e comunicazione scientifica rivolte alla collettività, promuovendo eventi, seminari e iniziative di public engagement sui temi della sostenibilità, della tutela ambientale e dell'approccio One Health, con il coinvolgimento di docenti, ricercatori e personale tecnico-amministrativo. Sarà inoltre rafforzata la collaborazione con le istituzioni scolastiche del territorio mediante attività di orientamento, divulgazione scientifica e percorsi formativi rivolti agli studenti, al fine di promuovere la cultura scientifica e valorizzare le opportunità formative e professionali offerte dal DiMeV. Attraverso tali azioni il DiMeV mira a consolidare il proprio ruolo di riferimento scientifico per il territorio, contribuendo allo sviluppo culturale, sociale ed economico del contesto locale e nazionale.

Internazionalizzazione

Per quanto riguarda la didattica, il DIMEV proseguirà e consoliderà le azioni già avviate, con l'obiettivo di incrementare in modo strutturale la quota di CFU erogati nei diversi CdS in lingua inglese; rafforzare l'offerta formativa attraverso un maggiore coinvolgimento di visiting professor, anche mediante programmazione anticipata e continuità delle attività; e potenziare la mobilità internazionale degli studenti e la valorizzazione dei CFU acquisiti all'estero, promuovendo in particolare percorsi Erasmus, internship, global thesis e iniziative congiunte con partner accademici stranieri. Nel'ambito della ricerca, la cooperazione internazionale già attiva in numerosi gruppi del Dipartimento sarà ulteriormente rafforzata, favorendo il coinvolgimento dei gruppi con minore esperienza in reti internazionali attraverso azioni di accompagnamento (mentorship interna, supporto progettuale e facilitazione di contatti strategici). Sebbene il DIMEV mostri una buona capacità di promuovere e catalizzare progetti di ricerca, saranno anche messe in atto misure mirate per migliorare la competitività internazionale, con particolare attenzione alla progettazione e sottomissione di proposte su bandi europei e internazionali e al rafforzamento delle competenze trasversali necessarie (project management, budgeting, rendicontazione, gestione consorzi). Infine, verranno sviluppate e incentivate le attività di TM/IS in cooperazione con enti e reti sovranazionali, attraverso azioni dedicate (mappatura opportunità, accordi quadro, supporto alla progettazione e valorizzazione dei risultati) finalizzate ad aumentare l'impatto internazionale del Dipartimento.

UniBa
Il futuro ha radici profonde

Programmazione di Dipartimento 2026-28

1.1 - Aumentare l'attrattività dei Corsi di Studio

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.1 (i_1) **Proporzione di corsi di studio (L, LMCU, LM) offerti in modalità mista o prevalentemente o integralmente a distanza nelle università non telematiche**	0,000	0,000	0,000	0,000
1.1 (i_2) **Percentuale di iscritti al primo anno (L, LMCU) provenienti da altre Regioni (con riferimento alla regione di conseguimento del titolo di diploma)**	017%	017%	017%	019%
1.1 (i_3) **Rapporto fra gli Immatricolati puri sui diplomati pugliesi**			indicatore misurato a livello di Ateneo	
1.1 (i_4) **Percentuale iscritti al primo anno (LM) laureati in altro Ateneo**	005%	005%	005%	005%

AZIONI PREVISTE

Rafforzare le attività di orientamento in ingresso nelle scuole secondarie presentando offerta formativa del DiMeV e ospitando studenti presso il Campus di medicina Veterinaria

Migliorare la comunicazione digitale attraverso social media e video promozionali

Attivare CdS innovativi e al passo con le richieste del mercato

Attivare CdS in lingua inglese

1.2 - Assicurare una didattica di qualità dei Corsi di Studio

INDICATORI		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.2 (i_1)	**Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso**	031%	031%	031%	032%
1.2 (i_2)	**Numero di open badge ottenuti dagli studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali**	111	111	115	120
1.2 (i_3)	**Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente**	0,000	0,000	0,000	0,001
1.2 (i_4)	**Percentuale di laureati soddisfatti del cds**	092%	093%	094%	095%
1.2 (i_5)	**Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nella stessa classe di laurea**	060%	060%	060%	062%

AZIONI PREVISTE

Monitorare costantentemente le schede opinioni studenti sia di Ateneo, sia quelle gestite dal DiMeV (schede post insegnamento, schede post esame, schede opinione attività di tirocinio)

Implementare le azioni correttive finalizzate alla risoluzione delle problematiche rilevate e verificare la loro efficacia

Monitorare gli indicatori ANVUR, rispetto standard EAEVE e alle classifiche nazionali ed internazionali

Coinvolgere almeno annualmente gli stakeholders per discutere della efficacia/efficienza del CdS

Aggiornare e monitorare costantemente i syllabi in coerenza con l'evoluzione delle discipline

1.3 - Potenziare e valorizzare i servizi per le studentesse e gli studenti

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.3 (i_1) **Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo**	0,000	0,000	0,000	0,000
1.3 (i_2) **Numero di iniziative di sensibilizzazione per il contrasto a fenomeni di disagio psicologico e la promozione del benessere delle studentesse e degli studenti UNIBA**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
1.3 (i_3) **Grado di soddisfazione del servizio disabilita e DSA**		indicatore misurato a livello di Ateneo		

AZIONI PREVISTE

Implementare i servizi didattici finalizzati al self learning ed alla formazione per competenze (skill lab, servizi assistenziali, ambienti di studio, aule)

Potenziare i programmi di mobilità (Programmi Erasmus+)

Potenziare i servizi di tutorato didattico

Favorire le politiche di inclusione e di supporto per studenti con bisogni specifici

1.4 - Valorizzare la dimensione internazionale e professionale del dottorato

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.4 (i_1) **Percentuale di dottori che hanno trascorso almeno 6 mesi formativi in altre istituzioni**	033%	033%	034%	035%
1.4 (i_2) **Percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero**	048%	048%	049%	052%
1.4 (i_3) **Numero di prodotti di ricerca per dottore (ultimi 3 cicli)**	0,013	0,013	0,013	0,014

AZIONI PREVISTE

Incrementare gli accordi strutturati con università straniere per co-tutela o doppio titolo

Creare una rete di consorzi o reti di dottorato internazionali

Implementare il coinvolgimento di docenti e ricercatori stranieri nei collegi di dottorato

Incentivare la partecipazione a conferenze e summer school internazionali

1.5 - Potenziare l'offerta formativa post-laurea

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
1.5 (i_1) **Numero di corsi di formazione post-laurea**	2	2	2	2
1.5 (i_2) **Risultati Almalaurea Valutazione complessiva dei Master (Profilo Diplomati Master Sez.7)**	0,000	0,080	0,085	0,085

AZIONI PREVISTE

Attivare nuovi master di I e II livello su tematiche emergenti e possibilmente interdisciplinari

Attivare corsi per le certificazioni professionali brevi (auditor) nell'ambito dei corsi di specializzazione

Attivare summer school e winter school tematiche

2.1 - Rafforzare strumenti, strutture e servizi istituzionali a supporto della ricerca

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
2.1 (i_1)	**Realizzazione ed utilizzo di un sistema integrato per la gestione dei prodotti e dei progetti della ricerca**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
2.1 (i_2)	**Percentuale di docenti/ricercatori che aderiscono alle campagne periodiche di autovalutazione**	075%	100%	100%	100%

AZIONI PREVISTE

Agevolare l'integrazione tra gli attori tecnico-scientifici e amministrativi della ricerca dipartimentale

Implementare la formazione su IA nella ricerca

Promuovere strumenti e azioni per la semplificazione e facilitazione della ricerca

Adottare politiche di condivisione di laboratori e stumentazione

2.2 - Attrarre, far crescere e valorizzare talenti nella ricerca

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
2.2 (i_1)	**Percentuale di seed-grants con ricercatori a tempo determinato che generano almeno un prodotto scientifico su IRIS con coautori UNIBA entro 24 mesi dall'avvio del progetto**				
		indicatore misurato a livello di Ateneo			
2.2 (i_2)	**Formazione del personale docente e TAB sui temi specifici del project management e il supporto alla progettualità**				
		indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

2.3 - Potenziare il finanziamento strategico della ricerca di eccellenza

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
2.3 (i_1) **Proventi da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo**	31,514	33,000	33,000	34,000
2.3 (i_2) **Percentuale di utilizzo del budget del bando destinato alle quattro linee di servizi e attività per la ricerca**		indicatore misurato a livello di Ateneo		

AZIONI PREVISTE

Potenziare la ricerca multidisciplinare intra-dipartimentale con politiche di inclusione e condivisione di risorse

Monitorare e aggiornare le competenza della ricerca dipartimentale anche a supporto delle azioni di Ateneo

Promuovere l'alta formazione mediante i dottorati di ricerca e i College Europei di specialità

Promuuovere la visibilità della ricerca dipartimentale

Testare l'uso di strumenti basati su IA, anche per lo scouting di mini- e micro-bandi

2.4 - Gestire e sviluppare le infrastrutture strategiche per la ricerca

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
2.4 (i_1) **Catalogazione delle infrastrutture di ricerca nel portale "IR UNIBA"**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
2.4 (i_2) **Progetti attivi che utilizzano il Pilastro Digitale (HPC/Cloud RISE) per la ricerca**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
2.4 (i_3) **Grado di realizzazione delle iniziative di promozione e networking**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

3.1 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3.1 (i_1) **Proporzione di iniziative di public engagement**	0,001	0,001	0,001	0,001
3.2 (i_2) **Percentuale di startup accreditate**		indicatore misurato a livello di Ateneo		

AZIONI PREVISTE

Favorire la partecipazione di giovani laureati a programmi di sviluppo di impresa.

3.2 - Promuovere la creatività, l'innovazione e l'imprenditorialità

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

3.2 (i_1) **Numero di iniziative di formazione e accompagnamento realizzate al fine di promuovere la cultura di impresa**

indicatore misurato a livello di Ateneo

3.2 (i_2) **Percentuale di startup accreditate**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Favorire la partecipazione di giovani laureati a programmi di sviluppo di impresa.

3.3 - Implementare il modello di trasferimento tecnologico "One Stop Shop"

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3.3 (i_1) **Numero di Proof of Concept avviati nell'anno solare**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
3.3 (i_2) **Numero brevetti per docente**	0,000	0,000	0,000	0,000

AZIONI PREVISTE

Incentivare i progetti ed i periodi di formazione specialistica (PhD, Borse di ricerca) in collaborazione con imprese al fine di favorire il trasferimento tecnologico diretto.

3.4 - Rafforzamento delle occasioni di reciproca conoscenza tra il sistema delle imprese e studenti/laureandi Uniba e l'employability di studenti e laureandi (Progetto "Talent Hub Uniba")

INDICATORI

3.4 (i_1) **Numero di corsi di formazione in co-branding con il territorio**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

3.5 - Potenziare, rafforzare e valorizzare le relazioni di Uniba con le imprese locali, nazionali ed internazionali

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3.5 (i_1) **Numero di contatti/interazioni con imprese e stakeholders**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
3.5 (i_2) **Numero di imprese ed enti coinvolti in iniziative di business engagement**	12	13	13	14

AZIONI PREVISTE

Incrementare gli accordi per lo svolgimento di collaborazioni in-house con le aziende, convenzioni per tirocini e stage.

Incentivare le occasioni di collaborazione (anche conto terzi) con aziende Nazionali ed internazionali.

3.6 - Razionalizzare e valorizzare il sistema delle partecipate/organismi partecipativi UniBA

INDICATORI

3.6 (i_1) **Redigere la 'Carta dei servizi' delle partecipate e degli organismi partecipati utile ai Dipartimenti**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

3.7 - Implementazione e messa a valore della community “Alumni Uniba”

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
3.7 (i_1) **Numero di iscritti alla Community Alumni UniBa**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
3.7 (i_2) **Numero di attività engagement degli Alumni realizzate**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

4.1 - Incrementare il livello e la qualità dell'offerta formativa internazionale

INDICATORI		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
4.1 (i_1)	**Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico**	0,000	0,000	0,000	0,000
4.1 (i_2)	**Percentuale di studenti iscritti con cittadinanza diversa da quella italiana**	002%	002%	003%	005%
4.1 (i_3)	**Percentuale di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) che hanno conseguito il titolo di studio all'estero**	000%	000%	000%	000%
4.1 (i_4)	**Numero CdS e Corsi di Dottorato con rilascio di titolo congiunto / doppio / multiplo**	0	0	0	0
4.1 (i_5)	**Numero di Paesi esteri (titolo di accesso) rappresentati tra gli studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM LMCU) e di Dottorato (D)**	4	4	4	6

AZIONI PREVISTE

Instituzione corso di laurea magistrale a ciclo unico in Medicina Veterinaria (LM42) in lingua inglese

Affidamenti congiunti di insegnamenti a docenti di provenienza internazionale aderenti ai bandi Visiting Professor/Erasmus+

Erogazione in lingua inglese di una proporzione dei CFU totali erogati in ciascun insegnamento

4.2 - Rafforzare la visibilità e l'influenza dell'ateneo nei contesti internazionali

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

4.2 (i_1) **Percentuale di pubblicazioni con coautore internazionale**

indicatore misurato a livello di Ateneo

4.2 (i_2) **Numero di nazioni in cui sono attivi i programmi di mobilità internazionale**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Promuovere l'offerta formativa del Dipartiemento presso Istituzioni Partner

Rendere il sito web di dipartimento più fruibile e attrattivo per una platea internazionale

5.1 - Rafforzare la visibilità nazionale e internazionale per ottenere riconoscimento, attrarre finanziamenti e consolidare la reputazione accademica

INDICATORI

5.1 (i_1) **Monitoraggio della copertura mediatica (online e offline)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

standardizzazione, revisione e periodico aggiornamento dei profli del personale DiMeV sul sito web istituzionale e su piattaforme di social networking professionale quali ResearchGate e LinkedIn

ricognizione e standardizzazione del formato con cui l'affiliazione dei docenti/ricercatori del DiMeV viene riportata nele pubblicazioni scientifiche e nelle email istituzionali

dotare personale e studenti di strumenti e linee guida per comunicare la propria affiliazione in occasione di conferenze, public engagement, mobilità internazionale in uscita, presenza di ospiti e visitatori, attività formative extra-moenia

revisione e periodico aggiornamento del sito web istituzionale riguardo alle informazioni sui servizi erogati al pubblico

incentivazione delle pubblicazioni in modalità Open Access

5.2 - Migliorare la Comunicazione istituzionale finalizzata a costruire e comunicare l'identità di UniBa e garantire trasparenza, chiarezza e coerenza

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
5.2 (i_1) **Visita alle pagine social e digital**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
5.2 (i_2) **Percentuale di interazioni (like, commenti, condivisioni) dei Follower**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
5.2 (i_3) **Numero totale di visualizzazioni annue sulle pagine social**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

Applicazione di regole interne sulla base delle linee guida della comunicazione difinite dall'Amministrazione centrale

Uso responsabile dei canali di comunicazione istituzionali (mail, sito web, social ecc) gestiti da apposita Commissione interna della Comunicazione

Realizzazione di video illustrativi delle attività del Dipartimento di Medicina Veterinaria

5.3 - Rafforzare il legame con la comunità locale e il posizionamento come attore di sviluppo sociale ed economico

INDICATORI

5.3 (i_1) **Numero di attività ed iniziative di engagement attraverso lo sport**

indicatore misurato a livello di Ateneo

5.3 (i_2) **Numero di esposizioni e spazi museali in essere nell'anno di riferimento**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Coinvolgimento di cittadini delle città limitrofe al Campus nelle iniziative divulgative

Laboratori con studenti delle scuole secondarie

Visite programmate delle strutture del Campus

Partecipazione e Valorizzazione di progetti di public engagement

Protocollo d'intesa con il Comune di Valenzano e realtà limitrofe al Campus

5.4 - Valorizzare e diffondere i risultati della ricerca

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

5.4 (i_1) **Numero di Schede notizia (anche in lingua inglese) sui risultati di ricerca, produzione scientifica e dataset resi fruibili pubblicate nell'anno solare**

indicatore misurato a livello di Ateneo

5.4 (i_2) **Realizzazione di un Catalogo delle Competenze dei gruppi Uniba collegato a progetti, infrastrutture (percentuale di realizzazione)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Promozione di eventi divulgativi

Ceazione di spin off e rafforzamento di attività di collaborazione con le imprese

Organizzazione periodica di presentazione dei progetti e attività dei Corsi di dottorato

6.1 - Promuovere il benessere organizzativo

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

6.1 (i_1) **Grado di soddisfazione complessivo del benessere organizzativo (PTA, CEL e docenti)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

6.1 (i_2) **Numero di interventi realizzati per il welfare**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

6.2 - Promuovere lo sviluppo delle persone

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
6.2 (i_1)	**Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio**	0,009	0,009	0,009	0,010
6.2 (i_2)	**Realizzazione della mappatura delle competenze del PTA nell'ambito del più ampio sistema di classificazione delle professioni**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
6.2 (i_3)	**Adeguatezza e consistenza percorsi di formazione e aggiornamento PTA**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

Attivazioni corsi di formazione su didattica innovativa, assessment utilizzo IA nella didattica

6.3 - Digitalizzare e certificare l'Apprendimento permanente

INDICATORI

6.3 (i_1) **Numero di Identificazioni, validazioni e certificazioni digitali delle competenze**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

6.4 - Microcredenzializzare i processi di certificazione delle competenze

INDICATORI

6.4 (i_1) **Numero dei riconoscimenti in carriera studente di micro-credentials rilasciati nell'anno**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

6.5 - Migliorare accessibilitò dell'offerta didattica e formativa

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

6.5 (i_1) **Numero di riconoscimenti finalizzati (idoneità) all'immatricolazione ad un corso di studio**

indicatore misurato a livello di Ateneo

6.5 (i_2) **Numero di co-progettazioni di teaching learning center e/o centri per l'apprendimento permanente interdipartimentali**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

6.6 - Integrare la prospettiva One Health/One Welfare per collegare benessere animale, benessere umano e qualità dell'ambiente di lavoro

INDICATORI

6.6 (i_1) **Numero di corsi di formazione erogati in modalità digitale o in presenza sul benessere animale collegato al benessere umano**

indicatore misurato a livello di Ateneo

6.6 (i_2) **Avviare il monitoraggio dello stress del personale coinvolto nelle attività con animali (stabularisti)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

7.1 - Consolidare la trasformazione digitale dei servizi e promuovere la semplificazione dei processi

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
7.1 (i_1) **Percentuale di processi mappati**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
7.1 (i_2) **Percentuale copertura del sistema unico e integrato di prenotazione**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
7.1 (i_3) **Percentuale di digitalizzazione dei processi ad alto impatto e/o strategici prioritizzati**		indicatore misurato a livello di Ateneo		

AZIONI PREVISTE

7.2 - Realizzare un ecosistema digitale di Ateneo per promuovere l'accountability di Uniba e consentire l'interoperabilità dei sistemi

INDICATORI

7.2 (i_1) **Percentuale di ambiti strategici presenti nei processi mappati**

indicatore misurato a livello di Ateneo

7.2 (i_2) **Percentuale delle ridondanze rimosse**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

7.3 - Potenziare l’infrastruttura digitale, il cloud e la sicurezza

INDICATORI

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
7.3 (i_1) **Disponibilità con potenza del segnale sufficiente del sistema wi fi delle aule**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
7.3 (i_2) **Percentuale dipendenti Uniba che hanno completato il modulo sulla sicurezza**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

8.1 - Migliorare e qualificare la qualità degli spazi per la didattica, la ricerca, gli spazi di studio e di socialità sudentesca

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
8.1 (i_1)	**Spazi (Mq) disponibili per attività didattiche in rapporto agli studenti iscritti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi**		indicatore misurato a livello di Ateneo		
8.1 (i_2)	**Percentuale di giudizi positivi su strutture e spazi per didattica (aule, biblioteche, postazioni informatiche, spazio per studio individuale, attrezzature) (ALMALAUREA, Profilo dei laureati)**	075%	076%	077%	078%
8.1 (i_3)	**Digitalizzazione del processo di gestione degli interventi di manutenzione**		indicatore misurato a livello di Ateneo		

AZIONI PREVISTE

Modernizzare le aule didattiche, aggiornando impianti audio e dotazioni multimediali, potenziando la connettività e completando le opere di cablaggio e predisposizione dei punti di alimentazione.

Favorire il comfort e la fruibilità ripristinando la piena funzionalità della resting room e migliorando illuminazione, accessibilità e ventilazione delle aule e degli altri spazi destinati agli studenti.

8.2 - Prevenire i rischi, mettere in sicurezza e incrementare dell'accessibilità degli edifici e degli spazi

INDICATORI

		2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
8.2 (i_1)	**Percentuale di completamento del censimento degli edifici e degli impianti (elettrici, antincendio, strutturali)**	indicatore misurato a livello di Ateneo			
8.2 (i_2)	**Grado di soddisfazione dell'accessibilità ai plessi universitari da parte del personale docente, tecnico amministrativo e bibliotecario con ridotta o impedita capacità motoria o sensoriale, temporanea o permanente**	indicatore misurato a livello di Ateneo			

AZIONI PREVISTE

8.3 - Valorizzare il patrimonio immobiliare e culturale

INDICATORI

8.3 (i_1) **Fruizione e manutenzione dello Spazio digitale del Portale biblioteche EDIT per la digitalizzazione del patrimonio librario - Digital Library**

indicatore misurato a livello di Ateneo

8.3 (i_2) **Censimento delle biblioteche e dei musei nell'ambito dell'applicativo ARCHIBUS**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

Riqualificare spazi esistenti e destinarli alle attività didattiche.

9.1 - Accrescere le conoscenze in materia di sviluppo sostenibile rivolte a stakeholders interni ed esterni

INDICATORI	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
9.1 (i_1) **Numero iniziative didattiche (corsi competenze trasversali, corsi di formazione e seminari e convegni di approfondimento) rivolti a stakeholder interni ed esterni.**	2	2	2	3

AZIONI PREVISTE

Promuovere partnership con enti locali e aziende finalizzate alla formazione e allo sviluppo di professionalità capaci di operare in ambito di sostenibilità ambientale.

Promuovere momenti di confronto con gli stakeholder per individuare i bisogni del mercato e indirizzare al meglio la ricerca rivolta alla tutela della salute e dell'ambiente nell'ottica One Health.

9.2 - Migliorare gli impatti ambientali delle attività di ateneo

INDICATORI

2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)

9.2 (i_1) **Numeri di punti di raccolta differenziata presenti nell'anno di riferimento.**

indicatore misurato a livello di Ateneo

9.2 (i_2) **Numero di bottiglie di plastica risparmiate, calcolate attraverso la quantità d'acqua degli erogatori di acqua potabile distribuiti nelle sedi universitarie**

indicatore misurato a livello di Ateneo

9.2 (i_3) **Redazione del Piano per la Sostenibilità (percentuale di realizzazione)**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

9.3 - Ridurre i consumi energetici anche attraverso la promozione dell'efficientamento energetico degli edifici

INDICATORI

9.3 (i_1) **Efficienza media delle macchine termiche**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

10.1 - Rendere capillare la diffusione della cultura dell'Assicurazione della Qualità

INDICATORI

10.1 (i_1) **Grado di efficacia delle azioni di miglioramento del Sistema di AQ implementate annualmente dal Presidio di Assicurazione della Qualità**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

10.2 - Assicurare la coerenza dell'Offerta Formativa con Linee Strategiche di Ateneo

INDICATORI

10.2 (i_1) **Grado di realizzazione di interventi formali CPDS recepiti**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

10.3 - Rafforzare l’approccio sistemico e integrato al monitoraggio dei processi di AQ e al miglioramento continuo

INDICATORI

10.3 (i_1) **Redazione di un Documento di monitoraggio intermedio sistemico dei processi di AQ**

indicatore misurato a livello di Ateneo

AZIONI PREVISTE

UniBa
Il futuro ha radici profonde

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DEL PERSONALE DOCENTE

Fabbisogno espresso nel triennio 2026-28

14	2	17	33
Ordinarie/i	Associate/i	Ricercatrici/ori a tempo determinato	Totale

UniBa
Il futuro ha radici profonde

PROGRAMMAZIONE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

Impatto previsto per il triennio 2026-28

Il Dipartimento di Medicina Veterinaria promuove convintamente l'attività di Terza Missione e trasferimento tecnologico attraverso collaborazioni con le realtà socio-economiche e produttive del territorio, contribuendo alla diffusione della conoscenza e alla valorizzazione dei risultati della ricerca nei settori della medicina veterinaria, della zootecnia, della sanità pubblica veterinaria e della sicurezza alimentare. Le iniziative che si intraprendono sono coordinate da un delegato dipartimentale dedicata, incaricato di promuovere, monitorare e sistematizzare le attività. Programmi di interesse pubblico che si estrinsecano attraverso la promozione di collaborazioni e progetti di sviluppo territoriale a livello nazionale e internazionale con enti pubblici, imprese e stakeholder; l'organizzazione di iniziative di divulgazione scientifica e culturale sui temi della sostenibilità e della tutela ambientale; attività di formazione e aggiornamento; azioni di orientamento e divulgazione scientifica in collaborazione con le istituzioni scolastiche, nonché servizi di consulenza tecnico-scientifica e attività clinico-assistenziali rappresentano le direttrici principali all'interno delle quali il Dipartimento intende operare. Le varie attività programmate costituiscono uno strumento strategico di interazione con il sistema produttivo e svolgeranno un ruolo centrale nella programmazione del prossimo triennio. Iniziative di co-branding favoriranno la valorizzazione e il trasferimento dei risultati della ricerca

Iniziative di cross-innovation e di cross-fertilization; collaborazioni impresa-università

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di iniziative (per es. incontri con gli attori del mercato del lavoro e del territorio, hackaton, percorsi di accelerazione e presentazione d'azienda)	5	5	5	6
Numero di accordi conto terzi	8	8	9	10

Attività di formazione per promuovere la cultura dell'innovazione

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di corsi di formazione su temi di terza missione, impatto, comunicazione e promozione della ricerca (escludendo i corsi di competenze trasversali)	2	3	4	5

Impatto previsto per il triennio 2026-28

La formazione continua erogata utilizzando diverse modalità didattiche rappresenta un orientamento strategico del Dipartimento e si dipana attraverso linee tematiche prioritarie che definiscono gli interessi di ricerca e specializzazione dei docenti che vi afferiscono. In questo contesto si interverrà ad esempio nel settore della mitilicoltura, degli animali da compagnia (malattie infettive e clinica specialistica), degli animali da reddito (bovini ovicaprini e pollame) e degli alimenti, con particolare interesse al miglioramento della qualità delle produzioni attraverso il trasferimento delle innovazioni tecnologiche, dei processi e delle normative agli utilizzatori e agli operatori deputati al controllo. Questo tipo di azioni formative erogate in presenza o attraverso piattaforme online sono indirizzate a fruitori specializzati che operano sul territorio regionale, ma possono assumere una dimensione nazionale ed internazionale con eventi specificamente mirati (Ad esempio Parasitology Summer Course). Alcuni di essi saranno ripetuti nel tempo e si accavallano in edizioni che si rinnovano nel tempo contribuendo a creare una classe di operatori in grado di incidere positivamente sul substrato produttivo e della salute animale e umana. Non è secondaria, inoltre, l'alta formazione internazionale che si esplica attraverso l'attivazione di percorsi di residency nell'ambito di College Europei destinati alla formazione pratica e specialistica dei medici veterinari.

Produzione, gestione di beni pubblici

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di corsi di formazione continua, perfezionamento o aggiornamento per lavoratori e professionisti	1	3	4	4
residency nell'ambito di college europei	0	2	2	2

Impatto previsto per il triennio 2026-28

Il DiMeV ha sviluppato nel tempo un articolato insieme di attività di public engagement che ne testimoniano la stretta e consolidata relazione con il territorio. Nei prossimi anni tale relazione sarà ulteriormente rafforzata e ampliata attraverso la partecipazione e l'organizzazione di eventi pubblici finalizzati alla diffusione e valorizzazione delle attività di ricerca, didattica e terza missione svolte dai docenti e dal personale del Dipartimento.
In questa prospettiva, si prevede di incrementare la partecipazione a trasmissioni televisive e radiofoniche, nonché di sviluppare una strategia di comunicazione più strutturata che includa anche l'utilizzo di nuovi canali digitali, con particolare riferimento alle piattaforme social, sia specialistiche sia generaliste, al fine di raggiungere un pubblico più ampio e diversificato.
Particolare rilevanza strategica sarà inoltre attribuita alle iniziative rivolte soprattutto agli studenti delle scuole secondarie, attraverso attività di formazione, orientamento e valorizzazione delle competenze e delle aspirazioni individuali. Tali iniziative mirano a sostenere i giovani nella scelta consapevole dei percorsi di studio, favorendo l'individuazione di ambiti disciplinari coerenti con i loro interessi, talenti e aspirazioni.

Public Engagement

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di iniziative di pubblica utilità (per es.concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, performance artistiche, eventi sportivi, mostre) aperti alla	2	2	2	2
Numero di iniziative di divulgazione scientifica/multimediale e/o di coinvolgimento proattivo dei cittadini (es. prodotti dedicati al pubblico non accademico, programmi	14	14	14	15
Numero di attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. esperimenti, simulazioni, giochi didattici e altre attività laboratoriali, educazione alla	8	8	8	9

Impatto previsto per il triennio 2026-28

Nel settore delle scienze della vita e della salute il DiMeV svolge un ruolo attivo attraverso varie iniziative di ricerca, trasferimento delle conoscenze e interazione con il territorio. Sono ambiti destinati nei prossimi anni a un ulteriore sviluppo, in particolare nelle aree legate alla tutela della salute animale. In tale contesto saranno potenziati i trial clinici finalizzati alla valutazione di prodotti naturali potenzialmente in grado di affiancare o sostituire i farmaci di sintesi nel controllo delle infezioni e delle infestazioni parassitarie. Analogamente, nel campo della clinica riproduttiva saranno promosse linee di ricerca orientate allo sviluppo di soluzioni innovative volte a migliorare l'efficacia dei processi di gravidanza e parto negli animali di interesse zootecnico. In un'ottica integrata di One Health, il Dipartimento rafforzerà inoltre le collaborazioni interdisciplinari con i medici del lavoro, con l'obiettivo di promuovere attività di informazione, formazione e prevenzione relative alle zoonosi trasmesse da vettori e di approfondire le possibili interazioni tra ambiente di lavoro e salute degli operatori impegnati nelle attività con gli animali. Particolare attenzione sarà infine dedicata ai temi della sostenibilità ambientale, attraverso il potenziamento delle attività di recupero, cura e reintroduzione in ambiente naturale di animali in difficoltà, contribuendo così alla tutela della biodiversità e alla conservazione degli ecosistemi. Le azioni descritte si svilupperanno su un orizzonte temporale triennale e interesseranno prevalentemente il territorio regionale, principale bacino di riferimento del Dipartimento. Le ricadute attese sono rilevanti sia sotto il profilo culturale sia sotto quello sociale, considerati i potenziali effetti delle attività programmate sulla prevenzione e diffusione delle malattie, sulla tutela dell'ambiente, sulla conservazione della biodiversità e sulla promozione di produzioni alimentari prive di residui chimici.

Produzione, gestione e valorizzazione di beni artistici e culturali

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di scavi archeologici	--	--	--	--
Numero di iniziative (di tipo musicale, di educazione museale e tutela del patrimonio)	--	--	--	--

Sperimentazione clinica

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di trial clinici	2	2	2	3
Numero di studi su dispositivi medici	0	0	0	0
Numero di biobanche	0	2	1	1

Iniziative di prevenzione, promozione e tutela della salute pubblica

Numero di iniziative di prevenzione, promozione e tutela della salute pubblica (comprese campagne di screening e di sensibilizzazione)

1	2	2	2

Numero di campagne di screening e di sensibilizzazione

1	2	2	2

Attività in ambito sanitario, in favore delle categorie fragili

Numero di iniziative rivolte alle categorie fragili

--	--	--	--

Attività di cooperazione sanitaria internazionale

Numero di iniziative in ambito scienze della vita condotte in collaborazione con partner internazionali

1	1	2	2

Salute ambientale e sicurezza alimentare

Numero di Iniziative di salute ambientale e sicurezza alimentare, compresi corsi di educazione continua in medicina (ECM)

4	5	5	6

Impatto previsto per il triennio 2026-28

Il Dipartimento di Medicina Veterinaria ha da tempo individuato nel contrasto alle disuguaglianze un ambito rilevante di impegno istituzionale. Negli anni precedenti tale attenzione si è tradotta nell'organizzazione di incontri, momenti di confronto e iniziative di sensibilizzazione dedicate al tema, con l'obiettivo di promuovere consapevolezza e favorire il dialogo tra diversi ambiti disciplinari e professionali. Nel triennio 2026–2028 le attività programmate mirano a consolidare e rendere più operative queste azioni. In particolare, è previsto il supporto al sistema penitenziario attraverso la promozione di Interventi Assistiti con gli Animali (IAA), finalizzati a sostenere il benessere psicologico delle persone detenute, favorire il recupero delle relazioni interpersonali e contribuire ai percorsi di reinserimento sociale. Parallelamente, il Dipartimento intende proseguire le iniziative volte alla valorizzazione delle pari opportunità e al superamento delle barriere culturali di genere in specifici contesti lavorativi tradizionalmente caratterizzati da una prevalente presenza maschile, come gli impianti di macellazione, dove è in crescita la presenza di medici veterinari donne. Un'ulteriore area di attenzione riguarda le pratiche di macellazione religiosa, nelle quali le questioni di genere si intrecciano con aspetti culturali ed etici. Su questo tema il Dipartimento promuoverà attività di approfondimento e confronto finalizzate a favorire una maggiore comprensione reciproca e il progressivo superamento delle barriere culturali.

Sostenibilità ambientale, alla inclusione e al contrasto alle diseguaglianze, con particolare riferimento agli obiettivi dell'AG2030

	2025 (Baseline)	2026 (Target)	2027 (Target)	2028 (Target)
Numero di Iniziative dedicate ai temi della sostenibilità	5	6	6	7
Numero di interventi di inclusione per target di riferimento (LGBTQIA+, donne, detenuti, disabili e DSA, etc)	0	1	1	1